

丰台·学子回家

“丰”赋青年服务计划IP首次“亮相” 推出“三生有幸”人才品牌 丰台发布创新创业“三个一批”工程 营造高质量人才发展生态

本报讯 发布超2000个实践就业岗位、提供300余个免租减租工位、陆续统筹投放超500套人才公寓用于定向配租……6月12日,记者从丰台区了解到,2024“丰台·学子回家”活动启动仪式上,丰台区首次推出了“丰”赋青年服务计划IP,发布青年人才创新创业“三个一批”工程,即集中发布一批优培岗位、一批青创苗圃、一批英才驿站,持续推进人才服务内容提质升级,以最好的礼遇、最真的呵护,切实增强青年人才的归属感荣誉感获得感。

这次发布的青年人才创新创业“三个一批”工程,涉及就业助力、创业孵化、住房安居等多个方

面,为高校毕业生等重点群体就业创业提供直接帮助,同时解决后顾之忧,减轻其生活压力,营造高质量人才发展生态。

围绕提供一批“优培岗位”,丰台区将发布超2000个实践就业岗位;聚焦打造一批“青创苗圃”,丰台区将提供300余个免租减租工位,超16000平方米优惠办公空间,免租、减租期最长可达3年;围绕“回家”学子的住房需求,陆续统筹投放超500套人才公寓,用于定向配租,可拎包入住,对于符合条件的优秀人才,给予7天免租服务。

当前,高校毕业生就业工作迎来关键节点。

作为人才发展生态中的重要一环,就业是人才追“丰”而聚的基础,丰台区通过提供不同类型实习岗位、组织求职能力实训营、举办“招聘夜市”等一系列活动,高效助力包括高校毕业生在内的广大青年人才了解就业政策、寻找就业机会,为其顺利就业提供了有力支持。

2024“丰台·学子回家”活动将服务人才发展、营造良好就业创业环境贯穿全过程,推出一系列举措。比如,推出“三生有幸”人才品牌,即实习生、见习生、实训生。为实习生提供不同类型实习岗位,涵盖机关事业单位、国有企业、社区组织等,让学子在真操实练中不断补齐能力短板,适配岗位需要。为离校2年

内未就业的毕业生提供见习岗位,帮助其提高能力、积累经验,尽快找到工作。此外,组织求职能力实训营,在简历撰写、面试技巧、职业规划、求职路演、招聘双选等环节,为学子提供专业指导。目前,实训营已开展三期,八成以上学子已与用人单位达成初步就业意向。今年丰台区还将继续举办“招聘夜市”,在企业和商业集聚地“摆摊儿”,以促进消费、逛夜市的模式开展招聘和就业指导活动。

新质生产力是符合新发展理念的先进生产力质态,离不开创新创业的强劲支撑。为激活高质量发展“人才动能”,深度助力青年科技人才快速成长,丰台区推出了助力创业系列政策,让一批海内外英才可以创业更无忧、发展更安心,逐梦更精彩。

在支持创业方面,除工位减租、免租外,今年还将举办“创业丰台”大赛,围绕产业发展设置智能制造、数字经济和现代服务3个主赛道,新设青年人才专项赛道,吸引优质青年创业项目、海外人才和海外项目参赛。同时,联合18家创业服务机构,配套创业培训、投融资对接等全链条服务,推进项目落地和产业化发展。



人才公寓内部环境。

相关链接

丰台区面向近3年毕业大学生提供保租房专项配租对接！

本报讯 为进一步提升城市人本服务品质、缓解毕业生阶段性住房压力,树立安居乐业信心,营造惜才、爱才、用才的良好氛围,激发青年就业创业热情,丰台区积极筹集房源,搭建配租平台,选取万科泊寓草桥社区、泊寓苑高立庄社区、CCB建融家园·寓见未来店、龙湖冠寓新公庄地铁站店4个项目合计325套房源面向近3年毕业、在丰台行政区域内就业且无房的大学生开展专项配租。

本次配租与“学子回家”系列活动相结合,从服务大学生安居出发,多区选取房源,毗邻功能区和产业聚集地,促进职住平衡;房源户型多样,包括大、小开间和一居室,以开间户型为主,供在丰台就业的大学生选择;通过专项

配租对接的大学生可享专属优惠,根据实际,房源一房一价,开间房源最低月租金2160元起。各项目房源配有床、衣柜、空调、冰箱、独立卫浴、智能门锁等家具家电和设施,实现了拎包入住。同时,房源项目设有健身休闲、书吧、公共厨房等相关公共区域,满足青年群体生活、社交等需求。

符合条件的学子和毕业生可登录北京保障房中心有限公司网站或北京保障房APP查看项目信息,登记工作于即日起至6月16日17:00期间进行,敬请关注。毕业季,丰台等你来!扫描二维码,查看详情。

(丰台房管)



区青年、青年代表共同演唱《唱响新时代》。姜澜 摄

“丰台·学子回家”活动再“燃”丰台热土

(上接01版)

倍增追赶 新质产业集聚新质人才

丰台区发展成绩亮眼。2023年,地区生产总值同比增长6.5%;固定资产投资同比增长19.6%;新设经营主体2.13万家,同比增长32.3%;新设企业主体1.8万家,同比增长26.6%;新设注册资本5000万元以上企业577家,同比增长49.5%。

在不久前召开的2024年“倍增追赶”合作发展“丰台大会”上,中国通号等9个重点项目集中签约,涉及金融业、信息服务业、商业等。商业航天、低空经济、未来食品……各类新质生产力项目显示出丰台对未来产业的加速布局。

2024年第一季度,丰台区GDP同比增长5.6%,高于全国平均水平,科技、商务等重点行业保持快速增长;全区居民人均可支配收入22945元,同比增长7.3%,增速居全市第一。1—4月,完成固

定资产投资247.8亿元,增速居城六区第一;实现社会消费品零售额442.1亿元,总量居全市第三。“现在是丰台发展最好的时候”,最近几天,不少人在谈到北京的发展时会把目光落在丰台:区位、空间、产业基础,特别是在“倍增追赶”行动的带动下,丰台区正在全速前进、迎头赶上。

随着丰台“朋友圈”越来越大,各类优质资源、发展机遇纷涌而至,对人才的需求更甚以往。

结合当前丰台区各类新质产业、新质项目的布局,“学子回家”活动也为各类新质人才“拓渠道、搭平台、引资源”,使其在丰台获得最好发展。

具体包括,丰台区将着力推动各类创新平台建设,为技术交流、投融资、项目合作提供更多机会和选择。同时,积极搭建技术转移转化平台,加快建设标杆孵化器、“概念验证中心”“中试平台”“技术验证器”等,促进科研成果加速市场转化。此外,加强与金融机构合作,为学子提供创业(企业)经营贷款、个

人消费贷款、专属理财产品等专属金融服务等。

留服数科(北京)科技有限公司董事长高宇同认为,丰台作为北京的中心城区,发展前景广阔,诸多惠企政策吸引了众多优质企业落户丰台形成集聚效应。丰台在教育、医疗、住房等方面的保障,让广大学子更有“生活幸福感”,有了选择的“底气”,有了回家的归属感。

丰台区委书记王少峰表示,作为首都前哨、城市门户、文化客厅和生态屏障,丰台比以往任何时候都更加需要人才、渴求人才,也比以往任何时候都更能成就人才、成就梦想。丰台将大力招引青年人才、潜力人才,通过深化拓展“学子回家”,开展“英才选聘”,成立京津冀学子联盟等一系列引才育才举措,推动形成多层次人才梯队,加速构建人才生态圈。放眼全球顶尖人才、高层次人才,深化“国际人才港”建设,打造首都人才高地新地标,让更多“千里马”在丰台竞相奔腾、追逐梦想。



我与丰台 结成命运共同体

▲青年人才代表分享在丰台的创业、就业故事。姜澜 摄

记者:参加此次2024“丰台·学子回家”活动您有什么感受?

梁淑屏:非常荣幸应邀参加此次活动,“学子回家”系列活动是第二年举办,有很多落地的切实成果已经展现。我看到众多海外人士回国来到丰台,在政府的大力支持下,将国外的创新理念成功应用到国内市场。同时,丰台区也吸引了来自不同国家的学生在丰台学习、生活,极大地拓展了未来的发展空间。

此外,产教融合也是重要的培育人才的方式之一。很多企业助力高校培养下一代人才,包括由企业高管担任高校教师,有力搭建了学生成长的平台,让学界和业界有足够的空间相互交流,达到融合发展的目的。有这么丰硕的发展成果,我们对未来发展非常有信心。

记者:在2024“丰台·学子回家”启动仪式上,丰台区“国际金融协会服务平台”也同步启动,您觉得ACCA对该项目的启动有什么助力?

梁淑屏:ACCA在1904年成立,迄今已有120周年。作为全球首屈一指的专业财会机构,我们百年来致力于培养专业的会计

区人力资源和社会保障党组书记、局长曲峰:

“学子回家”不仅是丰台区的一个人才品牌,也是在高质量促进充分就业过程当中,为广大学子搭建的一个实习见习就业创业的广阔平台。在“学子回家”过程中,丰台区将就业创业贯穿全过程,为了满足青年学子多元化的需求,特别推出了“三生有幸”青年就业服务品牌,所谓的“三生”代表实习生、见习生和实训生。丰台还联合辖区内的离校产业园区以及创业孵化机构,举办青年求职能力实训营,提供集中授课、情景模拟,求职路演以及意向签订等全流程全要素的就业服务,切实增强了青

上,即怎样能够更好地让中国的资本市场跟海外的资本市场进行联通和互动,搭建信息沟通和最佳实践的交流平台。站在CFA的角度,我们在全球一共有20万的持证人,其中19万在海外,有很多海外的持证人非常希望更好地了解到国内资本市场的发展,包括寻求国内资本市场的投资机会,我们也在未来能够利用这样一个平台,跟我们全球持证人网络进行对接,从而更好地帮助北京包括丰台宣传投资机构,我们也希望未来不仅仅是人才的发展,同时也会有一些机构能够通过这个平台选择落地北京,落地丰台。

记者:您对于丰台区发展新兴金融产业有怎样的看法?

张一:我们观察到现在丽泽金融商务区有一些金融机构聚集,丽泽也关注新兴金融领域。从CFA的角度,我们在全球基本上每隔一年都会做一个关于投资管理行业未来的研究报告,我们观察到有几个比较重要的发展趋势,其中一个就是数字金融领域,我相信这也是丽泽关注的新兴金融的一部分,以及在可持续金融这个角度,这两个都是会对未来整个投资行业,

师。同时,我们也将可持续发展纳入了ACCA专业资格的核心内容,我们坚信专业会计师会在把握“双碳”战略、披露可持续信息、规划气候相关风险和机遇、推动绿色金融的发展,提升企业的绩效效率、绩效评级等方面,发挥非常重要的作用。我们非常高兴见证这次平台的成立,将持续与北京市地方金融管理局及丰台区紧密合作,为企业提供ESG等领域的人才解决方案,让财务金融界服务行业可以好好把握可持续发展的机遇,共同为中国的经济绿色发展创造更多的价值。

记者:ACCA是目前世界上领先的专业会计师团体,从人才培养的角度,您认为丰台区应该在哪些方面为专业会计人才提供良好的发展环境?

梁淑屏:我认为丰台区提供良好的人才发展环境,有几大方向。

首先是人才问题。培养下一个梯队的人才需要提升教学资源,比如与国内外知名会计专业院校和机构合作,开设ACCA相关课程,提升本地财会教育水平。我们在国内超过150所

年学子求职能力和就业能力。为了满足学子们多领域多专业的需求,丰台集中深挖了2000多个高品质实习见习的就业岗位,覆盖了金融科技、商务服务、公共管理等各个领域。与此同时,启动“创业丰台”大赛,增设了青年人才专项赛道,配套全链条的服务,促进项目落地及创业发展。丰台后期还会陆续推出一系列的招聘活动比如招聘夜市,在各个热点商圈多点联动、以点带面,以逛夜市形式为求职招聘提供一条龙服务。相信以丰台蓬勃发展的态势,一定会有更多的学子愿意到丰台来就业创业,丰台将以最大的热情、最大的诚意欢迎广大学子回家。

的大学开设了ACCA方向班,坐落于丰台区的首都经济贸易大学也是成员之一,学生在大学的学习中拿到国际财会专业证书,更加容易和国际接轨,在正式参加工作的时候也更有底气。另外也可设立激励计划,如专项奖学金和资助计划,鼓励学生报考ACCA等专业资格考试,让更多的学子回家,来到丰台发展学业和事业。

第二是政策支持与鼓励。要吸引人才落户丰台,出台人才引进和留住政策,吸引高水平会计师来丰台工作和定居。人才留住了之后要大力培养,对通过ACCA等专业国际认证的专业会计师给予奖励和职业晋升机会。作为专业会计组织,我们有丰富的继续培训项目,这对人才在科技金融、可持续发展ESG两个方面的发

展至关重要。

最后落脚于产业圈层面。要营造一个产业的生态圈,吸引一些不同的专业产业,如审计、税务、财务战略等企业落户到丰台,构造一个大大平台,为企业发展创造更多的空间。包括大型研讨会,一系列的培训项目等,让人才企业在其中交流,分享实践经验和相互学习,营造一个长远的空间。

2023年“学子回家”代表都晨晨:

我研究生在中央民族大学读书,初来北京的第一个地方就是丰台,丰台对我来说很有归属感,是我在北京第一个落脚的地方。同时,中关村丰台园和丽泽金融商务区等重点功能区发展迅速,丰台已经走上了发展的快车道,我觉得这里是一片充满希望的田野。去年我参加了线下的“学子回家”招聘会并投递了简历,经过一系列招聘活动,来到了丰台人才集团,目前已进入实习阶段。我个人觉得对于优秀的高校应届毕业生,丰台区的系列人才引进政策是非常有吸引力的,期待未来能在丰台获得更好的发展。

丰台推出“青年+”系列活动 让青年学子有“家”的温暖

本 报 讯

6月12日,记者从2024“丰台·学子回家”活动启动仪式上获悉,丰台区将推出“青年+”系列活动,增强青年学子对丰台的了解和认识,增进学子间的交流,让大家真正有“回家”的归属感,努力为人

才创造更好的就业、生活、居住等条件,涵养人才发展良好生态。“去年通过‘丰台·学子回家’活动与丰台结缘,先后参加了实习生和专场招聘会活动,得到无微不至的关怀和指导,最后入职丰台人才集团。”2023年“学子回家”代表都晨晨帆告诉记者,丰台是自己“梦”开始的地方,在求职过程中,感受到了丰台区对人才的特别关照,让自己有了“家”的归属感,对此感到很满意。

创优环境留住人才,既要有硬件设施配套,也要用情感留人,增强青年对城市的黏性。丰台区推出“青年+”系列活动,让城市更好地吸引青年、留住青年、成就青年,实现更多青年人才留驻、回丰台就业创业,为丰台发展增添活力。

搭建政府与青年人才的政务沟通桥梁,开展“青年+体检”活动,请来“小先生”,会诊大丰台。计划招募青年“政务服务体验官”,暗访政务服务工作,亲身体验政务服务全流程,感受丰台近年来优化营商环境成果。

城市对青年更友好,青年在城市更有为。本次活动还将招募青年“城市文明观察员”,为城区文明建设“把脉”,劝阻不文明行为,为创建工作提建议;招募青年“城市体检员”,对城市规划、基础设施、生态环境等进行“体检”,让更多人加入到城市体检的行列中来,解决更多重点建设领域和群众“急难愁盼”问题。

在引领城市文明风尚方面,开展“青年+扮靓”活动,发出“学子回家,扮靓家园”招募令,号召高校学生回到居住社区,来到街边公园,美化老旧墙体、闲置宣传栏等微景观,改善周边环境。支持青年参与志愿服务,带动助力城市文明建设。

“青年+校园”系列活动将启动“校园开放日”“校友返校日”,重点邀请毕业校友回到母校,感受丰台发展变化,营造欢迎丰台学子回家氛围。同时,组织“英才丰台行”系列活动,面向学子英才开展政策宣介,吸引更多优秀学子选择丰台、扎根丰台。

此外,“青年+生活”“青年+遇见”“青年+街区”等,将开展“丰BA”篮球挑战赛、“国潮嘉年华”等活动,设置宛平城人民咖啡馆、“一方书屋”“海归湾”等“学子回家”IP打卡地,促进院校与街区人才交流,通过上述活动,让学子处处感受“家”的氛围。

▲青年人才代表分享在丰台的创业、就业故事。姜澜 摄

“丰台·学子回家”之大家谈

本报讯(记者 李娜 张馨予 郭晓妍)6月12日,2024“丰台·学子回家”活动正式启动。如何吸引更多金融人才和机构落地丰台?如何吸引和培养更多专业会计师人才?本报特邀特许金融分析师协会(CFA)中国区总经理张一、特许公认会计师公会(ACCA)中国总监察员解读丰台吸引金融人才的措施方向,畅谈发展新机遇。

张一:人才是最重要的资产 希望会有更多金融人才和机构落地丰台

上,即怎样能够更好地让中国的资本市场跟海外的资本市场进行联通和互动,搭建信息沟通和最佳实践的交流平台。站在CFA的角度,我们在全球一共有20万的持证人,其中19万在海外,有很多海外的持证人非常希望更好地了解到国内资本市场的发展,包括寻求国内资本市场的投资机会,我们也在未来能够利用这样一个平台,跟我们全球持证人网络进行对接,从而更好地帮助北京包括丰台宣传投资机构,我们也希望未来不仅仅是人才的发展,同时也会有一些机构能够通过这个平台选择落地北京,落地丰台。

记者:您对于丰台区发展新兴金融产业有怎样的看法?

张一:我们观察到现在丽泽金融商务区有一些金融机构聚集,丽泽也关注新兴金融领域。从CFA的角度,我们在全球基本上每隔一年都会做一个关于投资管理行业未来的研究报告,我们观察到有几个比较重要的发展趋势,其中一个就是数字金融领域,我相信这也是丽泽关注的新兴金融的一部分,以及在可持续金融这个角度,这两个都是会对未来整个投资行业,

梁淑屏:吸引金融人才落户丰台 缔造产业生态圈

师。同时,我们也将可持续发展纳入了ACCA专业资格的核心内容,我们坚信专业会计师会在把握“双碳”战略、披露可持续信息、规划气候相关风险和机遇、推动绿色金融的发展,提升企业的绩效效率、绩效评级等方面,发挥非常重要的作用。我们非常高兴见证这次平台的成立,将持续与北京市地方金融管理局及丰台区紧密合作,为企业提供ESG等领域的人才解决方案,让财务金融界服务行业可以好好把握可持续发展的机遇,共同为中国的经济绿色发展创造更多的价值。

记者:ACCA是目前世界上领先的专业会计师团体,从人才培养的角度,您认为丰台区应该在哪些方面为专业会计人才提供良好的发展环境?

梁淑屏:我认为丰台区提供良好的人才发展环境,有几大方向。

首先是人才问题。培养下一个梯队的人才需要提升教学资源,比如与国内外知名会计专业院校和机构合作,开设ACCA相关课程,提升本地财会教育水平。我们在国内超过150所

年学子求职能力和就业能力。为了满足学子们多领域多专业的需求,丰台集中深挖了2000多个高品质实习见习的就业岗位,覆盖了金融科技、商务服务、公共管理等各个领域。与此同时,启动“创业丰台”大赛,增设了青年人才专项赛道,配套全链条的服务,促进项目落地及创业发展。丰台后期还会陆续推出一系列的招聘活动比如招聘夜市,在各个热点商圈多点联动、以点带面,以逛夜市形式为求职招聘提供一条龙服务。相信以丰台蓬勃发展的态势,一定会有更多的学子愿意到丰台来就业创业,丰台将以最大的热情、最大的诚意欢迎广大学子回家。