



“丰台菁锐营”书写青年与城市的共荣答卷

本报讯(通讯员 刘悦雅 杜妍蕾)“青年因城市而聚,城市因青年而兴。”丰台区委对青年力量的召唤,既是对青年干部与城市活力发展相互促进的创新探索,更是面向未来推动城市高质量发展的战略远见。“丰台菁锐营”应运而生,它远非传统意义上的干部培训班,而是一个面向未来5—10年的“战略育苗”工程,一个旨在锻造“实干家”与“复合型先锋”的青年干部成长训练营。

从“物理相加”到“化学反应”的能级跃迁

“丰台菁锐营一年的历练里,最令我耳目一新的是它彻底打破了传统模式,我们组里有处级干部、科级干部,既有公务员、事业编,也有区属国企和社区、村的干部,大家来自不同的工作条线。当我们共同面对课题时,不同的视角碰撞出了惊人的火花。”回顾过去一年“丰台菁锐营”经历,一位“学产”组学员的感慨道出了菁锐营“贯通式培养”的核心理念——通过“混合编组”“同堂共训”,让百余名来自不同战线的青年干部打破层级、身份与领域壁垒,在协作中实现从“物理相加”到“化学反应”的突破。

在“丰台菁锐营”的干部培育设计中,“贯通”成为破题关键。区委常委、组织部部长牟晓春介绍:“我们一直以来都高度重视年轻干部培养工作,在‘丰台菁锐营’的设计构想中,始终秉持‘贯通式培养’理念,坚持‘跳出培训看培训’,打破层级、身份、领域等壁垒,以系统性平台思维整合技术、信息、人才、资金等关键资源要素,推动干部‘选育管用’各环节的有机衔接,实现个人成长与区域发展的双向奔赴。”

这种贯通优势也为青年干部迅速上手新工作,解决新问题提供了帮助。北大毕业的周楠,是一名“00后”,也是“学社”组学员,在参与菁锐营培养锻炼期间,从丰台区卫生健康委交流至丰台街道,她将在菁锐营中学到的群众工作方法与实践紧密结合,灵活运用在工作中。面对独居老人不愿接受居家适老化改造时,她推动社区党委牵头,链接养老专业人士、党员志愿者和老人信任的老邻居共同上门,通过多次耐心沟通和情景模拟,最终消除了老人的顾虑,顺利完成了改造,让惠民政策温暖落地。她坦言:“现在我懂了,政策不是写在纸上,而是落在人心里。”

“七学、八地、十课题”下的实战进阶

“百人、一年”“七学、八地、十课题”——“丰台菁锐营”构建的贯通式培养体系,将青年干部推向实战“战场”,淬炼“一专多能”的韧劲。

“丰台菁锐营”以“七学”铸魂,兼顾意志与专业。培训期间,开展学产、学科、学农、学城、学社、学军、学法培训。其中,全封闭

“学军”训练让学员重温意志和初心的重量,“清晨慢跑、军体拳训练的意志淬炼,转化为后续课题攻坚的凝聚力”。“学科”“学产”课程则将前沿知识转化为“方法论”:在对显标技术调研中,学员们发现企业有扩张场地、升级平台的需求,通过沟通服务,促成企业仅用50天就建成7000平方米智能硬件概念中心,目前,该中心已有20余家企业陆续入驻。

“宣传干部更要懂经济、懂产业,才能当好政策的‘翻译官’和实践的讲述者。”区委宣传部的李洁思表示,这一年,通过与组内22名学员一起围绕“硬科技企业培育”“京津冀产学研协同主平台建设”两个主题进行研究,对于一线新质生产力的理解更深了,“我们先后举办数智美食、智能医工、智慧农业等10余场企业专场‘创新发布’,把丰台对新质生产力的培育实践转化为一栋楼宇、一家企业里的具体场景,在更广阔的视野中被看见、被认可。”

“八地”问道广纳创新之思,坚持“对标一个城市、深耕一个领域”,开展城市定点观察,组织青年干部带着问题“走出去”,对上海、深圳、成都、杭州等8地进行长期跟踪学习研究。国资集团丰发展公司总经理于明月与课题组成员赴杭州实地调研“乌镇之光”超算中心及乌镇世界互联网科技馆后,全面学习借鉴其在平台建设、生态构建、应用场景拓展等方面的先进经验,并转化形成《关于推进丰台区智算中心建设的对策建议》,为丰台区智算中心建设提供了重要参考。

“十课题”攻坚,聚焦丰台区发展难点堵点问题,以“小切口”课题为牵引提升学员统筹谋划和解决问题能力,发挥青年干部与城市共成长的主人翁精神和“丰台菁锐营”智库作用。所有课题由区委审定,局级领导任导师,学员“揭榜挂帅”:“京雄科创走廊”课题方案核心理念嵌入区域规划;“街镇级园区楼宇发展”课题报告转化为街镇“为企业服务先丰港”操作指南。据悉,丰台“菁锐营”学员们累计开展实地走访调研1200余次,深入研究10个课题,形成35篇调研报告、7篇咨政报告,多次获得区领导批示,真正发挥了“青年智库”的作用。

从“育干部”到“优生态”的价值溢出

“菁锐营”的价值不止于培养干部,更像活力枢纽,构建丰台人才与发展生态。校地合作中,学员是校企合作沟通中的“双向翻译官”。区应急局副局长谢雯菁向记者介绍:“我们深入参与校地合作,深度探索‘汇智乘丰——丰台区教育科技人才一体化发展行动计划’,在推动资源共享与需求对接过程中发现,校地之间确实存在信息差。我们发现学校在机器狗、电动车电池保护等领

域已有硬科技成果,于是,将校地资源连接起来,打破双向盲区,助力青年学子与区域发展双向奔赴。”

今年7月,“未来企业家实训营”正式开营,“丰台菁锐营”与“未来企业家实训营”实现了“双营联动”——“丰台菁锐营”安排丰台区发展改革委、科技信息化局等部门的“丰台菁锐营”学员担任服务管家,主动对接学员企业需求,提供政策申报“全程帮办”、政企协调“一站通达”、资源对接“精准速配”的全方位服务。

这种赋能同样在课题报告层面开花结果。经过系统淬炼与一线攻坚,首期“丰台菁锐营”学员将调研思考凝练为一批具有现实指导意义的重要成果——10篇高质量课题报告,《以创新服务推动产业升级构建新质生产力发展新动能》等文章登载于《瞭望》《中国县域经济报》;《关于推进算力中心建设的报告》获区领导批示,纳入《丰台区数字经济发展规划(2025—2030年)》。

菁锐营的长效价值在于构建干部“选育管用”全链条制度创新。在“选”的环节,创新“嵌入式考察”——组工干部以“观察员”身份参训,近距离记录学员理论水平、担当品格,形成“立体画像”;在“育”的环节,打破灌输式培训,通过课堂、研学、课题、高校跟岗等多元路径,让干部在实战中成长;在“管”的环节,建立“1+5+10”组织框架(1个临时党委+5个临时党支部+10个课题组),激发学员自我管理、协作能力;在“用”的环节,实现育用结合,通过建立“重点储备”“选拔使用”“交流培养”“实践锻炼”的“四个一批”机制,推动实现跨条块、跨层级交流,多名学员已赴青海、内蒙等地挂职历练,与此同时,学员们提供的“丰台区‘十五五’规划全域融合发展对策建议”的“金点子”,已纳入规划前期研究。

随着首期“丰台菁锐营”10月30日结营,第二期学员已集结完毕,一场新的历练正持续开展。“丰台菁锐营”也在持续迭代升级上台阶:第二期“丰台菁锐营”与雄安新区、房山区推进跨区域共建,深化“丰雄人才零界湾”生态;加强与“未来企业家实训营”联动,政企协同、产学融合的培养生态日益成熟。

