

数百封入党志愿书见证信仰的力量

本报讯(记者 赵智和 原梓峰 李娜)《中国共产党入党志愿书》(以下简称“入党志愿书”),对于我们来说并不陌生,申请入党的同志,经过党组织一定时间的培养、教育和考察以后,党组织认为他人入党的条件已经成熟了,就会发给入党志愿书,让申请人填写,正式履行入党手续。如今,入党志愿书是由中央组织部统一制定,各地方党委的组织部门按样翻印的。那么你知道 80 多年前的入党志愿书长什么样吗?在那战火纷飞的时代,革命前辈们是怀揣着怎样的理想和抱负志愿加入中国共产党,并经受组织考验,得以撰写入党志愿书呢?那微微泛黄的纸页上又述说了怎样的追求和信仰?

10月13日,在位于丰台区的莲花池军休所,一位名叫韩珍明的老党员通过他收藏多年的数百封入党志愿书,向我们揭开了不同年代背景下,特别是革命战争年代,入党志愿书的神秘面纱。

“你看这封入党志愿书很有意思,申请人是一名21岁的年轻小姑娘,她的家庭条件在当时应该是很不错的,父亲是一名中学教员,但是这个小姑娘中学毕业后辗转来到了革命圣地延安,就读于延安公学,而且还积极地要求加入中国共产党。”这是韩珍明收藏的时间最早的一份入党志愿书,撰写于1938年,在入党志愿书里,这位名叫曹松林的年轻女学生写道:“我认为共产党是世界上最好的政党,能为无产阶级谋利益,为劳苦大众求生存,所以我就要入党。”一行行娟秀的小楷诉说了对党的赤诚之心和坚定信仰。

这封1938年的入党志愿书是韩珍明在2019年底收藏到的,得到消息的



原梓峰摄

时候就快过年了,他大年三十顾不上和家人团聚就坐上火车往返几百里路,如获至宝一样把它带了回来。

谈及收藏入党志愿书的初衷,韩珍明告诉记者,最开始是工作上的一个偶然。2000年的时候,他在军队某部门从事党务工作,整理档案资料的时候,他偶然发现了一张小小的入党志愿书封面。“只有巴掌大小,已经泛黄了。”他说,“当时就激起了我的好奇心,这封入党志愿书的申请人是谁?其他页在哪里?什么时候写的?它的背后有着怎样的入党故事,还有没有更多这样的入党志愿书……这些我们都不知道。但是我觉得我们应该去了解,去探究,那一定是非常珍贵的历史记忆。”

当了一辈子兵的韩珍明告诉记者,在革命战争年代,由于条件所限,曾经

有一段历史时期,党员在正式入党后,党组织会把入党志愿书交给个人保管,时至今日,有的老党员已经牺牲在了战场上,有的已经故去,各种原因导致了那一封封珍贵的入党志愿书不知所踪。

于是,从2000年开始,寻找和收藏入党志愿书成了韩珍明最大的业余爱好,他不仅在北京的潘家园、报国寺、北海等地不断寻摸,还跑到河南、山东、新疆、广西等20多个省市和自治区,从一堆堆杂乱的废旧文件资料里找寻入党志愿书的影子。有时搬个板凳一坐就是半天,夏天天气闷热,起身的时候经常眼前一黑。“但是我不觉得苦,那是非常珍贵的历史,那是那个时代人民大众的选择,而那份选择值得我们珍藏。”他说。20多年来,韩珍明收藏的各个年代的入党志愿书已有数百封,其中革命战争年代和新中国成立

立初期的有100多封。

每每拿到一封入党志愿书,韩珍明都会认真研读两三天。“我能从这些前辈们的入党志愿书里了解很多当时的社会历史情况,它们向我展示了真实的历史片段,这些前辈们的家庭背景、成长环境各不相同,但是他们无一不表达出那种发自内心的对共产党的坚定追随、崇高信仰,那种感觉就是在隔空对话一样。”他将每一封入党志愿书都按照撰写时间和收藏时间编了序号,分别放在透明的文件夹里,阅读的时候小心翼翼,就像对待自己的孩子一样珍惜。

记者仔细看了几封,发现有好多字不认识,有的是因为时间长了墨迹开始模糊,有的是因为不能理解当年的书写习惯。韩珍明今年68岁了,他说:“我这个年龄还能大概认出来这些上面都写的啥,等再过个二三十年,能够完全看懂这些志愿书的人就会更少了。”为了让这些珍贵的史料更好地传承,韩珍明在继续收集更多入党志愿书的同时,也在考虑如何更好地解读、宣传,他想请专业机构把这些入党志愿书拍成照片整理成册,将来出版成书供人们研读学习。同时他也在考虑去探寻这些入党志愿书撰稿人的现状,看看他们是否还健在,能否亲耳聆听他们讲一讲当年的入党故事,在革命建设和改革的大潮中,他们后来又发生了什么样的故事……

“这是我退休生活中一件最有意义的事,我会竭尽所能发挥一名老党员的余热,寻找更多珍贵的入党志愿书,探寻革命前辈们的革命理想和政治追求,为我们的党史工作出一份力。”韩珍明说。

区人力社保局赴内蒙古开展劳务对接交流 助力乡村振兴

本报讯(通讯员 曹婉然)为贯彻落实东西部协作帮扶工作有关精神,助力实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴战略有效衔接,近日,区人力社保局邀请北京首科融创科技孵化器有限公司、华信中央(北京)保安服务有限公司等8家在京企业相关负责人,共同赴内蒙古扎赉特旗开展劳务对接交流、走访调研并举办专场招聘会。

丰台区人力社保局与扎赉特旗人民政府、旗人力社保局、旗就业服务中心开展座谈交流。会议从结对帮扶、人才交流、劳务协作、项目资金、消费扶贫等五个方面,介绍了扎赉特旗的基本情况 and 2021 年东西部协作帮扶工作开展情况。下一阶段,扎赉特旗将根据实际情况和市场需求,有针对性地通过强化沟通交

流、开展技能培训等方式,做好东西部协作帮扶工作。

据悉,丰台区人力社保局在接下来的工作中,将结合东西部协作帮扶工作要求,对于已经量化的既定任务继续强化对接机制,争取完成并超额完成,对于明确要求开展的工作,将坚定不移地贯彻落实;落实“四不摘”的要求,保持现有的就业帮扶政策总体稳定,加强防止返贫长效机制建设;从实际情况和实际需求出发,继续摸索能够扩大就业渠道、促进产业升级、提升劳务水平的途径,依托我区优秀企业、技工院校、创服机构、教师资源等优势,推荐一批优秀机构来扎赉特旗开展帮扶工作,不断加大对接返贫人群帮扶力度,提升东西部协作帮扶工作水平。丰台区人力社保局副局长尹

素云与扎赉特旗人力社保局党组书记、局长毕占国签订了丰台区与扎赉特旗加强劳务服务协作框架协议。

座谈交流之后,丰台区人力社保局一行调研了物联网+智慧农业科技服务中心和魏佳米业,深入了解扎赉特旗数字乡村建设的理念、农耕发展的历史,以及通过实地走访魏佳米业电商仓储配送服务中心,走进当地企业,围绕企业落地丰台、带动就业岗位开发进行了深入交流。

丰台区人力社保局与扎赉特旗委员会、旗政府、旗人力社保局在扎赉特旗宣传文化中心共同举办2021年“京蒙劳务协作”暨秋季现场招聘会,组织8家在京企业和17家扎赉特旗本土企业进行现场招聘,共提供了250个工种、705个就业岗位,现场吸引约1500余人参加

招聘会。现场招聘过程中,与企业互动咨询304人,达成就业意向92人,其中脱贫人员5人,现场发放“就业、社保政策宣传单”等各类就业政策宣传资料2000余份。

在招聘会现场,丰台区人力社保局表示,将以此次活动为契机,进一步加强京蒙两地协作,搭建供需对接平台,在企业 and 求职者之间牵好线、搭好桥,积极为各类用人单位以及脱贫劳动力、高校毕业生、退役军人和失业人员等有就业意愿的城乡劳动者提供最有效、最优化的服务。

通过此次招聘会,京蒙两地将不断强化劳务协作,充分发挥就业帮扶作用,多种形式开发就业岗位,搭建就业平台,全力促进脱贫劳动力实现充分就业。

第二十九届中国北京种业大会在北京园博园举行

(上接第一版)

龙头企业集聚,搭建协同发展的赋能平台

大会以创新驱动、龙头引领,聚集国内外资源,搭建全球种业交易和展览展示中心。参展企业达到440家,包括先正达集团中国、拜耳作物科学、巴斯夫、隆平高科等全球排名前十的国际巨头,首农集团、顺鑫集团、大北农、中农发种业、京研益农、武汉亚非、杭州种业集团、山东华盛等国内知名种企,以代表中国种业的领军企业、创新企业、自主知识产权企业、国际合作企业为主导,覆盖玉米、蔬菜、畜禽和水产育种等领域,也有食品、生物科技等种业产业链上下游企业参展。助力企业深化合作,推动种业全产业链的良性发展。

聚集资源力量,打造种业振兴的主力阵地

大会发挥北京传统优势,聚集国家资源力量,聚力推动种业振兴。党中央、国务院高度重视种业振兴。“全国十粒种,一粒自北京”,种业振兴,北京先行。北京种业在市委、市政府高度重视下,在《北京现代种业发展三年行动计划》实施推动下,形成“三中心一平台”种业发展成就。坚持“市场

为主导、企业为主体、科研为后盾、政府为保障”的基本经验,推动现代种业发展。北京聚集了全国80%以上的国家级种业科研力量,汇聚种业领域过半数的两院院士;农作物、畜禽、水产、林果四大种业体系完整,每年育成各类农作物新品种400余个,“京科968”玉米品种累计推广超1亿亩,是当全国春播玉米中种植面积最大的品种;自主培育WOD系列白羽肉鸡,为确保白羽肉鸡种源自主可控奠定基础;蛋种鸡、奶牛国产冻精分别占国内市场的58%、40%、鲟鱼种苗年产量约占全国70%;全国十强种业企业有3家在北京,世界前十强企业均在北京设立分支机构。

立足发展新阶段,北京将继续深入贯彻落实党中央、国务院关于种业工作的决策部署,按照农业农村部和科技部的工作要求,全力打造种业之都,建设种业创新中心,编制并组织实施《北京种业振兴实施方案》,为国家种业创新高质量发展作出更大贡献。

区领导王百玲、刘永京、孔旗城、连宇参加大会开幕式。

区委社会工作部干部参观北京大学红楼展览

十届区政协优秀提案选登

一、现状与问题

截至目前,丰台园从事人员约14.8万人,其中,研发人员2.4万人,拥有“海聚工程”7人,“高聚工程”6人,享受国务院特殊津贴18人。丰台园高新技术企业数量达到2014家,占中关村示范区总数的7%,建有7家院士工作站,在站院士9名;博士后科研工作站企业分站16家。丰台区目前人才相关政策文件共16项,其中以丰台园为主体发布的有3项。丰台园积极贯彻落实各级人才政策,较好地推动了重点领域高端人才集聚,政策申报及对接落地服务取得成效。但丰台园在人才发展需求、人才引进和培育中还不不同程度存在短板:

在人才发展需求方面:一是人才需求无法充分满足。通过猎头公司等专业服务机构招聘的企业较少,人才引进渠道有待拓宽。二是企业反映需要政府提供人才税收和相关培训的交流平台。三是户口落户、安家、子女教育等是引进和留住人才的关键因素。四是人才政策的落实存在困难,希望政府加大政策的宣传解读,人才服务办事流程更加便捷。

关于中关村丰台园人才引进及培育的建议

(2020年12月丰台区政协十届五次会议 党派提案008号 致公党丰台区工委)

五是丰台区的配套环境对人才引进起着至关重要的作用。

在人才引进和培育方面:一是人才政策与工作落实有待增强。企业了解政策的渠道较少。同时,丰台园人才工作协同性、覆盖面不够,各部门协同度不高,人才工作落实执行亟待强化。二是人才认定与激励机制有待创新。目前丰台园人才评价与认定仍以“行政评价”为主,人才评价不够全面、客观、准确。三是人才服务精细化水平有待提升。在人才服务流程方面,丰台园还存在标准不明确、不统一的问题,同时,人才市场化服务机构数量较少、层次较低。四是公共服务环境难以有效满足需求。丰台区基础设施建设薄弱,道路交通、商务饮食、休闲娱乐等资源供给不足,优质教育、卫生资源偏少,难以满足创新创业人才需求。

二、针对这些问题,提出如下建议:

(一)加快以“事业聚人”的创新创业载体建设。挖掘驻区大院大院所技术创新资源和人才资源,以专业园区建设为抓手,为人才跨行业、跨体制流动提供便利。打造聚集一批有影响力和带动力的

创新研发平台、科技转化平台、协同创新中心等,为创新人才在丰台施展才华提供广阔舞台。推动硬科技孵化器、众创空间、加速器、特色产业基地等多元载体持续落地、互联互通,产生规模效应,成为人才开发培养平台,承载更多海内外高层次人才创业人才。

(二)构建“一站式”人才综合服务平台。围绕保障人才政策落实,推进人才工作“一站式”服务窗口建设,坚持一次受理、快速认定,首问负责、限时办结,优化程序,无缝衔接,实现各部门间业务的有效对接,为人才提供优质的全链条服务。积极推动试行网上政策兑现,开发线上政策执行服务系统。借鉴上海浦东国际人才港模式,探索在园区内选址建设丰台国际人才港,打造人才审批服务“一网通办”、人力资源服务“一站供给”、人才创新创业“一带到底”的综合服务平台,让企业和人才获得最佳体验,形成吸引人才的重要“磁力源”。

(三)提高社会化的企业人才服务水平。探索在园区内设立人力资源服务产业园,吸引市场化人力资源服务机构入

驻,链接国内外人才资源。加大政府购买社会化人才服务力度,提高人才引进、培养、评价、配置和使用等环节的服务效率。充分发挥产业联盟、行业协会和社会团体的作用,强化其在人才引荐、人才沟通交流、政策制定咨询等方面的功能。通过与国际知名第三方智库、猎头机构合作,切实将区域人才工作体系、人才开发机制、人才发展环境等与国际接轨。

(四)营造具有竞争力的国际人才生态圈。抓住公安部在中关村试点推行外籍人才引进新政的契机,积极探索实施集成出入境、居留权、公共服务等内容的“科技创新人才绿卡”,吸引外籍高层次人才、外籍华人、创业团队外籍成员、外籍青年学生来丰台创业、工作、生活。拓展国际人才发展平台,通过设立海外人才联络站、支持园区企业在境外设立研发中心、分支机构、孵化中心等方式,招揽全球“海归”“海鸥”人才来丰台创新创业发展。园区科创中心发挥国际科技合作基地作用,加强行业沟通,拓宽国际合作渠道;利用园区平台加强海外人才创业建设,营造引智引资氛围。

人大换届选举小知识(六)



1、投票时应注意哪些事项?

答:投票是选民选举权利的直接体现,是一项严肃的法律行为。投票时应注意以下问题:(1)在领到选票时,要检查选票是否清楚,是否加盖印章,如果选票不清楚或者未盖公章,应及时报告更换选票。(2)在书写选票前,要弄清应选名额;要按规定方法写票、投票;书写选票时要清楚,注意不要超过应选名额或者书写不清。(3)写票时,不应有不规范的写票行为,如进入写票处观看其他选民写票,随意替其他选民写票等。(4)如果是文盲或因残疾不能写选票的,可委托自己信任的人代写,选举委员会要提供帮助。(5)对代表候选人可以投赞成票,可以投反对票,可以另选其他任何选民,也可以弃权。

选民领取选票后可以到秘密写

票处写票。

2、可否委托投票?委托投票应符合哪些条件?

答:参加投票是公民行使民主权利的最直接形式,选民一般应在选举日携带证件亲自去参加投票活动。如果确因客观情况,在选举日当天,不能亲自参加选举,可以委托他人代为投票。

委托投票应符合以下条件:第一,委托投票的原因是选民在选举日期间外出不能亲自参加选举。第二,委托必须以书面的方式,如果仅凭口头委托,则委托无效。第三,被委托人必须是选民,即必须是经过选民登记,确认具有选举权和被选举权的选民。委托没有选民资格的人代为投票,则委托无效。第四,接受委托投票有一定的限制,即每一选民所接受的委托不得超过三人,超过三人则无效。第五,委托他人代为投票,必须经选举委员会同意。另外,为保证选举的真实性,在进行委托投票时,被委托人应当按照委托人的意愿进行投票,而不能按照自己的意愿代为投票。

最美丰台人

硬核航天人一招一式铸就热防护“神器”

——中国航天科工三院306所张昊

张昊,男,1980年2月出生,中国航天科工三院306所副所长。2021年北京榜样8月第3周周榜人物。张昊2007年博士毕业后来到306所参加工作,先后担任国家重点武器型号主任设计师、所级技术负责人。自参加工作以来,张昊长期从事先进热防护材料的研究工作,勇于开拓创新,取得一系列突出成果;开发的二氧化硅气凝胶热防护材料成功应用于长征五号运载火箭、天舟一号货运飞船、嫦娥四号探测器和十余型武器型号;该类材料还应用于特种服装、新能源动力电池、工业保温等领域,成为中国航天科工三院材料领域产业化发展的重要方向。张昊先后获得国家科技进步二等奖一项,国防科技进步一等奖和二等奖各一项,北京市科学技术一等奖一项,中国专利金奖和优秀奖各一项,共获得发明专利授权30项。2019年获第33届北京青年五四奖章。



2007年,从中科院博土毕业后,张昊放弃了多家外企、高校以及民企伸来的橄榄枝,选择来到306所,成为一名航天人,并由此踏上气凝胶材料的科研之路。

长征五号在2016年顺利完成发射,张昊团队提供的热防护材料功不可没。2017年再传喜讯,他们研制的基于气凝胶材料的真空绝热板被成功装载在天舟一号的低温锁柜中随长征七号运载火箭发射升空。

今年,“天问一号”成功着陆火星。而早在2014年,张昊团队就收到了火星探测关于热防护材料的需求并开始研发,“我们需要为火星探测任务提供两种不同的气凝胶材料。”7年来,张昊和同事们尝试了上百种配方,把几十个工艺参数化整为零,研制的材料先后经过了物理特性、力学特性、隔热性能和空间环境耐候性能等四大类共98项试验测试,而且每一项试验都需要经过多个批次的重复验证。最终,他们开发的两种气凝胶材料成功搭上了飞往火星的“航班”。“天问一号”的研制任务已暂告一段落,展望“十四五”,张昊和团队对气凝胶材料提出了“更高性能、更多功能”的研究目标,盼望着他们研发的气凝胶材料在新能源汽车、工业保温和建筑节能等领域扩大应用,为中国实现碳达峰和碳中和作出自己的贡献。(云岗街道推荐)

弘扬社会主义核心价值观典型(三)

遛狗掉入消力池 自甘风险须自担

案情简介:

2017年1月,支某乙外出遛狗未归。当晚,北京市公安局丰台分局卢沟桥派出所接其妻子李某某报警,称怀疑支某乙掉在冰里了。经民警现场查找,当晚在永定河拦河闸消力池内发现支某乙尸体。刑侦部门认定溺亡,家属对死因无异议。后死者妻子、父母、女儿支某甲等以北京市丰台区水务局、北京市丰台区永定河管理所、北京市水务局、北京市永定河管理处未尽到安全保障义务为由提起诉讼。

裁判结果:

综合该案中溺亡事故发生地点、相应管理主体以及侵权责任构成等,我院依法认定北京市水务局、北京市丰台区水务局、北京市丰台区永定河管理所均非该案的适格被告;北京市永定河管理处对支某乙的死亡发生亦无过错,不应承担赔偿责任。判决驳回全部诉讼请求,案件

受理费由原告共同负担。案件宣判后,原告提起上诉。北京市二中院依法驳回上诉,维持原判。

典型意义:该案明确了法律规范与公民权益的界限,尤其是坚持“不能以情感或结果责任主义为导向将损失交由不构成侵权的他方承担”的裁判要旨,避免“和稀泥”式裁判导向,具有一定示范意义。同时,该案进一步明确了成年人是自身风险的第一掌控者,并非是时刻需要国家、社会扶助的“巨婴”。民事活动更多需要依赖于民事主体自身认知,具有完全民事行为能力成年人,作为法律意义上的“理性人”,既充分享受了法律之下的自由,相应地也应承担自身抉择带来的风险,自甘风险就应当自担相应责任,以此有效规范社会主体个人行为,引领和弘扬社会主义核心价值观,实现法律效果与社会效果统一。(供稿:丰台法院)

