

“家门口”就业送岗位 招聘会“搬”进丰科万达商圈

本报讯(记者 林瑶 通讯员 高嘉欣)5月11日,丰科万达广场北侧,35家企业携行政专员、机械工程师、硬件工程师等600余个就业岗位现场招贤纳士。丰台区将2024年“就业在北京”行业专场招聘会暨丰台区商务服务业专场招聘会“搬”进丰科万达广场,现场吸引求职人员近400名,收到个人简历333份,120余人初步达成就业意向。

记者在招聘展位前看到,求职者手持简历认真查看岗位任职信息,细致对比、积极咨询,用工企业则在记录求职者普遍关心的问题后,纷纷亮出薪酬福利、各类补贴等吸引人才。同时,现场还设置政策解答专区、职业指导专区、法律援助专区以及职业技能培训专区等9个功能区,为求职者提供全链条服务。

此次招聘会由丰台区人社局、看丹街道办事处主办,邀请北京丰科万达广场商业管理有限公司、北京新明星电子技术开发有限公司、北京市神州力行人力资源管理有限公司等35家用人单位参与,提供就业岗位600余个。此外,招聘会还通过“北京时间”App和“丰台人社”公众号同步线上直播,实现线上线下双向引流,扩大就业服务范围,浏览量达5.8万人次。

“丰台区人社局今年重点围绕学子回家系列活动发布了就业岗位、见习岗位、实习岗位和职场体验官4个维度的岗位。与此同时,针对即将到来的大学生毕业季,我们积极与首都医科大学、首经贸等高校进行对接,举办了多场校园招聘,切实提高广大毕业生的求职能力。”丰台区人社局副局长张程告诉记者。

今年以来,丰台区人社局共开展线上线下招聘会72场,参会企业1140家,提供岗位24625个,线上线下参会人数48000余人次。其中,线下招聘会28场,参会企业804家,涉及就业岗位16291个。服务就业困难人员、本市户籍登记失业人员和有就业意愿的农村劳动力等重点群体2442人;依托电话回访、现场“一对一”职业指导等方式服务离校未就业毕业生、困难家庭毕业生等160余人次。

据悉,此次招聘会前,丰台区人社局充分发挥“三员”队伍作用,面向各辖区优质企业征集岗位,就业服务专员“地毯式”访企探岗,精准匹配招聘会“商务服务业”主题。“把招聘会开进商圈,对于招聘企业而言是个全新的尝试。丰科万达人流量大,能接触到潜在人才,也能为企业增加宣传展示的机会。”张程说。

“家门口”就业“带”起来。丰台区人社局充分发挥“家门口”公共就业服务站作用,为满足劳动者实现就业、稳定就业、职业生涯发展等需求提供咨询场所,整合岗位信息资源,提供全方位就业服务,有效提升求职人员的幸福感、获得感。

下一步,丰台区将重点围绕高校毕业生、农村劳动力等重点群体及用人单位开展“2024年毕业生就业服务月”活动及“民营企业招聘月”活动,充分发挥公共就业服务机构“保基本、兜底线、优服务”作用,持续做好稳就业保就业工作。



2024年丰台区“商务服务业、科技服务业”行业专场招聘会在丰科万达广场举办。赵自谦 摄



招聘现场人流涌动,求职者与企业热烈交流,沟通岗位信息。赵自谦 摄

助力丰台“大健康”产业发展驶入快车道

本报讯(记者 郭晓妍 赵自谦 通讯员 蒋瑞虎)5月13日,新村街道2024年“倍增追赶 合作发展”大会暨鼎业未来健康产业园开园仪式成功举办。鼎业未来健康产业园是丰台未来“大健康”产业的新生地,其开园将成为新村街道产业发展的新起点。

据了解,鼎业未来健康产业园位于南四环花乡桥北、樊羊路西侧,总占地面积约5万平方米,地上总建筑面积约为12.5万平方米,毗邻天坛医院、口腔医院,有着丰富的医疗资源,在2024年“倍增追赶 合作发展”丰台大会上,获评丰台区五大特色园区之一,由樊家村利用村集体产业用地投资建设。

“目前我们招商进度已完成70%,引进了首都医科大学附属北京天坛医院、国控医疗北京

健康康复医院、北京众合立群健康科技有限公司等企业。”樊家村党总支书记、村委会主任,华隆鼎业投资管理公司董事长,鼎业未来健康产业园管委会主任安振辉告诉记者,园区定位健康产业,与丰台区的智能医学产业相配套,主要协助推动医学科技成果转化和丰台区大健康产业发展,为天坛医院以及合作伙伴提供广阔的发展空间和创新创业平台。

“作为新村街道的重点项目,街道将继续为鼎业未来健康产业园搭建更多平台,对接市区相关优惠政策,汇聚更多的资源,为产业园后续发展提供更多的支持。”新村街道相关负责人说。

会上,与会领导和嘉宾共同为鼎业未来健康产业园揭牌,随后园区重点企业进行现场签约。

此外,“兴新村”商会大联盟在此次大会上正式成立,联盟成员举行现场签约仪式。同时,新村街道相关负责人与街道商会会长王琳达共同为街道首批发展伙伴单位代表授牌,进一步探索政企合作模式,以“合作发展”助推新村“倍增追赶”。

“新村街道作为丰台区河东地区的重点街道之一,区位优势明显,是连接中关村科技园丰台园和丽泽金融商务区的走廊,正不断着力培育医疗健康产业新地标,形成医疗事业健康产业双向互促新样板。”区人大常委会党组成员、副主任李春滨表示,产业园正式开园将是产业发展的又一个新起点,将持续优化营商环境和服务体系,吸引更多的优质企业和项目落户,培育丰台的新质生产力,促进丰台高质量发展。



本报讯 2023年,丰台区第三小学少先队大队辅导员兼教工团支部书记刘璐跨越700公里,来到内蒙古林西县第三小学,开启支教生活,将首都的优质教育资源带到松漠大地。

当刘璐第一次看到孩子们时,孩子们就追着她问:“璐璐老师,北京是什么样的呀?那可是我做梦都想去的首都!”刘璐告诉孩子们:“林西县离首都只有700公里,当你们学好了知识,就可以凭自己的本领去北京,还可以去更多地方看祖国的大好河山。”“你们要从小立志向、修品行、练本领,长大后做对祖国建设有用的人才。”刘璐鼓励道。

从那时起,刘璐便不断在孩子们心中播撒红色的种子,通过红领巾广播站,将党的最新理论政策第一时间讲给孩子们听;成立红领巾宣讲团,让学生讲述党的故事,发出时代之音。渐渐地,刘璐看到了孩子们眼里的光芒,打开了他们的内心世界。

特别是在“草原上的红领巾成长营”活动中,北京和内蒙古的孩子们手拉手、心连心,共同搭乘“青山绿水号”列车,开启了美丽中国行。他们以少先队小队的形式发现、探究、解决京蒙两地的环境污染问题,助力祖国天更蓝、山更绿、水更清。

除此之外,北京和内蒙古两地都有着丰富的红色育人资源,刘璐推进京蒙两地“行走的思政课”建设,加强两地少先队员的理想信念教育。北京的孩子走进中国人民抗日战争纪念馆,内蒙古的孩子们走进林西县博物馆,同步开展“红领巾讲解员”活动,录制视频,为远隔千里的伙伴介绍家乡的变化。在一次又一次的云端连线中,内蒙古的少先队员们看到了更广阔的世界,也增添了追梦未来的自信和勇气;北京的少先队员们了解到更多元的少数民族文化。两地的孩子们在沟通交流中,产生了深厚的友谊。

当刘璐要离开时,有个小男孩满怀激情地和她道:“璐璐老师,你就在北京等我,我会努力向北京靠近!”那一刻,刘璐看到了孩子眼中的星星亮了起来,也是那一刻,她更加清晰了作为一名共产党员肩负的职责和青春使命。

“今后,我将继续为京蒙两地的少先队员搭建更多的活动平台,为祖国培养更多德智体美劳全面发展的建设者和接班人。”在刘璐看来,支教老师用青春和热血,架起了一座美丽的桥梁。从首都北京到内蒙古林西县,跨越700公里,支教团队的每一位成员都在不同的岗位上书写着赤诚热爱、自强不息的接力故事。有的带领孩子用歌声唱出对祖国妈妈的爱,有的与当地老师一起反复打磨课程,还有的引领孩子们用画笔描绘心中美好的未来。满足老百姓从“有学上”到“上好学”的现实需求,这是一场京蒙两地的“双向奔赴”。

跨越700公里为孩子插上梦想的翅膀

松漠大地上的青年支教团

十大控制扬尘污染典型案例

(上接01版)

此外,“天幕”系统还可以通过手机客户端远程进行控制和监测,在实现智能化便捷高效操作的同时,还可以实时录像和拍照,服务于项目追溯闭环管理,这也是基于“BIM轻量化模型”智慧建造的具体举措之一。

“绿色施工是建筑业转型的重要途径,也是贯彻新发展理念的科学实践。中芭项目团队深入践行绿色发展理念,坚持精益建造,探索绿色施工,实现城市发展与环境保护和谐共赢,为经济社会高质量发展贡献力量。中芭项目部自主提出‘中芭双碳二十八条’准则,涵盖从绿色设计、绿色施工到绿色运维的全过程低碳管控。”丰台区生态环境局相关负责人介绍。

2023年3月,中芭项目获评北京市扬尘治理“绿牌”工地。中芭项目在施工管理过程中坚持践行低碳理念,推进管理模式低碳转型,全面实现绿色运维。项目团队在办公区、生活区大面积采用太阳能LED路灯等绿色发电照明设备,在制冷及供暖方面采用一体式空气能设备,实现了临时办公和生活区100%电气化。2023年度机械台班、电力与建材共减少碳排放3490.4吨,较计划减少8.8%,低碳效果显著。

目前,中芭项目结构已全面封顶,标志着工程进入关键阶段,建成后将是一座大型综合性文化建筑,成为展示国家和首都文化气象的亮丽风景,进一步助力南中轴地区服务保障首都功能。

打造「降尘降噪施工工地」典范