

附件 2

项目支出绩效自评表

( 2023 年度 )

项目名称		安全稳定信息员奖励经费						
主管部门		中共北京市丰台区委政法委员会			实施单位		中共北京市丰台区委政法委员会	
项目负责人		丁玉洁			联系电话		83656011	
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	6.91	6.91	6.91	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	6.91	6.91	6.91	—		—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据奖励办法，对符合奖励条件的信息员实行一事一奖励。				共奖励 88 人，有效激励群防群治力量参与社会面防控积极性			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	质量指标	依据办法，做好 奖励工作	完成	完成	20	20	
		时效指标	年底前完成	年底前完 成	年底前 完成	20	20	
		成本指标	不超过预算安 排	不超过预 算安排	不超过 预算安	10	10	
	效益指 标	社会效益 指标	加强平安建设， 提升群众安全 感	完成	完成	30	30	
	满意度 指标	服务对象 满意度标	大于 95%	大于 95%	大于 95%	10	10	
总分						100	100	

填报注意事项：

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目，项目个数应与部门决算数据保持

一致)，涉密项目可不填写自评表；

2. 请与年初绩效目标逐条对应，正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数，金额应与部门决算数据保持一致；

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；