



“五气”连枝助推丰台倍增发展

北京园博数字经济产业园创新中心项目完成地上钢结构全面封顶

本报讯(通讯员 王健)12月9日,随着最后一根钢梁安装完成,由中铁建工集团有限公司承建的北京园博数字经济产业园创新中心项目顺利完成了地上钢结构全面封顶,标志着项目正式进入全面冲刺阶段,为后期二次结构、建筑幕墙工程施工奠定了坚实基础。

北京园博园创新中心公建项目位于北京市丰台区北宫镇,是住建部批复的首个“绿色生态示范区”长辛店生态城的重要组成部分,是园博数字产业园先导启动项目,被纳入北京市重点工程计划,北京市“3个100”重点工程,集产业创新、产城融合、产业街区化、产业体验性于一体,对推动丰台河西地区的产业发展,助力丰台打造首都数字经济融合创新高地具有重要意义。

为满足数字经济企业落户入驻的迫切需求,进场伊始,项目建设团队持续聚焦生产一线,鼓足干劲,攻坚克难,抢抓施工“黄金期”,提速冲刺。项目建设高峰期时4个区域同时施工,单日砼浇筑量达2000余立方米,面对大体量施工任务,项目采取“两班倒”方式延长作业时间,有效控制工期,现场配置960余名作业人员,远超前计划人数,火力全开,全力保障节点要求。

同时,项目仔细分解整体工期和月度计划,通过早交班会、每日碰头会等形式,紧抓生产要素,优化生产排序,统筹安排任务,通过塔吊布置模拟,实现垂直运输优化,合理组织工序穿插,进场269日内完成主体结构封顶,较计划工期提前近30天,以“建工速度”

力争完美履约。

项目总建筑面积约14万平方米,地上钢结构形式新颖,存在施工工艺复杂、连接点加工难度大、安装措施要求高、施工场地狭小等施工难点。项目建设团队组建技术攻关小组,充分利用BIM技术,建模模拟斜柱、柱间斜撑等复杂部位的施工,可视化引导施工,创新成果获得第五届“共创杯”智能建造技术创新大赛一等奖。

钢结构顺利封顶标志着项目建设取得阶段性胜利。中铁建工集团一公司将继续强化控制关键点,严格把控质量,力争高效建造、完美履约,推动园博数字经济产业园成为区域数字发展的“新引擎”,为新时期丰台区高质量发展提供强劲动力。



项目施工现场 王健 摄

(上接01版)

构筑人才优质生态圈 共创精彩未来

多项服务打造人才集聚“强磁场”

“丰台区在人才引进、企业税收返还等方面的政策格外有吸引力,这样的产业政策让企业在招人、用人、留人时更有底气了。”作为第二届“丰泽计划”入选人才,北京英视睿达科技股份有限公司执行总经理、北京英视宇辰科技有限公司董事长周刚说,企业的发展与丰台切实的人才保障政策息息相关。

“丰泽计划”是丰台区高层次人才集聚工程的创新举措之一。据介绍,自推出“丰泽计划”以来,已累计评选出138名在丰台区工作、为首都经济社会发展作出突出贡献的专家人才和团队,在资金支持、后续培养、交流合作、医养安居等方面提供服务保障,助力丰台成为高层次人才集聚地。

一系列面向人才引进工作的创新举措也在丰台陆续落地。今年7月,丰台区创新开展“欢迎学子回家”系列活动,通过招募“丰台实习生”“学子政务体验官”,以及30余场线上线下招聘双选、文体商旅活动,吸引近万名学子关注参与,营造浓郁的敬才爱才氛围。通过召开“丰台人才大会”,与清华、北大等在京高校签署校地合作协议,与6家驻区重点企业共建青年人才创新实践基地。

“丰台区在高端人才引进、毕业生留学生引进等方面为企业提供了重要的支持和指导。”依文

服饰股份有限公司副总裁、依文·中国手工坊总裁温微微表示,“学子回家”、青年人才交流等系列活动,不仅让丰台区在吸引人才上更有竞争力,也为企业吸引中高端人才提供了便利。集团搭建的全球设计师平台,吸引了1600名全球设计师参与中国创意、全球设计。依文集团也先后成为高精尖产业设计中心、国家级工业设计中心。

此外,作为丰台区推动人才工作高质量发展的重要举措,丰台人才集团于3月正式注册成立。作为区属国有企业,人才集团将致力于以市场化的手段推进人才引进,提供完善合理的人才服务,通过激活资源要素打破体制壁垒,高效利用人才,提高企业的核心竞争力,搭建政策与人才、企业连接的纽带。“我们将紧盯人才所思、所想、所盼、所求,打好人才服务组合拳,为各类人才扎根丰台、服务丰台做好全方位‘后勤保障’。”北京丰台国际人才发展集团有限公司董事长李勇说。

“针对优秀人才,丰台区实施‘住房安居’工程。”丰台区房屋管理局局长张小玲介绍,丰台区通过扩大房源供给、搭建专项通道,不断拓展租房、市场长期租赁住房等房源形式,为优秀人才在丰台打拼解决后顾之忧。

盘活京津冀人才一体化“大棋局”

丰台区还将招才引智工作立足京津冀格局中通盘谋划。今年11月,丰台区快速落实京津冀协同发展精神,积极落实京津冀人才一体化协同发展战略,创新发布“京津冀人才区域协同发展机会清单”,面向京津冀人才,释放人才培育、生态优化、产业协同等3大类、12项、近1000条机会资源。科技创新、航空航天、轨道交通、数字金融、教育文化、医疗卫生等……多个行业优质资源汇集,同时开通专属服务平台和咨询热线,盘活京津冀人才一体化“大棋局”,着力推动形成京津冀三地协同高质量发展新格局。

“京津冀人才区域协同发展机会清单”共包括实践实训“优培清单”、赋能提升“匠技清单”、创

新创业“智汇清单”等12项清单。在项目共建“领军清单”、企业能力“创新清单”等清单中,就包括了中国质量认证中心、通号研究院、当升科技、泛华集团等100多家企业释放的优质机会,为京津冀三地人才交流、企业协同发展提供了新机遇。

一系列面向京津冀人才的活动已经落地实施。日前,一群来自河北省保定市的优秀青年人才走进丰台区,在人社局、市场监管局、政务服务局等职能部门和重点街道一线岗位跟岗学习交流。不仅如此,为加快推动京津冀产业协同发展,以产业发展带动人才流动,丰台区共推荐10家企业在河北布局新业务,促进高精尖产业落地河北,强化人才集聚。

丰台发布“英才选聘计划”

活动上,丰台区还发布了重磅引才计划——“英才选聘计划”,集中聚焦教育教学、医疗卫生、国企经营管理、社区管理等领域人才需求,定向引进167名优秀人才。

据了解,“英才选聘计划”面向区域紧缺人才开展定向招聘,将为符合条件者分层分类优先提供进京落户、住房安居、医疗保障、引进津补贴等多项强有力的保障措施。

值得一提的是,“英才选聘计划”特别面向社工人才开展选聘工作。丰台区委社会工作部、区民政局局长杨彩霞介绍,丰台区启动社区“强基增能”计划,建立社区书记聘任制选配机制,广开纳贤之门面向全市开展优秀人才招录。同时,不仅健全了培养选拔优秀年轻干部的常态化机制,而且加大从优秀社区工作者中招录公务员和事业编制人员的力度,从而打通了基层社区工作者人才职业发展“天花板”,引导和吸纳优秀人才到社区工作。据了解,2023年,丰台区面向全市公开招聘78名社区正职和1304名社区工作人员,共有4400多名优秀大

学生报名。

此外,聚焦现代企业管理、投融资管理、商业运营、企业上市程序等领域,丰台区国资委党委书记、主任高文娟在现场发布丰台区国有企业职业经理人招募计划,将选聘区属一级监管企业职业经理人,其中包括国有企业总经理2人、副总经理5人,选聘人才不仅可办理北京落户手续,还可享受人才住房等多种福利待遇。

丰台区还将引进10名教育教学管理人才、30名领军型教师、10名优秀青年人才、10名优秀竞赛教练,引进人才在丰台区工作期间免费享受人才公租房,经考核、评审合格后,分年度给予最高2000元津贴补贴。同时引进“百名博士”,教育类岗位招聘32人,卫生类岗位招聘68人。

面对崭新发展机遇,丰台正迎来厚积薄发、一展宏图的黄金期,构筑了人才优质生态圈,吸引了越来越多的青年才俊奔赴丰台,共创精彩未来。

(通讯员 张倩 记者 李娜 曹言湖)



发布活动现场

北京丰台 BEIJING