

责编/原梓峰 贺陈慧 美编/白杨 校对/池红云

汇集磅礴力量
打赢防控阻击战

2022年11月30日



区市场监管局

开展新型吸入式新冠疫苗 安全质量专项检查

本报讯(通讯员 刘洋)为保障群众接种新型吸入式新冠疫苗质量安全,近日,丰台区市场监管局东铁匠营所执法人员深入现场,对设在定安路定安东里的新冠疫苗临时接种点开展了专项安全检查。

检查中,执法人员向工作人员详细询问了吸入式疫苗接种全流程及接种过程中疫情防控措施落实等情况,重点检查了疫苗检验报告、转运记录、库存温度等,查阅了配套使用医疗器械的资质材料是否齐全等。执法人员要求接种点负责人一要做好疫苗使用的质量管理工作,二要做好疫苗使用后药品异常反应上报工作,三要做好疫苗接种过程中疫情防控相关工作。

下一步,东铁匠营所将继续加大监督检查力度,深入点位进行指导帮扶,督促各方守好疫苗使用的安全底线,全力守护居民群众健康安全,助力构建全民免疫屏障。



渠忠涛摄

丰台区召开 新冠肺炎疫情防控工作领导小组扩大会议

本报讯(记者 赵智和)11月28日至29日,丰台区连续召开新冠肺炎疫情防控工作领导小组扩大会议,会议以电视电话会议形式召开。会议传达市调度会精神;通报丰台区疫情防控工作情况和新发地专班工作情况;分析调度部署疫情防控工作。区委书记王少峰,区委副书记、区长初军威,区人大常委会主任高峰,区政协主席李岚,区委副书记年底出席。

会议指出,当前疫情快速增长势头有所遏制,但疫情发展仍处于较快增长期,防控处在“逆水行舟、不进则退”的关键时期和吃劲阶段。我们要锁定遏制疫情快速上升势头的目标不动摇不松劲,保持清醒头脑、坚定必胜信心,进一步提高精准防控水平,依

法分区分级分类开展防控工作,全力以赴打赢疫情防控歼灭战。

会议强调,要抓好市区调度会部署要求的全面落实,实事求是,精准及时地根据本地区实际情况动态优化调整防控措施,要畅通高风险区域看病就医通道,解决好居民群众的诉求,持续提升服务保障。要抓关键。判断要精准,追阳要提速,快速查找和管控风险源、风险点;优化核酸检测工作,科学合理布局设置采样点;加强业务培训和全民健康指导,继续倡导低频次慢运行,要保重点。保护好老弱病残孕等特殊群体;加强阳性人员的落位管控、救治诊疗和健康干预;批发商场、商超等保供场所,要严格落实各项防控措施

和白名单制度;要对养老机构、军休所等重点场所加强服务指导;要确保城市运行有序。要强能力。要提升各场所各环节服务能力、人员中转能力、医院救治能力、社会资源统筹能力、风险防控能力、紧急情况下的处置能力、工作人员的自我防护能力和社会宣传、科普能力。要补漏洞。针对城乡接合部、平房区、医疗机构、人员密集区等重点场所和点位,进行检查梳理,补齐短板、堵塞漏洞。要重安全。要进一步落实各项防控措施,一手抓疫情防控,一手抓安全生产,确保城市安全和社会安全。

丰台区新冠肺炎疫情防控工作领导小组成员参加会议。



落实弹性工作制 园区企业实现远程控制

控制,并开发了远程控制系统,实现‘一屏观设备’。”

对于商务和其他支持部门的工作,中科宇杰节电设备有限公司采取小组工作制,分组、分工种、分目标,以线上线下相结合的方式进行,在疫情期间能够做到持续不间断的工作响应。“弹性工作时间给企业带来了更高的生产效率和员工留存率,弹性工作时间的政策也是吸引新人才的一种竞争优势。”郝泽忠表示。

获得“碳中和先行示范奖”的中科宇杰节电设备有限公司,是国内较早先行先试从事电机设备节能研究开发、生产制造的企业。多年积累的成功项目经验和技术沉淀,使得中科宇杰能够精准对接绿色高质量发展的大趋势,公司已拥有包括发明专利在内的多项自主研发的知识产权,成为掌握核心节电技术的源头节能设备提供商,产品技术获得科技部生产力中心颁发的“中国好技术奖”,获得“中国节能环保专利二等奖”,是北京市六部委共同推荐的“新技术、新产品”。

启动“云课堂”项目,做到“停课不停学”

中关村丰台园企业斯玛特教育集团董事长武志介绍,为应对疫情,集团积极响应,一直采用弹性工作制。总部员工每周一到公司集中工作,各部门就需解决的

问题进行充分沟通并制定下阶段工作计划,其他时间居家办公非必要不到岗。总部近40名员工充分利用企业微信、钉钉等在线工具,保证了日常管理和沟通的顺畅,并支撑全国近千家校区的正常运营。

2020年疫情之初,斯玛特教育集团第一时间启动斯玛特“云课堂”项目,核心团队大年初三全部到岗,用40天时间打造了一个可以进行课程在线直播/录播的线上平台,为全国校区的教师和学员提供在线课程服务。总部教研团队研发线上课程,全年共提供直播课81期,平均每周2节,有效缓解了校区在疫情期间的经营压力,当年累计观看人数161249人,获得广大家长的一致好评。

疫情期间,总部将教研和培训工作也都转到线上进行,在常规教学培训的基础上,增开了线上运营、父母课堂、校长分享、营销方案指导等专项培训,并新开艺术留学等项目,拓展校区经营领域,真正做到“停课不停学”。斯玛特教育集团成立以来始终把使命放在心上,把责任扛在肩上,积极履行社会责任,始终将“存仁爱之心,说建造之话,行光明之事,立大器之业”作为企业的核心价值观,并致力于成为影响一代中国儿童的教育机构。

王少峰到大红门街道、 东铁匠营街道、卢沟桥 街道调研检查疫情 防控工作

本报讯(记者 王蕾蕾)11月27日下午,区委书记王少峰先后到大红门街道、东铁匠营街道、卢沟桥街道,实地调研检查疫情防控工作开展情况。

当前,我市新增本土新冠肺炎确诊病例数、社会面病例数持续高位增长,疫情防控形势依然严峻。王少峰来到大红门街道海户屯小区北区、东铁匠营街道小铁营平房区、卢沟桥街道大井平房区,听取各街道疫情情况、街道8小时涉疫风险人员应急处置指挥部建立及运行情况汇报,结合平面示意图,了解小区、平房区管控和疫情防控措施落实情况。

王少峰向坚守抗疫一线的工作人员表示慰问,详细了解小区、平房区居民生活服务保障等情况。他指出,要认真落实第九版防控方案和二十条优化措施,因地制宜开展防控工作。要严格网格化管理,完善科学防疫工作体系。要细致周到做好生活物资保障。要提示居民履行好个人防疫责任和义务,及时回应和解决群众的合理诉求,帮助解决实际困难,做好心理疏导,体现人文关怀。要关心关爱一线防疫人员,做好个人防护和防寒保暖工作。

王少峰来到大红门街道西罗园南里小区、东铁匠营街道元熙华府小区、卢沟桥街道假日万恒小区调研检查疫情防控工作,他指出,疫情防控为人民,需要大家共同参与,要发挥基层积极性、主动性,形成抗疫合力。要坚定信心决心,不断提升防控的科学性、合理性、有效性。要加大宣传力度,做好政策解读。要不断提升服务保障能力,深入做好群众工作,对涉疫诉求“接诉即办”。

区领导田涛、郭晓一同参加。

(上接1版):《丰台区首个方舱医院已有72名患者康复出舱》

方舱里面的医务人员除了干好专业工作,还要搬运物资,后勤保障,心理安抚。“为了患者早日回归社会,再辛苦都值得!今天看到第一批患者出舱,特别开心,说明我们的付出都是值得的!”郭宁说。

丰体方舱医院相关负责人、丰台中医医院副院长孙光亚介绍,丰体方舱医院是丰台区无症状感染者和轻型感染者定点方舱医院,医院共分为两层,7个病区,设置床位300张,11月20日起正式开舱。医院现有工作人员127人,人员来自于丰台区中医医院、丰台医院、丰台中西医结合医院等丰台区六家直属医疗机构,共分为12个部门,运维团队由丰台区房管中心承担。

“从接到任务到方舱集合只有2小时,作为第一批进入方舱的医务人员,作为医疗组组长,不仅要完成舱内诊疗工作,同时要兼顾患者的生活需求,还需要考虑到医护人员的安全问题。”丰台区中西结合医院医生白雯说,“说实话我在接到任务时内心确实是有点紧张。”

营造一个相对舒适和谐的方舱

“真的没有想到在方舱医院还能有人想到我的生日。”

“特别意外,真的没有想到在方舱医院还能有人想到我的生日,还能为我订制蛋糕过生日,医院里这么多人,他们真够细心的。”11月26日,住在方舱医院的蔡女士收到了好大的一个生日蛋糕,她在电话里激动地告诉记者,“我今天特意许了一个愿,就是希望自己尽快转‘阴’,希望疫情早点散去。”蔡女士还说,刚进来时有些紧张,住进来以后发现这里很温馨,几天来,感觉医务工作者和工作人员很细心,自己住着很舒心。

方舱医院用心用情去安抚、温暖、治愈每一名患者。孩子想吃麦当劳、老年人想喝粥、有人过生日、有人没带秋裤……他们都一件一件想方设法去解决去满足。在特殊时期,彼此一个暖心的问候和关怀就足以让舱内的患者及医护人员感动。

张学礼是一家热水宝的代理商,他早上洗漱时,觉得水有点凉,告诉护士,如果水温达不到,他打算为方舱医院捐赠热水宝。后来在技术人员的指导下,张学礼调试出合适水温,他又将方舱内的水龙头一个一个调试好。

“张先生要捐赠热水宝的事情令我们全体医务人员都很感动,说明大家和医院的关系很融洽。昨天晚上与一位女士通话告知她今日出舱,她向我们医务人员表达了感谢,同时也叮嘱我们做好防护,我们屡屡被感动。”白雯说,“方舱是一个大型生活集体,除了日常诊疗及生活协调,相对更多的是精神安抚与心理疏导,尽可能给大家营造一个相对舒适和谐的方舱。”

方舱医院为进舱人员准备了日常用品的服务包,每天还配制品种多样、营养均衡的三餐,早餐在保证鸡蛋、牛奶、粥的基础上,每天一种粗粮,有玉米、白薯、南瓜、薏米饼等,同时增加烘焙类的小点心及面食饺子、豆沙包、手抓饼等,再配有小菜开胃;中餐采用两荤两素荤素搭配,还配有水果及汤类;晚餐倡导清淡饮食,保证两荤两素。

另据了解,方舱医院开舱后,由区房管中心承担运行保障工作,房管中心立即组织了126名工作人员在4小时内集结完毕进驻方舱医院,24小时为患者和医务人员提供住宿、保洁保安、设备运行、餐饮、生活物资保障。

“双对接”
“三联动”

出实招,求突破,见实效 跑出企业用工服务的“人社速度”

本报讯 11月26日,丰台区人力资源和社会保障局接到依文服饰股份有限公司(以下简称“依文公司”)生产防护服急需招聘“包装工”200人的需求后闻令而动,指派就业服务专员主动对接,了解需求,按照经营性人力资源机构和劳务派遣机构“双对接”,市、区、街镇公共就业服务机构“三联动”的工作模式,为企业“招兵买马”积蓄力量,在不到两天内解决了依文公司的用工需求,助力企业在11月28日生产线全面开工,满负荷生产。

整合资源汇力量。不到两天的时间,招到200人包装工,在和依文公司对接过程中,依文公司招聘经理明确“由于时间紧,任务急,本次招聘需要对接第三方机构劳务输出或人力资源外包的方式整体输送工人”。根据企业的需求,就业服务专员紧急制定招工对接方案,按照经营性人力资源机构和劳务派遣机构“双对接”思路,整合资源汇聚力量,盘活现有人力资源,按照经营性人力资源机构的企业规模、企业资质、现有人力资源存量等因素,确定4家高质量经营性人力资源机构积

极对接依文公司,依文公司招聘经理激动地说:“没想到这么快就能给我们找到4家人力资源机构,我们马上和经营性人力资源机构对接,确定合作方案。”

平台引接激活活力。经过依文公司与4家经营性人力资源机构的沟通,结合经营性人力资源机构的现有人力资源数量,明确“2+1”人力资源输送方案,即2家经营性人力资源机构分别对接白班、夜班生产线,1家经营性人力资源机构进行人力资源储备,结合当前形势,外省务工人员进京和部分工人流动受限的问题,区级就业服务专员积极对接北京市职业介绍服务中心,联系相关街镇便民服务中心,拟启动市、区、街镇公共就业服务机构“三联动”的工作模式,分别利用市、区、街镇微信平台多点发力推送招聘信息,扩大招聘信息的知晓率,为经营性人力资源机构进行人力资源补充,经营性人力资源机构的工作人员得知情况后高兴地说:“有政府公共就业服务机构给我们补充人力资源,激发了人力资源储备的活力,我们的工作就更有底气了。”

专业保障解难题。由于本次招聘“包装工”是临时性的工作任务,工作周期1个月,特别是在人力资源供给明显不足的情况下,岗位工资标准定多少成为了企业人事部门的难题,为此区就业服务专员主动与其他经营性人力资源机构,劳务派遣企业对接,了解当前防疫物资生产企业的薪酬标准,并及时将市场反馈的工资指导价位信息与依文公司的招聘经理进行沟通,最后确定在前期给出的薪酬标准上,上调10%的薪酬作为日薪薪酬工资标准。与此同时区就业服务专员积极向企业和经营性人力资源机构进行用工指导,讲解用工政策,指导合理合法用工,特别是在疫情防控的管理上,区就业服务专员给予提示,确保工作期间“闭环管理”,压实疫情防控责任,落实疫情防控各项要求。

下一步,丰台区人力资源和社会保障局将持续发挥就业服务专员的作用,继续强化人力资源协作,夯实人力资源底盘,坚持“出实招、求突破、见实效”,通过“整合资源、平台引接、专业保障”三项举措,打造公共就业服务“新阵地”,跑出重点企业用工服务的“人社速度”。

(丰台区人力社保局供稿)