

**检查标准:**

1. 未建立涵盖在岗和不在岗所有人员的管理制度，或者未建立不同风险人群的考勤管理制度，属于不合格；
2. 未制定疫情期间的员工档案管理制度的，档案记录未包括每日出勤人员姓名、身体状况、工作岗位等的，属于不合格；
3. 未实行每日健康监测制度、每日定期测量体温、建立体温监测登记本的，属于不合格；
4. 公共场所经营者安排未获得有效健康合格证明的从业人员从事直接为顾客服务工作的，属于不合格（根据市市场监管局《关于做好新型冠状病毒肺炎疫情防控期间食品从业人员健康管理工作的通知》要求，食品从业人员所持健康证明在本市启动突发公共卫生事件一级响应后有效期届满、因受疫情防控影响暂时无法重新进行健康检查的，其健康证明视为继续有效。视为有效的期限为本市突发公共卫生事件一级响应解除之日起90日内，含第90天）；
5. 餐馆、食堂未组织所属员工使用“北京健康宝”小程序，未及时掌握员工健康风险的，属于不合格；
6. 餐馆（含食堂）以及经营肉、禽、蛋、果蔬、水产品、豆制品等食品的商场、超市，未定期对员工开展核酸检测，落实入市商户、单位员工健康管理制度的，属于不合格；或者未每天早、晚两次对职工和从业人员的健康状况进行监测的，如发现有发热、持续咳嗽（干咳）、鼻塞流涕、腹泻等症状的，未立即停止其工作的，属于不合格。