



丰台区发展投资有限公司初露峥嵘

2019年6月至2020年6月初,在区委、区政府的领导下,在区财政的指导下,丰台区发展投资有限公司(以下简称丰发展公司)以为丰台区汇聚高质量发展新动能使命,以党建引领公司建设,攻坚克难求突破,迎难而上谋发展,以基金投资为核心,打造产业投资能力,积极营造产业生态,运营管理步入正轨,专业团队逐渐壮大,公司经营发展初见雏形。



基金设立募投进展顺利

新动能基金2019年8月获批成立,是由丰台区政府授权丰发展公司发起设立,由中关村大河资本进行管理的母基金;基金总规模50亿元,分5年出资完毕,其中,区财政出资25亿元,分5年,每年出资5亿元;首期(2019年)规模10亿元,区财政计划通过丰发展公司出资5亿元,剩余资金通过社会募集。基金投入到子基金和直投项目比例拟定为8:2,其中80%的资金投资于子基金,20%的资金直接投入到项目;基金存续期限10年,其中5年投资期,5年退出期;重点投向轨道交通、航天航空、节能环保、医药健康等丰台高精尖产业企业。目前,区财政已实缴出资2亿元;对外投资实缴1.59亿元;累计梳理590家区内优质企业,对接66支子基金管理团队,累计走访企业157家,完成本草资本、联想创投、理工创投等三支子基金投资和英视睿达、鼎兴达两个直投项目,正在跟进航天国调、中发展前沿、华德诚志等基金。在此次疫情防控工作中,被投资企业

英视睿达第一时间研制智能体温监测设备,受邀参加北京市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作人工智能和新材料领域专场新闻发布会,为我市疫情防控做出了积极贡献。

丰首基金2019年4月获批成立,由丰台区联合北京首钢基金有限公司共同发起,由首钢基金旗下基金管理公司管理的直投基金;基金总规模40亿元,初期规模20亿元,分别由丰台区政府出资10亿元、首钢基金出资10亿元,分5年分期到位,其中首期双方各出资3亿元,后续通过募集社会资本;基金存续期限8年,其中5年投资期,3年退出期;重点投向高精尖产业、智慧城市、医疗健康、节能环保、体育文化等消费升级领域,以及产业园区运营管理、城市综合服务领域。目前,首期资金6亿元已实缴到位,其中市属企业、区财政分别实缴出资3亿元;完成首期投资认缴2.5亿元,对外投资实缴2.5亿元;累计走访企业102家,投决了欧力士、二通厂、鼎兴达三个直投项目。

基金引导撬动作用显现

新动能基金和丰首基金运行至今,已累计撬动资本28.33亿元,其中撬动社会资本约15.34亿元;初步实现了区财政资金约5.42倍的放大效果;累计穿透投资基金4支(即新动能基金、丰首基金、本草资本、联想创投;理工创投),总规模达110亿元。在国家监管部门对于金融行业政策收紧

的形势下,由丰发展公司牵头,助推驻区央企中铁投资和准备迁址丰台的中航建设与丰台区政府签订战略合作协议,其中,中铁投资拟认缴5年25亿元,中航建设拟认缴5年10亿元;浦发银行(上海信托)承诺出资2000万元;中关村大河资本承诺出资5000万元。

产业投资体系日趋完善



目前,丰发展公司正全力开展丰台区中小微企业平稳健康发展专项扶持基金

基金招商引智初见成效

充分运用两只产业引导基金的作用,吸引带动金融机构、投资机构、科创企业考察丰台。公司积极对接招商引资项目,包括陈永勤院士的单分子蛋白检测项目、朱松纯教授的人工智能项目等全球技术前沿项目需求对接。截至目前,作为丰台

区招商引资中介机构,已向区投促中心等招商部门推荐48家企业,其中,航天航空领域的北京普测时空科技有限公司、医疗健康领域的北京海金格医药科技股份有限公司等33家企业已落地丰台,累计注册资本124.1亿元。

构建生态培育创新动能

公司坚持市场运营、政府支持、创新发展的原则,加强与区发改委、区科信局、区人社局、区金融办、区投促局、丽泽金融商务区、中关村丰台园等相关部门的沟通和联系,与30多家银行、证券、信托、资管、投资等金融机构建立密切联系,积极营造良好的投融资生态体系,引导社会资本更好地服务我区经济建设和企业发展融资需求。

2019年11月,与建行丰台支行签署《战略合作协议》,双方在服务中小企业、共建科创孵化基地、推进投贷联动等方面开展全面合作,满足企业多样化的融资需求,助力科创企业快速成长。与东方藏山资产管理有限公司签署《战略合作协议》,双方在股权投资、债权融资、降负债融资、产融投资、产城融合、城市更新、资产证券化、供应链融资等方面展开合作。

为加速我区轨道交通产业集群发展,丰发展公司开展了轨道交通产业链图谱研究,形成了《轨道交通产业链图谱研究报告》。2020年5月21日,由丰发展公司、中发展集团、北京市基础设施投资有限公司共同出资,注册成立了北京中关村轨道交通产业发展有限公司,旨在打造技术公共服务平台,利用市、区资源促进我区轨道交通做强做大。

2019年下半年,联合区发改委、区科信局、区金融办等政府部门,累计线上组织了18场“赢在丰台”“丰台新动能”等产融服务活动,搭建科创企业与投资机构对接沟通的桥梁,共吸引科创企业和投资机构1000余人参与;线上组织了58期“智汇下午茶”分享活动和7期“丰彩展示”沙龙企业路演,密切服务的企业达到150多家。



稳健规范经营严控风险

一是严格执行“三重一大”决策制度,规范决策程序,规范经营管理,严格防范决策管理风险。公司以管资本为主建立适应资本运营要求的运营管理模式,研究制定了《董事会议事规则》《关于“三重一大”决策制度的实施办法》《总经理办公会议事规则》等公司决策制度,规范了民主决策的程序,保障了公司领导班子能够依法依规行使行政职权;研究编制了行政办公类、人力资源类、财政管理类共16项规范化的管理制度,建立了职能部门和业务部门岗位职责,公司各项业务步入规范化发展轨道。

二是建立科学的投资业务运营架构和业务流程,严控投资风险。公司投资管理部已研制《政府投资基金合规性审查方案》《投资管理制度》《投后管理制度》,建立了两只基金的投前投

后信息化管理模式,实现项目的业务数据和财务数据信息化,提高投资管理的精度和效率,提升内控水平,严控投资项目质量和投资规模,有效把控投资风险。

三是合理控制公司运营成本。为保障公司正常运营,由区财政局拨付丰发展公司注册资本金4000万元,作为丰发展公司前期开办费。公司强化全员、全要素、全过程成本管控,合理控制办公室租金成本、办公用品采购成本和人工成本,提高资金的使用效益。

四是严控法律风险,依法合规经营。通过聘请外部律师、财务审计机构等方式,将法律法规审核、财务规范审核嵌入管理流程,确保重要决策、规章制度、经济合同、财务管理审核全覆盖,确保公司规范经营管理。

打造高效专业敬业团队

一是通过市场化选聘机制,遴选一批高素质的专业人才。目前,丰发展公司正式员工14人,其中8人具有研究生学历,占公司员工总数的57%,主要分布在金融、经济、管理、科技等专业领域;党员9人,占公司员工总数的64%。

二是建立激励机制,营造干事创业氛围。建立以能力、业绩为导向,以奋斗者为本的人才激励机制,充分挖掘和实现员工价值,引导全体员工以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗状态,谱写公司发展新篇章。

三是营造学习型组织文化。注重专业培训和多层次人才梯队建设,不断提高公司产业投资能力。通过与市场化投资机构合署办公的方式,不断吸取优秀投资机构的成熟经验,逐步内化并形成公司团队的投资能力。积极开展与中关村大河资本、丰首基金团队等联合开展内部培训,参与外界专业投融资机构的学习和交流,增强业务素质,提升业务能力。组织开展员工礼仪培训等丰富多样的活动,提升全体员工专业素养和团队凝聚力。

加强党建引领公司发展

狠抓理论学习,筑牢思想根基。公司党支部以建设学习型支部为目标,坚持把思想理论建设作为首要任务抓紧抓好。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,加强了支部组织生活的规范性,仔细研读党章党规、习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神、习近平总书记重要讲话、习近平总书记“不忘初心、牢记使命”主题教育系列批示精神和有关重要讲话精神、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平“不忘初心、牢记使命”学习摘编》、十九届四中全会精神等,通过学习全面提高领导班子的思想政治素质。

强化党风廉政建设,营造正气文化。公司党支部把党风廉政建设列入年度学习计划,认真开展党风廉政教育和法律法规教育。2019年,党支部组织领导班子学习了党员干部廉洁从政的有关文件精神,如:《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等,观看各类警示教育片。通过学习,严肃了党内政治生活,强化了党内监督,提高了党员干部的政治纪律和政治规矩,促进党员干部纪律作风建设。

全面加强党的建设,党支部把开展好主题教育作为最重要的政治任务,以强烈的政治自觉、思想自觉和行动自觉,推动主题教育深入开展。2019年下半年,公司共组织集中专题学习11次;围绕八个专题,领导干部深入开展研讨交流3次;围绕学习十九届四中全会精神开展专题研讨1次;全体党员开展“我的初心使命”专题研讨1次;开展调研11次,进行实地走访,与企业负责人座谈。结合主题教育成果制定《丰发展公司“不忘初心、牢记使命”主题教育专项整治工作方案》,共细化分解为10项整改问题,制定20条整改措施,并于2019年12月底前完成整改。公司经营管理层带头学,党员扎实学,提高了全体党员的思想觉悟和道德素质,激发了全体员工的工作热情和进取精神。

在强化党的思想引领的同时,深入推进企业文化建设。通过品牌形象策划和“赢在丰台”等系列活动,以及微信公众号、微网站等官方宣传平台以及市级、区级移动媒体等文化宣传渠道,加强公司文化宣传,逐渐提升丰发展公司的社会知名度、美誉度和影响力。