

# 进站送岗! 返京旅客刚出闸机就收到“就业大礼包”

本报讯(记者 袁阳)2月27日,时值春运返京高峰,北京南站地下一层出站口人流如织。与往常不同的是,旅客们刚一走出闸机,迎面而来的不仅有北京的春风,还有一排身着蓝色马甲的“就业服务专员”。当天,丰台区人力资源和社会保障局联合西罗园街道在此开展“人社局进站送岗”活动,将千余优质岗位、政策服务与暖心关怀送到返京劳动者身边,精准纾解节后企业用工压力,以高效温暖的就业服务为新春就业工作开篇布局。

## 岗位“摆”进高铁站 服务“送”到手里

北京南站地下一层换乘大厅出站口设立的“就业服务站”前人头攒动。记者在现场看到,丰台区人力资源和社会保障局副局长化身“岗位推介员”带队送岗:“我们聚焦返京人员多元就业需求,带来了千余个涵盖娱乐餐饮、家政清洁、母婴护理等多个领域的优质岗位,门槛有高有低,适合不同年龄和技能的求职者,只要您有就业意愿,我们一定尽力帮您匹配!”

“一出车站就收到岗位信息和暖心礼包,工作人员说明天在丰科万达还有招聘会,我准备去现场看看!”刚从河北老家返京的张女士接过就业礼包,翻看岗位清单后欣喜地说。礼包内的折叠袋、U型枕实用贴心,就业畅行卡清晰标注岗位信息、政策指引和服务渠道,让长途奔波的求职者感受

到实实在在的温暖。

“我们街道紧邻北京南站,本次活动提供了部分辖区内的就业岗位,后续还将举办专场招聘会,力争将政策服务与暖心关怀第一时间送到每一位来京务工人员身边。”西罗园街道便民服务中心副主任孙峰介绍道。

现场,工作人员向过往旅客同步推介2月28日丰科万达现场招聘会,届时将有16家优质用人单位参会,集中发布物流仓储、家政护理、商业服务等领域的3000余个岗位,持续搭建人岗精准对接平台,为企业输送优质劳动力。

## 从“有”到“优” 打造“15分钟就业服务圈”

“随着丰台区重点站区的不断扩容,我们连续两年深入重点站区一线,为返京的求职者现场提供就业岗位。此次送岗,更是我们2026年公共就业服务年的一次‘实战练兵’。”丰台区人力资源和社会保障局副局长表示,2026年丰台区将推动就业服务从“有”向“优”全面升级。

做实招聘服务,围绕农民工、失业青年等重点群体开展特色招聘,全年计划采集岗位3万余个、组织招聘会不少于60场,同步开展20余场云上直播带岗;开展特色活动,面向企业HR举办用工沙龙,联合企业开设职业体验营,实现求职者从“体验职业”到“稳定就业”的转化;完善服务体系,依托“职通丰台”帮扶体



系,持续完善全区公共就业服务站布局,全面建成“15分钟就业服务圈”,让群众在家门口享受一站式就业服务。

“刚下火车就找到了求职方向,给今年开了个好头!扫描就业畅行卡二维码,就能进入丰台区线上招聘平台,实时浏览全区用工信息,核对了再去面试,心里踏实多了。”拖着行李箱的

求职者小刘眼中充满期待。

丰台区将以线上线下联动、点面结合的服务模式,切实破解群众就业难题,助力企业缓解用工压力,以扎实的就业民生保障成效,为区域经济社会高质量发展注入强劲就业动能。

(上接01版)

## 首场招聘会火爆开场 3000余岗位迎求职热潮



“我们此次带来的餐饮服务相关岗位,主打零基础易上手、培训体系完善、上岗速度快,无须相关从业经验,入职后会有专人带教,手把手讲解岗位实操技能和服务规范,助力求职者快速适应岗位要求;同时岗位工作时间灵活,薪资结算及时,还配备完善的岗位保障,全力帮助求职者轻松就业、稳定增收。”北京石为开人才科技开发有限公司招聘负责人何女士表示。

据悉,本次招聘会聚焦节后企业用工需求和求职者就业期盼,共吸引千余名求职者到场咨询洽谈,同步开启的线上直播带岗也收获700余人次观看,初步统计达成就业意向超百人,实现了节后用工与求职需求的“高效握手”。

## “就业畅行卡”升级 从“找工作”到“找住房”一步到位

“以前找工作愁租房,找到工作愁租房,现在找工作、租房一张‘就业畅行卡’全解决了!”在招聘会现场,刚通过“就业畅行卡”预约看房的金先生举着卡片向记者展示。

这正是今年丰台区“就业畅行卡”升级至2.0版的核心亮点——在原有“找工作、找零工、找服务、找补贴、找

培训、找创业、找指导”七大功能基础上,新增“找住房”服务,构建起“八位一体”就业服务体系。丰台区联动“泊寓·院儿”“骑乐荟”等市场化房屋租赁机构,整合优质住房资源,涵盖单间、合租房及床位等多种类型,分布在丰台各重点商圈、产业园区周边,交通便捷、配套完善,精准匹配求职者的居住需求,让求职者实现“安居+就业”一步到位。

“为进一步优化求职体验,此次招聘会我们创新深化岗商融合服务模式,延续推出‘就业畅行卡+优惠权益卡’双卡福利活动,为求职者送上就业、消费双重惊喜。”丰台区人力资源和社会保障局相关负责人介绍道。求职者到场即可领取双卡,凭就业畅行卡可“一站式”享受政策解读、岗位速配、职业指导等八大核心就业服务,求职路上全程护航;凭优惠权益卡可在合作商场享受专属消费优惠,实现“边逛街边求职”,以就业带动消费,实现就业服务与商圈发展双向赋能。

## “职业指导+短训快聘” 打通就业服务“最后一公里”

除了精准送岗和双卡福利,招聘会还打造了全链条就业护航体

系。现场创新引入短训快聘专区,精准对接企业急缺岗位与求职者技能提升需求,助力求职者快速上岗;现场特设职业指导服务专区,资深职业指导师为求职者提供“一对一”定制化服务,围绕职业规划、简历修改等核心需求精准破解求职难题。

“我是一名离校未就业毕业生,之前一直很迷茫,不知道自己适合什么岗位,投了几份简历也都石沉大海。”刚结束职业指导的张涵收获满满,“刚才老师为我做了专业的职业测评,分析了当下的就业形势和匹配岗位,还教我修改简历、梳理面试思路。今天真是收获颇丰,也让我对找到合适的工作充满了信心。”

同时,招聘会还推出线上简历便捷服务,求职者扫码即可在线生成结构化简历,实现与目标企业的即时触达和简历直投,大幅提升求职对接效率,让求职更便捷、更高效,切实打通就业服务“最后一公里”。

从“就业畅行卡”的暖心升级,到“站区送岗”的快速响应,丰台区正以精细化、常态化的服务,破解就业安居难题,为区域高质量发展注入强劲民生动能。

## 丰台2026公共就业服务年启动

本报讯(记者 袁阳 通讯员 胡莹莹)春季将全面建成“15分钟就业服务圈”,让就业服务直达家门口;夏季将以“创业丰台”创新创业大赛为核心载体,打造专业化创业赛事平台;秋季将举办“匠技丰台”职业技能竞赛……2026年,丰台区人力资源和社会保障局全面开展公共就业服务年系列活动。活动以“四季赋能”为主线,按季度打造主题服务品牌,系统推进就业对接、创业扶持、技能培训三大板块工作,着力构建“四季有主题、月月有活动、次次有实效”的就业服务新格局。

据悉,2026年公共就业服务年并非简单的活动叠加,而是以季度主题为轴线、以月度任务为支撑的系统工程。丰台区人力资源和社会保障局将通过分季度、有重点、全覆盖的服务模式,直击群众就业需求与企业用工痛点,让就业服务贯穿全年、直达基层、落到实处。

春季以“春风送岗·职通万家”为主题,聚焦春节前后求职招聘“黄金期”,以农民工、失业人员等重点群体为重点服务对象,分阶段开展精准就业对接。“目前,我们已开展用工需求摸排与求职意向登记,为节后招聘工作打好了基础。”丰台区人力资源和社会保障局相关负责人介绍道,“我们集中启动了‘春风行动’专场招聘会,行业专场、零工专场等特色活动走进商圈、社区、产业园区,全年计划组织招聘会不少于60场。此外,我们将深化跨区域协作,针对结对协作地区求职需求持续强化对口帮扶。同时优化‘云上招聘’模式,实现求职招聘‘零距离’互动。”

据了解,丰台区将依托“职通丰台”就业帮扶体系,持续完善全区公共就业服务站布局,全面建成“15分钟就业服务圈”,让群众在家门口即可享受岗位推介、政策咨询、职业指导等“一站式”便捷服务,延续了丰台区公共就业服务便捷化、精细化的服务特色。

夏季推出“创享未来·筑梦启航”创业扶持季,聚焦创业赋能核心需求,联动丽泽金融商务区、南中轴地区等重点功能区,以“创业丰台”创新创业大赛为核心载体,打造专业化创业赛事平台。4月将启动创新创业大赛项目征集与筛选,赛事采用“赛演+服务”模

式,通过园区路演、赛道推优、决赛竞速等环节,精准发掘优质创业项目。5月至6月将联合优秀创业服务机构建立“项目孵化—成果转化—资本对接”闭环服务体系,为参赛项目提供政策适配、资源对接、全媒体展示等增值服务,持续深化“以赛促创、以创促产”效应,形成“项目引育—产业集聚”的良性循环,助力创业项目在丰台落地生根、发展壮大,进一步完善“创业丰台”创业增长体系建设。

秋季开展“技能赋能·提质增效”培训提升季,紧扣本区重点产业链需求,推行“产业需求+技能培训+岗位对接”模式。启动“互联网+培训”报名通道,将上线覆盖人工智能、低空经济、康养护理等新兴领域的精品课程。面向企业职工、农村转移劳动力、失业人员、青年群体、老龄人群等重点群体将开展集中培训,举办“匠技丰台”职业技能竞赛,聚焦先进制造、现代服务、数字经济、民生服务等重点领域,搭建技能人才比拼竞技、交流互鉴平台,加速技能人才梯队培育,持续深化“匠技丰台”职业技能提升体系建设。

冬季以“稳岗留工·暖心服务”为主题,聚焦年末用工保障和就业稳定,强化精准服务与政策兜底。依托全区就业服务站,将持续开展“职业指导面对面”下沉服务,深入企业、社区为职工和求职者提供个性化指导。针对离校未就业毕业生、长期失业青年、就业困难人员等重点群体,将落实“一人一策”跟踪帮扶,通过精准画像、岗位推荐、技能辅导、政策对接等配套服务,助力其尽早就业、稳定就业。此外,面向农村劳动力、大龄劳动者、残疾人员等群体将开展“暖心帮扶”专项对接活动,通过社区招聘、公益岗位托底等方式兜牢就业民生底线。

“我们以‘春风送岗’开篇,‘稳岗留工’收官,确保每季度服务都直击需求,让群众可感可及,为丰台区高质量发展注入就业‘强动能’。”丰台区人力资源和社会保障局相关负责人表示,“丰台区将以公共就业服务年为契机,持续优化服务流程,丰富服务内容、提升服务质效,推动就业服务从‘有’向‘优’转变,切实解决群众就业难题,助力企业缓解用工压力,以就业民生保障实效,为丰台区经济社会高质量发展提供坚实支撑。”