

我区开展国际生物多样性日系列活动 放生6万尾鱼苗 共上生态环保课

本报讯(记者 曹言湖 通讯员 吕晓飞) 今年的5月22日是第23个国际生物多样性日,为提高社会公众水域生态环境保护意识,丰台区开展丰富多样的活动,积极引导社会公众参与到生态环境保护和生物多样性的工作中来。

首都市民和小学生代表放生6万尾鱼

5月21日上午,2023年“国际生物多样性日”水生生物增殖放流活动在北京园博园举办。活动现场,共有40余名首都市民和小学生作为志愿者代表参与放流体验活动,市民和孩子们将高体鳊鲃、赤眼鳟、马口鱼等土著鱼类和鲢、鳙、草鱼等净水鱼类共计6万尾鱼苗放入永定河中,以增加北京永定河流域水生生态的生物多样性种类和种群数量。此外,现场还同步开展了规范社会放生科普宣传活动,来自中国科学院动物研究所和全国水产技术推广总站的有关专家为活动现场的市民介绍北京市地方保护鱼类和社会公众规范放生水生生物的相关知识。

据了解,地表水与地下水的水生生物多样性,特别是高等级鱼类的种群种类与数量是自然界生物多样性的的重要组成部分,也是地表水环境与地下

水环境保护的工作标尺。北京园博园是北京市确定的第一批4个水生生物定点放流平台,本次活动以“科学规范放鱼 共建生态文明”为主题,旨在贯彻落实《农业农村部关于做好“十四五”水生生物增殖放流工作的指导意见》和2023年中央1号文件关于加强放生规范管理有关要求,引导社会公众定点规范开展水生生物放流活动。

近年来,丰台区牢固树立和坚决践行“绿水青山就是金山银山”理念,依托全区山水林田湖草自然资源禀赋,以生物多样性的工作为抓手,持续推进矿山生态修复,加强生态保护红线和自然保护区监管力度,生态环境质量EI指数稳中向好。随着生态环境的改善,在丰台,野生动物与人类和谐相处的场景越来越多,凤头蜂鹰、红隼、震旦鸦雀等近150种鸟类翱翔在丰台天空,金线侧褶蛙等110余种野生动物在丰台安家,清洁河流指示物种宽鳍鱲、马口鱼陆续重现,野大豆等野生植物茂盛葳蕤,生态系统的完整性、多样性不断丰富,区域蓝绿交织格局初步显现。

“小手”拉动“大手” 共上生态环保课

5月22日,区生态环境局联合丰台区教育委员

会配合北京市生态环境保护宣传中心,围绕今年国际生物多样性日主题“从协议到协力:复元生物多样性”,在北京市丰台区第二中学举办“丰”富多彩促生物多样和谐共生——生物多样性进校园宣讲活动。通过“小手”拉动“大手”,带动更多的家庭、更多的社会公众参与到生物多样性的保护中来。

活动现场,北京市生态环境保护科学研究院陈龙博士通过专业知识讲解、互动问答等形式,向在场同学们介绍了生物多样性的重要性、现状和面临的威胁,以及生物多样性保护的科技手段,为同学们上了一堂生动有趣的生态环保课。

“通过今天的学习,让我了解到了生物多样性保护的重要性。未来,我会从身边小事做起,爱护动植物,保护生态环境。我还会把我今天学到的知识告诉家人,带动他们一起做爱护生态环境、保护生态环境的践行者。”丰台区第二中学初二八班马嘉亿告诉记者。

区生态环境局将持续践行“美丽中国 我是行动者”工作要求,加强学生生态环境保护教育,通过环保进校园活动、专题讲座、参观学习等形式,不断提高辖区学生亲近自然、了解自然、保护自然的生态环境保护意识。

我区举办生态文明 与环境保护专题培训班

本报讯(通讯员 王子薇 吕晓飞) 5月17日至19日,区委组织部、区委党校、区生态环境局联合举办2023年生态文明与环境保护专题培训班,来自生态文明委成员单位及各街镇共65家单位近100人参加培训。

据了解,此次专题培训班是我区连续九年举办的生态文明与环境保护专题培训班,也是在全面贯彻落实党的二十大精神之开局之年举办的首个生态文明建设专题培训班。本次培训结合生态环保法律法规和生态文明建设工作实际,通过讲授教学与案例教学相结合,理论教学与实践教学相结合,面对面与领导专家交流和小组交流研讨相结合,引导参训学员学以明理、学以力行。

区委党校、区生态环境局结合当前生态环保法律法规学习和生态文明建设工作实际,精心安排授课内容,授课专家分别从碳排放权交易、生态环境保护督查整改、生态系统调节服务核算研究及应用方向、生态损害赔偿工作等主题有针对性地开展专题讲座,专题授课又新又深又实,让大家受益匪浅。

在分组讨论中,5个小组的学员立足本部门、本单位工作实际,围绕如何推进生态环境保护工作“倍增追赶、合作发展”,助力区域高质量发展这一主题进行深入研讨。通过分组讨论这一平台,各位学员着眼工作推进中的难点和阻点,结合我区现状,虚心请教,相互启发,研讨解决问题的办法和对策。

在现场教学中,学员们参观了门头沟永定河文化公园,现场学习永定河综合治理和生态修复成效,在北京市生态文明实践基地实地感受了北京市生态文明实践整体情况及京西地区生态实践成果。学员们纷纷表示,要深入学习贯彻习近平生态文明思想,认真吸取优秀经验,积极探索生态优先、绿色发展丰台道路,讲好自己的故事,为推动我区“绿水青山”与“金山银山”双向转化贡献力量。

“信仰者·实践者”党员教育

流动不流失 教育不缺位

两新组织和新就业群体党员在就业方式上与公有制组织党员相比,具有分散性、流动性、不稳定性等特征。加强各类非公党员教育管理,提升基层组织战斗力,是基层党组织建设的必修课,党员可以流动但绝不能“流失”,新时代的党员教育不可“缺位”。西罗园、花乡和义街道党工委坚持“党建引领、科学应变、积极作为”的工作思路,在两新组织、新就业群体党员教育工作中进行了有益探索与实践,切实增强了党的凝聚力。

擦亮“红话筒” 筑牢新阵地

西罗园街道党工委为深入贯彻落实党的二十大精神,充分发挥党群服务中心党员教育阵地作用,创新开展两新党员教育工作,策划推出党群阵地@你——“红话筒”党员讲坛系列分享栏目,深度挖掘非公支部中普通党员的感人事迹。栏目由普通两新党员为主讲人,通过最质朴的、接地气的话语来讲述基层党员以实际行动践行初心使命的“红话筒系列故事”。不论是用二十年青春守护最美夕阳的夏春萍,还是践行“蹲下来说话、抱起来交流、牵着手教育”园训的园长妈妈赵彦红,都用她们最朴素的坚持,在各自的岗位上诠释着全心全意为人民服务的宗旨。街道党群服务中心党委通过“红话筒”进一步引导教育广大党员干部敢于担当、善于作为,起到用党员教育党员、用党员带动党员的效果,有效筑牢两新党员教育阵地。

新发地“三抓三强” 做实流动党员学习教育

花乡街道新发地市场是首都最大的“菜篮子”和“果盘子”,市场固定商户2000多家,其中不乏流动党员商户。为解决好流动党员去向难掌握、活动难开展、教育管理难到位与作用难发挥的“四难”问题,街道党工委坚持党建引领,以新发地流动党支部建设和党员教育工作为重点,依托党建工作协调委员会和党校、市民学校、新时代文明实践站等“两校一站”,以“三抓三强”做实流动党员学习教育。一是抓骨干强示范。做好5名党小组组长、10名中高层管理人员、26名“百强”“百王”党员商户的教育管理,以一个带一片。二是抓内容强实效。“三会一课”既学党的理论思想又学市场规章政策、经营者实用法律等实际应用知识,激发党员学习积极性。三是抓形式强覆盖。线下与北京讲师团合作,线上用好学习强国App和微信群等“互联网+”学习平台,让商户党员随时随地参与学习。

“党建+”工作法 抓好教育促发展

和义街道辖区非公有制企业235家,从业人员共2955人,在册社会组织4家。街道党工委通过“党建+”工作法,以党建为引领、以机制为保障、以教育为抓手,助力企业挖掘优秀人才,有效推动企业发展。一是“党建+机制”。为做好两新组织党建和党员教育工作,街道党工委自上而下建立“班子成员+党建专员”日常走访机制,班子成员主动对接企业问需解困、共话发展;街道优选党建专员协助企业做好党组织组建、发展党员和党员教育管理具体党务工作,有效提升了两新党组织以及新就业群体“两个覆盖”质量。现已建立4个非公独立党支部、10个非公联合党支部和1个新就业群体流动党支部。二是“党建+阵地”。打造以科创产业园和“小哥之家”两个党群服务中心为载体的党员教育阵地,定期开展学习培训,更新党史党刊、行业杂志,满足辖区党员群众学习议事需求,提升企业服务效能,实现从活动阵地的“有形覆盖”到功能服务的“有效覆盖”。三是“党建+人才”。街道党工委牢牢把握党的政治优势、组织优势,将党员教育与人才服务两手抓,依托党群服务中心教育阵地,联合科创产业园,架设党员、人才互通桥,通过设置党员先锋岗、党员责任区,发挥党员先锋作用的同时挖掘先进典型,助力企业发现优秀党员人才参与企业管理,同时指导企业建设高素质党员队伍,促进企业健康发展,实现党建工作和企业发展同频共振。(区委组织部供稿)



消防特勤队员在消防车内向学生讲解消防用具的使用方式。原梓峰 摄

本报讯(记者 原梓峰) 5月22日,芳庄二幼的小朋友们走出校园,在方庄消防特勤队上了一堂生动的实践课。全园200余名幼儿和几十位老师均走进消防特勤队,“零距离”参观消防车和消防用具,增强消防安全意识。

“这个是斯堪尼亚水罐车,能装15吨水,喷出的水能达到35到45米,就是从这里可以喷到比院子大门还远呢,我们遇到了着火的时候就是它发射出大大的水柱,把火扑灭。”在消防特勤队的消防

车库里特勤队员带着师生逐辆参观消防车,并用简单易懂的语言为小朋友尽可能地讲解清楚每个消防用具的使用方式。

“消防员叔叔,我想坐消防车,可以吗?”在听到孩子们的需求后,特勤队员拉开车门,为小朋友揭开期盼已久的“秘密”。“坐在这里什么感觉啊?”消防特勤队员边讲解消防车功能边提问,“除了日常灭火工作,我们还有很多其他的任务,救助小动物,破拆坚硬的锁具,甚至路面积水救人我们也

参与,只要需要我们的时候,我们就会出现在你们身边。”小朋友们瞪大眼睛,张大嘴巴边听边点头。

据了解,此次走进消防特勤队是芳庄二幼每年安全教育的“常规动作”,每年都会与消防队“手拉手”共建孩子们的安全关。芳庄二幼负责人介绍,幼儿园开展教职工环走社区发现资源主题活动,教职员工通过走访街区发现社会资源,与幼儿教育工作者相结合,为孩子们提供更多的社会体验活动,把课程放到实践当中学习。



百姓宣讲故事汇

服务有我 办事“无忧”

民生无小事,服务必有我。社会保险承载着“记录一生、保障一生、服务一生”的民生职责,是党和国家为人民编织的安全网,关系每一位老百姓的切身利益。我所在的社保中心养老保险行政事务受理科,主要负责丰台区每年近1.5万人的退休审批工作,与群众联系最为密切、最为直接。人们常说,最美不过夕阳红,而我就是开启退休职工精彩人生下半场的“夕阳使者”。

一天,一位大叔走进了办事大厅。“你们这儿有没有管事儿的?”“您好,我是吴忱,请问您有什么事?”“什么事?我退休办不了,你们说我档案里缺材料,我去哪找去啊?”“大叔,您别着急,先喝口水。”

原来,大叔姓胡,今年55岁,在办理特殊工种提前退休时,因原单位档案材料记载缺失,导致退休手续迟迟办理不下来。依据国家政策规定,对于从事过重体力工作者,在职工达到法定退休年龄时,档案中必须有累计10年以上的记载。向大叔讲明了情况,大叔火更大了,“你说的,我都懂,但档案记不全,那是单位的事,跟我有什么关系?我儿子还在上学,媳妇又有残疾,在家里不能动,每月得交1000多块钱保险,你看看我的手,看看我的腿,这都是当年当搬运工留下的残疾”。大叔伸出了双手,撸起了裤腿,粗糙的大手布满了

老茧,一边黑一边黄,全是岁月的痕迹,腿上的伤疤面目狰狞,隐约还能看见里面的细肉,我顿时心里一颤,这真是一位勤劳的老父亲啊!

“大叔,您的材料我先收下了,您的原单位我帮您联系,缺失的材料我试着帮您找。”“你能帮我找?”大叔疑惑地问。“对,我帮您找!”“那真是太感谢你了。”大叔气儿消了,道了一声谢,又急匆匆地回家了。大叔的原单位早已破产,只剩下个别留守人员。几番沟通,对方终于同意我们去实地查证。那天我们驱车一个多小时来到了六环外的原单位留守处,接待人员指着老旧的厂房说:“你们自己查吧,我看你们能查出什么来?”我们被当头泼了一盆冷水。我笑着说:“老师傅,您在这坚守真是不容易,可胡师傅也是您的老工友啊,麻烦您再想想办法,找找线索。”两天后,老师傅打来电话,找到了原来的老厂长,打听到大山的库房里还存放着当年一些资料。就这样,我们和老厂长经过了四个多小时翻找,在一堆材料里找到了大叔当年的上岗工作记录和一张1988年优秀标兵评定表,上面清楚地写着大叔所从事搬运工的岗位记载。半天的劳累烟消云散,我们相视而笑,那种笑是踏实的、是激动的,也是灿烂的。于是,我们为胡师傅办理了退休手续。

不久后,胡师傅又一次来到了办事大厅,“这个小吴啊,别看是个‘90’后,办事那可真是认真,我都没想到这个孩子能给我办成”。“大叔,我们公务员为老百姓办事就是要真心真诚。”胡师傅送来的锦旗上面写着:“为民解忧,服务高效。”百姓对我们的认可,就是对我们最大的赞誉。

“烦事找我,退休无忧。大家好,我是主播吴忱。今天和大家一起聊聊退休这事儿。”2020年10月1日,丰台区人社保局“烦事找我,退休无忧”抖音号开播啦,成为全市首个面向社会的退休事务“百事通”,我成为了主播,用群众听得懂的“大白话”讲解退休政策,老百姓爱听,也听得明白,开播以来我们已经录制52期了。

与此同时,我们中心针对“科室办事权限交叉”和“群众多部门跑路”问题深入研究,推行综窗改革,设立四大受理区,建立集约化服务体系,让群众享受“约一号、到一窗、办所有事”,因此我们这个小小的窗口,也成为“北京市综合服务窗口”改革的样板。

服务有我,办事“无忧”。我们社保人日复一日地坚守在岗位上,为老百姓收获属于他们自己的幸福,为他们点燃属于自己的夕阳红。

(区人保局 吴忱)