

凝聚职工力量 建设幸福丰台 丰台区工会第十三次代表大会召开

初心如磐，使命如山。

过去五年，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，丰台区总工会深入贯彻落实党的十九大和中国工会十七大精神、北京市工会十四大精神，是紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线，不断深入改革的五年；过去五年，是丰台区总工会带领全区各级工会组织积极构建和谐劳动关系，精准服务职工，让广大丰台职工拥有更多“获得感”的五年；过去的

五年，更是丰台区总工会紧紧围绕“丰台区要上台阶”“未来风光看丰台”“妙笔生花看丰台”要求，积极团结动员广大职工，凝聚“硬核力量”为全面开启丰台发展新篇章不懈奋斗的五年。

过去五年，全区广大职工围绕市、区中心工作，充分发挥工人阶级主力军作用，勇于担当、主动作为，为建设和谐宜居的新时代中心城区作出了重要贡献。

过去五年，全区各级工会组织坚持围绕需求服务，围绕效率创新，围绕大局公转，各项工作取得了显著成效，圆满完成了丰台区工会第十二次代表大会确定的各项任务。

过去五年，我区共培养选树市级以上劳动模范和先进工作者51名、劳动奖状15个、劳动奖章63名、工人先锋号32个，获得全国职工教育培训优秀示范点、全国工会财务工作先进单位、全国最具影响力工会百

家新媒体、全国电子职工书屋应用示范单位、全国职工互助保障先进单位、全国“心系女性”系列教育活动示范单位等荣誉称号。在经审、女工、财务、职工互助保障、权益维护、文化体育、素质工程建设、志愿服务等方面获得市级先进30余项。在全市工会系统中连续多年被评为考核优秀单位。全区各级工会组织获得全国及市级表彰、奖励百余项，多项工作走在全市乃至全国前列。

未来五年工作任务简要解读

立足新时代中国特色社会主义新方位，在团结引领职工群众听党话、跟党走的政治责任中彰显新担当

坚持以党的政治建设为统领

牢记“看北京首先从政治上看”的要求，更加树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，进一步压实全面从严治党主体责任。

把强化理论武装贯穿始终

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述武装

头脑、指导实践，健全学习制度，深化学习效果，真正把学习成果转化为推进工作的思路和举措。

将思想政治引领作为主线

弘扬伟大抗疫精神和劳模精神、劳动精神、工匠精神。加快工会传统媒体与新媒体融合发展，发挥工会网站、微信公众号、职工书屋、职工艺术团、工人俱乐部等宣传阵地作用，形成健康文明的职工文化。

立足高质量发展新篇章，在建设和谐宜居的新时代中心城区上作出新贡献

持之以恒落实疫情常态化防控

组织动员全区广大职工立足岗位、抓好生产，切实保障全区经济社会生活正常运行。加大对抗疫一线医务人员和职工群众的慰问力度，关爱帮扶生活困难职工。落实好总书记两年内全额退还小微企业工会经费政策。

搭建职工建功立业平台

广泛开展线上线下多种方式的劳动和技能竞赛，助力企业复工复产，持续实施在职工职业发展和技能素

质提升、创新创业等助推计划，建立更多的职工创新工作室，提高产业工人技能水平、整体素质和企业自主创新能力。

搭建劳模工匠成长平台

探索创建跨区域、跨行业的工作室创新联盟，力争到2025年累计建成工作室近百家。鼓励和支持劳模、工匠走出单位，来到一线职工、青少年身边，开展新时代师徒“传帮带”。

立足社会主要矛盾新变化，在不断满足职工群众美好生活需要中展现新作为

推进服务体系智能化、社会化

研究制定丰台区智慧型工会建设工作规划。推动工会工作与互联网技术融合发展，打造网上“一键式”服务，深化“会、站、家”一体化建设，继续在大型商圈、商务区、科技园区、便利店等场所打造更多的职工之家和暖心驿站。

实现品牌项目个性化、精准化

做细做实“五月的鲜花”“丰采杯”“快乐健康直通车”“丰台蓝马甲”“月月有活动”等服务职工品牌，加强母婴关爱室建设，鼓励开办职工子女暑期托管班，将丰台工人俱乐部打造成为职工群众文体活动、健康服务的坚实阵地。

立足共建共治共享社会治理新格局，在推动构建和谐劳动关系中迈出新步伐

落实工会协调劳动关系工作体系建设

把职工就业放在首位，加大劳动争议调解和法律援助力度；全力做好受疫情影响企业的复工复产，加大援企稳岗力度；开展好“培育和谐劳动关系企业共同行动”；推动线上线下相结合的“安康杯”主题活动的开展。

主动参与基层社会治理

用好12351职工服务热线平台，广泛发动职工群众参与生活垃圾分类，完善工会帮扶工作长效机制，加大对职工互助保险及小额贷款的宣传力度，做细工会送温暖、送清凉等“四季服务”品牌。

立足全面深化改革新阶段，在构建联系广泛、服务职工的工会工作体系中取得新突破

推进工会改革向纵深发展

坚持把工作力量、经费使用等进一步向基层倾斜，实现依法建会、开门办会、从严治会、人才兴会；持续推进作风转变和工作方式转变，减少不必要的会议、文件、通知；加大工会财务、经审管理规范化建设，把每一笔钱用在刀刃上。

加大非公企业工会工作力度

探索专职工会社会工作者“零距离”服务非公企业的工作模式，组建“建会小分队”，全力推进非公领域、新

兴业态经济体的建会工作，力争5年内实现非公企业建会率动态保持在90%以上，职工入会率动态保持在80%以上。

建设高素质专业化工会干部队伍

认真贯彻中国工会十七大报告中关于“提高培训质量”“增强群众工作本领”等要求，开展分级培训模式实现培训全覆盖，推动建设忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍；加强工会干部的选拔、培养、交流和使用工作。

代表心声



朱玉华 区总工会兼职副主席，北京首资新能源科技有限公司技术总监

作为一名劳模，要充分发挥劳模的社会引领作用，为工会事业发展建言献策，开展好法律宣传，引导务工人员学法、懂法、守法，同时借助工会平台，加强对外地来京人员开展首都文明素养培训，做文明有礼的新北京人。



游向红 丰台第二幼儿园园长、党支部书记

作为书记和园长，要构建和谐团结的园所文化，让每一名教职工敢说、想说、能说话、说真话；抓好师德师风建设，落实四有教师标准；保证教职工各项福利待遇的落实，让所有教职工干得开心、舒心、欢心。



常卫东 北京市常鸿律师事务所主任

作为北京市常鸿律师事务所主任，我将带领我的团队充分发挥专业优势，利用《常律师信箱》、“常鸿法律大讲堂”等优质法律服务品牌和微信公众号等媒体，为全区广大工会会员提供优质的法律服务。



苟光谦 中共卢沟桥乡委员会委员，卢沟桥地区工委委员、总工会主席

我们将立足地区实际，举办消防、餐饮等行业职工技能培训；以卢沟群众文化节、青年联谊、户外拓展等活动为载体，丰富职工文化生活；做好送温暖、送清凉、送帮扶活动；延伸服务触角，助力楼宇非公企业，提升工会服务水平。



范德明 区卫生健康系统工会主席

我们将要深入了解医务人员的需求，有针对性地解决他们最关心、最牵挂的实际困难；利用行业特点，开展心理减压工作，加强人文关怀和心理疏导，科学调节心理和生理状态，确保医务人员的身心健康。



李靖雷 北京三兴汽车有限公司结构卧罐车间班长

作为新时代产业工人，今后将继续带领班组成员不断学习新技术、新工艺，解决车间生产中的难题，加强调度，做到高效合理指导生产；创新工作模式，促进工作流程、工作效率和车间现场定置管理水平的不断提升。



杨婷 丰台街道工会服务站副站长

未来五年，丰台工会将迈进新历程，开启新篇章。我会更加努力地做好基层服务工作，与工会的伙伴们积极凝聚地区职工队伍，吸纳区域内广大的职工群体加入工会大家庭，让工会组织更强大，让职工们更有归属感、幸福感。



姚漫 区环卫中心丰台环卫所干路文体路班副班长

在今后的工作中，我将时刻严格要求自己；深入了解掌握本班组的任务特点，认真了解班组成员情况，合理分配任务和人员，提高作业效率和标准；定期总结经验教训，听取意见建议，带领班组成员努力建设美丽丰台。

