

第四部分 2023 年度部门绩效评价情况

一、部门整体绩效评价报告

（一）部门概况

1.机构设置及职责工作任务情况

（1）贯彻落实中央和市、区委关于党的组织工作和干部工作的路线、方针、政策及工作部署，根据区委要求，提出工作方案并组织实施。

（2）负责研究和指导全区党的组织建设，加强对党的基层组织建设的指导；协调、规划、指导全区党员教育、管理和发展工作；组织、指导全区党组织建设电化教育工作。

（3）负责区委关于全区党政领导班子建设和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设、企业经营者队伍建设、科技干部队伍建设规划的组织落实和督促检查；负责全区干部工作的宏观管理和监督检查；负责研究提出党的组织制度和干部人事制度改革的意见并组织实施；负责全区党群机关参照国家公务员管理工作。

（4）负责提出区委管理的领导班子、领导干部的调整、配备的意见和建议；负责区委管理的领导班子和领导干部的考察、考核，办理干部任免、工资、奖惩、待遇、退（离）休审批手续；组织落实培养选拔后备干部和优秀中青年干部工作；指导处级领导班子思想作风建设；承办干部调配、交流、挂职及副团职以上军转干部安置工作；承办市、区双管单位领导班子、领导干部的协助管理工作。

（5）负责综合协调、指导检查全区干部教育培训工作；制定全区干部教育规划和计划，组织区委管理的干部和优秀中青年干部以及组工干部的培训。

（6）负责综合协调全区人才工作，参与制定全区人才工作的政策性规定；

负责全区突出贡献人才、优秀青年人才、创新创业人才团队的选拔、奖励、培训和管理；负责全区思想政治工作人员专业职务的评审和继续教育培训工作；组织开展人才政治引领和政治吸纳工作。负责指导本区人才引进及人才配偶、子女的调京工作。指导北京市工作居住证制度的组织实施工作。

（7）负责干部审查、干部监督和党内组织、干部工作有关法规、政策的监督检查工作；落实干部政策，受理党员、干部的申诉，负责党员、干部的举报和来信来访工作。

（8）负责全区干部统计、党组织和党员统计工作；负责全区干部档案管理工作的宏观指导和区委管理干部、部分区直机关单位的干部档案管理。

（9）宏观指导、协调全区编制工作、老干部工作，按照《北京市丰台区机构改革方案》，统一管理区委机构编制委员会办公室、区委老干部局。

（10）统一管理公务员工作，对外加挂区公务员局牌子。调整后，区委组织部在公务员管理方面的主要职责是，研究拟订本区公务员管理相关规定并组织实施，统一管理本区公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，落实公务员管理相关政策和制度，指导本区公务员队伍建设和绩效管理等。

（11）承办区委和上级领导部门交办的其它任务。

2.部门整体绩效目标设立情况

根据《丰台区财政局关于开展丰台区 2023 年度部门绩效自评工作的通知》（丰财绩效〔2024〕247 号）文件要求，部机关 2023 年度纳入部门预算绩效管理的项目共 21 个，根据项目绩效目标设置及部门重点履职目标，编制项目支出绩效目标表，共编制项目支出绩效自评表 21 份，反映单位整体履职目标。

（二）当年预算执行情况

2023 年全年预算数 2051.82 万元，其中，基本支出预算数 1504.73 万元，项目支出预算数 547.09 万元，其他支出预算数 0 元。资金总体支出 2051.82 万元，其中，基本支出 1504.73 万元，项目支出 547.09 万元，其他支出 0 元。

预算执行率为 100%。

（三）整体绩效目标实现情况

2023 年以来，区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持围绕中心、服务大局，认真履行部门职责，圆满完成各项重大任务，取得积极成效。

一是加强理论武装，不断提升政治能力。主题教育期间制定全区实施方案和学习宣传、调查研究、推动发展、整改整治“1+4”系列方案，把加强党员干部思想理论武装作为头等大事，统筹全区处级以上领导班子开展集中学习和专题研讨。持续深化“访区情、听民意、解难题、促发展”主题调研，建立“5+31+773”调研选题体系。切实将学习成果转化为促发展、惠民生的实际成效。建立完善党的创新理论教育长效机制，围绕学习贯彻党的二十大精神组织开展轮训，同步举办科级干部示范培训班，以上率下掀起理论学习热潮；倡导“原著诵读风”，推动形成主题读书会、理论“微课堂”、课前领读诵读等多元化“学习矩阵”。深入实施“倍增追赶干部赋能”培训计划，分两批选派百余名领导干部赴成都、深圳等重点地区学习交流，加强干部人才合作交流；首次将委办局、街镇（园区）、区属国企、事业单位领导纳入一个专题班次同堂学习，推动多部门联合培训、干部人才贯通培训。深度挖掘党员干部教育资源。持续推进区-街镇-社区（村）“三级党校”规范化建设，将我区时代风帆楼宇党群服务中心和丽泽云客厅打造为全市主题教育第一批现场教学点。用实用好领导干部上讲台工作机制，邀请局、处、科级领导干部登台授课，推动重点工作链、干部成长链、培训体系链“三链融合”。

二是立足长远谋发展，干部队伍建设取得新成效。统筹抓好干部队伍建设，坚持事业为上，选好配强“一把手”，通盘抓好处级领导班子配备。进一步加强国有企业领导班子队伍建设，在年龄、学历、工作经历等结构得到了有效

改善。坚持长远谋篇布局，充盈年轻干部蓄水池。持续抓好年轻干部选育管用，强化年轻干部实践历练，继续实施“服务型”干部专项培养计划，帮助年轻干部在基层一线和急难险重任务中墩苗锻炼。对于表现突出、敢于担当的年轻干部，及时予以重点使用。注重严管厚爱有效结合，不断提高干部管理和服务水平。持续优化干部实绩记录“智荐”系统，利用“干部业绩转化公式”，量化干部“投入产出比”，推动干部资源配置效益最大化。充分发挥考核表彰激励作用。建立年度考核优秀指标差异化评价体系，做好“三倾斜一联动”，将考核奖励指标向街镇倾斜、向基层单位倾斜、向重点任务重大活动倾斜，与绩效考评相联动，进一步激发立足本职、建功立业的热情。

三是厚植发展沃土，全面激发人才创新创业活力。健全完善党管人才工作体系，密切党同专家之间的联系，增强党在专家群体中的凝聚力、影响力和号召力，聚集高端发展伙伴。打造亮点品牌，聚才成效更加明显，积极探索“京津冀人才一体化”丰台方案，深化三地人才项目合作。围绕丰台区功能定位和产业优势加快汇聚区域人才资源，开展“丰泽计划”高层次人才评选认定，在资金支持、项目资助、人才培育等方面制定全方位服务举措。创新开展“欢迎学子回家”系列活动，建立常态化“校友返校日”机制，招募“丰台实习生”“政务体验官”，发布人才机会清单，吸引近万名青年人才关注和参与。优化服务环境，人才生态更加优化。积极构建全生命周期的人才服务体系，建立“青年创业就业服务站”“创业孵化器”“孵化空间”等创新创业对接平台，开设“人才驿站”“青年双创会客厅”，建立“人才服务专员”机制，为人才提供“一对一”管家式联络服务。完善企业“服务包”工作机制，优化服务事项办理流程，促进创新创业“产才融合”。

四是强基固本筑堡垒，组织体系建设得到新加强。坚持守正创新，持续深化党建引领基层治理的“丰台经验”。深入实施“高质量党建提升年”行动。聚焦增强基层党组织政治功能和组织功能，制定基层党建重点任务、评价积分、

重点攻坚等“三项清单”，细化年度重点任务，明确党建工作指标。切实把党的全面领导贯穿基层党建各方面全过程。科学统筹各领域党建工作。深入开展政治“模范机关”创建工作，稳步推进中小学校党组织领导的校长负责制改革，全面落实党委领导下的院长负责制，研究制定区属国企党建工作要点，切实把加强党的领导贯穿各系统各领域。持续深化党建引领接诉即办改革，选派第二批“治理书记”，到治理难度最大的社区村蹲点攻坚、集中破题。推进“区-街镇（园区）-社区村（楼宇）-网格”四级党群体系建设，进一步优化党群阵地体系、提升管理效能。全力推进两新领域党建工作，不断增强党在新兴领域的影响力和号召力。严密两新党建组织体系。发挥两新工委平台作用，以楼宇、商圈、市场为重点，推动党群服务中心统筹指导所属两新组织党建工作；派遣党建指导员一对一指导，通过片区联建、同业共建、龙头带建等方式，做到重点领域、重点行业党的工作全覆盖。

（四）预算管理情况分析

1.财务管理

一是资金支出的规范，部机关资金管理、费用标准、支付均符合财务相关制度规定；二是严格实行预算调整调剂审批制度；三是会计核算的规范，部机关支出凭证及其他核算均符合规定，按标准支出，无虚列支出、无截留、无挤占、无挪用资金情况。

2.资产管理

固定资产配置严格按照丰台区行政事业单位国有资产管理暂行办法及市相关部门制定的标准执行。建立健全资产管理机制，完善资产台账，确保资产配置规范合理、使用合规、保管完整，账实相符。

3.绩效管理

不断加强预算绩效目标管理，不断提高对预算管理、资金绩效的重视程度，明细产出和社会效益，积极开展成本分析，提升绩效目标的编报质量。

4.结转结余率

2023 年度，当年财政拨款结转和结余决算数为 50.74 万元，结转结余率为 2.4%。

（五）总体评价结论

1.评价得分情况

部机关 2023 年度纳入部门预算绩效管理的项目共 21 个，得分均在 90 分以上。

2.存在的问题及原因分析

无。

（六）措施建议

无。

二、项目支出绩效评价报告

（一）基本情况

1.项目概况

项目背景：为深入推进高水平人才高地建设，2022 年结合区域重点产业定位和人才发展需求，开展《丰台区实施“丰泽计划”引才聚才暂行办法》修订工作，进一步细化完善政策，在项目资助、后续培养、安居保障等方面提出更有针对性的支持举措，于 2023 年开展第二届“丰泽计划”高层次人才评定。

项目主要内容：树立“丰泽计划”人才品牌，开展第二届“丰泽计划”高层次人才评审，举办“妙笔生花 丰宜福台”欢迎学子回家系列活动启动仪式暨丰台人才大会，进行“丰泽计划”高层次人才认定颁奖，宣传人才事迹，打造人才服务生态圈。在人民日报发布《北京市丰台区英才选聘计划正式启动》，吸引更多人才走入丰台、留在丰台。

项目资金投入及使用情况：该项目 2023 年投入预算为 140.98 万元，全部

为财政拨款。第二届“丰泽计划”专家评审项目尾款支出 9.4 万元。“丰泽计划”入选人才健康体检服务尾款支出 10.08 万元。“妙笔生花 丰宜福台”欢迎学子回家系列活动启动仪式暨丰台人才大会承办服务费支出 81.5 万元。人民日报公告版面费支出 40 万元。

2.项目绩效目标

总体目标：落实《丰台区实施“丰泽计划”引才聚才暂行办法》，做好第二届“丰泽计划”入选人才政策落实和服务保障工作，充分发挥人才在产业创新方面的引领作用，进一步宣传扩大丰台区人才工作的影响力，提升区域人才品牌集聚效应和美誉度。

阶段性目标：完成第二届“丰泽计划”高层次人才评审工作，高水平举办“妙笔生花 丰宜福台”欢迎学子回家系列活动启动仪式暨丰台人才大会，增强人才的荣誉感、获得感。加大丰台人才政策宣传，在人民日报发布丰台区英才选聘计划，增强人才吸引力，不断集聚教育、卫生等领域人才，营造宜居宜业的人才生态。

（二）绩效评价工作开展情况

1.绩效评价目的、对象和范围

绩效评价目的:通过开展“丰泽计划”经费项目的绩效评价，分析该项目各项指标是否达到预期完成情况，评价资金使用的规范性和有效性，并及时总结经验，分析存在问题，提出改进意见和建议，强化支出责任，提高财政资金使用效益。

绩效评价对象和范围:绩效目标和“丰泽计划”政策保障方案的适应性；各个项目资金的使用情况；绩效目标的实现程度，是否达到预定产出和效果等。

2.绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价指标等

绩效评价原则:客观、科学、公正的原则；综合绩效评价的原则；定量分析和定性分析的原则；统筹规划、稳步推进的原则等。

评价方法：依据各专项资金管理的相关法律法规和政策性文件，采取因素分析、指标分析等方法进行，最终出具绩效评价报告。

3.绩效评价工作过程

按照区财政局关于开展绩效评价的相关制度和文件，由办公室牵头，对2023年度项目支出绩效进行全面自评。

（三）综合评价情况及评价结论

本次丰台区委组织部人才科项目绩效评价结果为“优秀”。项目与政策相符，资金拨付及时、使用合规、监控有效，执行到位，人才满意度高，达到了预期目标。

（四）绩效评价指标

1.项目决策情况

项目立项充分，依据《丰台区实施“丰泽计划”引才聚才暂行办法》，符合发展规划、政策要求和部门职责。立项程序规范，绩效目标合理，与实际工作内容关联度强，项目产出效益和效果达到预期效果，与预算确定的项目资金量相匹配。绩效指标明确，资金分配合理，与实际相适应。

2.项目过程情况

资金到位率：截止2023年12月31日，项目资金实际到位140.98万元，全部由区财政拨款到位，资金到位率100%。

预算执行率：2023年项目资金实际执行140.98万元，项目资金使用率100%。资金使用合规，符合相关资金管理办法规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

组织实施情况：严格遵守“三重一大”资金审批制度，根据年度工作安排，加强对项目实施前、实施中、实施后的监督管理，将项目资金纳入单位财政统一管理，对项目经费进行严格把关，实行内部审批，严格落实资金拨付审批程序和手续，做到专款专用，确保资金安全规范使用。

3.项目产出情况

2023 年 7 月举办妙笔生花 丰宜福台”欢迎学子回家系列活动启动仪式暨丰台人才大会，为 79 名入选人才（团队）制作荣誉证书、奖杯、伴手礼等，并邀请嘉宾 400 人左右。通过人民日报发布丰台区英才选聘计划，营造丰台爱才惜才的良好氛围。

4.项目效益情况

效益指标：紧扣全区“倍增追赶·合作发展”人才需求，深化丰台区人才发展体制机制改革，实施更加积极有效的人才发展政策，落实各项服务保障措施，营造“汇聚英才、赢创未来”的浓厚氛围，为区域经济高质量发展提供人才支撑。

可持续影响指标：“丰泽计划”高层次人才评选认定每两年举办一次，2023 年为第二届。第二届“丰泽计划”各项工作均达到了预期设定目标，为后续开展“丰泽计划”奠定了良好基础。

（五）主要经验及做法、存在的问题及原因分析

主要经验及做法：科学谋划、夯实工作基础；落实资金、强化工作保障。

（六）有关建议

无。

（七）其他需要说明的情况

无。

三、项目支出绩效

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年组织部日常工作经费						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		李九龙			联系电话	83656051		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	30	29.837303	29.837303	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	30	29.837303	29.837303	—		—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	用于部机关因开展外延性业务产生的办公用品、办公耗材、加班食品等相关支出。				补充用于部机关承担全区性工作的运行保障支出，确保各项任务顺利完成。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出 指标	数量指标	不涉及					
		质量指标	按财务规定 使用资金	按财务规定 使用资金	资金合理 使用到位	20		
		时效指标	按时完成	≤12 月	12 月完成	20		
		成本指标	经费控制	≤30 万元	29.83730 3	10		
	效益 指标	经济效益指 标	不涉及					
		社会效益 指标	内部运转良 好	内部运转良 好，推动工作 有力	运转良好	30		
		生态效益指 标	不涉及					
		可持续性指 标	不涉及					
	满意 度 指标	服务对象满 意度标	服务对象满 意度指标	优良中低差	优	10		
总分						100		

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年 410 会议室改造项目						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		李九龙			联系电话	83656051		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	7.5	7.5	7.5	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	7.5	7.5	7.5	—		—	
	上年结转 资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	对 410 会议室视频音频设备更新、综合布线、窗帘更换等，解决视频系统出现迟缓卡顿，影像和音频效果不佳的问题。				已完成 410 会议室设备的改造升级			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	不涉及					
		质量指标	不涉及					
		时效指标	完成时间	≤12 月	按时完 成	40	40	
		成本指标	经费控制	≤7.5 万 元	7.5 万 元	10	10	
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及					
		社会效益 指标	不涉及					
		生态效益 指标	不涉及					
		可持续影 响指标	视频会议顺畅度	视频会 议顺畅 度进一 步提高	已达到 预期标 准	30	30	
	满意度 指标	服务对象 满意度标	群众满意度	优良中 低差	优	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年丰台区社区防控工作经费						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		李九龙			联系电话	83656051		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	30	4.952184	4.952184	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	30	4.952184	4.952184	—		—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	用于因疫情防控产生的租赁笔记本电脑、专班人员就餐以及购买办公用品、办公耗材、防护物资等日常工作支出，保障社区防控组疫情防控各项相关工作正常运行。				已将相关物品配备齐全，保障完成疫情防控工作			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	不涉及					
		质量指标	保障及时、足额	保障及 时、足额	已充分 保障	20	20	
		时效指标	按时完成	≤12 月	12 月	20	20	
		成本指标	经费控制	≤30 万元	4.9521 84	20	20	
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及					
		社会效益 指标	打赢社区疫情防 控阻击战	打赢社区 疫情防 控阻击战	已完成	30	30	
		生态效益 指标	不涉及					
		可持续影 响指标	不涉及					
	满意度 指标	服务对象 满意度标	不涉及					
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

2023 年基层党组织党建活动经费								
项目名称								
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		李九龙			联系电话	83656051		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行	分值	执行率	得分
		年度资金总额	1.32	1.316	1.316	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	1.32	1.316	1.316	—		—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障基层党组织正常开展党建活动，打牢基层党建工作基层，切实增强基层党组织的战斗力、凝聚力和创造力，建设学习型、服务型、创新型基层党组织。具体内容包括：党员教育管理和权利保障；走访、慰问、表彰、奖励党员和补助生活困难党员；建立、维护基层党组织工作和活动场地；丰富基层党组织的活动内容和活动形式；其他经审批的事项。				保障党建活动开展，各项任务顺利完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	不涉及					
		质量指标	经费使用质量	党员教育管理有加强、关心关爱有支持、阵地和活动有保障	已完成	20	20	
		时效指标	完成进度	≤12 月	预期内完成	20	20	
		成本指标	基层党组织党建活动经费	基层党组织党员 300 元/人，其中“两新”党组织党员标准为 400 元/人	已达标	10	10	
	效益指标	经济效益指标	不涉及					
		社会效益指标	党员形象	党员从中得到锻炼、受到熏陶，树立起党员的良好形象，模范先锋作用充分发挥	已达到预期效果	15	15	
		生态效益指标	不涉及					
		可持续影响指标	基层党组织形象	发挥出基层战斗堡垒作用，提升党组织服务质量、凝聚力和影响力	已达到预期效果	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度标	党员满意度	满意度有所提升	优	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		丰台组工微信公众号运行维护项目						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		江晓			联系电话	83656613		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	23	22	22	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	23	22	22	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成丰台组工微信公众号的内容更新、主题策划等工作，打造具有一定影响力的组工宣传品牌。				平台粉丝增长良好，原创内容比例较高，阅读量显著提升，品牌影响力逐渐提升。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	图文推送量	宣传工作需要	达到预期目标	30	30	
		质量指标	图文阅读量	阅读数量	达到预期目标	15	15	
		时效指标	年底完成	按时完成	已完成	10	10	
		成本指标	预算额度内	不超预算	预算内	5	5	
	效益指标	经济效益指标	不涉及					
		社会效益指标	舆论引导	营造良好的组工形象	完成预期	20	20	
		生态效益指标	不涉及					
		可持续影响指标	影响力	丰台组工影响力持续提升	完成预期	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	不涉及					
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年调研及宣传工作项目						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		江晓			联系电话	83656613		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分
		年度资金总额	3	0.07183	0.07183	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	3	0.07183	0.07183	—		—
		上年结转资 金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，广泛开展调研和宣传活动，推动党的创新理论深入人心。				高标准高质量开展组工调研和宣传工作，推动组织工作创新发展。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	不涉及					
		质量指标	推动解决实际问题	达到预期	已完成	25	25	
		时效指标	定期开展调研、宣传	≤ 12 个月	已完成	20	20	
		成本指标	调研、宣传费用	不超预算	预算内	20	20	
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及					
		社会效 益指标	推动党的政策落地落实、解决基层实际问题，赢得群众理解和支持	以点带面，力争通过解决一类问题，破解共性问题机制，激发基层组织活力	已完成	25	25	
		生态效益 指标	不涉及					
		可持续影响 指标	不涉及					
满意度 指标	服务对象满意度标	不涉及						
总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年第一书记专项工作经费						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		赫龙震			联系电话	83658197		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	2.73	0.045	0.045	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	2.73	0.045	0.045	—	100%	—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	用于支出第一书记担任期间各项工作开展和生活补 贴、交通补贴及人身意外保险费用，帮助第一书记解 决工作、生活等方面的实际困难，更好推动工作，建 强基层组织，促进增收致富，为民办事服务。				为选派至我区的 1 名第一书记办理 保险，保费 450 元/人。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	不涉及					
		质量指标	经费使用水平	按要 求 规 范 使 用	完 成 目 标	40	40	无
		时效指标	不涉及					
		成本指标	成本控制	27.514	0.045	10	10	无
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及					
		社会效益 指标	不涉及					
		生态效益 指标	不涉及					
		可持续影 响指标	保障组织工作各项政 策落实	落 实 关 心 关 爱 举 措	完 成 目 标	30	30	无
	满意度 指标	服务对象 满意度标	第一书记满意度	满意	满意	10	10	无
	总分						100	100

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 区属党（工）委书记抓基层党建工作述职评议考核工作经费						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		赫龙震			联系电话	83658197		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	1	0.2744	0.2744	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	1	0.2744	0.2744	—	100%	—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	用于民主评议表、述职报告汇编等材料的设计印刷，会议场地租用等相关费用，以及迎检工作中涉及的资料印刷费、租车费、食宿费用等相关费用。				2023 年 2 月 9 日，召开年度区属单位党（工）委书记抓基层党建工作述职评议会，各项材料齐备完整，会议组织高效有序。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	不涉及					
		质量指标	不涉及					
		时效指标	按时完成	按时 完成	按时 完成	40	40	无
		成本指标	成本控制	0.2744	0.2744	20	20	无
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及					
		社会效益 指标	不涉及					
		生态效益 指标	不涉及					
		可持续影 响指标	使用效益	落实党建 述职评议 考核工作 要求	有效 落实	20	20	无
	满意度 指标	服务对象 满意度标	参评人员满意度	满意	满意	10	10	无
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年党群服务中心（站）运行经费项目						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位		中共北京市丰台区委组织部	
项目负责人		王大命			联系电话		83658185	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	15	6.610655	6.610655	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	15	6.610655	6.610655	—	100%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按照市委、区委部署要求，完善党群服务中心体系建设，为全区党群服务中心（站）提供必要资金用于开展服务、组织活动、日常办公、办公设备维护更新等，保障党群服务中心（站）正常运行。				保障各级党群服务中心正常运转。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	2023 年全区党群服务中心（站）数量	102	102	40	40	
		质量指标	不涉及					
		时效指标	不涉及					
		成本指标	根据党群服务中心（站）类别，按标准提供运行费	区级党群服务中心 30 万/年；各街镇、园区党群服务中心 20 万/年；重点商务楼宇党群服务中心 10 万/年；其他商务楼宇党群服务中心 6 万/年；商务楼宇党群服务站 4 万/年	已完成	10	10	
	效益指标	经济效益指标	不涉及					
		社会效益指标	逐步扩大党群服务工作覆盖范围，优化营商环境	扩大服务范围，优化营商环境	优	20	20	
		生态效益指标	不涉及					
		可持续影响指标	党的影响力和凝聚力在楼宇企业进步一增强	增强党的影响力和凝聚力	优	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度标	党员群众在楼宇就能找到组织，享受服务	服务满意	优	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2022 年度处级领导班子和领导干部考核经费						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		庄孜			联系电话	83656066		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分	
	年度资金总额	9	8.177	8.177	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	9	8.177	8.177	—	100%	—	
	上年结转 资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	制定科学有效考核方案，开展线上考核，准确高效完成领导干部考核、评估、分析，提高干部工作质量。				委托第三方公司提供线上考核技术支持，顺利完成考核工作。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指 标	数量指标	考核完成 数	完成全区处级干 部考核	完成预期	10	10	
		质量指标	考核方案 科学性	制定科学合理的 考核方案	完成预期	10	10	
			考核材料 完整性	考核材料齐全完 整	完成预期	10	10	
		时效指标	按时完成	本年度内	按时完成	10	10	
		成本指标	成本控制	预算内	预算内完 成	10	10	
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及					
		社会效益 指标	准确客观 性	合理分析，展现 领导干部真实工 作成果	完成预期	30	29	持续提高领导 干部考核科学 性针对性
		生态效益 指标	不涉及					
		可持续影 响指标	不涉及					
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	处级干部 满意度	100%	完成预期	10	10	
	总分					100	99	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年干部人事档案管理驻场服务经费						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		庄孜			联系电话	83656066		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	30	30	30	10	100%	
		其中：当年财政 拨款	30	30	30	—	100%	—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	加强全区处级干部人事档案的扫描、整理、电子化及档案室日常维护管理，夯实干部人事档案数字化建设以及提升档案规范化管理服务工作，进而让干部人事档案更好地发挥凭证、依据和参考作用。				与第三方公司签订服务协议，选派2名专业人员常驻档案室工作，负责干部档案数字化扫描、档案系统技术支持等，不断提高档案管理工作的规范化水平。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指 标	数量指标	人事档案系 统数字化	完成全区处级 干部人事档案 系统数字化	完成预 期	20	20	
		质量指标	不涉及					
		时效指标	按时完成	本年度内	按时完 成	15	15	
		成本指标	成本控制	预算内	预算内	15	15	
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及					
		社会效益 指标	档案系统日 常维护管理	提高档案系 统维护水平	完成预 期	30	29	需进一步 提升工作 质量
		生态效益 指标	不涉及					
		可持续影 响指标	不涉及					
	满意度 指标	服务对象 满意度标	人事档案系 统完成度	完成全区处级 干部人事档案 系统维护	完成预 期	10	10	
总分						100	99	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年挂职干部工作经费						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		庄孜			联系电话	83656066		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行率	得分
		年度资金总额	150	12.142 988	12.142988	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	150	12.142 988	12.142988	—	100%	—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为全区挂职干部购买保险，报销休假和探亲往返路费等，加强对挂职干部挂职期间工作和生活的关心关爱。				为全区所有挂职干部购买保险，报销挂职干部回家探亲的差旅费等，落实了对挂职干部的关心关爱。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指 标	数量指标	购买保险	完成保险的 购买	完成预 期	10	10	
		质量指标	落实关心关爱	加强关心关 爱	完成预 期	15	15	
		时效指标	按时完成	本年度内	已完成	10	10	
		成本指标	成本控制	预算额度内	预算内	15	15	
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及					
		社会效益 指标	有利于提升挂 职干部积极性	提升挂职干 部干事创业 积极性	完成预 期	30	30	
		生态效益 指标	不涉及					
		可持续影 响指标	不涉及					
	满意度 指标	服务对象 满意度标	挂职干部满意 度	100%	100%	10	10	
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年慰问干部经费						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		庄孜			联系电话	83656066		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行率	得分
		年度资金总额	5	0.6	0.6	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	5	0.6	0.6	—	100%	—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	慰问干部，进一步加大对干部的关心关爱力度，加强 干部队伍建设。				开展干部慰问，落实关心关爱。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指 标	数量指标	慰问干部	落实慰问	完成预期	15	15	
		质量指标	慰问及时有效	及时开展慰 问	完成预期	15	15	
		时效指标	按时完成度	本年度内	完成预期	10	10	
		成本指标	成本控制	预算内	完成预期	10	10	
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及					
		社会效益 指标	落实关心关爱	切实加大关 心关爱力度	完成预期	30	30	
		生态效益 指标	不涉及					
		可持续影 响指标	不涉及					
	满意度 指标	服务对象 满意度标	干部满意度	100%	100%	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年组工业务综合应用平台服务经费						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		庄孜			联系电话	83656066		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分
		年度资金总额	10	10	10	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	10	10	10	—	100%	—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	准确、完整、高效统计干部信息，提高干部工作效率和质量。				与第三方公司开展运维服务合作，进行干部管理信息系统日常运维、干部年度统计技术支持，确保干部信息准确、完整、安全。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指 标	数量指标	系统维护	为全区干部组 工业务综合平 台信息维护提 供技术支持	完成预期	15	15	
		质量指标	为维护干部数 据提供技术支 持	确保干部信 息安全	完成预期	15	15	
		时效指标	按时完成	本年度内	完成预期	10	10	
		成本指标	成本控制	预算内	完成预期	10	10	
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及					
		社会效益 指标	维护干部信息 安全，确保干部 权益	有效维护干 部信息安全	完成预期	30	30	
		生态效益 指标	不涉及					
		可持续影 响指标	不涉及					
	满意度 指标	服务对象 满意度	提高干部工作 效率和质量	100%	90%	10	9	需进一步 优化服务
总分						100	99	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年公务员考核奖励项目							
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部			
项目负责人		张勋			联系电话	83656622			
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分	
		年度资金总额	17	16.45	16.45	10	100%	10	
		其中：当年财政 拨款	17	16.45	16.45	—		—	
		上年结转 资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	按照市委组织部通知要求，做好 2023 年我区公务员考 核奖励证书、奖章的制作与颁发工作。				圆满完成 2023 年我区公务员考核 奖励证书、奖章的制作与颁发工 作。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标		年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指 标	数量指标	不涉及						
		质量指标	顺利完成 2023 年度 全区公务员考核奖 励工作		考核奖励 工作顺利 完成	考核奖 励工作 顺利完 成	20	20	
		时效指标	按时完成		≤ 12 月	按时完 成	20	20	
		成本指标	成本控制		≤ 17 万 元	预算内 完成	10	10	
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及						
		社会效益 指标	顺利实施公务员考 核奖励工作，提升 公务员的工作积极 性		充分发挥 考核奖励 的激励作 用	完成	20	20	
		生态效益 指标	不涉及						
		可持续影 响指标	发挥公务员奖励的 激励作用，切实提 高干部队伍的工作 积极性和主动性		促进干部 公务员担 当作为	完成	20	20	
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	不涉及						
	总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年干部教育培训经费						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人		安瑞超			联系电话	83656072		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	120	96.5251	96.5251	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	120	96.5251	96.5251	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	落实年度干部教育培训计划，扎实开展理论教育、党性教育和履职能力培训，着力培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍				按照 2023 年度干部教育培训计划推进落实，培训任务按时限计划完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	举办培训班次数量	≥12 期	完成预期	20	20	
		质量指标	培训合格率	≥90%	完成预期	10	10	
		时效指标	按时限完成培训任务	≤12 月	完成预期	10	10	
		成本指标	成本控制	≤550 内	未超预算	10	10	
	效益指标	经济效益指标	不涉及	不涉及				
		社会效益指标	推动干部胜任岗位需求	干部履职能力提升	完成预期	10	10	
		生态效益指标	不涉及	不涉及				
		可持续影响指标	干部履职能力	干部能力素质有所提升	完成	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员对培训组织认可	学员有所收获	100	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年干部管理监督工作经费						
主管部门		中共丰台区委组织部			实施单位	中共丰台区委组织部		
项目负责人		吴建纲			联系电话	83656804		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2	1.7852	1.7852	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	2	1.7852	1.7852	—	100%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	高质量完成 2022 年度领导干部个人有关事项报告工作			全部完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进
	产出指标	数量指标	不涉及					
		质量指标	印制领导干部个人有关事项报告专用信封、报告表、学习宣传材料以及干部监督指导材料	印制领导干部个人有关事项报告专用信封、报告表、学习宣传材料以及干部监督指导材料	已完成	30	30	
		时效指标	按时完成	≤12 个月	已完成	10	10	
		成本指标	≤成本控制	≤2 万元	1.7852	10	10	
	效益指标	经济效益指标	不涉及					
		社会效益指标	利用领导干部个人有关事项报告填报结果，服务领导决策	利用领导干部个人有关事项报告填报结果，服务领导决策	已完成	15	15	
		生态效益指标	不涉及					
		可持续影响指标	增强干部纪律意识、规矩意识	利用领导干部个人有关事项报告填报，增强领导干部纪律意识、规矩意识	已完成	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度标	个人有关事项报告填报对象完整、准确报告个人有关事项	个人有关事项报告填报对象完整、准确报告个人有关事项	已完成	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		科级干部选拔任用“一报告两评议”工作经费						
主管部门		中共丰台区委组织部			实施单位	中共丰台区委组织部		
项目负责人		吴建纲			联系电话	83656804		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	4.00	4.00	4.00	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	4.00	4.00	4.00	—	100%	—	
	上年结转资 金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	做好科级干部选拔任用“一报告两评议”工作				全部完成			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出 指标	数量指标	不涉及					
		质量指标	开展全区“一 报告两评议” 工作	完成 2022 年度一 报告两评议测评、 数据扫描、评议结 果输出整改,进一 步加强科级干部 选拔任用管理	已完成	30	30	
		时效指标	按时完成	12 个月	12	10	10	
		成本指标	≤4 万元	4	4	10	10	
	效益 指标	经济效益 指标	不涉及					
		社会效益 指标	利用“一报告 两评议”结果 服务领导决 策和干部选 拔任用工作	利用“一报告两评 议”结果服务领导 决策和干部选拔 任用工作	已完成	15	15	
		生态效益 指标	不涉及					
		可持续影 响指标	利用“一报告 两评议”结 果,进一步推 动干部监督	利用“一报告两评 议”结果,进一步 推动干部监督纵 深延伸	已完成	15	15	
	满意 度 指标	服务对象 满意度标	区属各单位 应用评议结 果,推进科级 干部选拔任 用工作	区属各单位应用 评议结果,推进科 级干部选拔任用 工作	已完成	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称			2023 年“丰泽计划”项目经费							
主管部门			中共北京市丰台区委组织部			实施单位		中共北京市丰台区委组织部		
项目负责人			张倩			联系电话		83658087		
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额		1000	140.98	140.98	10	100%	10
			其中：当年财政拨款		1000	140.98	140.98	—		—
			上年结转资金					—		—
			其他资金					—		—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	高质量完成第二届“丰泽计划”高层次人才评审工作，为“丰泽人才”提供资金支持和服务保障，吸引更多优秀人才来区创新创业。举办第二届“丰泽计划”高层次人才颁奖大会，以“丰泽人才”为引领，辐射带动全区各类人才，激发人才创新创业活力，提升区域人才集聚效应和美誉度。					已完成各项工作				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	不涉及							
		质量指标	落实《丰台区实施“丰泽计划”引才聚才暂行办法》，吸引培育一批优秀人才和团队		完成第二届“丰泽计划”高层次人才评选认定和奖励支持	已完成相关工作	30	30		
		时效指标	按时完成		≤12 个月	已在预期时间内完成	10	10		
		成本指标	成本控制		≤1950 万元	在预算范围内完成	10	10		
	效益指标	经济效益指标	不涉及							
		社会效益指标	提升人才集聚力		集聚培育一批优秀人才	已达标	20	20		
		生态效益指标	不涉及							
		可持续影响指标	营造优质人才发展环境		营造优质人才发展环境，逐步提升区域人才集聚力	已达标	20	20		
		满意度指标	服务对象满意度标	不涉及						
总分							100	100		

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		2023 年人才活动经费							
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部			
项目负责人		张倩			联系电话	83658087			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	100	94.9141	94.9141	10	100%	10	
		其中：当年财政拨款	100	94.9141	94.9141	—		—	
		上年结转资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	通过 HICOOL 全球创业者峰会现场展览展示活动，拓展我区引才渠道，吸引更多优质创新创业项目选择丰台、落地丰台；组织开展“汇聚英才 筑梦丰台”系列宣讲招聘活动，赴北大、清华、人大、北师等在京知名高校开展宣讲招聘活动；做好 2023 年度全区初级、中级、高级政工职评工作，优化我区政工师队伍，提高我区政工职评工作水平和质量。				已完成各项工作				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	不涉及						
		质量指标	宣传丰台人才政策、营商环境、发展前景	支持更多优质项目落地，吸引更多优秀人才来区创新创业	已完成相关工作	30	30		
		时效指标	按时完成	≤12 个月	已在预期时间内完成	10	10		
		成本指标	全年预算	≤132 万元	在预算范围内完成	10	10		
	效益指标	经济效益指标	不涉及						
		社会效益指标	吸引优秀创业者和优质创业项目落地丰台；打造“慧聚英才筑梦丰台”校招品牌	树立丰台人才品牌，宣传推介丰台形象，让更多优秀人才认识丰台、了解丰台	已达标	20	20		
		生态效益指标	不涉及						
		可持续影响指标	拓展引才聚才渠道	逐步提升区域人才集聚力	已达标	20	20		
	满意度指标	服务对象满意度标	不涉及						
	总分						100	100	

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		干部智荐系统信息化改造项目							
主管部门		中共丰台区委组织部			实施单位		中共丰台区委组织部		
项目负责人		杨琴棋			联系电话		83658413		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	90	57.9	57.9	10	100%	10	
		其中：当年财政 拨款	90	57.9	57.9	—	100%	—	
		上年结转 资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	通过本项目将现有干部智荐系统进行安全可靠环境下的适配性改造及软硬件的安装。				完成干部智荐系统的环境搭建、数据库再部署、代码适配、密标接口对接等国产化改造工作；完成服务器配套基础软件安装及系统上架安装等工作。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标		年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	不涉及						
		质量指标	完成系统适配性改造及软硬件安装		完成改 造安装	完成 预期	40	40	
		时效指标	不涉及						
		成本指标	不涉及						
	效益指 标	经济效益 指标	不涉及						
		社会效益 指标	不涉及						
		生态效益 指标	不涉及						
		可持续影 响指标	系统可以实现在安全 环境下运行		持续优 化系统 功能	完成 预期	40	40	
	满意度 指标	服务对象 满意度	确保各项功能完备		功能完 备	完成 预期	10	10	
总分						100	100		

