

新发地：“菜篮子”超三成是“扶贫菜”

本报讯(特约记者 孙颖)“这是头天采摘的,一大早就进京了,有12吨。”近日,新发地市场蔬菜销售区,“茄子大王”李军指着新鲜的茄子说,他在河北枣强的扶贫种植基地一年能供应北京8000吨茄子,持续不断地助力当地1000多名贫困户脱贫。记者从新发地市场获悉,截至目前,新发地市场扶贫种植基地已经覆盖19个省78个贫困县,种植面积达96.6万亩,带动36万人脱贫致富,新发地市场每年销售的蔬菜中,来自各个扶贫种植基地的“扶贫菜”超百万吨,占比超三成。

“你看,这是‘面包’茄子,我们今年就试种了两个棚,看看北京市场的认可度!”李军拿起一个胖胖的绿色茄子说,这种茄子口感比较面、糯,适合凉拌和清蒸,价格也高一些,批发价为每斤2.4元。李军在河北枣强的扶贫种植基地有1500亩,“今年6月开始种茄子,现在是第一茬进京的茄子,每天的供应量会不断增加,保障市民冬季蔬菜供应需求。”

像李军这样的扶贫“大户”,在新发地市场还有不少。赵士刚是新发地市



特约记者 孙颖/摄

场“西红柿大王”,2018年他开始在山西阳高县建立种植基地,与当地建档立卡贫困户合作,引进新品种,已带动

980多人脱贫。“贫困户可以以土地和大棚入股,然后在基地赚工资,还可以自己种植大棚,我们统一提供种苗、种

植技术及肥料,用保底收购价收购,这种模式基本上每亩能够收益8000元左右。”赵士刚介绍,他在阳高的种植扶贫基地面积360多亩,带动当地农民的1400多亩加入大棚蔬菜种植,夏季平均每天进京西红柿120多吨,冬季平均每天进京25吨至30吨。

王兴君是“菜椒大王”,他的扶贫经历挺不容易。第一年在内蒙古林西种植的200亩菜椒,刚刚进入采摘期,就遭遇冰雹,颗粒无收。他没有气馁,不断提升种植模式和技术,推广冷棚和高温棚,现在他的200亩示范基地已带动当地3000亩蔬菜种植,其中有1000多亩为冷棚和高温棚,优化了蔬菜尤其是菜椒的供应结构,还带动了当地2155人脱贫。

新发地市场“企业抓两头,农民干中间”的扶贫模式获得2019年全国脱贫攻坚奖“组织创新奖”。新发地市场董事长张玉玺介绍,近四年来,新发地市场扶贫种植基地已覆盖19个省78个贫困县,种植面积达到96.6万亩,带动36万人脱贫致富。

秋季校园招聘专场 助力丰台聚才引智



本报讯(通讯员 赵旭莹)近日,丰台区人社局在北京交通大学成功举办2020年“聚才引智之家”秋季专场招聘会。轨道交通、电子信息、财经金融等领域40家企业提供就业岗位820个,此次招聘会虽晚于往年,但仍然吸引1918名应届毕业生参加,1327名毕业生达成初步就业意向。

据了解,为帮助优质企业做好人才培养,丰台区人社局主动对接用人单位需求和应届毕业生就业愿望,通过“云招聘”和“面对面”招聘搭建“用人单位-毕业生”对接平台,立体化推进秋季校园招聘,一方面为企业选拔优秀人才提供了渠道,另一方面也为高校应届毕业生提供更多优质选择。华电科工的企业负责人齐女士表示:“丰台区这个‘聚才引智之家’平台特别好,前期都会给我们发问卷报需求,政府平台又能获得学生的信任,我们单位都参加好几年了,为我们单位招聘了很多高素质的人才,希望政府多多举办这样的活动。”

笔者从现场了解到,很多大二、大三的学生也慕名前来,希望通过专场招聘会了解就业动向,为自己未来就业提前做好功课。

据了解,丰台区“聚才引智之家”举办的线上系列招聘也在如火如荼进行中,涵盖了人大、北邮、北交大、北科大以及北理工等18所热门高校就业中心线上平台,拟覆盖5万余名学生,目前已吸引56家丰台区优质企业参加,提供岗位890个,计划招聘2070人。企业普遍认为,线上招聘活动实现了单位与求职者线上实时沟通,节约了时间成本,让用人单位在特殊时期能够招聘到优质的人才。

据相关负责人介绍,下一步,丰台区人社局将坚持需求导向和问题导向,继续提升“聚才引智之家”服务能力,通过“走进来、聚起来”了解单位人才储备计划,收集单位用工信息,整合政府、学校、企业三方资源,优化对接平台,协助单位汇聚英才,帮助毕业生做好职业规划。

国际志愿者日主题活动在丰台举办

本报讯(通讯员 焦慧欣)在第35个“12·5”国际志愿者日即将到来之际,为弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿者精神,12月1日上午,由丰台团区委、西城团区委、丰台区右安门街道办事处、西城区月坛街道办事处、石景山鲁谷街道办事处、中国老龄事业发展基金会联合主办,北京右安门聚珍志愿服务联合会、北京市银发公益协会具体承办的“致敬,最美志愿者”国际志愿者日主题活动在丰台区凯德MALL大峡谷举办。相关单位负责人、志愿者组织负责人及志愿者代表共计300余人参加活动。

活动在全体志愿者庄严宣誓中拉开序幕,“尽己所能,不计报酬,帮助他人,服务社会,践行志愿精神,传播先进文化,为建设团结互助、平等友爱、共同前进的美好社会贡献力量。”志愿者们宣誓掷地有声,表明了传承志愿服务精神、传递向上力量的坚定决心。习近平总书记对弘扬雷锋精神、发展志愿服务事业作出的一系列重要指示,是推进新时代志愿服务事业发展的政治指引和

根本遵循,希望志愿者们进一步做好新形势下下的志愿服务工作。

随后,乐龄志愿服务队在活动上正式成立。乐龄服务队将致力于老年人力资源开发,为老年人参与社会治理、发挥余热创造更多机会和平台。活动现场为最美志愿者代表颁发荣誉证书,激励广大志愿者用奉献担当诠释志愿精神,让“我参与、我奉献、我快乐”的志愿服务成为社会新时尚。

此次活动对志愿者提出三点希望,希望广大志愿者能够深入学习贯彻十九届五中全会精神,与“两个一百年”奋斗目标、建设社会主义现代化国家融为一体;努力提升对区域发展的贡献度,常态化开展特色志愿服务项目;引领社会风气向上向善,以冬奥会志愿服务工作为契机,推动新时代志愿服务事业不断发展。

据悉,为扩大志愿服务影响力,营造良好社会氛围。丰台区将进一步弘扬志愿服务精神,培育志愿服务文化,推动新时代文明实践志愿服务创新发展,常志长效,为各项工作上台阶贡献力量。

开展两送服务 助力企业发展

本报讯(通讯员 吕昊)为进一步优化丰台营商环境,切实服务区内企业用足用好各项政策,加速推进丰台经济发展,近期,丰台投促中心深入开展送服务、送政策系列专项活动。

丰台投促中心与各部门及乡镇积极联动,针对企业在资金奖励、贷款贴息、空间保障、上市补贴及人才服务等方面政

策进行详细解读,共举办20余场优化营商环境座谈会,服务1300余家企业。

通过两送服务,与企业面对面交流,问计于企、问需于企,为企业蓬勃发展厚植土壤、提供贴心优质的服务保障,坚定了企业在丰台投资创业的信心和决心,为丰台经济高质量跨越式发展提供强大动力。

丰台青年志愿者保障第十二届北京菊花文化节

本报讯(通讯员 焦慧欣)秋风送爽,金菊绽放。在刚刚过去的第十二届北京菊花文化节上,千余个品种、近百万盆菊花,为市民带来一场赏花盛宴。为保障活动顺利开展,丰台区花乡草桥社区青年汇联系首都经济贸易大学管理工程学院明心志愿者服务团及花乡辖区青年,组织82名青年志愿者开展志愿服务,累计提供服务时长1200余小时。

活动期间,青年志愿者发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神,听从指挥、遵守纪律、无私奉献。他们以新时代青年的满腔热情融入到志愿服务

务中,为文化节的顺利进行贡献出自己的青春力量。

在为游客提供优质志愿服务的同时,草桥青年汇利用活动场地,开展“垃圾分类有奖问答”和“自制国风手作”活动,宣传中华优秀传统文化和垃圾分类理念。

社工和志愿者们每天在大观园开馆前一个半小时就到达场地,手工制作传统手工艺品,并在开馆后赠送给游客,吸引游客参与,在活动中引导游客在参与活动的过程中增强垃圾分类意识,主动参与到垃圾分类的宣传和实践当中。

丰台区首个企业自律诚信试点在方庄商圈成立

本报讯(通讯员 李静)11月27日,“诚信方庄自律联合会”启动仪式在方庄地区成功举办,意味着丰台区首个企业自律诚信试点在方庄商圈正式成立。这既是贯彻国务院《关于加快推进社会信用体系建设构建以信用为基础的新型监管机制的指导意见》精神要求,又是弘扬社会诚信理念、打造诚信丰台的创新举措。

“诚信方庄自律联合会”是一个非法人非营利性的行业性自律组织,在组织内建立信用服务机构和

从业人员基本行为准则和业务规范,强化自律约束;联合会成员是指在方庄地区内开展经营活动的企业,企业签订《诚信经营承诺书》自愿加入;联合会目前共有理事会成员7名,监事会成员3名,共建单位7名,普通会员80个。

“诚信方庄”小程序是方庄地区所有企业商户的消费者投诉最前端处理未诉先办导流载体、商户的诚信评价媒介、商户宣传展示媒介及商户的消费者需求发布平台。小程序二维码置

于店内显著位置,消费者可通过扫描二维码打开诚信方庄小程序对商家进行投诉举报,小程序接到投诉之后,会同时通知商家和自律联合会值班人员,会第一时间和消费者进行沟通解决,每一步处理进度都会及时发送给消费者,确保消息及时到位。

“诚信方庄自律联合会”的成立,将更好地解决好群众的烦心事、揪心事,从“接诉即办”向“未诉即办”转变,让服务群众的哨声提前吹响,将服务的主动性发挥到位。

会上,丰台区私个协会副会长介绍了联合会的基本情况,联合会商户代表发言并现场签订《诚信经营承诺书》并进行公开承诺。

作为丰台区企业自律诚信试点,“诚信方庄自律联合会”有利于促进社会信用体系建设,努力把方庄地区商圈打造成商家诚信经营、行政监管到位、群众消费满意的“诚信”示范样板,为“诚信丰台”做出有益探索,总结出可复制可推广的经验做法,为优化丰台区营商环境贡献一份力量。

第一届全国人力资源服务大赛丰台区选拔赛圆满完成

发挥人力资源服务行业潜力 丰台区今年新增就业2.98万人

本报讯(通讯员 张凌波)人力资源服务也有全国大赛了。11月27日下午,来自16家人力资源机构、企业的28名选手齐聚人力资源服务产业园,参加全国人力资源服务大赛丰台区选拔赛,展现丰台人力资源服务人的风采。

“各位选手,请抢答!”随着主持人话音落下,8名选手争先恐后地按下了抢答器按钮,选手们的紧张角逐,让全国人力资源服务大赛丰台区选拔赛的赛场气氛非常热烈。

据悉,人社部将在2021年举办“第一届全国人力资源服务大赛”,丰台区人社局高度重视此次区域性“海选赛”,成立专项领导小组,结合行业特点进行了精心筹划。

为了提高此次比赛的权威性,丰台区人社局邀请行业专家整理出最具代表性的理论知识,形成专业化题库,内容为关于人力资源管理、与开发的理论和实际应用、人力资源服务行业的理论和实际应用、劳动人事法律法规的规定和实际应用等。同时还聘请专业技术团队打造智能答题软件,赛前选手可通过业务知识题库平台“预答题”学习巩固专业知识,赛时通过手机扫描二维码答题,即时生成笔试成绩,保证成绩公正、比赛效率高。此外丰台区人社局还邀请人力资源机构参与研讨赛规则,以实际服务重点



难点为内容,精心设计服务案例,比赛分为笔试和现场竞赛,笔试环节设计成大范围加大题量和短时间加定向问题两种考核方式,体现出对人力资源知识掌握的宽度和深度;比赛现场设计为六个环节,既有传统的必答、抢答,也有挑战眼力和脑力的挑战类环节,还有处理具体事件的逻辑思维和分析判断类别,通过专家现场与选手情景答辩,让选手在赛中交流、赛中解惑。

经过针对性广泛宣传,来自公共服务机构、经营性人力资源专业机构和辖区企业的人力资源服务人员纷纷报名,最终来自16家机构单位的28名人力资源服务人员参赛,通过理论初赛、现场决赛,最终决出8名优胜者,张京获得一等奖,熊宝

茹、赵璐宁获得二等奖,张彦彦、金丽娜、穆晓霞获得三等奖,尤华、许哲获得优胜奖,丰台区将择优推荐他们参加市级赛。

“这次选拔赛给予我们同台竞技、挑战自我的机会,大赛的环节设计也给了我们很多惊喜,让我们有机会接触其他领域,进一步促进综合能力提升。”来自北京万晨舒馨信息咨询有限公司的参赛选手张京说,“我相信通过此次竞赛,我们知识积累会更加全面,人力资源服务会更加如鱼得水,也能推动全区人力资源服务会更加规范、细致、周到。”

笔者从区人社局获悉,近3年来丰台区人力资源服务业规模一直保持两位数的增长,截至2020年9月底全区通过行政许可及备案的经

营性人力资源机构达到103家,比2017年增加了67家,经营性人力资源服务在行业规模、服务领域、功能拓展、服务内容和社会贡献等方面都得到了突飞猛进的发展,为广大家庭劳动者提供了大量的就业机会和职业发展机遇,为企业发展提供了人力资源开发、管理方面的专业化服务。

强有力的人力资源服务队伍也让丰台区就业工作取得了丰硕的成果,今年截至目前丰台区城镇登记失业率为2.37%,控制在指标3%以内,全区新增就业2.98万人。

区人社局相关负责人介绍,近年来丰台区一直多措并举优化区域人力资源机构服务能力,今后丰台区将推进建立人力资源服务行业协会的以及升级人力资源产业园,出台区域相应的管理办法,包括严格人力资源机构的业务监管,定期对业务的考核并组织类似竞赛活动,提升人力资源机构业务能力等,搭建好人力资源机构与政府企业的沟通桥梁,促进产业融合与发展,让人力资源产业既成为产业发展加速器,也作为经济增长的助推器。

通过开展此次竞赛活动,提升了区域人力资源机构服务能力,今后丰台区将推进建立人力资源服务行业协会的以及升级人力资源产业园,出台区域相应的管理办法,包括严格人力资源机构的业务监管,定期对业务的考核并组织类似竞赛活动,提升人力资源机构业务能力等,搭建好人力资源机构与政府企业的沟通桥梁,促进产业融合与发展,让人力资源产业既成为产业发展加速器,也作为经济增长的助推器。



身份证与档案记载的出生日期不一致怎么办?

在日常企业职工办理退休时,会遇到因身份证出生日期与原始档案出生日期不符的问题,导致暂时无法办理退休的情况。那么退休时到底以哪一个出生日期为准呢?

原劳动和社会保障部《关于制止和纠正违反国家规定办理企业职工提前退休有关问题的通知》(劳社部发〔1999〕8号规定:对职工出生时间的认定,实行居民身份证与职工

档案相结合的办法。当本人身份证与档案记载的出生时间不一致时,以本人档案最先记载的出生时间为准。

如果现出生日期不一致的情形,要结合档案最先记载的出生时间核算年龄。没有到达法定退休年龄的,继续缴费至法定退休年龄方可办理退休手续。

关注我们,了解更多退休政策。