

一图读懂

“丰企红帆”党建引领 丰台国资国企深化改革发展

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新时代党的建设总要求,以实施“长辛先锋”行动为引领,开展国资国企系统“丰企红帆”党建品牌创建活动。

二、基本原则

■坚持政治引领 ■坚持系统全面 ■坚持深度融合

三、精神内核

“铸魂” “聚力” “改革” “奋进” “领航”

四、党建品牌LOGO解析



红色“丰”字与红帆的融合,是“红色基因”的视觉点。红色作为党的色彩象征,赋予“丰”字政治属性,直观传递出“党指挥国企发展”的核心逻辑,让“红帆”成为党领导下国资国企奋进征程的精神旗帜。

蓝色“海浪”既代表市场经济的浪潮,也暗合国资国企深化改革的时代语境,与红帆形成“浪涌帆行”的互动关系,诠释“在党的领导下,国资国企于改革浪潮中勇毅破局、逐浪前行”的发展态势。

五、工作体系

深入推动“长辛先锋”内化于心、外化于行,凝聚为共同意识、转化为共同行动,构建区国资系统“丰企红帆”“1+13+N”品牌矩阵(1个主品牌、13家区属一级企业子品牌和N个企业子企业特色品牌)。

★
丰企红帆
★

★ 丰贸集团党委 —— 丰懋彤新 —— 赢商先锋

★ 丰开集团党委 —— 红擎丰开 —— 攻坚先锋

★ 综投集团党委 —— 红耀丰基 —— 基建先锋

★ 城市更新集团党委 —— 五更五心 —— 城更先锋

★ 数科集团党委 —— 数科兴丰 —— 园区先锋

★ 国资集团党总支 —— 金服企航 —— 产融先锋

★ 人才集团党总支 —— 心耀红星 —— 人才先锋

★ 文旅集团党总支 —— 山河永定宛平长新 文旅醒狮日月新天 —— 文旅先锋

★ 南森公司党支部 —— 南圆红韵 —— 南森先锋

★ 南中轴集团党支部 —— 党建同心圆,共建南中轴 —— 同心先锋

★ 丽控集团党支部 —— 丰炬·聚力·兴企 —— 领航先锋

★ 环科公司党委 —— 匠心洁城 —— 环科先锋

★ 丰云台公司临时党委 —— 融心向党·媒聚先锋 —— 融媒先锋

六、主要任务

(一)“红帆”先锋凝心铸魂

- ★ 加强思想政治引领,聚焦政治理论学习。
- ★ 深入挖掘基层党组织发挥战斗堡垒作用、党员发挥先锋模范作用的典型案例,树立国企品牌形象,形成示范引领效应。

(二)“红帆”聚力建强根基

- ★ 坚持党管干部原则,扎实做好区属国企人才队伍建设。
- ★ 始终坚持全面从严治党,层层压实主体责任,持续正风肃纪,推进国资系统党风廉政建设。

(三)“红帆”引领深化改革

- ★ 分类推进功能使命性改革和体制机制性改革。
- ★ 加快国有经济布局优化和结构调整。
- ★ 强化区属国有企业科技创新和科技赋能。
- ★ 不断完善中国特色现代企业制度。
- ★ 健全以管资本为主的国资监管体制。

(四)“红帆”奋进勇挑重担

- ★ 坚持落实施区委区政府各项重大决策部署。
- ★ 为区域经济社会的稳定与持续繁荣发展,勇担新时代国资国企使命。
- ★ 充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

(五)“红帆”领航跨越发展

- ★ 推动国有资本和国有企业不断做强做优做大。
- ★ 不断优化供给结构,改善供给质量。
- ★ 加快推动国有资本向产业链供应链价值链中高端集聚。

七、工作要求

1 强化统筹引领,压紧压实责任

2 聚焦重点任务,抓好工作落实

3 总结实践经验,发挥示范效应

(上接 01 版)

“丰企红帆”党建引领 丰台国资国企深化改革发展

数科集团“数科兴丰”践行“三个一线”工作法,让党员在园区服务中冲锋在前;综投集团“红耀丰基”聚焦基建主业,以“三融合三提升”工作法破解项目建设难题;南中轴集团“党建同心圆·共建南中轴”发起企业合作发展联盟,聚合区域发展合力……翻看“丰企红帆”党建品牌矩阵,13家区属一级企业子党建品牌规划,每一个品牌都紧扣企业主责主业,每一项举措都瞄准发展痛点难点。这种“量身定制”的品牌建设,让党组织成为国企改革发展的“主心骨”。

《实施意见》中明确,要“以党的政治建设为统领,将组织优势转化为凝心聚力的强大动能”。“丰企红帆”品牌矩阵的构建,正是把政治优势、组织优势转化为发展优势的生动实践,为国资国企改革发展锚定了“定盘星”。

实干担当： 优化布局、改革考核双发力 激活发展“动力源”

“九月底前基本完成国企改革深化提升行动全部任务,十二月底前全面收官”“开展房屋土地‘清资产、明底数’百日攻坚”……会上,丰台区国资委党委委员、副主任李娜部署的《重点工作任务》,聚焦国企改革关键环节,将“红帆引领深化改革”“红帆奋进勇挑重担”的要求转化为可落地的攻坚举措,彰显“以实干破难题”的改革导向。

企业层面的实践持续为改革注入活力。综投集团以“党建+项目”为抓手,在丰台站配套市政工程、城中村改造等重点任务中设立党员突击队。

在改革攻坚层面,《重点工作任务》直指国企发展的关键环节;既要推进城市更新集团与丰开集团同质合并,优化国有资本布局;又要深化业绩考核与薪酬改革,以“一业一策”“一企一策”打破“平均主义”,让“干多干少不一样”成为常态。此外,《重点工作任务》聚焦区域发展大局:全力保障中关村丰台园、丽泽金融商务区等重点功能区建设,加快棚户区改造、城中村改造,让国企成为服务区域发展的“主力军”。

值得关注的是,《重点工作任务》明确“设立党员先锋岗、开展党员攻坚项目、揭榜挂帅”,将党员作用发挥与重点任务推进深度绑定。

强基固本： 责任闭环护航 筑牢党建引领“压舱石”

“将改革发展情况列入党组织书记抓基层党建述职评议考核,纳入全系统薪酬考核体系”“加强对国企‘一把手’和领导班子监督,压紧压实全面从严治党主体责任”……无论是《实施意见》中的工作要求,还是部署会明确的督导机制,都围绕“丰企红帆”党建引领,以责任闭环确保改革落地,为国企改革筑牢“压舱石”。

华汇(北京)能源有限公司以机制创新夯实改革根基,依托全国示范性劳模创新工作室孵化9处基层创新工作室,建立“立项—攻关—转化”全流程创新机制,公司党支部书记张春岩表示:“我们每年投入十余万元表彰创新成果,还加速推进AI客服、供热数据大模型研发,正是要通过强队伍、固根基,让党组织成为企业稳健发展的‘压舱石’。”丰台文旅集团董事长杨蕊表示,集团始终以“山河永定宛平长新 文旅醒狮日月新天”先锋党建品牌为抓手,将责任闭环融入文旅项目建设与运营各环节,以党建引领推动区域文旅高质量发展。

从组织建设到监督考核,保障体系持续为改革护航。组织建设上,“选优配强基层党组织书记”“推进党支部标准化规范化建设”“实现基层党组织书记、党务干部、新党员培训全覆盖”,让基层党支部“神经末梢”成为改革攻坚的“前沿阵地”;监督考核上,“周例会、月调度、季总结”机制将改革“软任务”变为“硬约束”,党建考核与经营业绩“双挂钩”,推动党组织书记既抓党建、又抓改革,实现“围绕改革抓党建、抓好党建促改革”。

此次部署会的召开,标志着丰台区国资系统党建工作迈入新阶段。贾晓方在会议最后号召全体国资国企人,要“充分发挥国企党组织把方向、管大局、保落实的领导作用”。这种以责任闭环为核心的保障机制,是确保党组织领导作用落地的关键,让“丰企红帆”在引领国资国企深化改革发展的航程中,行稳致远、乘风破浪。