

附件 2

项目支出绩效自评表  
(2023 年度)

项目名称		职业康复劳动项目						
主管部门		民生保障办公室			实施单位	青塔街道办事处		
项目负责人		李国庆			联系电话	68221581		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		20.887066	20.887066	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款				—		—	
	上年结转 资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	按照区残联的关于提升我辖区职康站内残疾人就业能力的计划，结合职康站内残疾人的实际情况，有针对性的组织各种培训课程和活动。				通过一年来有组织对残疾人的培训，残疾人的合作能力、生活能力、协助能力和自我管理能力得到了明显的进步。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	职康站数量	1	1	10	10	
		质量指标	职康站学员参与度	100%	100%	15	15	
		时效指标	2022 年底前完成	完成	完成	10	10	
		成本指标	参照文件标准执行	20.887066	20.887066	15	15	
	效益指 标	经济效益 指标	无					
		社会效益 指标	让辖区残疾人多参加 社会性活动	100%	100%	15	15	
		生态效益 指标	无					
		可持续影 响指标	努力实现残疾人事业 的健康、全面、可持	长期	长期	15	15	
	满意度 指标	服务对象 满意度标	残疾人满意度	100%	100%	10	10	
总分						100	100	

填报注意事项：

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转

类、特定目标类所有项目，涉密项目可不填写自评表；

2. 请与年初绩效目标逐条对应，正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数，金额应与部门决算数据保持一致；

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；