



摄/赵自谦

(上接 01 版)

“十五五”新丰景·一把手访谈

以“人社工作高质量发展”助力丰台全面跃升

主持人:我们知道,一座城市的能级跃升,归根结底在于产业与人才的“双向奔赴”。现在丰台正在加速布局低空技术、新兴金融这些新质生产力的“黄金赛道”。产业要升级,最核心的驱动就是“人才”。请问李局长,“十五五”时期,咱们人社部门将如何创新推进就业服务和人才引育工作,打出怎样的“组合拳”,去精准满足产业升级带来的全新需求?

李世琪:产业发展是就业和人才工作的“晴雨表”,也是人社部门服务区域经济发展的核心切入点。“十五五”期间,我们将结合产业发展需求,坚持就业优先和人才引领双轮驱动,重点做好两方面工作,精准服务全区产业能级升级:

一方面,是深化产业与就业协同,以产业发展带动就业提质扩容。我们将深度践行“产业赋能就业”理念,紧盯“两园一河”联动发展、南中轴地区规划建设、丽泽金融商务区能级提升、新发地转型升级等丰台重大战略部署和重大项目,推动就业扩容与产业发展同步。依托重点功能区,关注吸纳就业能力强、潜力大的重点企业和机构,开展“访企拓岗”专项行动;结合数字经济、人工智能等新业态,培育培养新兴职业,释放多元化就业岗位潜力。同时,完善高质量充分就业政策体系,在官网、公众号、业务群等线上矩阵高效匹配政策,服务管家主动服务,兑现政策资金,实现免申即享、直达快享。

另一方面,是优化引才育才生态,以人才赋能支撑产业迭代升级。我们将持续扩容提质技能培训、精准引进产业人才,全方位优化人才发展生态。深入实施技能培训扩容行动,以丰台区职业技能培训学院为核心,整合政企校多方资源,构建终身制职业技能培训体系。同时,我们将持续支持社会培训机构发展,“十五五”期间力争组织开展职业技能培训10万人次,全面提升技能与产业需求匹配度。围绕我区的主导产业和新兴产业岗位需求,精准开展各项人才引育工作,培育优质人力资源服务机构,组织专场引才、校园招聘,靶向引进产业急需的高层

次、高技能人才;同时完善人才落户、住房等配套服务,让人才引得来、留得住、用得好,为丰台产业持续迭代升级注入源源不断的智力动能。

主持人:谋长远之势,行长久之策,更要下好开局之子。刚才您描绘了五年的美好图景,那回到当下,我们人社局在今天的这份“先锋答卷”上,您认为最能让老百姓眼前一亮的亮点工程是什么?

李世琪:2026年是“十五五”开局之年,对人社工作来说意义重大、责任重大。开局就是决战,起步就要冲刺。今年我们将聚焦“先锋引领、全面跃升”的工作主线,重点推进四项工作:

一是高质量建设就业友好型城区。落实就业优先战略,将研究出台丰台区就业友好城区建设三年行动计划,系统部署就业友好城区建设各项任务。依托“先丰港”“先丰站”等服务空间,打造“15分钟就业服务圈”,今年将在全区布局10个以上的就业服务点位,切实提升就业服务可及性。同时,着力

打造一支200人规模的核心就业服务先锋队,推动就业服务向“专业化、精细化”转型。全年力争城镇调查失业率控制在5%以内,促进8000名以上登记失业人员实现再就业,举办各类促进就业活动不少于300场,真正让“就业友好”从纸面政策,转化为群众看得见、摸得着、可感可及的民生实效。

二是实施产业人才引育行动。我们将高效运行“北京丰台人力资源促进会”,搭建政企沟通与产业协作平台,推动人才供给、产业需求、政策支持高效协同;常态化开展行业交流活动,精准对接企业需求,推动人力资源开发目录落地应用。深化政校企资源联动,拓展产学研用融合、人才联合培养等合作场景。强化技能人才产业赋能作用,全年完成职业技能培训2万人次,评价各类技能人才6000人次,推动产业、培训、评价体系深度融合。

三是实施社保服务提质行动。在社保服务领域,我们坚持稳改革、优服务、守底线同步推进。平稳有序推进延迟法定退休年

龄改革落地,依托“银龄护航”服务品牌,优化制度流程,做好预审服务,深入开展退休服务提升专项行动。有序推进第三代社保卡换发,拓展社保卡在文化旅游、政务服务等领域的应用场景。深化“社银、社企、社团合作”模式,新建3个社银合作网点,织密社保服务网络。开展精准化、特色化宣传,打造“丰保”“福保”特色宣传IP,制作“一问题一视频”系列解读;常态化开展“丰保惠企”专项服务、“银发社保课堂”、资格认证宣传等活动。

四是构建高质量劳动关系服务体系。我们将持续深耕劳动关系治理,全力保障劳动者合法权益。积极推广“花乡街道农民工权益保障维权中心”模式,新建3个“安薪示范点”,实现欠薪矛盾就近调处、快速化解。持续健全劳动争议多元化解处理机制,新设5家劳动人事争议调解站点,进一步织密基层调解服务网络,力争全区劳动纠纷调解成功率达到60%以上,全力营造和谐稳定的劳动关系环境,服务全区发展稳定大局。

2026年丰台人社四项重点工作数字亮点

一、就业友好型城区



- 打造“15分钟就业服务圈”
- 布局10个以上就业服务点位
- 组建200人规模核心就业服务先锋队
- 城镇调查失业率控制在5%以内
- 促进8000名以上登记失业人员再就业
- 举办各类促进就业活动不少于300场

二、产业人才引育



- 全年完成职业技能培训2万人次
- 评价各类技能人才6000人次

三、社保服务提质



- 新建3个社银合作网点

四、劳动关系服务



- 新建3个“安薪示范点”
- 新设5家劳动人事争议调解站点
- 力争劳动纠纷调解成功率达到60%以上

(图片由AI生成)

