

附件 2

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		2023 年科普宣传活动						
主管部门		科普部			实施单位	丰台区科学技术协会		
项目负责人		童浩			联系电话	63867725		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额				10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	129.4644	129.4421 71	129.4421 71	—		—	
	上年结转 资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	合理分配各项目的使用经费，科普宣传覆盖全区，科 普活动内容丰富形式多样，确保丰台区公民科学素质 具备比列达标				实际执行完全达到预期目标。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	设特色科普活动、青 少教育科普大赛等	开展多 于等于 7 项活	开展 50 项 活动	20	20	
			指标 2:					
								
		质量指标	打造品牌活动，确保 活动形式开展丰富多	活动丰 富多样	活动丰 富多样	20	19	
			指标 2:					
								
		时效指标	年底完成所有项目的	1 年	1 年	20	20	
			指标 2:					
								
		成本指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
	效益指 标	经济效益 指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		社会效益 指标	全年科普宣传活动受 益人数	大于 5 万人	19 万 人	20	20	
			指标 2:					

								
		生态效益 指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		可持续影 响指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
	满意度 指标	服务对象 满意度标	满意度提升	达到预 期目标	达到预 期目标	10	9	
			指标 2:					
								
总分					100	98		

填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;

2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限;

4. 三级指标应细化量化,每个二级指标下应至少写一条三级指标;

5. 定量指标若为正向指标,则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)*该指标分值;若定量指标为反向指标,则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)*该指标分值。若年初指标值设定偏低,则得分计算方法应用(全年实际值(B)-年度指标值(A))/年度指标值(A)*100%。若计算结果在200%-300%(含200%)区间,则按照该指标分值的10%扣分;计算结果在300%-500%(含300%)

区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%(含 500%)，则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

项目支出绩效自评表
(2023 年度)

项目名称		2023 年基层党组织党建活动经费						
主管部门		办公室			实施单位	丰台区科学技术协会		
项目负责人		邱群思			联系电话	63867725		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额				10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	0.088519	0.222	0.222	—		—	
	上年结转 资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	达到经费预期使用目标				达到经费预期使用目标			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		质量指标	指达到满意目标	达到预 4444.44	达到预 4444.44	40	36	
			指标 2:					
								
		时效指标	指标 1:					

		成本指标	指标 2:					
								
			支出合理:	小于预	0.222	20	20	
			指标 2:					
	效益指标	经济效益指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		社会效益指标	达到一定效果	达到预	达到预	20	18	
			指标 2:					
								
		生态效益指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		可持续影响指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
	满意度指标	服务对象满意度标	满意度高	达到预	达到预	10	9	
指标 2:								
.....								
总分					100	93		

填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;

2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限;

4. 三级指标应细化量化,每个二级指标下应至少写一条三级指标;

5. 定量指标若为正向指标,则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)*该指标分值;若定量指标为反向

指标，则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用(全年实际值(B)-年度指标值(A))/年度指标值(A)*100%。若计算结果在200%-300%(含200%)区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%(含300%)区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%(含500%)，则按照该指标分值的30%扣分；

6. 90(含)-100分为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

项目支出绩效自评表 (2023年度)

项目名称		2023年聘用人员费用					
主管部门		综合办公室			实施单位	丰台区科学技术协会	
项目负责人		宗雪平			联系电话	63867725	
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额				10	100%	10
	其中：当年财政 拨款	5.8356	5.8356	5.8356	—		—
	上年结转 资金				—		—
	其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	政府采购规范有序，聘用人员服务管理到位，能符合单位日常保洁需求，劳资关系清楚，没有纠纷			实际执行完全达到预期目标			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	严格按政采流程操作	达到预	达到预	20	20	
			指标 2:					
								
		质量指标	不产生劳务纠纷	不产生	不产生	25	25	
			指标 2:					
								
		时效指标	年度内完成	1 年	1 年	15	15	
			指标 2:					
								
		成本指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
	效益指标	经济效益指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		社会效益指标	到达效果	达到预	达到预	30	28	
			指标 2:					
								
		生态效益指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
		可持续影响指标	指标 1:					
			指标 2:					
								
	满意度指标	服务对象满意度标	指标 1:					
			指标 2:					
								
总分						100	98	

填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目 (包括其他运转类、特定目标类所有项目, 项目个数应与部门决算数据保持一致), 涉密项目可不填写自评表;

2. 请与年初绩效目标逐条对应, 正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数, 金额应与部门决算数据保持一致;

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；