

附件 2

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		11010623T000002097811-2023 年城市协管员经费						
主管部门		青塔街道办事处			实施单位	市民活动中心		
项目负责人		贾新斐			联系电话	18511115945		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	430.5788	430.5788	430.5788	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	430.5788	430.5788	430.5788	—	100%	—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为保证机关各相关科室和各社区的日常协助工作需求，确保机构正常运转，计划使用 2023 年城市协管员经费，保障城市协管员的基本生活，保障机关各相关科室和各社区的正常用人需求。				通过招聘本区城乡就业困难人员和第三方劳务派遣人员到相关科室和各社区工作，保障了机关各相关科室和各社区的正常用人需求，也使就业困难人员的生活得到了基本保障，在社会上产生了良好影响，对社会和谐稳定有一定促进作用。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	享受补贴人次	967 人次	967 人次	20	20	
		质量指标	经费发放的及时率和经费资金发放的足额率	100%	100%	10	10	
		时效指标	项目期和经费发放时间	每月 8 日前	每月 8 日前	10	10	
		成本指标	成本预算控制总额	430.5788 万元	430.5788 万元	10	10	
	效益指 标	经济效益 指标						

		社会效益指标	安置本区城乡就业困难人员	就业困难人员的生活得到了基本的保障，缩短就业困难人员生活状况和社会水平的差距；在社会上产生了良好的影响，对社会和谐稳定有一定的促进作用。	就业困难人员的生活得到了基本的保障，缩短就业困难人员生活状况和社会水平的差距；在社会上产生了良好的影响，对社会和谐稳定有一定的促进作用。	20	20	
		生态效益指标						
		可持续影响指标	可持续影响	密切干群关系、提升政府公信力、维护社会安全稳定等方面具有持续影响效果。	密切干群关系、提升政府公信力、维护社会安全稳定等方面具有持续影响效果。	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度标	享受经费的城市协管员满意率	享受经费的城市协管员满意率大于90%。	95%	10	10	
总分						100	100	

### 填报注意事项：

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目（包括其他运转类、特定目标类所有项目，涉密项目可不填写自评表；
2. 请与年初绩效目标逐条对应，正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数，金额应与部门决算数据保持一致；
3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；