



京蒙帮扶资金助推草原花菇成为致富菇

本报讯(记者 赵智和 通讯员 张学磊)“大家都来看,这是咱们内蒙古赤峰市林西县新林镇的花菇,绝对是纯天然绿色食品,肉质紧实,味道醇厚,怎么做都好吃!”来自新林镇的工作人员正在热情地介绍着花菇的品质。日前,在新村街道芳菲路社区,一场别开生面的农产品展销会如火如荼地进行,不一会儿,成堆的花菇礼盒就被抢购一空。

“展销会上都是咱们自己包装的花菇礼盒,光是产品好不行,包装也要上档次,咱们选入礼盒包装的花菇都是经过人工挑选的,个头均匀,肉质厚实,因此备受消费者青睐。”内蒙古荟质鲜负责人叶世元介绍道。

据了解,这些受到首都市民欢迎的花菇来自新林镇京蒙协作永盛现代设施农业产业园,园区位于新林镇上升村,累计投入京蒙帮扶资金1200余万元,目前已稳定运行了一年多。

花菇产业的稳定发展在带来可观经济效益的同时,还为附近200余名村民创造了就业机会。村民们通过参与花菇种植的各个环节,实现了家门口就业,极大地提高了生活水平。

随着春天的到来,新林镇永盛现代设施农业产业园的花菇产业园内呈现出一派繁忙的景象,生产车间内机械轰鸣,工人们忙着生

产菌棒;发菌棚内热火朝天,工人们忙着将菌棒翻堆上架;出菇棚里长势喜人,工人们正在采摘花菇……

“去年,我们共生产菌棒300万棒,在出菇期,每天可产出香菇4万斤,实现日销售收入20万元。”园区负责人刘平介绍道,“经过一年多的培训和工作,工人的技术也日趋成熟,目前园区已培养专业技术人员60余人。”

储藏库内,上升村脱贫户张小红正在处理刚采摘下来的花菇,问起花菇和香菇有什么区别?她说:“香菇菇伞‘开了花’,有白色带微黄的裂纹,便是花菇。我的任务是将花菇的根部切除并分好类,现在一天能处理20多筐。”

“我和我丈夫从去年开始就一直在园区干活,随着技术越来越成熟,我们的工资也越来越高,去年一年我们俩就赚了9万多呢。”张小红的话语间透着满足。

像张小红夫妇一样在花菇产业园务工的村民有许多,园区的季节性用工高峰期更是高达80余人。早些年“春耕夏管秋收冬闲”是他们最真实的生活写照,随着村里花菇产业一年年不断地发展壮大,越来越多的人到花菇产业园里帮忙干活,他们一边照顾家庭,一边务工补贴家用,月收入近4000元。

谈及接下来的发展,刘平表示,将依托现

有的食用菌产业园,进一步扩大规模,辐射带动周边更多农户实现稳定就业。同时,废弃菌棒的再利用和花菇产业链的延伸同样是基地的发展重点,今年种植期结束后,将探索回收利用这些废弃菌棒,进一步实现花菇产业全链条发展。

“我们利用上升村的闲置土地建设菇棚,引进内蒙古荟质鲜农业科技有限公司,同时也大力鼓励农户自己种植菌菇。”新林镇党委书记李成华介绍道,“目前,新林镇以永盛食用菌产业园为基地,以一条花菇产业链带动全镇一二三产深度融合,逐步实现了全镇食用菌产业产销一体化发展,花菇产业如今已成为新林镇一张亮丽的名片,为农民带来了实实在在的收入。”

林西县委常委、政府副县长,来自北京丰台区的挂职干部裴敦思表示:“京蒙协作是实现区域协调发展、促进共同富裕的重要举措。我们将丰台区的资源优势与林西县的产业发展需求紧密结合,促成了永盛现代设施农业产业园项目。未来,我们会继续发挥桥梁纽带作用,推动更多优质资源向林西县倾斜,进一步深化在农业产业、人才交流、消费帮扶等多领域的合作,助力林西县走出一条具有特色的乡村振兴之路,让京蒙协作的成果惠及更多百姓。”

创城进行时

良好的营商环境是推动经济高质量发展的必要条件。

在考察贵州之际,习近平总书记特别就如何优化营商环境提出新的要求:一手抓改革,打通制约高质量发展的堵点卡点;一手抓干部教育管理,引导干部增强大局意识、服务意识、诚信意识、廉洁意识。新要求体现出鲜明的问题导向。

抓改革 “只有更好,没有最好”

“坚决破除依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争的各种障碍”“继续下大气力解决民营企业融资难融资贵问题”“着力解决拖欠民营企业账款问题”“集中整治乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封”“认真落实各项纾困政策”……在2月17日召开的民营企业座谈会上,习近平总书记提出的每一项要求,都直击当前经营主体反映强烈且集中的痛点。

“营商环境只有更好,没有最好”。长期以来,党中央高度重视营商环境建设工作,习近平总书记多次强调“持续打造市场化、法治化、国际化营商环境,为中外企业提供公平公正的市场秩序”。

党的十八大以来,通过全面深化改革,不断完善产权保护、市场准入、公平竞争、社会信用等市场经济基础制度,我国营商环境持续优化,经济吸引力和竞争力不断提升,成效获得国际社会认可。据世界经济论坛《全球竞争力报告》,2024年中国营商环境便利度居全球第15位、数字化政务服务居全球第7位、跨境贸易便利化居亚洲第3位。

优化营商环境,既是攻坚战,也是持久战。以构建全国统一大市场为例,在贵州调研期间,总书记再次提到,地方保护、市场分割、“内卷式”竞争等堵点卡点。随着改革迈入深水区,触及的深层次问题增多,改革的复杂性、系统性增强,每一项任务都是啃硬的硬骨头,既需要坚持向深化改革要动力,也需要以钉钉子精神抓改革落实。

改革在破解问题中不断深化。从转变政府职能到提升服务质效,从清除市场壁垒到推进制度集成创新……优化营商环境,就是不断冲破思想束缚、突破利益藩篱,用改革的思维和办法破除积弊、激发活力,让经营主体真正看到变化、得到实惠,切实享受营商环境改善带来的红利。

抓干部教育管理 “有所为、有所不为”

一个地方的发展活力同营商环境密切相关。

开春时节,多地纷纷召开会议,优化营商环境成为多个省份的“一号改革工程”。如,上海连续8年发布优化营商环境行动方案,把企业“感受”作为出发点和落脚点;浙江通过“浙里办”生态圈,政务服务“一网通办”率达98%,企业年报“智能填报”系统减少人工填报量70%。

营商环境持续优化的背后,是干部作风的提升。

“扎扎实实落实促进民营经济发展的政策措施,是当前促进民营经济发展的工作重点。”在民营企业座谈会上,习近平总书记明确要求:“凡是党中央定了的就要坚决执行,不能打折扣。”

如何把制度优势转换为治理效能,重点在人。

要看到,在推进营商环境建设过程中,部分党员干部“慢”“冷”“坐”等现象犹存,面对复杂问题时“拖”“推”“卡”等不良作风还没有完全杜绝,政策落实过程中“一知半解”“浅尝辄止”“把握不准”等问题还依然存在。

加强干部教育管理,引导干部增强大局意识、服务意识、诚信意识、廉洁意识,是关键所在。

近日,中办印发《关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》,政商关系与之息息相关。早在2016年,习近平总书记就把新型政商关系概括为“亲”“清”二字。今年召开的民营企业座谈会上,总书记再次强调“进一步构建亲清政商关系”。

“政府要有所为、有所不为,解决好缺位、越位问题。”优化营商环境,关键在于处理好政府和市场的关系,把该放给市场和社会的权放足、放到位,把该政府管的事管好、管到位,用好市场和政府“两只手”,以形成既“放得活”又“管得住”的经济秩序,激发市场活力、制度活力和社会创造力。

优化营商环境的“两手抓”,既是破旧与立新的辩证法,又是推进经济高质量发展的方法论。下大气力、久久为功,为全社会创新创业营造稳定公平透明、可预期的环境,经营主体逐渐本固根深、枝繁叶茂,支撑起经济发展的“稳”与“进”。

(人民日报客户端)

丰台各街镇扎实开展新入职社区工作者培训

上好入职“第一课” 积蓄治理“新力量”

本报讯(通讯员 张伊梦)为全面强化社区工作者“源头培养”,激发新入职社区工作者服务丰台、发展丰台的热情,走好职业生涯第一步,丰台区各街镇相继开展形式多样、内容丰富的初任培训,助力新入职社区工作者快速融入基层治理“主战场”,为基层治理注入“新力量”。

“双轨教学”锻造治理精英

东铁匠营街道以“开启新征程,砥砺新担当”为主题,紧扣《关于加强社区工作者队伍建设的意见》精神,围绕街道“五匠”行动部署,开展“理论+实践”双轨培训。街道分别邀请高校专家、国家二级心理咨询师就社会工作专业知识及心理健康进行专题授课,街道职能科室围绕《中国共产党纪律处分条例》《接诉即办实务规范》等政策强化实务能力培训。通过专题授课、案例讨论、经验分享,新入职社区工作者充分学习领会新形势下社区工作的重要意义,筑牢为民服务使命担当,实现从“新兵”向“精兵”蜕变。

“学思践悟”赋能职业发展

新村街道围绕“学思践悟职业发展通才本

领”主题,启动社区工作者年度培训,以“多元发展+成果汇报”形式分层分类赋能,锻造全能型社区工作者队伍,破解基层工作难点。打造“双师带徒”新模式,由资深社区书记与高校专家组成导师团队,通过理论实践结合、课题研究等方式,重点培养社区副书记、储备干部及新入职社区工作者,构建常态化人才梯队。制定街道级社区工作者培训方案,课程涵盖基层治理现代化、法治社区创建、健康社区打造、接诉即办提质四大主题板块,健全制度体系,优化队伍发展生态。同时,街道健全社区工作者交流轮岗机制,促进社区工作者队伍服务能力提升,为基层治理注入强劲动能。

“五采计划”深化分类治理

依托“五采计划”人才培养体系,五里店街道对新入职社区工作者开展为期5天的沉浸式培训。剖析辖区16个社区类型,针对居民心理需求传授工作方法;街道党群、平安、城管等多个职能科室围绕业务开展培训,提高法治意识和综合能力;组织新入职社区工作者实地见学,到先进社区学习议事协商机制、了解志愿服务

品牌,直观感受社区凝聚力。通过丰富的培训形式,筑牢新入职社区工作者“畅通民意、服务居民”理念,为基层治理注入新活力。

“三维赋能”加速角色转换

右安门街道创新构建“岗前筑基+导师帮带+多维历练”三维培养体系。岗前集训围绕组织架构、社工职责、意识形态、民生服务等内容系统展开讲解,帮助新入职社区工作者快速掌握社区工作“基准线”。建立“导师+岗位”培养机制,为每名新入职社区工作者配备社区副职导师,制定个性化成长方案。新入职社区工作者分批到街道各科室跟班实训,多岗位实习,参与项目协调,进一步拓宽视野。通过“全周期”跟踪培养,实现从“新手”到“多面手”的跨越。

其他街镇也相继开展了形式多样、内容丰富的初任培训。

丰台区将以岗前培训为起点,持续深化社区工作者队伍“全周期”培养,助力新入职社区工作者在基层治理工作中淬炼成长,为构建共建共治共享的社区治理格局提供坚实的人才保障。

(上接01版)



工作人员面对面为企业、群众提供一站式政策咨询服务。李士坤 摄

“我近期非常关注个人养老金这类‘未来保障型’政策。”在附近工作的甄女士趁着休息时间前来咨询,“虽然离退休还有二三十年,但个人养老金制度既能帮我们跨周期储备养老资产,又能享受税收优惠,相当于国家发的政策红包。”她坦言,之前对缴费额度、账户管理等细则存在困惑,网上信息太碎片化,需要寻求专业指导,“这种面对面的咨询,比自己在网络上海量信息里‘大海捞针’高效得多”。

同时,为积极适应市民对政策咨询渠道日益多元化的新需求,活动现场还同步开展了线上直播,邀请本市社保政策和经办工作的权威专家走进“北京人社政策直播间”,通过“北京人社”官方微博、“北京劳动就业报”微信视频号、

抖音号等新媒体平台,与网友实时互动,解答大家关心的热点和焦点问题。

“个人养老金政策落地以来,丰台区形成了政府主导、金融机构参与、市场化运营的全链条闭环,有效地让群众在退休时多了一份保障。”丰台区人社局养老保险科科长许璐璐告诉记者,“我们在日常工作中很多群众通过线上、电话、现场等途径前来咨询养老金问题,今天搭建起这样一个精准提问、精准对接、精准服务的平台,相当于把‘政策解码器’送到群众手中,把复杂政策转化为可操作的民生解决方案。”

市人社局投诉举报受理中心主任赵莉萍介绍,近年来,12333热线持续推进“热线+办事”模式,面向社会提供全年无休、7×24小时的

全天候服务,不断满足群众日益多样化、个性化的需求,从单一的政策咨询逐步向在线受理业务延伸拓展。12333热线年均咨询量430万余件,群众满意率始终保持在99%以上。

据悉,下一步市、区两级人社部门还将联合街道、社区,深入基层一线开展政策宣讲活动,通过面对面交流、发放宣传资料等方式,开展持续性宣传推广,确保政策信息能够精准传递到群众手中。未来,北京市人社局将持续深化接诉即办改革,大力推进智能化服务建设,持续聚焦群众、企业关心的热点、焦点问题,加大政策宣传力度,优化服务流程,确保市民能享受到更加优质、高效、便捷的人社服务,不断提升市民的获得感和满意度。