

代表委员对话一把手

编者按

锚定蓝图务实干,坚定信心共拼搏。丰台区两会期间,《丰台时报》开设“代表委员对话一把手”专栏,围绕丰台居民关注的民生热点问题,邀请区人大代表、政协委员分别对话区委社会工作部、区发改委一把手,集中展示“倍增追赶、合作发展”,丰台社会工作开展情况、“十四五”成绩和“十五五”规划等内容,议蓝图、促变革、重实干。

“十四五”答卷亮眼 “十五五”蓝图启新

区人大代表张冲、区政协委员钱晓钧对话区发改委党组书记、主任卢英博



区人大代表张冲(右二)、区政协委员钱晓钧(右一)对话区发改委党组书记、主任卢英博(左三)。 摄/吕晓飞

记者:我们邀请到区人大代表张冲,区政协委员钱晓钧,对话的政府部门一把手是区发改委党组书记、主任卢英博。发展改革,关乎区域经济的脉搏,关乎产业升级的方向,更关乎万家灯火的温暖。丰台未来五年怎么干?新蓝图将如何描绘?企业和老百姓能收获什么?三位将围绕丰台区“十四五”的丰硕成果、“十五五”的壮阔蓝图进行对话。

请问卢主任,“十四五”以来丰台区在推动经济高质量发展、培育壮大新动能方面,取得了哪些具有标志意义的进展与成果?

卢英博:“十四五”时期,在区委区政府的坚强领导下,我们坚持“倍增追赶、合作发展”路径,统筹推进各项工作,圆满完成了规划主要目标,

可以说实现了“量”与“质”的双重跃升。

一是经济规模与效益同步提升。预计地区生产总值达到2600亿元,总量升至全市第五;更可贵的是,发展的“含金量”十足,金融、科技、信息服务业对经济增长的贡献率,以GDP增速计,合计达到80%。行业占比上,金融业占比16%,科技服务业占比14%,信息服务业占比7.2%,成为绝对主力。居民收入与经济增长基本同步,发展的成果真正惠及人民。

二是市场主体活力竞相迸发。规模以上企业数量比“十三五”末期增长了77.6%,企业队伍不断壮大、结构持续优化。资本市场的“丰台板块”加速崛起,上市企业数量显著增加,企业的直接融资能力和发展内生动力越来越强。

三是新质生产力培育成效显著。我们着力构建“4+4+N”产城融合生态圈,产业集群效应凸显。轨道交通、航天航空两大产业集群产值突破4000亿元大关。同时,我们前瞻布局了智能医工、低空技术、商用密码等新兴赛道,一批像卫星互联网产业园这样的特色园区获批建设。我们还积极搭建平台,汇聚了上千家产业发展伙伴和上百家链长单位,一个“聚企成链、聚链成势”的蓬勃发展格局已经全面构建。

张冲:丰台“十五五”规划纲要,是指导丰台未来发展的纲领性文件,意义重大。我参与了规划编制过程中的一些研讨,感受非常深刻。这份规划,一方面体现了丰台服务首都“四个中心”功能建设的政治站位和责任担当,另一方面又紧紧扣住丰台自身的发展阶段和实际需求,目标清晰,任务实在。规划中提出的“农村城市化、城市现代化、全域场景化”的“三化”重要方向,以及建设“五区”的主要目标,系统回应了区域发展不平衡不充分的老问题,也精准对接了人民群众对美好生活的期待。无论是关于产业创新、城市面貌,还是教育、养老、宜居环境这些老百姓关心的日常话题,区“十五五”规划都作出了扎实的部署,充满了“发展为人民”的情怀。

记者:丰台“十五五”规划纲要提出,加快构建“4+5+X”现代化产业体系。请卢主任给我们详尽解读。

卢英博:构建“4+5+X”现代化产业体系,确实是我们“十五五”产业发展的核心任务。这个体系有着清晰的层次:

“4”是产业的“压舱石”,即轨道交通、航天航空、新兴金融、科技服务四大主导产业,这是丰台的根基和优势,必须巩固做强。

“5”是发展的“新引擎”,即人工智能、智能制造、低空技术、医药健康、高端商务五大新兴产业,它们代表新质生产力,是丰台未来增长的关键动力。

“X”是未来动力的“策源地”,瞄准的是具身智能、脑机接口等前沿领域,是为更远的可持续发展播下“种子”。

记者:作为区域现代产业体系中高端商务领域的重要引领者,国联股份在新的五年征程上,确立了怎样的发展蓝图与战略目标?

钱晓钧:站在“十五五”的新起点,国联股份将继续扎根丰台、深耕丰台,坚持以“平台、科技、数据”为核心的产业互联网发展战略,充分发挥自身在产业互联网、数字经济领域的优势,以数智供应链产业大脑为核心,深化产业协同与场景创新,推动更多跨境出海、数字经济合作项目在丰台落地,为区域产业链升级、对外开放拓展贡献更多力量。

记者:围绕现代化产业体系的构建,对丰台产业未来发展影响深远。代表委员也十分关注,政府在推动产业协同、强化政策支持、落实空间保障等方面将采取哪些具体举措。请问卢主任,在构建现代产业体系建设方面,我们建立了哪些具体的工作机制?

卢英博:构建“4+5+X”现代化产业体系是我们“十五五”期间产业发展的核心任务,为此我们建立了“机制引领、政策赋能、空间承载、服务护航”的工作体系:

一是机制引领。建立产业链“十个一”工作体系,为每条链配备专班、空间、政策和重点项目,搭建合作平台。

二是政策赋能。完善“1+N”政策体系,针对产业链精准施策,覆盖企业全生命周期。

三是空间承载。打造多层次产业空间格局,既有重点功能区,也有“小而美”的创意社区,满足不同企业需求。

四是服务护航。组建专业服务队伍、服务管家,联动各方资源,为企业从落地到壮大提供全周期、全方位的服务。我们的目标,就是让企业在丰台发展得顺心、安心、舒心。

以党建引领基层治理 以服务“精度”暖民生“温度”

区人大代表王艳梅、区政协委员蔺熠对话区委社会工作部部长、“两新”工委书记杨勇

记者:本期邀请到区人大代表、长辛店街道朱家坟南区社区党委书记王艳梅和区政协委员、北京之文明德文化传播有限公司总经理蔺熠,对话的部门一把手是区委社会工作部部长、“两新”工委书记杨勇。三位将围绕丰台区社会工作的相关情况进行交流。

王艳梅:杨部长,在统筹推进全区社会工作高质量发展方面,咱们取得了哪些阶段性成效?

杨勇:区委社会工作部是一个年轻的部门,即将成立2周年,自成立以来,在区委的坚强领导下,我们始终坚持以党建为引领,奋力推进新时代社会工作高质量发展。在完善体制机制方面,部署召开首次区委社会工作部会议,组建成立区委社会工作部领导小组,建立党建引领基层治理、“两企三新”党建工作、社会组织发展管理、志愿服务统筹4个专项协调机制,聚力筑牢街镇社会工作运行体系,构建并形成了区委统一领导、社会工作部门统筹协调、各部门协同配合、社会力量广泛参与的社会工作新格局。在党建引领方面,我们全面落实“长辛先锋”行动,打造治理先锋、“两新”先锋、志愿先锋品牌。实现了为民服务“先丰站”、为企业服务“先丰港”在全区所有社区(村)和重点园区楼宇全覆盖;还成立了保安服务、网约配送、交通运输等10家行业党委,用高质量党建带动高效能治理。在共治善治方面,建立“五邻议事”机制,把协商议事分成“邻里提、邻里议、邻里定、邻里办、邻里评”五个步骤形成闭环,推进居民诉求变为邻里议题。创新开展“街镇向群众报告工作”,让群众从治理旁观者转变为主动参与者、直接受益者。在凝聚服务方面,打造志愿服务共同体,培育壮大“永善新时代劝导队”“四路通”“凉小鸭”等20余支特色鲜明、扎根基层、充满活力的志愿服务队伍,形成“一街一品”矩阵,推出12项志愿者礼遇清单,实现“物质+精神”双重激励,选树300余名“丰台好邻居”,推动崇德向善的良好社会风尚在丰台全域蔚然成风。

蔺熠:您重点提到的“街镇向群众报告工作”机制,这个机制在咱们区具体是如何推进和落实的?有哪些可复制、可推广的具体做法?

杨勇:2025年我们创新开展了以街镇党(工)委为主体,向辖区群众代表报告工作,由街镇领导班子现场接受群众询问与监督。2025年7月初,选取三个街道先行试点,总结经验后出台了《丰台区街镇向群众报告工作的实施办法》,召开创新发布会,全区正式推行。报告会采用“脱稿汇报+现场互动”形式,由街镇党(工)委书记主持,办事处主任(镇长)聚焦群众关切及辖区重点工作情况进行汇报,全体班子成员现场回答群众问题。2025年7月10日到8月26日,48天内,全区26个街镇全部完成报告工作,累计吸引超11万名居民走到会场,在丰台平均每200人中就有1人在报告会现场有机会和街镇领导对话。同时,我们将向群众报告工作与“接诉即办”“五邻议事”“民生项目池”等工作机制深度融合,相互赋能、共同发力,实现基层治理效能最大化。报告工作前期共收集各类民生意见建议1319项,到目前为止,其中80%已高效办结。自向群众报告工作开展以来,丰台区“接诉即办”成绩跨入优秀行列。

王艳梅:确实,杨部长刚才提到在报告工作前期全区收集了1000多项民生意见,很多都得到了快速办理,在我们长辛店街道,社区居民“缺场地、少活动”的呼声,就是通过这个创新机制,让社区综合文化室建设迅速提上日程的,不仅投入专项资金完善硬件,还引入图书馆、文化馆等社会资源,定期更新图书、举办高水平讲座,同时扶持培育十余支文体团队,让居民从“观众”变成“主角”。

蔺熠:在我看来,这一创新做法打破了传统“政府决策—群众执行”的单向模式,通过现场汇报—问题交办—限期反馈,实现民意输入与政策输出的良性循环。

王艳梅:对于新就业群体提供暖心服务、权益维护等方面,咱们有哪些具体的举措和成效?谢谢。

杨勇:在服务上,我们整合党群中心、工会驿站、社区等资源,建设“新FENG驿站”一站式服务网络,在新发地市场落地全国首个新就业群体友好市场。依托驿站开展夏送清凉、冬送温暖,新就业群体专场音乐会等系列活动,让大家在丰台感受到“家”的温度。在保障上,我们联合人保、司法、法院、检察院等部门,建立“一中心多站点”一站式调解网络,提供纠纷调解、法律咨询等服务,创新推出“小哥学堂”“青年夜校”等项目,引导小哥参与学历教育提升项目,同步推进驾驶、



区人大代表王艳梅(右二)、区政协委员蔺熠(右一)对话区委社会工作部部长、“两新”工委书记杨勇(左三)。 摄/吕晓飞

健康助理员等技能培训。目前,学历、技能、通识教育培训覆盖超2000人次,累计助力90余人实现中专学历提升。在融入治理上,我们建立“双报到、双融入”机制,聘请骑手担任食品安全监督员,引导新就业群体进社区报到,鼓励他们参与行业治理和基层治理。

蔺熠:我想了解一下,咱们在精准开展志愿服务、培育推广志愿品牌、吸引更多人参与志愿活动等方面有哪些具体做法?谢谢。

杨勇:您的问题提得很实,也都是我们在深化“志愿先锋”建设中持续关注的重点。志愿服务既要靠热情,也要靠机制,我们主要从三个层面发力:

一是搭好“连心桥梁”,提供精准服务。我们建成了全区460个志愿服务站和435个为民服务“先丰站”,作为志愿服务阵地;依托“志愿北京”平台,建立“志愿服务需求清单”与“队伍服务供给清单”,在街镇和社区层面定期发布“微项目”招募,让志愿团队能够精准开展服务。同时,我们聚焦社会治理,试点开展党建引领“专业社工+志愿服务”项目,推动社会工作者与志愿者协同开展矛盾调解、环境保障等服务,构建“一核多元、双工联动”的志愿服务融入基层治理新生态。

二是筑强“展演平台”,扩大品牌效应。2025年,我们承办全市“微笑北京”国际志愿者日主题活动,在丰台区搭建起全市志愿服务交流平台;把有特色、有口碑的项目纳入年度志愿服务案例集,利用线上线下平台进行推广。在最近的一次志愿服务“四个100”评选中,丰台有30个组织、个人和项目入选,创历史最好成绩,其中“税惠乡村新图景”还获评了全国最佳志愿服务项目。通过多维度持续发力,让我们的志愿品牌效应不断放大。

三是优化“激励清单”,增强持续动力。目前,丰台区注册志愿者达45万人,累计服务时长9512万小时。我们通过持续开展多样化的志愿活动,动员更多人参与进来,在服务国家战略、服务百姓民生、服务社会治理中传递真善美、传播正能量。同时,推出12项志愿者礼遇清单,既有免费培训、节日慰问等物质关怀,也有星级评定、典型选树等精神褒奖,并通过志愿服务时长兑换公共服务优先权等方式,让志愿者感受到“奉献有回响”。我们希望,通过这些举措,不仅让志愿者的付出被看见、被珍惜,更能让“人人愿为、人人可为、人人善为”的氛围在丰台化为日常、融入生活、长久延续。