

丰台区“两优一先”代表 永葆本色践初心 勇挑重担践使命

6月30日,丰台区召开“两优一先”表彰大会,旨在激励全区各级党组织和广大党员不忘初心、牢记使命,见贤思齐、争当先锋,将榜样力量转化为攻坚克难、砥砺奋进的强大动力,在新征程上不断创造新的业绩、铸就新的辉煌。优秀共产党员代表赵爱芹、优秀党务工作者代表赵溪、先进基层党组织负责人代表李猛分别进行了现场发言。

丰台区职业与成人教育集团党委副书记,区职业教育中心学校校长

赵爱芹:守职教初心 担育人使命

有人说,选择一种职业,就是选择一种人生。扎根职业教育34年,常有人问赵爱芹:你在职业学校干了这么多年,图什么?她的回答很简单:就图孩子们走出校门时,手里有活、眼里有光、心里有梦。32年前,当赵爱芹面向党旗庄严宣誓时,支部书记对她说:“成为一名党员,是荣誉,更是责任,要用一生接受党组织的考验,你准备好了吗?”她坚定地点点头,并把回答融入到她每一天的工作中,融入到丰职每一名学生的成长中,融入到带领教职工凝心聚力、攻坚克难,建设国家级示范校的奋斗中。无论岁月,她和她的团队始终热血青春、信仰坚定,他们是一群永远追光的人!

“为党育人、为国育才”是每一名教育工作者的价值追求。2006年,赵爱芹提出“塑造一双会思考的手”办学理念,着力培养有理想守信念、懂技术会创

新、敢担当讲奉献的新时代工匠。学校精准适配新城新质人才需求,打造人工智能、数字文化等6大高水平专业群,实施“教学工厂”人才培养模式,数智赋能专业教学改革,每年向社会输送近千名高素质技能人才。一名影视专业学生,毕业后担任院线级影片调色制作总监,随后返校任教,将企业标准引入课堂,教出了近百名影视后期制作人才;一名烹饪专业学生,在校期间获得全国烹饪技能大赛金奖,目前担任外国驻华大使馆厨师长,成为中外食学文化交流的青年使者。他们用自己的成长经历证明:职业教育不是孩子们的退路,是点亮人生的教育,是真正的希望教育。

从2010年担任校长以来,赵爱芹坚持带领学校向新、向优、向远,做首都职教的改革实践者和创新引领者。学校发展过程中曾面临多个改革难题,2017

年中心校与社区学院整合,是最关键的一次破局,全新跨界的办学模式让不少教师心生疑虑。但她深知,改革关头勇者胜,既然认准了路,再难也要走到底!她带头扛下改革重任,白天召开教职工座谈会,晚上组织班子研讨融合方案,最终,学校打破固有办学思维,创新推行专业群建制、学院式管理、集群式教研、区域化特色、国际化引领的集团化运行模式,并在发展中逐步探索形成“职成一体”区域现代职教体系,打造“丰华蕙制”十大服务品牌,“丝路学堂”服务大国外交,雄安分校建成落地,学校办学深度赋能现代产业体系与民生需求。这种“体系建构、多元服务”的发展模式获得国家级教学成果奖,成为教育部全国推广的先行案例。

坚持走在职教发展之路上,赵爱芹始终相信,将党员奉献扎根区域发展,



方能永葆精神底色;把育人事业融入强国建设,方能书写奋斗华章。她将以此次表彰为新起点,守职教初心、担育人使命,全力打造首善标准职教高地,奋力写好新时代共产党员职教报国的全新答卷。

丰台街道北大街北里社区党委书记、居委会主任

赵溪:传承长辛先锋志 深耕永善为民情

赵溪生于丰台、长在丰台、求学于丰台。2010年大学毕业,她毫不犹豫地留在丰台,选择党务工作者这份平凡琐碎的工作。十六年来,她从一名青涩的毕业生,一步步成长为社区党委书记。让她坚定走下来的,不是什么豪言壮语,而是对这片土地的眷恋和对邻里的牵挂。她始终相信,只要心里装着居民、脚下踩着泥土、肩上扛着责任,就能把社区工作做好,就能不辜负组织所托和居民所盼。

多年来,北大街北里社区坚持党建引领,深耕基层治理,擦亮“丰街·永善”党建品牌,用心用情办好民生实事。推行“民意四访”工作法,主动上门倾听群众心声,把矛盾化解在萌芽,把服务送到群众心坎里;借力“丰彩城市艺术季”,美化街巷空间,打造特色学子画廊,让老旧街巷焕发青春活力;凝聚辖区共建单位合力,把文明城区创建转化为改善人居环境的实际行

动。赵溪深知,每一件小事都连着民心,每一次改善都关乎信任——唯有把小事抓实、实事办暖、好事做细,才能让辖区居民生活更舒心、更安心、更暖心。

在各项基层治理工作中,老旧小区改造无疑是最难啃的“硬骨头”,也是让赵溪收获成长最多的一次考验。小区建成四十余年,管线老化、墙体渗漏等问题层出不穷,居民诉求集中、负面情绪较多、改造呼声迫切。但产权单位、施工团队、物业公司、居民群众立场不同、难处不一,多方协调阻力重重,改造工作一度停滞不前,居民满心焦急,他们肩上的担子也愈发沉重。赵溪深知,光靠社区单打独斗肯定不行,必须把各方力量拧成一股绳。社区第一时间成立全区首个老旧小区改造临时党支部,凝聚社区、产权单位、施工方、物业四方面党员力量,固定每周三召开支委扩大会议,还把特色“茶馆议事”阵地搬到改造

现场:居民有意见、有想法,直接说,施工方有困难、有进度,公开讲,大家围坐一桌,矛盾就地厘清、难题共商共解。社区党员带头逐户走访,安抚群众情绪;施工方党员冲锋在前,抢抓工期、优化工序,最大限度降低施工影响。

最终,老旧改工作顺利完成,一点一滴的改变,居民全都看在眼里、记在心里:屋顶不再渗水,下水管道通畅,道路平整干净,楼道整洁明亮,小区整体面貌焕然一新。群众脸上的笑容多了,心中的怨气少了,对社区工作的理解与支持也越来越足了。在大家的共同努力下,丰台街道北大街北里社区2025年连续10个月获评满分社区,并保持至今,居民满意率稳定在98%以上。

在社区工作多年,赵溪愈发深刻体会到,基层党务工作没有惊天动地的壮举,只有日复一日的坚守;没有光鲜耀眼的光环,只有脚踏实地的付出。征途漫漫,初心不改。今后,她将继续怀



揣热爱与责任,扎根丰台、驻守社区,把居民当作亲人,把社区视作家园,以“先锋之我”助力丰台高质量发展,守护辖区居民稳稳的幸福!

区税务局丽泽税务所党支部书记、所长

李猛:税润丽泽 实干争先



李猛于1997年入职,在税务系统一干就是29年,亲眼见证了丰台税收事业的一次次跨越。2021年8月,伴随着丽泽金融商务区的蓬勃发展,丽泽税务所成立,同步组建党支部。从建所第一天起,他们就有个清晰的共识:税务机关首先是政治机关,必须在办税服务最前沿坚持党的领导,把“为国聚财、为民收税”的使命深深刻进每一名税务干部心底。

建所之初,丽泽税务所面对的是一片亟待深耕的税收阵地:丽泽金融商务区集聚600余家市场主体,税源分散,部分企业注册、经营、项目场地三地分离;同时全区医院、学校、涉税中介机构均归丽泽税务所管辖,各类办税难题、政策咨询诉求交织叠加。恰逢税收征管改革全面深化,减税降费、便民办税等多项重点任务同步推进,全所干部都承受着巨大压力。但他们始终牢记党员身份、税务职责,重担党员先扛、难关党员先冲,以支部堡

垒扛起征管攻坚重任。

他们把“党建红”融入“税务蓝”,实现党建工作与税收主业同谋划、同部署、同落实。有的老党员面对风险突出的金融行业征管难题,带领大家日夜钻研政策、比对海量数据,凭着脚踏实地的韧劲,梳理形成一套成熟完善的金融企业征管办法。有的青年党员入职仅三年,在老党员结对帮带下,勤学苦练,考取税务师、法律职业资格、注册会计师三项专业证书,成为金融税收领域的“活字典”。一老一新两代党员的冲锋身影,是支部队伍建设的生动缩影。目前全所有近九成干部都是党员,多名青年干部成长为业务骨干,一支政治过硬、专业精湛的税务铁军在实干中淬炼成长,在党旗下面锻造成型。

他们立足服务企业第一线,打造商务区首家“微蓝+丽泽SOHO税费流动工作室”,组建大企业专属一站式服务专班,让企业足不出楼就能享受便捷专业的涉税服务。他们坚守为民服

务一线,坚持前置化解、源头治理,推动税费服务暖人心、聚民心。面对市民停车开票需切换多个平台、重复填报信息、相关投诉居高不下的问题,支部迅速成立党员攻坚专班,主动对接静态交通企业,全力打通收费、支付、开票数据壁垒,反复打磨优化流程,最终实现全市1200余处停车场“交易即开票”。曾经投诉的市民专门来电致谢,那一刻他们更加笃定:群众的小事就是支部的大事,为民造福就是最大的政绩。在不断优化服务的过程中,丽泽税务所逐步成长为全国税务系统“四强”党支部、首都文明单位,辖区累计税费收入突破200亿元。

当前,丽泽金融商务区正向着更高质量、更高能级的方向阔步前行,丰台区也处在推动区域发展全面跃升的关键时期。长路致远,实干为要。今后,丽泽税务所将以精细化服务、专业化能力护航丽泽高质量发展,为丰台提速跨越贡献坚实的税务力量!