

# 丰台区召开2025年乡村振兴大会 统筹谋划、科学推进 推动乡村振兴事业走深走实、行稳致远

本报讯(记者 王蕾蕾)4月22日上午,丰台区召开2025年乡村振兴大会。区委书记王少峰强调,做好新时代“三农”工作、推进乡村全面振兴责任重大、使命光荣,全区上下要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,锐意进取、奋发有为,为加快建设农业强国作出丰台区的更大贡献。区委副书记蒋达峰主持会议。

会议听取2025年丰台区农业农村工作报告、2024年乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治情况的报告、2024年丰台区抓党建促乡村振兴工作报告的汇报,并对2025年工作推进部署;发布丰台区“青苗培优”计划、《关于进一步加强农村基层干部队伍建设实施意见》《丰台区“三农”重点任务清单》《“三农”重大项目清单》《“三农”领域拟出台政策清单》《关于规范农村集体经济组织投资设立企业行为的指导意见(试行)》等。

会议指出,要深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和重要指示精神,增强推进丰台乡村全面振兴的责任感使命感。丰台发展的重点在农村、难点在农村、潜力在农村,农村始终是丰台改革攻坚的主战场,城市转型发展的主阵地。要深刻认识做好“三农”工作是时代所需、发展所急、改革所向、民心所盼,在丰台高质量发展进程中起到的基础性、战略性、支撑性作用,坚持对“三农”工作一以贯之的高度重视和抓到底的坚定决心,积极破除制约农村发展的体制机制障碍,充分激活农村发展内生动力,扎实推进城乡融合发展,增强农民获得感、幸福感和安全感,奋力推动丰台区乡村全面振兴,在首都率先基本实现社会主义现代化新征程中展现丰台担当。

会议强调,要掌握科学方法,不断开创丰台乡村振兴事业新局面。要增强党建引领作用。把“长辛先锋”建设作为贯穿乡村振兴工作的主线,发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先

锋模范作用,形成百花齐放的农村党建品牌矩阵;把村“两委”和集体经济组织换届作为加强队伍建设的重要抓手,切实把好“入口关”,不断提高政策执行和服务群众能力;加强村域间的学习交流,实现协同发展;把从严整治突出问题作为强化农村治理的风向标,持续加大违法违纪问题查处力度,筑牢乡村领域廉洁堤坝。要构建联动发展格局。全面深化农村领域合作发展,创新跨街镇的村域统筹机制,建立“规划共编、产业共投、资源共享”的协同发展模式,深化合作;强化与重点功能组团联动发展,做强金融科技、高端商务等特色优势产业,促进集体经济向服务经济、平台经济、数字经济转型,依托河西地区丰富的生态和农业资源,促进农文旅深度融合;探索集体资产规模化、组团化发展,深入挖掘各领域同质化集体资产优质资源,推进优质资源重组整合。要用好乡村人才队伍。多维度做强人才队伍,大力选聘和吸纳管理、经营、公益三类人才,有序引导大学毕业生到乡、能人回乡、企业家进乡,为乡村全面振兴提供高水平人才支撑;一体化做实“副村长”品牌,持续完善“三个副村长”机制,探索更广泛的跨领域协作,为农村发展提供更多便利和服务支撑;全链条做优保障机制,以“真心”引才,建立农村集体经济组织管培生制度,以“暖心”留才,织密“人才驿站”“青年创业就业服务站”等服务网络,以“诚心”育才,针对不同类型人才差异化制定使用、激励政策,为人才干事创业和实现价值提供更多机会。要坚持改革攻坚破题。以加快推进高质量城市化进程激发区域发展动能,系统集成城中村改造、棚户区改造等政策,一体推进搬迁腾退、回迁房建设等城市化建设工作;以强化农村“三资”监管促进新型农村集体经济健康发展,落实《关于规范农村集体经济组织投资设立企业行为的指导意见(试行)》等,推动农村集体资产做大做强;以破解历史遗留问题助力农村放下包袱、轻装上阵,

从政策、法律和操作层面平衡好权、责、利、弊等关键性问题,全力打通对接堵点。要发挥农民主体作用。激发农民内生动力,保持与农民的密切联系,了解他们的所想所需,加强农民技能培训,充分调动广大农民积极性和创造性;大力促进农民增收,加快提升农村劳动力专业素质,拓宽就业渠道;丰富农民精神文化生活,继续深入挖掘乡村优秀传统文化,打造更多文艺精品;持续改善农村人居环境,做好拆违、治乱、增绿、提质等工作,打造宜居宜业和美乡村。要更好统筹发展和安全。聚焦生产、消防、交通、财产、社区、社会及廉政安全等重点领域、关键环节,压实部门安全监管责任和企业主体责任,全面开展安全隐患检查排查,持续加强安全宣传教育,增强消防安全意识,进一步严明纪律、正风肃纪,有效防范和化解风险隐患,为乡村筑牢安全屏障。

会议要求,要汇聚澎湃力量,全面提升丰台乡村振兴工作整体效能。要构建四套班子齐抓共管的工作格局,切实发挥好区委农村工作领导小组牵头和统筹作用,持续完善乡村振兴责任体系和工作机制;充分发挥人大、政协的职能作用,为推动农业农村现代化贡献智慧力量;将“三农”工作纳入“十五五”规划通盘考虑,确保各项任务不断取得实质性进展。要巩固主动向前担当的良好态势,区委工委区农业农村局强化牵头抓总作用,全区各部门把责任扛在肩上、抓在手上,各涉农街镇主要负责人主动谋划符合地区实际的具体目标任务和抓手。要形成人人争先担当作为的精神风貌,农村领域干部要拿出敢于攻坚的勇气、鼓舞勇于创新的锐气、保持不甘平庸的心气,切切实实解民忧、暖民心。

会议以视频形式召开。区领导杨新光、牟晓春、连宇、戴伟明、陈阳、李世琪,区有关部门负责人,各涉农街镇党政主要领导、党(工)委副书记,村党组织书记、村委会主任,乡镇级及村级集体经济组织负责人在相关会场参会。

## 区领导与星晟泽奥文化传媒公司座谈交流

# 全力做好服务保障 赋能文化产业高质量发展

本报讯(记者 郭晓妍)近日,区委书记王少峰与著名导演、北京星晟泽奥文化传媒公司艺术总监高希希,北京星晟泽奥文化传媒公司董事长齐文君等就文化创意产业发展进行座谈交流。

北京星晟泽奥文化传媒有限公司以影视业务为核心,集影视内容研发与创作、影视制作、IP孵化、影视宣传与发行于一体,是一家以影视剧制作作为基石的专业影视文化传媒公司,于2024年底入驻丰台区花乡金岁广场。会上,高希希介绍了公司基本情况,区有关负责人汇报了丰台区服务影视企业相关工作情况,双方就主题作品创作、选题策划挖掘等方面展开深入交流。

高希希对丰台区委区政府长期以来对文化创意产业的关注与支持表示感谢。他表示,星晟泽奥入驻丰台区以来,在区委区政府的关心指导下,顺利完成业务布局,并逐步启动多个影视项目落地筹备工作。丰台区历史底蕴深厚,文体领域产业氛围日益活跃,希望以公司现有的文创能力共同参与丰台区文旅项目,以文化品牌的价值为丰台区的文旅体发展献计献策。星晟泽奥将继续以优质内容为基础,立足丰台,辐射全国,为首都文化产业的高质量发展及丰台文化品牌的塑造贡献更多力量。

王少峰对高希希一行的来访表示欢迎。他指出,影视产业是最直观、最具传播力的文化载

体,在塑造城市IP方面独具优势,带动当地文旅产业发展,激发区域文化创新活力。当前,丰台区正处于高速发展的黄金期,发展空间广阔,以积极主动的姿态抢抓发展机遇。丰台区将积极整合区域资源,全力做好服务保障,打造低成本、高适配的发展空间,在拍摄场景、群众演员、服装道具等方面提供支持,赋能企业发展。希望双方共同深度挖掘区域内影视文化产业潜力,共同打造具有影响力的标杆模式,积极争取市级重点项目落地,驱动区域文化产业高质量发展,实现互利共赢新局面。

区领导郭晓一、李世琪及区有关部门负责人一同参加。

(上接01版)



## 丰台钢铁侠的硬核创新之路

身高137厘米、体重50公斤的双足仿人机器人,平稳地行走、上下楼梯;六足机器狗,驮着10公斤以上物资,爬坡、下坡、平移,灵巧地运动着……由钢铁侠科研人员带来的创新,如今已变成现实。

在南苑森林湿地公园,一台半人高的轮形机器人稳稳地托着两箱树苗和几桶水,跟着工作人员走上步道;而在西南山区的田间地头,轮履复合机器人以300公斤负载能力替代人力运输农资,这款“惠农版”设备通过与中国联通、中国电信合作,计划覆盖全国6万个乡镇;在龙源电力光伏电站,清洁机器人正在进行光伏板清洁作业,数据显示,该产品已服务全国85%的省级电网公司……

### 从“福布斯榜单”到“区域发展” 产业生态集聚效应显现

“这些铭牌记录着7项国家标准的诞生。”张锐轻触展厅墙上的团体标准证书。作为全国唯一参与机器人、仿生学、安全应急国标制定的民企,公司已拥有18项发明专利、58项实用新型专利、40项软件著作权、2项外观专利、30项商标,参与制定了7项机器人国家标准和4项机器人团体标准。2023年,企业获深圳基金B+轮融资,估值突破10亿元,成为区域创新驱动的标志性成果。

在智慧养老机器人展示区,北京交通大学硕士生王宇欣正调试老人跌倒检测系统。这里每年接待超100名师生,累计培养的50名实习

生中,41%选择留任,形成“实践—就业—创新”的人才闭环。张锐坦言:“我们要让技术突破与人才成长同频共振。”

政策与市场的双轮驱动下,“钢铁侠”机器人已应用于三大领域:全国500余所高校将其作为科研教学平台,培养新一代机器人人才;在应急管理活动中,机器人深入灾害现场执行任务;在光伏电站,它们替代人工完成高危环境作业。如今,丰台区内已集聚航天科工智能机器人公司、钢铁侠机器人科技有限公司、中兵智能创新研究院、新兴际华智能装备技术研究院为代表的龙头企业集群,聚焦“大型仿生机器人+特种机器人”细分领域,产品覆盖军事装备、电力巡检、冶金采矿等关键领域。



本报讯(记者 袁阳)打破行政壁垒的跨界混编、直面发展痛点的课题攻坚、贯穿产业链条的院校实训……丰台区通过构建“学用贯通”培养体系,为年轻干部搭建起实战化成长平台,探索出一条干部能力跃升的“青锐路径”。

### 破界融合 混合编组激发协同效能

“我们小组就像个‘智囊团’,既有国资委改革规划骨干,也有社保基金能手,还有负责税收风险管理的专家,碰到难题大家集思广益查资料、找数据、寻案例、搞调研、开研讨,团队紧密合作深入研究剖析,出谋划策探寻解决路径。”青锐营首期班长叶劲松向记者展示着他们跨11个部门的“混搭”团队。

在“丰台青锐营”首期培训中,还有9支这样的“混搭”队伍打破了行政层级、身份限制和领域界限,实现科级人才与处级干部“混合编组”“同堂共训”。通过“理论学习+课题领办”双轨学习研究机制,学员们分领“学产、学科、学农、学城、学社”五大专题,分解成十个专项攻关课题,以“领办一个课题,对标一个城市,深研一个领域”为要求,围绕10个区域发展堵点难点开展城市定点观察。学员们跨领域横向交流、跨层级纵向联动,这种“带着问题学、组团攻关练”的模式,让年轻干部在思维碰撞中实现从“要我学”到“我要创”的蜕变,展现了新时代丰台干部的主动学习精神和创新能力。

### 实战淬炼 课题攻关锻造硬核本领

区属国企如何服务区域高质量发展,如何在市场竞争中更好地发挥功能保障与战略支撑作用?当前,丰台区正处于经济社会建设的高速发展时期,区属国企还存在主业不突出、核心竞争力弱、经济贡献度不足等问题,尚不能完全满足区域经济社会高质量发展需要。面对区属国企“不够大、不够强、不够优”的发展困境,叶劲松团队开展《深入推进国有企业改革,提升区属国企核心竞争力》专项攻坚。

“我们通过系统梳理关于企业核心竞争力形成的关键因素和形成机制,结合区属企业实际,对标行业领军企业,深入分析区属国企核心竞争力不强的主客观原因,探索做强核心竞争力的“施工图”。同时,还陆续走访调研华汇能源公司、国资集团、数科集团等13家区属国企,开展10次集中研讨与调研活动,通过查阅文献、新闻信息追踪等方式,梳理了合肥、新加坡等国内外先进地区国有企业在经济、社会、文化、科技等方面的发展脉络和经验。”叶劲松向记者介绍道,“今年,我们将重点探索推动国有资本配置改革,推动有条件的企业转型为国有资本投资公司,以资本配置改革‘谋新局’,用产权管理手段‘解包袱’,借资产划转‘厚资本’。”从集中学习到线上自学,从理论学习到实地调研,从政治素养与理论水平的提升到综合能力与工作方法的改进,从专项课题攻关到定点跟踪城市动态等多角度全方位开展培训,学员们构建起“干中学,学中干,学以致用,用以促学”的学习生态圈。

### 校地联动 搭建成果转化“创新桥梁”

为不断加强校地务实合作,青锐营主动揭榜挂帅,依托“丰台青锐营”一体化培训平台,以科技成果在丰台转化落地为牵引,围绕“深化校地协同、赋能产业升级、打造人才高地”的核心目标,开展“汇智乘丰——教育科技人才一体化发展”行动计划,组织实施青锐营干部赴高校跟岗实训工作方案,与在京高校、科研院所开展“产教融合 双向赋能”的科技成果转化工作。分层分类与学校、院系或科研团队开展对接,加深校地合作联系,推动成果转化落地。

“未来,我们还将设立‘青锐营高校联络站’,充分发挥青锐营跟岗实训干部、联系校友等桥梁纽带作用,在产业园区、重点企业、高校院所等主体间搭建起联系协作机制。支持产业园区建设‘前沿技术孵化器’‘概念验证中心’等,为有需求的企业提供从研发到中试的全流程服务。搭建校企需求对接信息平台,促进资源精准匹配,加速科研成果转化落地。持续完善区域科技成果转化政策体系和工作体系,消除堵点壁垒,实现创新链产业链有效融通。”叶劲松介绍说。

从“混合编组”的破界实验,到“课题领办”的实战淬炼,再到“院校行”的跨界架桥,“丰台青锐营”正在锻造一支“懂产业、精治理、善创新”的复合型干部队伍。通过将培训成果转化为“施工图”“行程表”,该模式不仅破解了干部培养“纸上谈兵”的难题,更为区域高质量发展注入了源源不断的青春动能。