



璞琨学校科技活动持续一个月精彩不断

声光电硬控大脑 41 项迷你科学装置登场

本报讯(实习记者 姜欢)“超级黄瓜”是如何诞生的?机器人的哪些绝活会颠覆你的认知?智能垃圾桶如何设计出彩?无人机是怎样编队秀起来的?11月11日,第十八中学教育集团丰台区璞琨学校以“厚植科教沃土,静待智慧花开”为主题的科技主题月开幕式举办,为期四周的系列科技活动将让学生们遨游在科学知识的海洋里,享受科技带来的魅力。

磁悬浮灯泡、飞鸟入笼、跳舞的回旋针、丁达尔现象、铁钉桥、切割立方体……学校地下篮球馆内多样的迷你科学装置排列两侧,引得学生们纷纷前来体验一个个奇妙的科学装置。“你转那个手轮,我来控制灯泡和摩天轮的开关,我把它们都打开的时候你就转得费劲了。”两位小学生正在“人力发电”装置前熟练地配合操作并激动地向记者演示讲解。在“听话的小球”装置前,来自初一的高同学被吸引停驻许久,“这太神奇了!我特别喜欢物理有关声光电的一些现象,还会让我联系到生活中的实际运用,看着看着我就沉浸其中了。”

学校德育副校长佟萌介绍:“每年11月是我们的科技主题月,但今年活动规模更大、时间周期更长,我们还把展示与科学课程有机结合起来,让学生们真正在学中可以动手实践。”“我特别喜欢科学,尤其是有关核能和太阳能的内

容,之前学校举办的有关太空的科技节讲座,我们带着科技相关书籍互相交流讨论,学习氛围特别热烈。”六年级的孙同学激动地说道。

活动现场,学校为八位指导专家颁发了璞琨学校科学顾问及科技月指导专家聘书,随后区科学技术协会副主席邢雨娟与校长刘晓鸥为“丰台区璞琨学校科学技术协会”揭牌,彩色沙石流动绘制而成的主题展板也随之呈现,科技之花将在学校持续绽放。“科技主题月不仅是一场展示科技成果的盛会,更是一次激发同学们创新思维、培养科学精神的良好契机,是学校践行科技教育理念的生动体现。”市教育学会常务副会长唐亦勤谈道。

据了解,本次科技主题月活动将从11月11日持续至12月2日,第一周将组织学生参观体验科技展品并进行科普知识宣讲;第二周以学校社团、科考项目为主进行展示,包括“太空种子”科普剧、东北虎豹科考项目、开放科学实



学生们遨游在科学知识的海洋里。薛嘉茵 摄

验室等;第三周聚焦学生层面进行个人科技知识与荣誉展示,对学生们的创意智能设计、未来科技创意漫画、科学家故事讲述等进行展示;第四周则进行“美在少年”科技小达人评选表彰。

科技主题月系列活动将进一步激发学生对科技的兴趣和热爱,培养学生创新精神和实践能力,通过展示科技成果、普及科学知识提高学生的科学素养,促进学生之间的交流与合作,营造良好的校园科技氛围。



曝光台

- 东铁匠营街道,蒲黄榆二里三里北路,积存垃圾,锥桶乱放,机动车、非机动车乱停放。
- 马家堡街道,马家堡西路与木箱厂南侧路交叉口向东60米,木箱厂南侧路北侧,积存垃圾。
- 西罗园街道,马家堡路与角门北路交叉路口向东60米,角门北路北侧,路灯杆西侧15米,清扫保洁不到位,堆放锥桶,机动车乱停放。
- 右安门街道,右安门外大街与玉林南路交叉路口向东110米,玉林南路南侧,路灯杆西侧5米,清扫保洁不到位,堆放锥桶。

服务不断档 保障居民就医用药

本报讯(通讯员 高歌)近日,丰台区居民孟先生通过12345市民热线反映,家中老人因患重大疾病花费了高额医药费,给家庭带来非常大的经济压力。此前,孟先生为老人购买了北京普惠健康保,是政府支持的惠民保险,来电咨询相关理赔事宜。

接件后,区医保局工作人员立即与孟先生取得联系。经了解,老人看病用药共花费近32万元,经过北京市基本医疗保险和大病保险报销之后,仍有20多万元需要自行承担。为提高办件准确性,工作人员逐条逐项梳理了老人的费用清单,发现仅特药费用就有21万余元,并且该特药在北京普惠健康保障范围内,可以申请理赔。工作人员向孟先生详细介绍了保障内容和理赔流程,并主动告知联系方式。

北京普惠健康保是北京市唯一由政府指导的城市定制型商业补充医疗保险。为帮助孟先生尽快拿到理赔款,工作人员主动担当,第一时间与北京普惠健康保承保公司联系,协调梳理申请材料,实时跟进理赔进度,十几通电话、几十条微信,持续督促承保公司尽快完成赔付。办理过程中,工作人员随时向孟先生告知进展情况。

在核算理赔款时发现,老人是否为带病体参保的身份需进一步核实。若老人为带病体参保,赔付比例将减半。工作人员立马意识到身份核实的重要性,协同承保公司全面梳理了老人的参保档案和诊断信息,建立时间轴,明晰先后顺序。虽然老人参保和确诊时间相隔很短,但经过全链条梳理,老人确实在参保后才确诊大病,属于健康人群参保,可赔付特药费用的60%,且没有免赔额。

经过区医保局工作人员多方协调、细致研判,孟先生不久便收到了北京普惠健康保的理赔款,21万多元的特药费用赔付了13万多元,大幅缓解了孟先生一家的经济压力。

区医保局始终牢记民生答卷答题人身份,深化党建引领,深入洞悉诉求,深研智慧治理,持续健全“日会商、周调度、月分析、季总结、年考核”工作机制,以上率下,以钉钉子精神认真办好每一件群众诉求。

“何所有”品牌走进中国消防救援学院

本报讯(通讯员 宋晨)11月8日至9日,应中国消防救援学院邀请,位于丰台区南三环中路的松雷何所有国际商业集团将“何所有”品牌带进学院,为“119”消防救援科技文化节和校园开放日活动做保障服务。此次活动有150多家企业及500余名代表来到中国消防救援学院,进行消防救援先进技术展、文化展播及互动体验等。驻京单位、驻地群众和广大师生家属来到学院参加活动。

“何所有”品牌在学院活动区设立的服务展台成为一大亮点。展台上书写的“哈尔滨松雷集团向中国消防救援学院致敬”“何所有品牌吃出品质的味道”,给冬天的展会带来一股暖流。琳琅满目的何所有品牌美食整齐排列,香气四溢,包括风味独特的何所有红肠、干肠与儿童肠,新鲜可口的甜糯玉米,清甜凉爽的蓝莓汁、冻梨汁,香脆可口的玉米曲奇、传统美味江米条和精致诱人的柠花酥甜点等。尤其受欢迎的是,活动中设置了食品试吃环节,现场气氛热烈,人头攒动,师生们赞不绝口。

据了解,位于丰台区南三环中路的何所有温泉商务酒店是松雷商业品牌“何所有”的第一家体验店,目前“何所有”已逐渐被社会大众认知与欢迎,体验店赢得了社会广泛认可,中国商业联合会将全国首家“美好生活体验中心”授予何所有。2022年6月24日,全国首个纺织非遗创新转化基地落户何所有。

六里桥街道

阔步向前 居民健步燃初冬



居民踏上了一场活力四射的健步之旅。

本报讯(通讯员 郑一烁)寒风渐起,红叶满阶。近日,六里桥街道迎来了一场别开生面的全民健身盛事——2024年全民健身健步走活动,居民踏上了一场活力四射的健步之旅。

健步走活动在西局玉璞园拉开了帷幕,健身老师带领大家进行全面的热身准备,让大家的身体逐渐放松,为接下来的健步走活

动打下基础。

玉璞园的风景如同一幅精美的画卷。金黄的银杏叶在阳光下熠熠生辉,仿佛每一片都承载着温暖与祝福;火红的枫叶如同燃烧的火焰,点燃了人们心中的热情与希望;还有那郁郁葱葱的常青树,为这秋冬交替的画卷增添了一抹生机勃勃的绿色。

在健步走的过程中,居民们不时停下脚

步,或拍照留念,或驻足欣赏,脸上洋溢着笑容,脚步轻快地行走在玉璞园的健身步道上,用实际行动诠释“我运动,我健康,我快乐”的生活理念。

下一步,六里桥街道将不断丰富、创新体育活动形式,激发广大群众参与全民健身的热情,让更多人加入运动、享受运动、收获健康,进一步推动全民健身与全民健康深度融合。

支持用人单位合法解除“简历造假”劳动者劳动关系

依法维护民营企业用工权益



【案情简介】

2023年6月19日,王某入职某房地产开发公司从事财务工作。应聘过程中王某提交应聘简历,载明了教育背景、获取证书、工作经历等信息。入职当日,王某将上述信息填入《入职登记表》,王某签署的《入职登记表》承诺所有填报内容真实、准确、完整,无任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。王某与某房地产开发公司签订的《劳动合同》第三条及第六条亦对入职资料内容不真实的后果进行约定。2023年8月,某房地产开发公司经了解和调查,证实王某录用时填写的员工登记表存在虚构教育背景、获取证书、工作经历等信息情形。某房地产开发公司于2023年9月18日通知王某解除劳动合同,以“试用期不符合录用条件”为由,与王某解除劳动合同并同时声明“不向王某支付经济补偿”。收到上述通知后,王某申请劳动仲裁,要求某房地产开发公司支付其经济补偿金。仲裁裁决支持王某的仲裁请求,某房地产开发公司不服,向法院提起诉讼。

【审理经过】

丰台法院经审理认为,王某在应聘时提供虚假学历的行为违反了如实告知义务,隐瞒了与劳动合同履行相关的真实情况,其骗取公司与其签订劳动合同,构成了欺诈。王某在合同履行期间刻意隐瞒做出虚假承诺,其行为有违诚信,也违反了某房地产开发公司与其签订《劳动合同》的约定。王某主张某房地产开发公司支付经济补偿金依据不足。据此,法院判决支持某房地产开发公司无需支付王某经济补偿金的诉请。

【典型意义】

诚信系做人之本,是社会主义核心价值观重要构成,也是劳动用工领域的重要准则。我国劳动法律在充分保护劳动者合法权益的同时,亦依法保护用人单位正当的用工管理权。《中华人民共和国劳动合同法》第三条明确了订立劳动合同应遵循诚实信用的原则,第八条明确规定用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳

动者应当如实说明。劳动合同法第二十六条、第三十九条明确规定,以欺诈的手段使对方在违背真实意思的情况下订立的劳动合同是无效的,用人单位可以据此解除劳动合同。本案即是用人单位对简历造假劳动者行使管理权并依法解除劳动合同的典型案例。本案用人单位在招聘文件或规章制度中对劳动者的学历、工作经历、资格证书等与建立劳动合同密切相关的信息作出了明确要求。王某在应聘时提供虚假学历的行为隐瞒了与劳动合同履行相关的真实情况,其骗取公司签订劳动合同,违反了法律规定的如实告知义务和诚实信用原则,构成了欺诈。本案依法认定劳动者用人单位依据法律规定或单位规章制度,与劳动者解除劳动合同属合法解除,无需向劳动者支付经济补偿或赔偿金。该案的审理一方面传递了否认求职者简历造假、非诚信入职的鲜明司法态度,另一方面通过支持用人单位合法解除劳动合同保护其正当的用工权利,强化民营企业用工需求保障,对民营企业保护具有特殊意义。

(丰台法院)