

年内试点10个以上项目 培育1至2个范例平台 丰台布局智能建造新赛道

本报讯(特约记者 孙颖)《丰台区关于支持智能建造产业集群发展的实施意见》日前发布。这是本市首个以智能建造为主题的集群发展实施意见,丰台区将率先布局智能建造“新赛道”。

只需使用手机管理平台APP软件扫描构件上张贴的二维码,每根构件的“身份信息”就一目了然……这是亚洲最大铁路枢纽丰台站建设时的智能场景,工程所使用的1万余根主要构件、7万多条焊缝都有唯一的“身份证”。

智能建造利用新兴科技信息手段为建筑业企业赋能,促进建筑数据充分流动,建设过程能效提升,建造方式绿色升级。智能建造虽然是一个全新的产业,却已悄然融入生活的方方面面。在丰台区,从丰台火车站到首都第二金融街丰台丽泽金融商务区、旭辉丰台区七里庄综合商业楼,从卢沟桥南里安置房到各种应急方舱、应急酒店,都有智能建造的应用。

作为北京的建筑大区,建筑业是我区的第四大行业。2021年,我区建筑业增加值占全区GDP的10.2%,占北京市建筑业增加值的12.7%。按照2035年实现分区规划建设指标测算,预计2025年以前我区将新建成1300万平方米建筑规模,其中装配式建筑面积占新建建筑面积比例55%,总投资额超700亿元,为智能建造提供了广阔的空间。



智能建造利用新兴科技信息手段为建筑业企业赋能。原梓峰 摄

企业作为产业构成的基本单元,是构建智能建造供应链的核心,我区拥有众多优质智能建造链企业,比如拥有智能制造云工厂的特大型建筑施工企业——中铁建工集团;实现每个房间机电、家具、装饰、幕墙全部在工厂完成预制生产的中建科技华北公司;建筑领域数字化解决方案提供商中建材信息技术股份有限公司;参与国家体育场(鸟巢)、国家速滑馆(冰丝带)等多项国家重点工程的装配式建材代表企业北京榆构有限公司;智能家居代表企业居然之家……我区已汇聚大批优质企业,逐步构建起完善的上下游产业链。

《丰台区关于支持智能建造产业集群发展的实施意见》就是在这种背景下出台的。实施意见提出,2023年内将培育1至2家具有较强基础研究能力和自主创新水平的核心企业,试点智能建造项目10个以上,培育1至2个建筑产业互联网范例平台,建筑产业互联网建设初见成效。到2025年年末,培育5至10家具有较强基础研究能力和自主创新水平的核心企业,累计打造30个以上全方位采用智能建造技术的项目,形成一批可复制可推广的经验举措,到2035年末形成万亿级智能建造产业集群。

工会全力提升产业工人获得感幸福感

本报讯(特约记者 赖志凯)“由丰台区总工会推荐并成功当选的市代表1人、区代表产业工人4人。”这是记者从日前召开的北京市总工会2023年全市工会工作会议上获悉的。

这也是区总工会围绕提高产业工人政治地位、经济地位、社会地位,多措并举、主动作为,不断健全完善产业工人主人翁地位制度,着力提高产业工人经济与福利待遇,切实维护合法权益的缩影。

“在推进‘产改’的过程中,要提升产业工人的获得感和幸福感,首先就是要从制度上确立产业工人的主人翁地位,通过健全完善制度,在保证产业工人政治地位方面取得实质性提升,并不断建立各种导向机制激励产业工人成长成才。”区人大常委会副主任,区总工会党组书记、主席王振华如是说。

据了解,2021年底,正值丰台区人大、政协换届

之时,区总工会积极推荐了一批优秀的产业工人作为区人大代表、政协委员候选人,一批优秀的产业工人代表由此进入区人大、政协履职。同时,连续多年投入资金支持北京花乡花木集团开展地景艺术节,该集团成为全市第4家“首都工匠学院”,也是全市首家行业“工匠学院”。辖区1家企业获评全国示范性劳模和工匠人才创新工作室,在2022年首都劳动奖章评选中,我区推荐人选中产业工人的名额比例高达80%。区总工会还积极推动企业建立健全民主管理制度,确立产业工人在企业与基层民主管理中的主人翁地位,推动民主管理制度落实规范到位。

“提升产业工人队伍的经济地位,是落实‘产改’要求、推动提高‘产改’取得实质进展的应有之义。对此,我们在协调制定‘产改’方案时,将其列为重中之重,确保推动‘多劳多得,技高者先得’等分配

原则得到落实。”区总工会相关负责人指出。为此,区总工会协调各方力量,进一步督促企业建立健全薪酬激励制度,指导区属企业优化内部各类人员收入分配关系,不断完善工资总额决定机制,每年推动企业与职工间签订工资专项集体合同;实施劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划,积极推行“和谐同行”千户企业培育共同行动。

据悉,区总工会还广泛推动基层落实一线产业工人特别是技能工人的经济待遇与福利政策,鼓励各基层工会集体协商指导员将薪酬激励工作与民主管理工作相结合,通过集体协商和民主程序建立职工薪酬增长机制,在薪酬和福利待遇方面,向一线工人做出倾斜,多措并举助推技能人才发展。

在推进“产改”过程中,着力维护产业工人合法权益,确保劳动关系整体和谐稳定,区总工会迈出了新步伐:加强维权帮扶服务。拓宽服务范围,扎实做好

好劳动争议调解与法律援助工作,聘请专业律所并与“劳动争议六方”积极联动合力做好法律服务工作。在区人力资源和社会保障综合执法队增设了法律援助工作站,便于现场开展调解工作。此外,依托“工会+法院”合作机制,探索劳动争议调解新模式,搭建劳动争议快速调解平台。

“2022年度处置预警平台的风险案件20件、接收法律咨询625件、受理劳动争议案件626件、受理工会法律援助案件101件、接受法院指派的劳动争议调解案件近100个,开展普法宣传讲座100场,对25家企业免费开展法治体检服务,有效维护职工各项权益。”王振华表示,下一步,将注重效果跟踪,抓好各项改革任务落实,进一步形成社会共识,形成推动“产改”的社会合力,为推动建设一支高素质的产业工人队伍提供强劲动力,为首都高质量发展提供人才支撑。

走出产业园区高质量发展的新道路



沈艳婷获得北京青年榜样称号。资料图

本报讯(通讯员 崔雅文 伍建瑞)沈艳婷,北京首科融创科技孵化器有限公司董事长、首科大厦党总支书记、总经理,她所创建运营的科技文化产业园,走出了一条产业园区高质量发展的新道路。

主抓园区发展,深化党建引领

沈艳婷于2017年创办北京首科融创科技孵化器有限公司,投资运营了以首科大厦为代表的现象级城市创新综合体。通过空间、市场、政策、生活、社群五位一体服务,打造全产业链协同创新生态服务体系,致力提升产业园区运营服务水平。截至目前,累计服务企业超过3000家,园区企业年营收超过50亿元,年纳税超过4亿元,引进高精尖企业400余家,荣获国家级科技企业孵化器、国家备案众创空间等40余项资质荣誉。

同时,她高度重视基层党建工作,牵头成立首科大厦党组织,按照“党建引领企业方向,服务助推园区发展”的总思路,在实践中探索形成了“党建+5D”品牌工作模式。推动群团组织共同发力,成立了首科大厦团总支,设立了丰台区首个“青年创新创业基地”,开展了首科融创社区青年汇等活动百余场,充分发挥了党密切联系群众的桥梁纽带作用。

强化创业服务,搭建就业平台

她积极打造“融创云巢”服务品牌,践行“12345”发展战略,有机融合创业服务、创新孵化服务和传统企业服务。设立自有孵化资金,聚集100多家专业服务机构、30多名国内外知名导师等资源,积极帮助企业职工解决住房、教育、落户和工作居住证办理等需求,为符合政策的高科技和文创企业提供对接资金和政策支持。

她积极搭建就业创业平台,推动就业创业资源高效配置、精准对接。建设首都经济贸易大学工商管理学院产学研合作基地,担任首都经济贸易大学MBA职业发展导师,为学院人才培养、学生就业创业、入驻企业招聘人才提供平台资源。自2017年以来,她所运营的园区共吸纳就业3000余人,累计孵化企业和服务创新团队200余家,其中创始人绝大部分为大学生、科技人才、大企业高管和留学人员,创业领域覆盖科技创新、文化创意等,发挥了“稳就业”作用。

履行社会责任,彰显使命担当

在基层治理方面,她积极参与属地创城创卫、垃圾分类、光盘行动等工作,号召入驻企业争当美丽家园的“建设者”,协助属地开展各类志愿服务。

在疫情防控方面,她带领园区坚决做好疫情防控、复工复产等工作,推动设立园区疫苗接种站、核酸检测点,主动减免入驻企业房租,协调金融机构为入驻企业融资,帮助入驻企业解决防疫物资紧缺、对接市区纾困惠企政策等事宜。

在精准扶贫、乡村振兴方面,她积极响应号召,园区三年结对帮扶河北涞源走马驿镇松树坨村,五年结对帮扶内蒙古扎赉特旗宝力根花苏木新艾里嘎查,通过消费扶贫、捐资助学等形式,助力受援地区巩固拓展脱贫攻坚成果;赴内蒙古参加“京蒙劳务协作”暨秋季现场招聘会,助力稳岗就业。

在参与慈善方面,为驰援河南灾区、援港抗击第五波疫情、丰台社区广场建设等事项捐款,连续两年承办丰台青联助学金捐资活动,向北京青少年发展基金会、北京光彩公益基金会、丰台区慈善协会、丰台区红十字会等单位捐款。

“荣获奖章,倍感光荣,备受鼓舞!我将坚定不移听党话、跟党走,厚植家国情怀、涵养进取品格,怀抱梦想又脚踏实地,继续深耕产业园区的运营,持续做好创新创业服务,力争走出一条产业园区高质量发展的新道路,把实现‘企业梦’融入到实现‘中国梦’的壮阔奋斗中,让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花,为新时代首都发展贡献青春力量!”沈艳婷说。

大红门一期B区棚户区改造项目 房屋征收工作启动

本报讯(记者 赵智和 通讯员 杨华)日前,记者从丰台区房屋征收事务中心了解到,按照《北京城市总体规划(2016年—2035年)》要求,为加快国家级重要文化设施在南中轴地段的规划建设,丰台区已启动博物馆群一期暨大红门一期B区棚户区改造项目。

记者了解到,2022年7月,大红门一期B区棚户区改造项目启动国有土地上房屋征收前期程序。按照《国有土地上房屋征收与补偿条例》(国务院令第590号)及相关法规条例,北京市丰台区人民政府负责该项目房屋征收

与补偿工作,北京市丰台区住房和城乡建设委员会负责组织,北京市丰台区房屋征收事务中心承担具体实施工作,大红门街道办事处负责属地管理及群众工作。

丰台区房屋征收事务中心相关负责人介绍,该项目房屋征收工作将严格按照房屋征收相关法规条例,结合项目实际情况逐步扎实推进。目前,已完成暂停办理事项公告,评估机构摇号选定等工作,正在开展入户调查摸底工作。下一步,将及时进行入户调查结果公示,并研究征收补偿方案。

区退役军人事务局开展 倍增追赶专题辅导

本报讯(记者 徐伟)2月6日上午,丰台区退役军人事务局召开理论学习中心组(扩大)会,区发改委副主任陈蔚围绕“倍增追赶 合作发展”作专题辅导。理论学习中心组成员、部分中层干部,丰台区教育系统青年后备干部赴西城海淀跟岗培训班全体学员参会。

陈蔚副主任对丰台区倍增计划、

伙伴计划有关情况进行了详细的介绍,从倍增发展的基础、如何实现倍增、谁来实现倍增等方面进行了阐述。通过陈主任的讲述,让大家对今后如何在驻区部队和退役军人领域寻找合作伙伴,助推倍增追赶、合作发展实施计划在退役军人领域生根开花,推动丰台经济跨越式发展有了更深的理解。

