

北京10号线青创村

丰台打造创新创业新高地

百余位博士后齐聚“青创村”赛前练兵

本报讯(记者 袁阳)位于西南三环北边的北京10号线“青创村”,一场关乎智慧与未来的盛会正迸发着炽热的活力。9月26日,“博创引领四十载 智汇赋能向未来”第三届全国博士后创新创业大赛全国赛北京代表队赛前辅导活动在这里成功举办。全国顶尖的博士后团队与资深行业专家齐聚一堂,在为大赛全力冲刺蓄力的同时,通过“青创村”这扇“窗口”,亲身感受丰台日益强劲的经济活力与创新生态。

实战“把脉”精准“开方” 赛前辅导成为项目关键“加油站”

此次培训通过政策解读、实战指导、自由交流三种方式,为参赛项目注入强劲动能。专家授课环节,气氛尤其紧张热烈。国家级创新创业专家王家彬从评审视角带来国赛评审经验分享与交流,他结合往届大赛中脱颖而出真实案例耐心讲解:“除了技术的创新性,团队架构是否完整、商业模式是否可行、项目是否具有落地潜力也是考评的关键。”另一位国家级创新创

业专家代瑞红博士则围绕《商业计划书优化与路演技巧》展开深度剖析,一针见血地指出“博士后项目往往只聚焦技术呈现,而忽略市场表达和商业路径”等常见误区。辅导间隙,不少参赛者围拢请教,就自己项目中的具体问题寻求“一对一”的指导。

这种“把脉开方”式的精准辅导,让来自丰台的参赛项目“元饮破冰——益气生肌饮药、食、护三位一体全周期助力渐冻症治疗新范式”负责人王天琪坦言收获远超预期:“专家几句话就点醒了我,在项目设计中商业逻辑环节的一个盲区,这种实战性的点拨,是闭门造车无法获得的,对我们后续备战大有裨益。而且随着丰台政策与环境的持续优化,更坚定了我们扎根于此、施展抱负的决心。”

从“仓储洼地”到“创客聚落” 一次创新创业生态的生动实践

“这里曾是三环边上的‘仓储洼地’,如今正加速蝶变为充满市场活力的‘草根’创业者‘村落’。”丰台区人力社保局

相关负责人指向窗外的园区建筑群,与会者勾勒出“青创村”的清晰轮廓。北京10号线“青创村”是京雄轨道上重要的创新创业基地,拥有约15万平方米的产业空间,已汇聚316家企业。核心区为纪家庙双创产业园、10号线创意公园、花乡青旅科创园、进东青创园及天恒体育文化园五个产业园,既有专注于从0到1前期孵化的“谷仓模式”,也有以AI科技引领的科创平台,形成了覆盖初创、成长、成熟等不同发展阶段企业全生命周期的多元化创新土壤,被创业者亲切地称为“青年创客聚落”。

“青创村”之所以能吸引众多企业入驻,汇聚大量创新创业人才,其独特优势究竟在哪?记者在与多位入驻企业创始人的交流中找到了答案。作为“青创村”首批入驻园区之一,纪家庙双创产业园的创始人唐西京表示:“这里没有冰冷的距离感,更像是一个充满活力的‘村落’。咖啡厅、共享空间……随处可见热烈讨论的年轻人,浓厚的创业氛围和频繁的头脑风暴,为创业者搭建了思想碰撞、激发灵感的优质平台。”

不仅如此,“青创村”还是北京一雄安人才科创走廊先行示范区的一个重要基地。丰台区正积极推进“丰雄人才零界湾生态构建行动计划”,着力打造“京雄轨道上的青年创业基地”。作为其中的关键载体,“青创村”将为京雄两地青年人才提供全链条创新创业服务支撑,助力京雄创新要素高效流动、深度融合。

厚植“政策沃土”体系优化支撑 打造人才引育培用“强磁场”

近年来,丰台区将创新创业作为推动高质量发展的重要驱动力,通过创新机制、升级政策、搭建平台,构建起人才引育培用的优良生态,持续推动创新创业向纵深发展。

为精准服务青年人才,今年丰台全面升级了“丰”赋青年服务计划,推出“六个一批”工程,即发布一批专属政策、打造一批聚才平台、开展一批青创活动、推出一批优培岗位、落地一批教科人一体发展成果、树立一批青年友好生态典范,为青年才俊提供从成

长到成才的全方位支持,为青年发展提供精准制度保障。

此外,丰台区持续聚焦博士后人才,通过连续三年举办“解码企业科研创新发展之路”企业博士后工作站主题交流研讨活动,绘制博士后团队项目共建“领英清单”,有效链接了学术前沿与产业需求。对首次获批且成功招收博士后人员进站的博士后工作站,给予相应政策支持,持续推动博士后人才“研在丰台、创在丰台、留在丰台”。

今年,丰台区还成功举办了“百名博士后丰台行”活动,并同步召开丰台区博士后人才招募暨项目推介会,为顶尖博士后人才与区内重点企业搭建了高效的“双向奔赴”桥梁,实现了岗位精准对接与项目深度合作。

丰台区正以一系列“引才、聚才、育才”的务实举措持续释放“磁吸效应”。展望未来,随着政策与服务体系的不断优化,丰台区以开放姿态广纳英才,期待更多青年将智慧播撒于此,在产业的土壤中生根发芽,共赴创新征程。

丰彩城市艺术季

北京10号线“青创村”墙绘



丰台区综治中心化解 一起工伤劳动纠纷案件

本报讯(通讯员 李梦琪 安点)“感谢丰台区综治中心,感谢行政复议的工作人员,有你们的帮助,我们的问题才得以顺利解决!”近日,在丰台区综治中心的统筹指导下,经过入驻区综治中心的司法局行政复议科、区法院、区信访办的工作人员悉心调解,当事人王女士与区人力社保局达成了共识,成功签订了行政调解书,解决了困扰王女士数月的“难题”,一场素未谋面、相隔千里的“云”上调解终于落下帷幕。这起纠纷的成功化解是丰台区综治中心发挥平台作用,促推各部门形成合力,开展多元化解的一次生动写照。

工伤待遇遇争议 申请支付起波澜

李先生原系某公司职工,因工作中被同事伤害而致急性特重型颅脑损伤(植物人状态),于2005年7月被认定为工伤,伤残等级为一级。2025年2月,李先生达到退休年龄,社保关系转入北京市丰台区。李先生在成都异地就医,手工报销后,当事人王女士(李先生的监护人及委托代理人)向相关部门提起工伤保险先行支付的请求。却因材料问题收到《工伤保险费用退单表》,相关请求未获得支持。王女士遂提起了行政复议。

平台联动聚合力 精准把脉破难点

在收到王女士的复议申请后,行政复议工作人员通过区综治中心会商调度机制提请区综治中心进行协商调度。作为基层社会治理的“指挥中枢”,区综治中心迅速统筹协调各方资源力量,组织法院、信访办及人民调解员成立专项调解工作组,制定针对性的调解方案。通过前期梳理分析研判,工作组发现本次案件的纠纷焦点一是2006年的执行裁定是否

可以作为判断第三人无法支付的凭证,二是当事人是否需要就后续发生的医疗费用另行起诉。在了解当事人情况的过程中,区综治中心还得知当事人王女士及其家人远在四川成都生活,为减轻王女士负担,尽快解决纠纷,在征得当事人同意后,决定采用线上会议的形式开展远程“云”调解。

多方协同云调解 情法融合促共识

2025年7月,区综治中心组织召开线上调解会,当事人、相关职能部门通过线上会议的形式参会。会上,当事人王女士及其家人陈述了其诉求以及现实困难情况。针对纠纷焦点,相关职能部门首先进行了政策解读和答疑解惑,随后对相关依据和程序进行说明,并对其中可以优化改进的环节进行坦诚沟通。区法院法官从专业角度提供专业咨询意见,厘清权利义务关系,引导各方理性看待争议。区信访办工作人员和人民调解员则耐心倾听当事人诉求,劝解双方化解矛盾纠纷。区司法局行政复议工作人员细致讲解法律法规和政策精神,将情理法融合,以法为据、以情感人、以理服人。

最终,在区综治中心的统筹指导下,由行政复议工作人员牵动,通过多轮线上协商,相关职能部门与当事人达成共识,工作人员采取“线上+邮寄”的形式签署行政调解协议书,困扰王女士的“烦心事”也随之解决。

下一步,丰台区综治中心将继续坚持和发展新时代“枫桥经验”,持续推进综治中心规范化建设,用心用情解决群众急难愁盼问题,切实提高人民群众的获得感、幸福感、安全感,为建设更高水平的平安丰台贡献力量。

(文中当事人均为化名)

“匠技丰台”信用管理师职业技能竞赛收官

本报讯(记者 袁阳 通讯员 李语凝)近日,2025“匠技丰台”信用管理师职业技能竞赛在北京国数人才基地落下帷幕。该赛项共吸引全区155名信用管理相关技能人员参赛,经两轮比拼,优胜者最高将核发市首批“信用管理师”技师职业技能等级证书。

本次信用管理师职业技能竞赛由丰台区人力资源和社会保障局联合北京信用协会共同主办,吸引东方金诚国际信用评估有限公司、北京信构信用管理有限公司、东方安卓(北京)征信有限公司等多家单位的信用管理相关人员同台竞技,试题严格参照最新信用管理师国家职业标准高级工及以上的要求命制,全面考察选手在信用风险评估、企业赊销管理、应收账款监

控等核心业务领域的综合能力。

竞赛现场,选手们沉着审题、疾笔作答,以纸笔为媒介,搭建与客户之间的信用桥梁,充分展现丰台区信用管理从业人员精湛的专业素养和良好的精神风貌。

“竞赛就像一块试金石,检验了我的工作能力和水平。试题内容紧密贴合工作实际,更在难度与深度上对标高级工,考核我们解决复杂问题、应对实际业务场景的高阶能力,让我在竞赛的过程中快速蜕变和成长。”参赛选手王女士在赛后感慨道。

近年来,丰台区高度重视技能人才培育工作,通过构建多层次竞赛通道,精心打造“匠技丰台”职业技能竞赛品牌。同时,结合区域产业特点,充

分发挥企业、技工院校、职业院校等资源优势,近三年来全区各级各类职业技能竞赛累计吸引3487名选手参赛,颁发职业技能等级证书554个。今年竞赛体系进一步创新,采用“主体赛+特色赛”的“5+N”混合赛制,联动企事业单位,有效拓宽区域育才渠道。

区人力资源和社会保障局相关负责人介绍道:“下一步,我们将持续深化‘匠技丰台’品牌建设,充分发挥职业技能竞赛的引领示范作用,不断壮大包括信用管理师在内的各类高技能人才队伍,致力于推动构建更加开放、包容、创新的信用生态体系,为丰台区乃至北京市的数字经济高质量发展 and 数字友好城市建设筑牢坚实的‘信用基石’。”

丰台举办退役军人及随军家属专场招聘会

本报讯(通讯员 高嘉欣)9月26日,“丰泽戎耀,职启新篇——2025年丰台区退役军人及随军家属专场招聘会”在丰科万达广场成功举办。本次活动吸引23家优质企业参与,提供岗位430余个,精准对接退役军人及随军家属的职业技能与发展需求。

招聘会采用“线下面对面+线上云互动”双轨并行模式,有效扩大了活动覆盖面和参与度。

值得关注的是,此次招聘会国企、民企岗位兼备,覆盖项目经理、行政主管、技术工程师、人力资源等多个岗位,充分匹配退役军人及随军家属的多样化技能与职业发展期望。据统计,招聘会现场吸引500余

名求职者参与,征集简历百余份,100余人初步达成就业意向,成效显著。线上通过直播带岗观看量超2万人次,有效打破地域限制。

为提升服务效能,招聘会现场创新设置六大功能区,提供全链条就业服务。智能签到求职区通过“刷脸求职”系统提升求职效率;政策咨询区提供政策解读与法律咨询;就业指导区开展简历优化和面试技巧指导;灵活用工岗位区为零工需求者量身定制岗位方案;优惠福利区推出技能培训专属折扣及万达广场商户福利;爱国拥军产品展示区集中展销6家拥军企业产品,营造拥军荣军的社会氛围。