

附件 2

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年专职安全员经费						
主管部门		丰台区发展和改革委员会			实施单位	丰台区发展和改革委员会机关行政		
项目负责人		吴竟来			联系电话	83656317		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	52.09	50.84	50.84	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	52.09	50.84	50.84	—	100%	—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	按时为委内四名专职安全员发放工资并缴纳社保公积金。				按时、足额发放工资，缴纳社保公积金。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成 值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指 标	数量指标	检查队每名安全员 每年检查企业	≥20 （次）	194 （次）	20	20	无
		质量指标	1、按期完成安全生 产相关工作；2、按 时报送安全生产信 息	按时完 成	已完 成	20	20	无
		时效指标	工作完成时限	≤1 年	1 年	20	20	无
		成本指标	专职安全员经费	≤52.09 万元	50.84 万元	10	10	无
	效益指 标	经济效益 指标	不适用					
		社会效益 指标	1、提高安全生产宣 传力度；2、及时消 除隐患，减少安全 生产事故发生	力度提 高	已完 成	20	20	无
		生态效益 指标	不适用					

		可持续影响指标	不适用					
	满意度指标	服务对象满意度标	不适用					无
总分						100	100	

### 填报注意事项:

1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分。
3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
4. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。