

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	“公办幼儿园背景下”构建托幼一体化学前教育体系的实践研究项目							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	王文敬			联系电话	13811562677			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	78.000000	78.000000	78.000000	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	78.000000	78.000000	78.000000	—	100%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	按计划完成项目研究，建设早教实验班，研发 2-3 岁早教人员培训课程，全面提升早教人员的专业能力。			实现预期目标				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
	产出指标	数量指标	指标 1：实验班开设数量（个）	2	2	10	10	

		指标 2: 室外活动场地改造数量(块)	1	1	10	10		
		指标 3: 培训班次(会议次数)	8次	8次	10	10		
		质量指标	指标 1: 实验班按数量开设完成(个)	2	2	10	10	
			指标 2: 室外活动场地按数量改造完成	1	1	10	10	
		时效指标	指标 1: 项目经费按时支出	100%	100%	5	5	
		成本指标	指标 1: 项目总成本	78.000000	78.000000	5	5	
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 促进丰台一幼托幼一体化的实践研究	≥90%	95%	10	10	
			指标 2: 教师开展早教课程能力的提升	≥90%	95%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 培训(参会)人员对会议(培训)组织满意度	≥90%	90%	10	9	个别培训内容参与人员互动不够充分
	总分					100	99	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;
2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门

决算数据保持一致；

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	额度内-“数字化幼儿园”背景下园本课程评价管理系统建设项目							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	刘志月			联系电话	13521728225			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	18.000000	18.000000	18.000000	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	18.000000	18.000000	18.000000	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	结合园所课程研究的情况，研发观察评价系统平台的建设，能够以数据为基础完善课程假设，对教师备课、活动方案、幼儿观察、教育反思等内容进行大数据记录，支持教师快速掌握园本课程实施进度，持续改善课程设计，最终提高教师教育教学能力，促进幼儿全面发展。			完成				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
	产出指标	数量指标	指标 1：周计划使用方案分析	16 个	16 个	10	10	
			指标 2：备课本使用方案分析	16 个	16 个	10	10	

	质量指标	指标 3: 方案交流互动分析	16 个	16 个	10	10		
		指标 1: 方案交流互动功能	100%	100%	10	10		
		指标 2: 方案按周生成	100%	100%	10	10		
	时效指标	指标 1: 项目经费按时支出	100%	100%	5	5		
	成本指标	指标 1: 项目总成本	≤180000 元	180000	5	5		
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 促进丰台一幼课程评价的专题研究	≥95%	95%	10	10	
			指标 2: 幼儿教师观察能力的提升	≥95%	95%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 教师使用满意度	≥90%	90%	10	9	系统个别模块还需完善
	总分					100	99	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;
2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;
3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限;

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) \* 该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) \* 该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用 (全年实际值 (B) - 年度指标值 (A)) / 年度指标值 (A) \* 100%。若计算结果在 200%-300% (含 200%) 区间，则按照该指标分值的 10% 扣分；计算结果在 300%-500% (含 300%) 区间，则按照该指标分值的 20% 扣分；计算结果高于 500% (含 500%)，则按照该指标分值的 30% 扣分；

6. 90 (含) - 100 分为优、80 (含) - 90 分为良、60 (含) - 80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	额度内-2023 年基于家园共育促进幼儿品格发展的实践研究							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	王文敬			联系电话	13811562677			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	7.432000	7.432000	7.432000	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	7.432000	7.432000	7.432000	—	100%	—	
	上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
	其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	按计划完成培训内容，提升家园共育促进幼儿品格发展的实效。			实现预期目标				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
	产出指标	数量指标	指标 1：儿童品格家长学校课程培 训课时	72	72	10	10	

			指标 2: 线上线下教师培训课时	100	100	10	10		
			指标 3: 讲师数量	1 人次	1 人次	10	10		
		质量指标		指标 1: 培训按时完成	100%	100%	10	10	
				指标 2: 讲师职级	高级教师及以上	高级教师及以上	10	10	
		时效指标		指标 1: 项目经费按时支出	100%	100%	5	5	
		成本指标		指标 1: 项目总成本	7.432000	7.432000	5	5	
	效益指标	社会效益指标		指标 1: 提升丰台一幼教师开展品格课程能力	≥95%	95%	10	9	生活中的品格教育意识不够充分
				指标 2: 提升丰台一幼家长家园共育开展品格教育意识	≥95%	95%	10	9	生活中的品格教育意识不够充分
	满意度指标	服务对象满意度指标		指标 1: 培训(参会)人员对会议(培训)组织满意度	≥90%	90%	10	9	个别线上培训与参与者互动较少
	总分						100	97	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;

2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	额度内-教育数字化战略行动背景下的幼儿园信息化平台建设项目							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	刘艳明			联系电话	13718788717			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	12.600000	12.600000	12.600000	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	12.600000	12.600000	12.600000	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>1. 建设一个相对完整统一的信息平台，使幼儿园的信息平台成为一个多种工具的集合平台，多种教育数据的采集平台，多种教育信息的交流平台。</p> <p>2. 以满足幼儿园保教工作的开展为重点，从文档管理、课程管理和幼儿观察评价等方面着手，开发不同的工具，以支持幼儿园的规范管理与科学保教。</p> <p>3. 以信息化平台的建设与应用为契机，加强对广大教师队伍的信息素养培训，让广大教师善于利用信息化工具开展教育研究与教学实践工作。</p>			完成预期目标				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
	产出指标	数量指标	指标 1：文档管理系统	5 套	5 套	10	10	
			指标 2：观察评价系统	39 个班	39 个班	10	10	

			指标 3: 课程管理系统	39 个班	39 个班	10	10	
	质量指标		指标 1: 系统使用流畅度	≥95%	95%	10	10	
	时效指标		指标 1: 使用期限	一年	一年	10	10	
	成本指标		指标 1: 项目总金额	12.6 万元	12.6 万元	10	10	
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 规范幼儿园管理	≥95%	95%	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 使用教师满意度	≥95%	95%	10	9	
总分						100	99	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;
2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;
3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限;
4. 三级指标应细化量化,每个二级指标下应至少写一条三级指标;

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) \* 该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) \* 该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用 (全年实际值 (B) - 年度指标值 (A)) / 年度指标值 (A) \* 100%。若计算结果在 200%-300%(含 200%) 区间，则按照该指标分值的 10% 扣分；计算结果在 300%-500% (含 300%) 区间，则按照该指标分值的 20% 扣分；计算结果高于 500% (含 500%)，则按照该指标分值的 30% 扣分；

6. 90 (含) -100 分为优、80 (含) -90 分为良、60 (含) -80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	额度内-开放式教研模式下教师研修体系建设项目							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	王文敬			联系电话	13811562677			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	19.400000	19.400000	19.400000	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	19.400000	19.400000	19.400000	—	100%	—	
	上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
	其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过对朱继文工作室历年文稿整理，形成教师研修体系。			实现预期目标				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
	产出指标	数量指标	指标 1：专家咨询指导人次	6 人次	6 人次	10	10	

		指标 2: 文稿梳理万字	≥100 万字	120 万字	10	10		
		指标 3: 成果展示活动	1	1	10	10		
		质量指标	指标 1: 文稿梳理按时完成	100%	100%	10	10	
			指标 2: 专家职级	高级教师及以上	高级教师及以上	10	10	
		时效指标	指标 1: 项目经费按时支出	100%	100%	5	5	
		成本指标	指标 1: 项目总成本	19.400000	19.400000	5	5	
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 完善丰台一幼开放式教研模式	≥90%	95%	10	10	
			指标 2: 增强区域内成果交流	≥90%	93%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 培训(参会)人员对会议(培训)组织满意度	≥90%	96%	10	10	
	总分					100	100	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;
2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门

决算数据保持一致；

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	利用教育环境促进幼儿心理能力发展的策略探索与研究							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	杨君			联系电话	13910797871			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	6.850000	6.850000	6.850000	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款				—		—	
	上年结转 资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	1、提升幼儿心理能力发展水平，促进幼儿改善心理行为表现。 2、提高幼儿园教师、家长的科学育儿能力，帮助教师和家长采取科学、适宜、有效的教育策略引导并培养幼儿的心理能力发展。 3、使教师完成从理论到实践能力的有效转化，使其具备对幼儿心理能力行为观察、理解、分析、引导干预的教研能力。			1、提升幼儿心理能力发展水平，促进幼儿改善心理行为表现。 2、提高幼儿园教师、家长的科学育儿能力，帮助教师和家长采取科学、适宜、有效的教育策略引导并培养幼儿的心理能力发展。 3、使教师完成从理论到实践能力的有效转化，使其具备对幼儿心理能力行为观察、理解、分析、引导干预的教研能力。				
绩效指 标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	指标 1: 培训班次(会议次数)	≥15 次	15 次	5	5	
			指标 2: 培训(参会)人次	≥200 人次	≥200 人次	10	10	

	质量指标	指标 3: 培训(会议)天数	≥15 天	≥15 天	5	5		
		指标 1: 副教授级	≥15 人次	15 人次	10	10		
	时效指标	指标 1: 会议培训进度	≥100%	100%	5	5		
		指标 2: 支出进度	≥100%	100%	5	5		
	成本指标	指标 1: 总体培训成本	≤6.85 万	6.85 万	10	10		
		指标 2: 人均培训成本	≤0.03 万元	0.03 万元	10	8	家长、教师培训次数不同,不好计算人均值	
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 培训人员合格率	≥90%	≥80%	10	8	由于请假等人为因素造成学员培训合格率有偏差
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 培训(人员对讲师满意度	≥90%	≥90%	10	10	
			指标 2: 培训人员对培训组织满意度	≥90%	≥90%	10	10	
	总分					100	96	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;
2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;
3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限;

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) \* 该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) \* 该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用 (全年实际值 (B) - 年度指标值 (A)) / 年度指标值 (A) \* 100%。若计算结果在 200%-300% (含 200%) 区间，则按照该指标分值的 10% 扣分；计算结果在 300%-500% (含 300%) 区间，则按照该指标分值的 20% 扣分；计算结果高于 500% (含 500%)，则按照该指标分值的 30% 扣分；

6. 90 (含) - 100 分为优、80 (含) - 90 分为良、60 (含) - 80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	额度内-食堂燃气报警系统升级改造项目							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	崔海			联系电话	13701393420			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3.965900	3.965900	3.965900	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	3.965900	3.965900	3.965900	—	100%	—	
	上年结转资金	0	0		—		—	
	其他资金	0	0		—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成 2023 年食堂燃气报警系统升级改造项目			完成				
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施

	产出指标	数量指标	指标 1: 采购数量	27	27	10	10	
			指标 2: 人材机数量	6	6	10	10	
		质量指标	指标 1: 质量合格率	100%	100%	10	10	
			指标 2: 验收合格率	100%	100%	10	10	
		时效指标	指标 1: 设备交付进度	100%	按时	10	10	
			指标 2: 支出进度	100%	100%	10	10	
	成本指标	指标 1: 设备采购成本	3.5695	3.5695	10	10		
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 设备利用率	100%	100%	5	5	
			指标 2: 运转保障度	100%	100%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 单位人员满意度	100%	95%	10	9	
	总分						100	99

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;
2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;
3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限;

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) \* 该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) \* 该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用 (全年实际值 (B) - 年度指标值 (A)) / 年度指标值 (A) \* 100%。若计算结果在 200%-300% (含 200%) 区间，则按照该指标分值的 10% 扣分；计算结果在 300%-500% (含 300%) 区间，则按照该指标分值的 20% 扣分；计算结果高于 500% (含 500%)，则按照该指标分值的 30% 扣分；

6. 90 (含) - 100 分为优、80 (含) - 90 分为良、60 (含) - 80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		额度内-食堂燃气灶具加装熄火保护装置						
主管部门		北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园		
项目负责人		崔海			联系电话	13701393420		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	1.300000	1.300000	1.300000	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	1.300000	1.300000	1.300000	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总 体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成 2023 年食堂燃气灶具加装熄火保护装置				完成			
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施

	产出指标	数量指标	指标 1: 采购数量	13	13	10	10	
			指标 2: 人材机数量	29	29	10	10	
		质量指标	指标 1: 质量合格率	100%	100%	10	10	
			指标 2: 验收合格率	100%	100%	10	10	
		时效指标	指标 1: 设备交付进度	100%	按时	10	10	
			指标 2: 支出进度	100%	100%	10	10	
	成本指标	指标 1: 设备采购成本	1.3	1.3	10	10		
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 设备利用率	100%	100%	5	5	
			指标 2: 运转保障度	100%	100%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 单位人员满意度	100%	95%	10	9	
	总分						100	99

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;
2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;
3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限;

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) \* 该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) \* 该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用 (全年实际值 (B) - 年度指标值 (A)) / 年度指标值 (A) \* 100%。若计算结果在 200%-300% (含 200%) 区间，则按照该指标分值的 10% 扣分；计算结果在 300%-500% (含 300%) 区间，则按照该指标分值的 20% 扣分；计算结果高于 500% (含 500%)，则按照该指标分值的 30% 扣分；

6. 90 (含) - 100 分为优、80 (含) - 90 分为良、60 (含) - 80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	额度内-视频监控系统升级改造项目							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	崔海			联系电话	13701393420			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	10.902850	10.902850	10.90285 0	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	10.902850	10.902850	10.902850	—	100%	—	
	上年结转资金	0	0		—		—	
	其他资金	0	0		—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成 2023 年视频监控系统升级改造项目			完成				
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施

	产出指标	数量指标	指标 1: 采购数量	44	44	10	10	
			指标 2: 人材机数量	5	5	10	10	
		质量指标	指标 1: 质量合格率	100%	100%	10	10	
			指标 2: 验收合格率	100%	100%	10	10	
		时效指标	指标 1: 设备交付进度	100%	按时	10	10	
			指标 2: 支出进度	100%	100%	10	10	
	成本指标	指标 1: 设备采购成本	10.90285	10.90285	10	10		
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 设备利用率	100%	100%	5	5	
			指标 2: 运转保障度	100%	100%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 单位人员满意度	100%	95%	10	8	
总分						100	98	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;
2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;
3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限;

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) \* 该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) \* 该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用 (全年实际值 (B) - 年度指标值 (A)) / 年度指标值 (A) \* 100%。若计算结果在 200%-300% (含 200%) 区间，则按照该指标分值的 10% 扣分；计算结果在 300%-500% (含 300%) 区间，则按照该指标分值的 20% 扣分；计算结果高于 500% (含 500%)，则按照该指标分值的 30% 扣分；

6. 90 (含) - 100 分为优、80 (含) - 90 分为良、60 (含) - 80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	额度内-幼儿园区域质量均衡发展交流研讨项目							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	王文敬			联系电话	13811562677			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	18.400000	18.400000	18.400000	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	18.400000	18.400000	18.400000	—	100%	—	
	上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
	其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	举办一场学术性交流与研讨会议，分享区域内教育合作的经验。			实现预期目标				
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施

	产出指标	数量指标	指标 1: 高质量发展论坛门户 PC 端建设	1	1	10	10	
			指标 2: 高质量发展论坛门户小程序建设	1	1	10	10	
			指标 3: 专家讲座人数	10	10	10	10	
		质量指标	指标 1: 研讨会按时召开	100%	100%	10	10	
			指标 2: 专家职级	高级教师及以上	高级教师及以上	10	10	
		时效指标	指标 1: 项目经费按时支出	100%	100%	5	5	
	成本指标	指标 1: 项目总成本	18.400000	18.400000	5	5		
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 提升丰台一幼教师成果梳理能力	≥90%	95%	10	10	
			指标 2: 增强区域内成果交流	≥90%	92%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 培训(参会)人员对会议(培训)组织满意度	≥90%	95%	10	10	
总分						100	100	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;

2. 请与年初绩效目标逐条对应，正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数，金额应与部门决算数据保持一致；

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	教办园玩教具购置						
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园		
项目负责人	王文敬			联系电话	13811562677		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		89.000000	89.000000	10	100%	10
	其中：当年财政 拨款		89.000000	89.000000	—		—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>1、通过对各园游戏材料的梳理，拟对各园破旧、缺损较多的科学类、益智类、运动类等游戏材料进行更换和补充。</p> <p>2、为班级丰富室内外玩具材料，丰富幼儿的游戏内容，有助于推进园所自主游戏的开展。</p> <p>3、丰富的玩具材料有助于游戏质量的提高，从而提高园所教学质量。</p>			<p>已完成，通过对幼儿玩教具的补充丰富，满足了幼儿个性化自主探究游戏的需求，达到儿童发展指南的要求。</p>			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	玩教具材料购置数量	购置多种室内室外材料	购置多种室内室外材料	20	20	
		质量指标	玩教具质量合格率	≥95%	≥95%	10	10	
		时效指标	资金使用期限	1年	1年	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤89万元	89万元	10	10	
	效益指标	经济效益指标	采购资金节约率	≥95%	≥95%	10	10	
		社会效益指标	满足了幼儿个性化自主探究游戏的需求	满足了幼儿个性化自主探究游戏的需求	达到预期目标	10	10	
		可持续影响指标	玩教具利用率高	玩教具利用率高	质量有保证，利用率高	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥95%	≥95%	10	10	
	总分						100	100

填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;

2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限;

4. 三级指标应细化量化,每个二级指标下应至少写一条三级指标;

5. 定量指标若为正向指标,则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值;若定量指标为反向指标,则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。若年初指标值设定偏低,则得分计算方法应用(全年实际值(B)-年度指标值(A))/年度指标值(A)\*100%。若计算结果在200%-300%(含200%)区间,则按照该指标分值的10%扣分;计算结果在300%-500%(含300%)区间,则按照该指标分值的20%扣分;计算结果高于500%(含500%),则按照该指标分值的30%扣分;

6. 90(含)-100分为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60分以下为差;

8. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施;

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	学生桌椅、空调、专业设备及家具购置							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	崔海			联系电话	13701393420			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1.839600	1.839600	1.839600	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	1.839600	1.839600	1.839600	—	100%	—	
	上年结转资金	0	0		—		—	
	其他资金	0	0		—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成 2023 年学生桌椅、空调、专业设备及家具购置			完成				
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施

	产出指标	数量指标	指标 1: 采购数量	6	6	10	10	
			指标 2: 人材机数量	6	6	10	10	
		质量指标	指标 1: 质量合格率	100%	100%	10	10	
			指标 2: 验收合格率	100%	100%	10	10	
		时效指标	指标 1: 设备交付进度	100%	按时	10	10	
			指标 2: 支出进度	100%	100%	10	10	
	成本指标	指标 1: 设备采购成本	1.8396	1.8396	10	10		
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 设备利用率	100%	100%	5	5	
			指标 2: 运转保障度	100%	100%	5	5	
	满意度	服务对象满意度	指标 1: 单位人员满意度	100%	95%	10	9	
总分						100	99	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;
2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;
3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限;

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) \* 该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) \* 该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用 (全年实际值 (B) - 年度指标值 (A)) / 年度指标值 (A) \* 100%。若计算结果在 200%-300% (含 200%) 区间，则按照该指标分值的 10% 扣分；计算结果在 300%-500% (含 300%) 区间，则按照该指标分值的 20% 扣分；计算结果高于 500% (含 500%)，则按照该指标分值的 30% 扣分；

6. 90 (含) - 100 分为优、80 (含) - 90 分为良、60 (含) - 80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	学校教学用计算机和多媒体设备配备							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	王文敬			联系电话	13811562677			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		15.000000	15.000000	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款		15.000000	15.000000	—	100%	—	
	上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
	其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	更新教学设备，提升教学质量。			实现预期目标				
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施

	产出指标	数量指标	指标 1: 更新教学设备数量	25	25	10	10	
			指标 2: 硬件采购数量	25	25	10	10	
			指标 3: 软件采购数量	25	25	10	10	
		质量指标	指标 1: 系统验收合格率	≥95%	100%	10	10	
			指标 2: 系统故障率	≤5%	0	10	10	
		时效指标	指标 1: 经费按时支出	100%	100%	5	5	
	成本指标	指标 1: 项目总成本	15.000000	15.000000	5	5		
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 提高丰台一幼教师开展数字化教学能力	≥90%	95%	10	10	
			指标 2: 提升丰台一幼教师资源共享率	≥90%	98%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 使用人员满意度	≥90%	90%	10	9	系统不熟悉
总分						100	99	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;

2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门

决算数据保持一致；

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	专项下达-2023 年公办园以租代建办园点房屋租金项目							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	崔海			联系电话	13701393420			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	231.000000	231.000000	231.000000	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	231.000000	231.000000	231.000000	—	100%	—	
	上年结转资金	0	0		—		—	
	其他资金	0	0		—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	西局园以租代建房屋租金			完成				
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施

	产出指标	数量指标	指标 1: 建筑面积	1267 m <sup>2</sup>	1267	10	10	
			指标 2: 保障人数	139 人	139	10	10	
		质量指标	指标 1: 办公用房达标率	100%	100%	10	10	
			指标 2: 工作需求满足度	100%	100%	10	10	
		时效指标	指标 1: 支出进度	100%	20	10	10	
	成本指标	指标 1: 单位租赁成本	5 元	5	10	10		
	效益指标	社会效益指标	指标 1: 工作运转保障度	保障	保障	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1: 单位人员满意度	100%	98%	10	9	
总分						100	99	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;
2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;
3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限;

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) \* 该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) \* 该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用 (全年实际值 (B) - 年度指标值 (A)) / 年度指标值 (A) \* 100%。若计算结果在 200%-300% (含 200%) 区间，则按照该指标分值的 10% 扣分；计算结果在 300%-500% (含 300%) 区间，则按照该指标分值的 20% 扣分；计算结果高于 500% (含 500%)，则按照该指标分值的 30% 扣分；

6. 90 (含) - 100 分为优、80 (含) - 90 分为良、60 (含) - 80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	专项下达-对口支援教师补助 (2023)							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	李凤英			联系电话	13661150891			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	8.250000	8.250000	8.250000	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	8.250000	8.250000	8.250000	—	100%	—	
	上年结转资金	0	0		—		—	
	其他资金	0	0		—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成北京市丰台区第一幼儿园教育集团 2023 年对口支援教师补贴			完成				
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施

产出指标	数量指标	指标 1: 对口支援教师数量	1	1	10	10		
		指标 2: 对口支援教师支援时间	2023 年度	2023 年度	10	10		
	质量指标	指标 1: 支援教师服务质量	优质	优质	10	10		
		指标 2: 支援教师服务合格率	100%	100%	10	10		
	时效指标	指标 1: 聘用服务周期	一年	一年	5	5		
	成本指标	指标 1: 单位支援教师成本	8.25 万元	8.25 万元	5	5		
	效益指标	经济效益指标	指标 1: 支援教师的补贴发放稳定	100%	100%	5	5	
			指标 2: 支援教师的补贴足额发放	100%	100%	5	5	
		社会效益指标	指标 1: 对口支援教师工作效率提高率	100%	完成	5	5	
			指标 2: 对口支援校学前教育事业发展	优质	优质	5	5	
生态效益指标		指标 1: 单位和对口支援校稳定发展	100%	完成	5	5		
可持续影响指标		指标 1: 对口支援教师服务的家长满意度	100%	100%	5	5		
满意度	服务对象满意度	指标 1: 对口支援校学生满意度	100%	100%	10	10		
总分					100	100		

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;
2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门

决算数据保持一致；

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；

# 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	专项下达-基本岗位编外人员补贴资金 (2023)							
主管部门	北京市丰台区教育委员会			实施单位	北京市丰台区第一幼儿园			
项目负责人	李凤英			联系电话	13661150891			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	542.400000	542.400000	542.400000	10	100%	10	
	其中：当年财政 拨款	542.400000	542.400000	542.400000	—	100%	—	
	上年结转资金	0	0		—		—	
	其他资金	0	0		—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成北京市丰台区第一幼儿园教育集团 2023 年编外人员补贴			完成				
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施

	产出指标	数量指标	指标 1: 聘用人员数量	74	74	10	10	
			指标 2: 聘用人员时间	8 小时	8	10	10	
		质量指标	指标 1: 服务质量	优质	良好	10	9	
			指标 2: 服务合格率	100%	95%	5	4	
		时效指标	指标 1: 聘用服务周期	365	365	5	5	
		成本指标	指标 1: 单位聘用成本	200.81	200.81	5	5	
	指标 2: 管理成本		0	0	5	5		
	效益指标	经济效益	指标 1: 工资收入稳定率	100%	98%	10	9	
		社会效益指标	指标 1: 服务效率提高率	100%	完成	5	5	
			指标 2: 幼儿园事业发展	优质	优质	5	5	
生态效益		指标 1: 社会就业稳定	100%	完成	5	5		
	可持续影响指标	指标 1: 家长满意度	100%	98%	5	4		
满意度	服务对象满意度	指标 1: 单位人员满意度	100%	98%	10	9		
总分						100	95	

### 填报注意事项:

1. 自评表应覆盖本部门本年度全部项目(包括其他运转类、特定目标类所有项目,项目个数应与部门决算数据保持一致),涉密项目可不填写自评表;

2. 请与年初绩效目标逐条对应,正确填写年初预算数、全年预算数、全年执行数,金额应与部门决算数据保持一致;

3. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；

4. 三级指标应细化量化，每个二级指标下应至少写一条三级指标；

5. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在 200%-300%（含 200%）区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分；

6. 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差；

7. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施；