

责编/徐伟 范科峰 美编/白杨 校对/李月

丰台区人力社保局

加强劳动保障监察 助推企业复工复产

本报讯(记者 林瑶 通讯员 闫冲)让人民生活幸福就是“国之大者”。要认真践行以人民为中心的发展思想,在更高水平上保障和改善民生。

“建立农民工工资专用账户了吗?每个月工人的工资都足额代发吗?”在位于丽泽金融商务区D08地块项目施工现场,区人力社保局综合执法队副队长杨航一边检查施工单位资料一边询问工资发放情况,“总包单位一定要对该项目的劳动用工进行总体监管,按月足额发放工资,确保工资发到每位工人手里,不能有拖欠工资的现象”。

疫情后为助力企业复工复产,维护辖区内和谐劳动关系,近日,区人力社保局联合相关部门组织开展在项目审查工作。强化责任意识,主动作为,深入工地、企业开展“送法入企”宣传活动,通过“线上宣传、线下走访、检查指导”相结合的方式,全面推进劳动保障法律法规宣传工作,指导企业做好疫情期间劳动关系处理,积极营造企业合法用工的良好环境。

杨航说:“在平时的日常检查中,我们不但要查看工人考勤表、工资表和劳动合同等书面资料,还要现场跟工人当面进行核实,确保材料的真实性,详细了解保障农民工工资支付相关制度的落实情况,确保工资足额准时发放给每位工人。”记者在现场看到,丽泽在建项目工地上,塔吊林立、机器轰鸣,工人们规范佩戴安全护具、挥汗如雨,处处热火朝天,“三环里新城看丽泽”正在从规划蓝图变成现实样板。“我在这里工作一年多了,每个月25号工资发放都很准时,各类保障也很到位,没有了后顾之忧,当然干劲儿十足!”今年57岁的瓦工黄作林

告诉记者。

据悉,此次活动以切实提高企业合法用工意识为目标,一是引导企业有序复工复产。督促企业自觉做好疫情防控工作,着力理顺复工复产企业与劳动者间的劳动关系、工资支付、工作时间安排及休息休假等制度,确保企业在疫情防控期间有序合法恢复生产;二是宣传劳动保障法律法规。向企业及劳动者普及《劳动法》《保障农民工工资支付条例》等劳动保障法律法规,提高企业和劳动者遵法守法意识,进一步增强劳动者的合法维权意识,推进劳动保障诚信体系建设;三是加大监察执法力度。企业复工复产期间,通过走访座谈、检查劳动合同签订、工资发放台账等形式进行检查,加大对企业拖欠工资、使用童工和未签劳动合同等违法行为的打击力度,切实纠正企业侵害劳动者权益的违规行为,确保企业依法经营,劳资关系和谐稳定;四是积极化解劳资纠纷。加强劳动关系预警防控,力争把风险隐患化解在萌芽状态。畅通举报投诉渠道,倡导劳动者通过网络、微信公众号或电话反映劳动保障权益诉求,大力推行线上+线下双渠道维权服务,对因企业延迟复工造成的工资待遇等纠纷开辟绿色通道,确保快接、快立、快结,帮助劳动者高效、安全维权。

下一步,丰台区人力社保局综合执法队将继续针对重点工地、楼宇为中心开展劳动用工法律宣传工作,坚持以“指导为主、处置为辅”的原则,逐步引导企业合法用工,劳动者有序就业,为提升辖区和谐劳动关系打下坚实基础。



见证丰台绿色发展新风貌 “两山”论转化在丰台专题活动成功举办

本报讯 8月11日,丰台区成功举办了“丰华正茂同心讲台”——“两山”论转化在丰台专题活动,本次活动由丰台区生态环境局、区委统战部联合区社会主义学院共同举办。全区各民主党派班子成员、统一战线相关领域代表人士及部分网络知名人士代表等50人参加。

“绿水青山就是金山银山”的绿色发展观是习近平生态文明思想的八个核心观念之一,为推进美丽中国建设、实现人与自然和谐共生的现代化提供了方向指引和重要遵循。为积极推动“两山”理念落地生花,生态环境部于2016年开始试点,2017年正式启动了第一批“绿水青山就是金山银山”实践创新基地建设工作。

区生态环境局党组书记、局长朱晓昕介绍了丰台“两山”创建工作和“绿水青山就是金山银山”实践创新

基地相关情况。实地参访选取“两山”论转化成效突出的典型案例,从王佐镇千灵山矿山生态修复点位,了解矿山生态修复历程,走进网红打卡地“绿野仙踪乐园”,体会带动“农文旅”产业融合发展的成果,到宛平街道永定河生态修复点位,走进卢沟桥文化旅游区,探索“红+绿”特色旅游模式,参访涵盖了废弃矿山修复、山水林田湖草综合治理、生态园林带动产业发展、农文旅拉动社会就业等类型。

妙笔生花看丰台,拼搏奋斗见行动。2021年丰台区在中心城区率先启动“绿水青山就是金山银山”实践创新基地建设工作,成为全市首个开展“两山”实践基地创建的非生态涵养区。丰台区以创建“两山”基地为统领,全面提升丰台区生态文明建设的示范和引领效应。

目前,丰台区区域生态环境改善明显,且已具备“两山”论转化成效突出的6个典型案例,分别是王佐镇矿山生态修复带动“农文旅”产业融合发展、园博园“败景”变风景拉动区域快速绿色崛起、北宫镇酸枣变“金”枣实现生态保护与产业发展良性互动、宛平街道“红+绿”特色旅游用活卢沟桥金字招牌、槐房再生水厂为市政灰色基础设施提供绿色发展样板、全力建设南苑森林湿地公园构建首都南部生态绿肺。

此次“两山”论转化在丰台专题活动成功举办,积极引导了广大党外代表人士走进丰台、了解丰台,更好地推进政党协商实践,发挥智力密集优势和民主监督作用,多建务实之言、多献有用之策,为实现“绿水青山就是金山银山”转化贡献丰台模式、丰台智慧和丰台力量。

奉献青春力量

丰台区这支队伍被命名为
“北京市青年突击队”

本报讯(记者 原梓峰 通讯员 刘颖)近日,共青团北京市委办公室印发了《关于命名在服务保障2022年北京冬奥会和冬残奥会工作中北京市青年突击队的决定》,丰台区疾控中心冬奥会和冬残奥会青年突击队被命名为“北京市青年突击队”。

2021年4月丰台区疾控中心团支部积极响应团区委和党委号召,抽调精干力量组成北京冬奥会和冬残奥会青年突击队,其中33名青年专职参与保障,他们发挥专业优势,承担各类急、难、险、重、新的任务,以饱满的精神状态、高昂的工作热情、严格的工作标准,投入到北京冬奥会和冬残奥会服务保障工作中,得到了各级领导的一致认可。

感受黎锦文化魅力

依文携手海南东方
举办东方黎锦品牌发布秀

本报讯(通讯员 曹雨蒙)近日,由海南省东方市政府携手中关村丰台园企业依文集团共同打造的“黎风时尚·锦绣东方——东方黎锦品牌发布秀”在东方市文化广场开启。

本次活动是依文集团携手东方市政府共同推动黎锦产业发展的开端,是对黎锦文化瑰丽的再现。依文集团将携手东方,从黎锦手工艺出发,从“指尖产业”入手,打造黎锦文化产业链,建立东方市指尖产业标准化系统。实现东方黎锦的市场化、时尚化、生活化,通过经济发展带动文化传承,树立非遗传承创新典范。

未来,东方市政府将持续与依文集团合作,结合传统文化元素和民族独到之美,让更多都市人体会到黎锦的魅力。依文集团将运用数据化、时尚化、IP化、产业化、市场化的文化产业新经济模式来拉动民族文化产业发展,黎锦产品以最快速、最时尚的形态和方式走进都市,也将成为引导黎族手艺人创新实践和产品培训的新范式,为乡村振兴以及黎族文旅产业发展赋能。

丰台街道 垃圾分类入人心

本报讯(通讯员 蔡旖旎)“很有意义,我们带孩子出来玩,在门口就有社区组织的垃圾分类知识有奖竞赛,孩子可喜欢了,玩儿的同时还从小培养了垃圾分类的意识,为社区点赞。”家住丰管路社区的王阿姨说道。

近期,丰台区丰台街道开展了为期一个月的垃圾分类主题宣传月活动,活动充分结合新时代文明实践工作,内容丰富,形式多样。“辖区社区、村充分利用周末党员回社区报到、学生暑期、创城、创卫等活动契机,以小区楼门微信群、出入口、活动广场等为发力点,发送(放)垃圾分类知识、宣传页,举办有奖竞赛活动、入户敲门行动,多举措广泛开展垃圾分类宣传发动,助力联创工作。”丰台街道城乡办垃圾分类负责人李小东说道,“自2020年5月垃圾分类开展以来,丰台街道在党工委的带领下,结合疫情防控、创卫、创城等工作,紧紧抓住生活垃圾分类这件‘关键小事’,上下联动、齐抓共管,通过持续宣传发力、建立健全规章制度、规范基础设施、强化桶站管理、优化环节衔接等工作,将垃圾分类工作推进了新的高度。”

六里桥街道达标退出“治理类街乡镇”

本报讯(通讯员 高培蕾)自2019年8月纳入“治理类街乡镇”以来(原卢沟桥街道于2021年7月18日完成区划调整并更名为六里桥街道),丰台区六里桥街道坚持党建引领,紧紧围绕群众诉求,着力破解治理难点,持续推动问题解决,着力构建共建共治共享新格局。经过一系列整治提升,成为丰台首个达标退出“治理类街乡镇”的街道。

从攻克“硬骨头”入手 让获得感更加充实

随着居民车辆保有量的提升和辖区人口的增加,六里桥街道不少小区车位供需矛盾逐渐凸显。随着时代飞速发展,原本的规划和配套设施已远远无法满足小区居民日益增长的需求,停车管理等久拖未决的历史遗留问题使得群众诉求矛盾突出。

“既然小区内内部挖潜已绝无可能,不如将眼界再放宽一点。”在京铁家园停车难现场协调会上,街道党工委提出了新的思路。而小区北侧刚刚拆除的大片违法建设场地为空间盘活提供了可能。经过丰台区政府、六里桥街道与产权单位、建设单位多达十余轮的磋商,2021年底,北京市静态停车管理公司顺利进场施工。高科技道闸、宽敞的进出通道,整齐的车位分布,清晰的标线施划,经过几个月的紧张施工,800个停车位终于诞生。

在京铁家园停车场建设推进的同时,莲怡园一区的停车难题解决也取得了突破性进展。街道从居民需求出发,相关科室下沉社区,社区党委牵头,以优化停车管理制度、协调盘活周边空间资源和违章建筑拆除“三步走”策略,以道路改造为契机,集中整治,圆满完成车位改造。改造完成后,社区党委更是以党建引领居民协商议事的方式,确定车位最终归属,有居民白天上班不在家,街道社区就将协商会开到晚上,此外,连续入户走访联系每一位有车居民,最终莲怡园一区确定出公平合理的“三证合一”车位分配方案。

有居民表示:“我们小区有好几百位车主,在车位分配问题上,大家各有各的想法,能够广泛听取各方面意见,最终达成一致拿出分配方案,很不容易,街道社区在踏踏实实为大家伙儿服务。”

从织密“防护网”开始 让安全感更可持续

近年来,随着电动自行车使用量的日益增长,因充电不规范、电池使用不当等因素导致的火灾也时有发



生,群众反映充电难、风险高的诉求层出不穷,六里桥街道以三重保障织密“防护网”,保卫辖区安全稳定。

针对普遍存在的电动自行车“充电难、充电乱、无处放”的难题,六里桥街道通过新建电动自行车棚,安装充电桩、充电桩,升级改造现有车棚等方式,在辖区内“应装尽装”充电设施,逐步提高充电设施覆盖率,满足居民群众需求。如今,六里桥街道已完成159个车棚、3664个充电桩(口)的安装,实现电动自行车充电设施全覆盖的“三分钟”充电圈。此外,现阶段辖区内的充电设施已全部具备“充满断电、过载保护、短路保护、高温报警”等功能。

2021年底,六里桥村作为试点,为辖区的20部电梯安装了高科技阻车光幕,电动车一旦进入电梯,电梯不仅“罢工拒载”,还会不断发出声音警告,直至电动车退出电梯。鉴于试点成功经验,六里桥街道持续推进全覆盖安装电梯阻车光幕,力求更精准有效地化解风险。

“区域家庭综合风险统保方案保障辖区范围内所有家庭住户因火灾、燃气事故导致的风险。”2022年,六里桥街道使用基层党组织服务群众经费为辖区居民办理综合风险保障方案。保险的上线,是六里桥街道为辖区居民准备的普惠性、基础性、兜底性服务建设大礼包,这份礼包以六里桥行政区划为基础,全覆盖辖区范围内所有家庭,减轻区域内居民因火灾、燃气等引发的事件造成的经济损失,着力提升风险抵御能力。

从提升“软实力”做起 让幸福感更有保障

六里桥街道西局欣园社区现有居民4000人,老年人口占比达到60%,且独居老人、“空巢”老人、留守老人居多。2021年7月,为了更好地给社区老人提供居家养老服务,街道社区充分整合资源,协调物业将原有的一间办公用房进行腾空并改造,最终,在辖区单位的大力支持下,社区老年人“小饭桌”正式成立了。“小饭桌”每日餐食均按照老人营养需求进行配餐,从食材选购到送餐上桌,全部过程都做到严格管理,确保老人吃得安心。

六里桥街道不少小区因楼间距较小,很长时间以来,一到晴天,不少小区里就会冒出各类“花式”晾晒现象。为从源头解决晾晒难题,街道全覆盖辖区76个小区摸底需求,相关科室逐一踏勘,最终建设起200余组公共晾衣架。行走在小区里,花花绿绿的被褥整整齐齐地沐浴在阳光下,干净温暖,城市文明“有里有面”。

多谋民生之利、多解民生之忧已在六里桥街道成为生动实践,脱离“治理类街乡镇”是六里桥街道的一场“华丽转身”,也是奋勇开辟新征程的新起点,接下来,六里桥街道将继续贯彻党建引领凝心聚力,坚持将以人民为中心的抽象理念化为一个个坚决有力的行动,以胼手胝足的奋斗换家园美丽和谐。