



开通在即的丰台站将成为北京又一重要交通枢纽。

《丰台报》记者带您探秘亚洲最大铁路枢纽客站 北京丰台站亮相

在西三环与西四环之间，一座新地标拔地而起。作为亚洲最大的铁路枢纽客站，北京丰台站已经具备通车条件。从空中俯瞰，丰台站呈独特的“中”字造型。地上四层，地下一层，拥有17台32线，最高聚集人数1.4万人，光站房建筑面积就有40万平方米，相当于两个半故宫建筑规模。

丰台站拥有全国首座高速、普速双层车场，

在候车大厅，旅客可以体验到楼上跑高铁、楼下跑普速，还能通过玻璃幕墙看到飞驰的列车进出站。“双层车场设计，节约土地资源，却也带来了前所未有的挑战。”中铁建工丰台站指挥部总工程师许慧介绍，高铁在“空中走”，车场“负重”非常大，丰台站钢结构工程用钢量达19万吨，地基基础有两层住宅楼高。

虽然目前车站南北广场仍在施工，市民依然可以通过驾车、公交、地铁多种方式抵达开通后的丰台站。地铁10号线连接丰台站的换乘通道已经完工，车站开通后，市民乘坐地铁可以直达丰台站地下空间。未来16号线开通后，丰台站可以实现地铁“双线换乘”。

记者 原梓峰 特约记者 孙宏阳 安旭东



◀站台顶部封闭的同时增大采光面积，环保节能是丰台站的一大特色。



◀传统牌匾加现代设施，走进百年老站仿佛穿越了时空。



◀随处可见的立体式指示牌让旅客在这里快捷找到自己的目的地。



▶地下出站连廊一幅幅传统画透露着首都历史文化气息。



电子时刻表和宣传栏老站牌混搭，旅客可以在这里了解到丰台站的历史。

丰台区纵深推进政务服务提速、提质

本报讯(记者 林瑶)近日，记者从丰台区政务服务中心获悉，自去年4月新址正式开门运行，各专区陆续完成进驻，通过功能互融、空间共享，丰台区已打造聚合度最高的区级政务服务中心。

“持续优化政务服务是利企便民、加快构建新发展格局的重要支撑，是建设人民满意的服务型政府、推进国家治理体系和治理能力现代化的内在要求。丰台区政务服务中心将纵深推进政务服务提速、提质，推动‘妙笔生花看丰台’的美好愿景成为现实。”丰台区政务服务中心相关负责人介绍。

“服务月”：深化利企便民新政策

自开门以来，区政务服务中心共接待147万余人次，政务服务由“相加”迈向“互融”，持续优化创新政务服务模式，“只进一扇门”“最多跑一次”“不见面审批”等改革措施不断涌现，交出了一份份优异答卷，而这沉甸甸的成绩单，承载的是人民群众对政务服务的更高期待。

丰台区政务服务中心借新址运行一年之际，整合各项运行数据、服务数据，研究办事流程，疏解办事痛点，首次推出“春风送暖服务月”，为企业群众提供更优质的政务服务、更顺畅的流程体验、更舒适的办事环境。据悉，丰台区政务服务中心“春风送暖服务月”以“送爱心”“送服务”“送政策”“送书香”四个

方向为主题开展活动，推出“政策公开讲”“六办服务包”“党员帮办服务队”等多项利企便民措施，同时联合丰台区图书馆举行“4·23世界图书日”活动，将中心服务功能向文化融合服务延伸。

“春风送暖服务月”期间，结合丰台实际，每周一个主题，从办好每件民生实事，落实每项政务服务做起，进一步增强内部凝聚力、强化利企便民工作实效，以优质便利高效的服务助力地区高质量发展。此外，未来每年4月都将定为丰台政务服务中心的“服务月”。

“六个办”：塑造政务服务新形象

丰台区政务服务中心疫情防控期间主动推出“六办”特色服务包，为企业群众提供安全、高效、贴心的政务服务，推进服务进一步向主动服务、贴心服务转变。那么利企便民的“六办”特色服务都包括哪些呢？记者带着问题来到了丰台区政务服务中心。

“马上4月16日又是一个孕产检高峰期，一会儿问一下民政局的同事是否需要大厅调整当天的预约人数上限？”丰台区政务服务中心保障中心负责人李超指着挂在大厅显著位置的《政务服务日历》中的高频事项提示说，“我们通过梳理一整年的运行情况，整合接待、业务办理数据，总结出政策性高峰期和时间性高峰时段，形成政务服务日历，这也是‘六办’特色服务之一的‘调控办’。”

据悉，“六办”特色服务即：“预约进厅+一客一消”持续“放心办”，在全面实行预约进厅的同时，窗口采取一客一消，保障来厅办事人员安全；“政务日历+季节窗口”实现“调控办”，根据不同业务高峰时段标注形成的政务日历，提前预判业务高峰，按需设置残联、车驾管业务等季节性窗口，减少企业群众办事等待时长；“工作不断+标准不降”推进“延时办”，根据群众需求全面推行“早晚弹性办”“午间不间断”“周六不休息”办理模式，最大限度地为企业群众提供便利；“在线导办+电话咨询”实现“引导办”，打造由在线导办、电话咨询、微信公众号组成的三位一体线上服务平台，为企业群众提供咨询解答服务；“零见面+EMS”落实“寄递办”，为企业群众提供“零见面审批”服务模式，安排“零见面服务”政务专员帮办团队，提供“办事上门取材料，办理结果送到家”双向免费寄递服务，最大限度地减少企业群众办事跑动次数；“爱心窗口+特殊语种”坚持“暖心办”，厅外为丰台辖区70周岁以上的老年人及残障人士提供助老助残“上门”服务，厅内解决手语、小语种等特殊需求人群业务办理难点、痛点问题。

下一步，丰台区政务服务中心将继续坚持传统服务方式与智能化服务创新并行，推动深化“放管服”改革，优化营商环境、便利企业和群众办事创业迈上新的台阶。

丰台区新阶层人士开展“春暖融‘新’ 绿满丰台”植树活动

本报讯 近日，丰台区委统战部组织新阶层人士在丰台区绿堤公园开展“春暖融‘新’ 绿满丰台”主题植树活动，全区各级新联会40名代表人士积极参加。

区委统战部副部长郭斯萌出席此次活动。活动邀请了丰台区创建国家森林城市办公室宣传组负责人康森为大家讲解丰台区创建森林城市相关工作。目前，丰台区正在全面推进创森工作，经过两年的努力，已经初具成效。今年是创森工作的决战之年，丰台区将进一步增加城区绿化总量，提高绿地品质、丰富景观层次、突出色彩变化，打造精品公园，构建森林社区，建设特色景观林荫街道，实现“一轴一廊一屏障，百路百园百社区”的森林城市建设空间布局，让生态环境再上台阶。

郭斯萌对参加此次活动的新的阶层人士表示热烈的欢迎，对区园林绿化局的大力支持表示衷心的感谢。2021年，丰台区紧紧围绕建党100周年这一主线，紧扣“五子”联动，全力推动区域高质量发展。在大家的共同努力下，实现了疫情防控和经济社会发展统筹推进，同时，城市绿化水平大幅

提升，南苑森林湿地公园绿化任务完成过半，创建国家森林城市工作取得阶段性进展。从去年开始，丰台区深化“新动丰台”工作品牌，连续两年组织新阶层人士开展植树活动，为创森工作贡献力量。希望通过主题植树活动，广大新阶层人士能进一步积极投身区域中心工作，在推动生态文明建设中展示“新”形象、做出“新”作为、彰显“新”价值。

经过工作人员的专业辅导，新阶层代表人士纷纷拿起铁锹、水桶，积极投身植树活动，大家边劳动边交流，齐心协力、默契配合，欢声笑语响彻整个公园。经过大家一上午的辛勤劳作，40多棵西府海棠迎风而立，生机勃勃，传递着浓浓的春天气息。

今年是党的二十大召开之年，也是中国共产党成立100周年。丰台区委统战部将以迎接党的二十大召开为主线，以深入贯彻落实统战战例为重点，持续开展“丰华正茂 同心讲合”系列培训活动，不断深化“新动丰台”品牌建设，为推动“妙笔生花看丰台”指示要求形成生动实践贡献力量。

(区委统战部供稿)

共享单车规范化管理 让出行“最后一公里”变成“最美一公里”

本报讯(通讯员 张洋)丰台区城管委探索共享单车“三式点”管理法，让群众出行“最后一公里”变成“最美一公里”。

结合12345市民服务热线反映的集中问题，丰台区城管委制定出台《丰台区共享单车管理工作方案》，启动行业服务质量考核，从车辆质量、数据接入、秩序管理、资金监管等多维度对企业运营服务质量实施考核。区城管委交通综合科负责人介绍，按照“月打分、季评级、定期公示”的机制要求，及时完成企业月度考核评分并报送市交通委，运营企业违规投放现象得到有效抑制。

短期管理的亮点，基于长效机制的建立。通过政企联动工作机制，丰台区城管委明确车辆清淤调度响应机制，优化“区、街联合巡查机制”，进一步明确了属地监管责任，强化全区共享单车停放秩序管理工作，推动运营企业良性发展。

区审计局推进市场监管部门预算执行审计

本报讯(通讯员 焦明婕)近日，丰台区审计局以促进规范使用、提高资金绩效为着力点，重点关注重大方针政策落实情况、支出政策绩效情况、预算执行合规情况及反腐倡廉建设情况，扎实推进市场监管部门预算执行审计，当好公共资金的守护人。

区审计局关注重大方针政策落实情况。坚持以项目支出是否真实、合规，有无虚列、截留、扩大开支范围等问题。关注反腐倡廉工作情况。围绕公共资金运转和公共权力运行，充分发挥审计在推进党风廉政建设方面的“利剑”作用。重点关注被审计单位贯彻落实中央八项规定及实施细则精神，厉行勤俭节约、反对铺张浪费等政策执行情况，促进反腐倡廉建设。

为强化丰台区重点地铁站共享单车整治提升，丰台区城管委针对五处市级治理台站点，制定相关工作方案，允许运营企业在早高峰期间，临时利用各站周边有条件的人行便道进行淤积车辆疏解，提升淤积车辆调运效率，解决淤积车辆阻碍行人、车辆通行，占压盲道等情况。安排固定值守人员加大宣传力度，引导骑行人员规范停放车辆。要求临时疏解车辆必须摆放整齐，且在当天早高峰过后必须调离临时疏解区域，严禁长时间占道摆放。2021年底前完成以上5处轨道站点蓝牙嗅探监测设备的安装，有效监测周边车辆秩序情况。

为进一步规范丰台区共享单车停放秩序，丰台区城管委自2018年起，不断优化停放区设置，新增和废除位置不合理的停放区。2020年9月，完成三处电子围栏试点建设并上线运行。2021年5月，整治提升丽泽商务区交通环境秩序，协调北京静态交通丰台公司在商务

区非办公时间，施划共享单车停放区(白色线框)116处，非机动车停放区(黄色线框)217处，禁停标线3384米，禁停网格32个。同时要求各单车企业增加该地区运维力量，增设固定值守岗位，引导骑行人员规范停放车辆，有效地提升了区域交通秩序。

同时，丰台区城管委在天坛医院周边开展共享单车乱停乱放整治，在天坛医院东、西门设置了禁停区，在南门及国际部门前设置了停放区，要求企业增派运维人员值守。截至4月，丰台区非机动车停放区共设有2200余处，停放区坐标已全部采集上传至市级监管平台。

共享单车整治“下苦功”，迎来停放秩序“路面通”。丰台区城管委相关负责人表示，下一步，区城管委将持续扩大全区轨道站点电子围栏检测设备建设，充分利用大数据掌握全区重点区域车辆分布和停放数量，持续维护城市环境和交通秩序。

诚信典型公示

2021年北京市信用领跑企业名单(丰台企业) 和2021年北京市信用领跑园区名单(丰台园区)

根据《北京市企业创新信用领跑行动2021工作方案》要求，经过层层遴选，最终丰台区15家企业和2个园区入围2021年度信用领跑行动名单。现将2021年北京市信用领跑企业名单(丰台企业)和2021年北京市信用领跑园区名单(丰台园区)公布如下：

■2021年北京市信用领跑企业名单(丰台企业)

北京意诚信信通科技股份有限公司
北京澳丰源科技有限公司
北京海鑫科金高科技股份有限公司
北京南凯自动化系统工程有限公司
北京动力源科技股份有限公司
中化环境控股有限公司
北京市振隆科技股份有限公司
北京值得买科技股份有限公司
北京鑫丰南格科技股份有限公司
鹏鼎科技(北京)股份有限公司
北京凯普林光电科技股份有限公司

北京意诚信信通科技股份有限公司
北京澳丰源科技有限公司
北京海鑫科金高科技股份有限公司
北京南凯自动化系统工程有限公司
北京真视通科技股份有限公司
北京极光圣达科技有限公司

■2021年北京市信用领跑园区名单(丰台园区)

华夏幸福创新中心
赛欧孵化中心

希望诚信典型企业/园区珍惜荣誉、再接再厉，弘扬诚信文化，切实发挥典型示范引领作用；丰台区广大企业/园区要以他们为榜样，不断提高诚信意识和诚信管理水平，营造诚实守信的良好行业氛围，推动行业诚信建设持续健康发展！(区科信局供稿)

区科信局召开“1511”产业发展提质工程培训会

本报讯 近日，丰台区科技信息化局召开“1511”产业发展提质工程培训部署会，邀请区投资促进服务中心副主任蒋晓丽、区金融办副主任牛煜虹、区商务局副局长杨卫丽就丰台区营商环境、企业上市相关政策、“两区”建设等内容进行解读。同时，区科信局高新科科长崔刚讲解《丰台区国家高新技术企业发展分析》《丰台区“1511”产业发展提质工程——引进和培育高成长性企业实施方案》。企业科科长赵军讲解《关于“1511”工作科信局相关任务的解读》以及做好产业发展工作及企业引进工作的心得体会。

区科信局党组书记、局长刘博涵结合培训部署会内容，就如何落实好“1511”产业发展提质工程各项工作表示，要深刻认识产业高质量发展、

“1511”产业发展提质工程的重要意义，促进全局形成“全员抓产业”的工作局面；要加强统筹协调，做好工作联动，抓好“五子”联动、“1511”产业发展提质工程所涉工作联动，全方位做好企业服务；要提高工作水平，抓好全年工作任务落实，找准工作定位，理清工作思路，切实完成“1511”工作任务和目标。

今年一季度，丰台区新设立注册资本5000万元以上企业103家，引进高成长培育企业72家，引进国高新企业38家，新增62家北京市专精特新“小巨人”企业。区科信局已于今年3月份启动2021年度“丰九条”第四条国家高新技术企业扶持政策征集兑现工作，下一步，将继续依托“1511”产业发展提质工程做好企业的引进培育工作。(区科信局供稿)

第二届公共就业服务专项业务竞赛丰台区选拔赛圆满结束

本报讯(通讯员 张笑男)为进一步加强丰台区人社窗口单位为民服务意识，增强为民服务能力，本着“以赛促学、以赛促练、激励先进、树立典型”的原则，丰台区人社局全面推进第二届公共就业服务专项业务竞赛丰台区选拔赛工作。

为全面做好区选拔赛，丰台区人社局局特制定工作方案，成立工作专班，全面梳理就业服务工作成果、典型案例、服务项目，并录制动员视频，号召各街镇社保所积极参赛。在区级选拔赛前，丰台区人社局局职建中心特派高级职业指导师和第一届全国十佳基层公共就业服务人员刘欣妍，从职业指导理论、实操、方法等维度为参赛选手开展强

化培训，提升基层公共就业服务人员的专业技能。

本次区级选拔赛共有42名公共就业服务人员参赛，其中区级公共就业服务机构4名，街镇公共就业服务机构38名。区级选拔赛为4月6日基础知识考核和4月7日情景模拟考核，在情景模拟考核中特邀资深职业指导专家张素红、西城区人力资源公共服务中心高级职业指导师黄敏为专家评委，并为选手逐一进行点评，最终选拔区公共就业服务机构和基层公共就业服务人员各2名选手，参加北京市选拔赛，推荐4篇典型案例、2个工作成果、2个服务项目到市级组委会参评。