



企业工厂消防安全做好这些事

近年来,安全生产事故频发。生产加工企业、工厂等场所因其生产机械多、人员多、工作量大、易燃危险物多等特点在生产经营中存在很大安全隐患,再加上现在夏季到来,天气炎热、潮湿更给安全生产工作带来极大威胁,那么到底企业应该如何安全生产?

严格落实消防安全主体责任

单位要严格落实消防安全主体责任,遵守消防法律法规,落实岗位职责组织开展一次消防安全大检查,及时排查各类火灾隐患;进行消防设施和器材的全面检修,确保各种消防器材设备完整好用。加强对重点部位的消防安全防护,特种作业操作人员必须持证上岗。

注意安全用电



不私拉乱接电线,不超负荷用电,不私自更改燃气管线,及时更换维修老化电气设备和线路,严禁违规存储易燃易爆物品,不遗留火种。下班停工期间要及时关闭电源、燃气管道开关。值班人员要加强夜间消防安全巡查。

保持安全出口、疏散通道畅通

安全出口、疏散通道,不得被堵塞、占用、封闭。不得在疏散通道内停放电动自行车、堆放杂物等;严禁在楼梯间、疏散通道内给电动车充电。

加强消防宣传培训工作

切实加强消防宣传培训工作,提高各岗位管理人员检查消除火灾隐患、扑救初起火灾、组织人员疏散逃生的能力,并开展

全员灭火疏散演练。单位员工要积极学习和掌握消防安全常识,熟悉单位及楼层环境,牢记疏散通道、安全出口等逃生路线,一旦发生火灾要快速有序撤离,不可贪恋财物。

落实每日防火巡查制度

各单位要落实每日防火巡查制度,明确巡查人员、内容、部位和频次,重点巡查用火用电情况,并做好巡查记录,及时对燃气、电器、火源及其周边进行检查,消除火灾隐患。

以下火灾高发企业更要重视

劳动密集型企业

纺织企业、玩具企业、食品企业、日用百货等轻工企业以及服务型企业都是劳动密集型企业。这些企业容易存在易燃物品多、缺乏必要的消防设施、疏散出口不足等薄弱环节。

人员密集场所

人员密集场所通常是指公众聚集场所,包括火车站、宾馆、影剧院、超市、体育馆、大型娱乐场、网吧、学校等人员聚集较多的场所。人员密集场所一旦发生火灾,常因人员拥挤而导致伤亡。

石油化工企业

石油化工企业具有生产工艺复杂多变、生产装置大型化、作业过程连续化、生产原料及产品易燃易爆、有毒有害和易腐蚀等特点,极具危险性。

仓储仓库

仓储仓库是物资高度集中的地方,火灾荷载大,且加之可燃物多、内部设置复杂,消防设备不足,缺乏消防水源,一旦发生火灾,经济损失往往十分严重。

安全生产务必要重视,这些防火措施必须认真执行

查隐患

没发生过火灾也不能有侥幸心理

检查有无火灾隐患:企业生产加工任务繁重,日常要定期检查厂区及人员是否存在火灾隐患,开工前要先检查火源电源控制,检查消防设施是否完好,安全通道是否被占用堵塞等,如果发现安全隐患,要有专人负责监督,尽快改进消除。

找原因

这些现象你们单位有吗?

应及时自查安全工作是否存在问题:企业应时常开展自查,检查企业在生产加工中是否严格遵守安全规范规定;是否存在消防安全责任人意识不重视、工作不认真,或者安全责任人或消防管理人员能力素质不高,不会开展日常管理工作;是否存在日常防火巡查、检查流于表面,消防安全培训和应急演练缺乏针对性、实效性,工作上敷衍塞责、得过且过等问题,发现问题要及时整改。

找对策

单位到底怎么管消防?

●提高检查消除火灾隐患能力:消防安全自查,火灾隐患自除

1. 确定消防安全管理人,抓好本单位消防安全管理工作。
2. 定期开展防火检查巡查,落实员工岗位消防责任。
3. 发现火灾隐患要立即消除,确保单位消防安全。
4. 火灾隐患不能立即消除的,要落实整改措施限期消除。

●提高组织扑救初起火灾能力:火灾发现早,小火灭得了

1. 建立微型消防站,制定灭火和应急疏散预案。
2. 定期组织灭火疏散演练,熟悉应急处置程序。
3. 消防安全员应熟练掌握火警处置程序。
4. 一旦发生火情,应按职责分工及时到位处置。

●提高组织人员疏散逃生能力:懂火场逃生自救,会引导人员疏散

1. 应明确疏散引导人员,落实岗位职责。
2. 应熟悉逃生路线,掌握火场逃生自救技能。
3. 发生火灾时,应立即启用报警器、广播等设备,组织人员疏散并报警。
4. 应履行岗位职责,迅速引导工作区人员疏散。

●提高消防宣传教育培训能力:消防设施标识化,消防常识普及化

1. 应健全消防安全教育培训制度,定期开展宣传教育活动。
2. 消防设施器材应设置醒目标识,标明操作使用和维护保养方法。
3. 重点部位(场所)和疏散通道、安全出口应设置提醒或警示标语。
4. 员工应定期接受消防安全培训,懂得灭火疏散和逃生自救基本技能。安全生产无小事,须臾片刻不可松懈。希望各位生产者和经营者绷紧安全弦、织密责任网,居安思危、防患未然。

(丰台消防)



曝光台

本市公布一起生产经营单位事故隐患内部报告奖励典型案例

为贯彻落实《国务院安全生产委员会关于推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的意见》,稳步推进内部报告奖励机制,激励从业人员及早发现并报告身边的事故隐患,现公布4起生产经营单位事故隐患内部报告奖励典型案例。

案例一

2025年1月,北京市大兴区新特电气公司员工在作业过程中发现,600型横剪线遇到长度2800mm以上的硅钢片托盘存在倾倒隐患,该员工立即向公司报告。由于隐患发现及时,后续处置得当,及时消除了一起机械事故隐患。公司按照事故隐患内部报告奖励制度规定,给予该员工现金奖励50元。

案例二

2025年1月,北京市平谷区北京大华无线电器器有限公司流量车间员工发现,在水流量标定过程中,标定人员需打开井盖进行测量,存在坠落的安全隐患。该员工发现问题后,及时向公司报告,并组织车间员工利用现有设备成功组装了一台自动超声波液位测量仪,无需人员下井即可精确测量并盖下水位,提升了安全防护性和生产效率。公司按照《安全奖惩管理办法》制度规定,通过绩效给予该员工折现现金奖励300元。

案例三

2025年2月,北京市通州区首发路网加油站有限公司员工在加油作业巡检中发现,机柜未使用专用机柜插排,且机器尘土过多未清理。该员工发现隐患后,立即向公司报告。由于隐患发现及时,后续处置得当,及时消除了一起火灾事故隐患,公司按照事故隐患内部报告奖励制度规定,给予该员工现金奖励1000元。

案例四

2025年4月,北京市延庆区中国石油昌延加油站员工在加油作业过程中发现,站外电线掉落到地面,该员工立即上报。加油站值班经理与加油员第一时间前去查看,发现电线正在打火,已引燃小部分杂草。二人立即使用干粉灭火器将杂草火情扑灭,同时报告电力部门维修线路。由于发现及时,后续处置得当,及时消除了一起火灾事故隐患,公司按照事故隐患内部报告奖励制度规定,给予发现隐患的员工现金奖励300元,给予昌延加油站奖励1000元。

(北京应急)

富强 民主 文明 和谐 | 自由 平等 公正 法治 | 爱国 敬业 诚信 友善

北京丰台
FENGTAI BEIJING

我践行我学习
社会主义核心价值观
THE CHINESE DREAM

法治是社会保障之盾,也是现代政治文明的核心。只有当法治成为治国理政的基本方式,自由、平等、公正才会有安全的避风港。

——《韩非子·有度》

奉法者强则国强,奉法者弱则国弱。

法治

