

中共北京市丰台区人力资源和社会保障局党组

丰人社党文〔2024〕9号

签发人：曲峰

中共丰台区人力资源和社会保障局党组 关于推荐社保中心和仲裁院副职人选的请示

区委组织部：

根据工作需要，经2024年7月1日第17次局党组会研究决定，拟对下属副处级事业单位副职人选进行调整，现就有关情况请示如下：

一、编制职数使用情况

丰台区社会保险基金管理中心为我局所属公益一类事业单位，机构规格副处级，设主任1名（副处级），副主任4名（正科级），目前实有主任1名、副主任3名（正科级），空缺1名。

丰台区劳动人事争议仲裁院为我局所属公益一类事业单位，机构规格副处级，设院长1名（副处级），副院长3名（正科级），目前实有院长1名、副院长2名（正科级），空缺1名。

二、推荐人选基本情况和调整理由

贾丹萍，女，1986年1月出生，浙江嘉兴人，中共党员，

2007年1月入党，2009年6月参加工作，北京林业大学统计学专业毕业，研究生经济学硕士。2020年7月担任北京市丰台区社会保险基金管理中心统计精算科科长，现任北京市丰台区社会保险基金管理中心综合服务管理科科长。该同志综合素质较高，组织领导和沟通协调能力较强，尽职尽责，有较好的事业心和责任感。历经多岗位锻炼，长期从事社保中心行政保障、政务服务工作，熟悉相关工作法律法规、工作内容、程序要求，始终围绕中心重点工作，谋划落实好本职工作，具有较为丰富的实践工作经验。为了进一步优化社保中心班子人员年龄结构，推荐贾丹萍同志为社保中心副职人选。

张悦，男，1983年12月出生，北京人，中共党员，2011年2月入党，2007年11月参加工作，北京市委党校行政管理专业毕业，在职大学。2020年7月担任北京市丰台区劳动保障监察队队长，现任北京市丰台区人力资源和社会保障综合执法队队长。该同志具备较强的全局意识和组织观念，工作积极主动，处事沉稳干练，作风扎实严谨。爱岗敬业，具有务实担当精神。该同志对待工作尽职尽责、兢兢业业，坚持高标准、严要求，亲力亲为、精益求精，在困难面前勇于迎难而上，敢碰硬、不退缩、能担当。以身作则，具有统筹协调能力。该同志自我要求严格，为人耿直正派，敢于坚持原则，待人谦和友善，能够以身作则，善于调动科室工作人员的主观能动性，营造积极向上的团队氛围，形成工作合力。为了进一步优化仲裁院班子人员年龄结构，推荐张悦同志为仲裁院副职人选。

三、其他需要说明的情况

贾丹萍，2021 年度、2022 年度考核结果为称职，2023 年度考核结果为优秀；局组织人事科在对本人干部人事档案核查过程中未发现问题；未收到反映该同志的信访举报和其他不廉政情况反映，未发现该同志有违纪问题。

张悦，2021 年度考核结果为称职，2022、2023 年度考核结果均为优秀；局组织人事科在对本人干部人事档案核查过程中未发现问题；未收到反映该同志的信访举报和其他不廉政情况反映，未发现该同志有违纪问题。

妥否，请批示。

- 附件：1. 贾丹萍等两名同志《干部任免审批表》
2. 贾丹萍等两名现实表现材料
3. 贾丹萍等两名廉洁自律情况的意见

中共北京市丰台区人力社保局党组

2024 年 8 月 9 日



奖 惩 情 况	2022 年 4 月 经 北 京 市 丰 台 区 人 力 资 源 和 社 会 保 障 局 批 准， 获 嘉 奖。 2018 年 2 月 经 北 京 市 丰 台 区 人 力 资 源 和 社 会 保 障 局 批 准， 记 三 等 功。				
年 度 核 考 结 果	2021、2022 年 年 度 考 核 均 为 称 职。				
培 训 情 况					
任 免 理 由					
主 要 家 庭 成 员 及 社 会 关 系	称 谓	姓 名	年 龄	政 治 面 貌	工 作 单 位 及 职 务
	丈 夫	付 政	34	群 众	小米科技有限责任公司风控研究员
	长 女	付小贾	9		北京市实验一小红莲分校学生
	次 女	贾小凡	4		学龄前儿童
	父 亲	贾罗清	61	中 共 党 员	浙江省嘉兴市桐乡市屠甸镇农经中心主任（已退休）
	母 亲	黄金娥	59	群 众	浙江省桐乡市大通工贸有限公司职员（已退休）
	婆 婆	张寿英	68	群 众	北京市通州区张家湾镇陆辛庄村居民
呈报或提议单位意见		试 任 职 审 批 机 关 意 见		试 任 职 行 政 任 免 机 关 意 见	
盖 章 年 月 日		盖 章 年 月 日		盖 章 年 月 日	
正 式 任 职 审 批 机 关 意 见			正 式 任 职 行 政 任 免 机 关 意 见		
盖 章 年 月 日			盖 章 年 月 日		

填表人 人保局

干部任免审批表

姓 名	张 悦	性 别	男	出生年月 (岁)	1983. 12 (40 岁)	
民 族	汉族	籍 贯	北京	出生地	北京	
入 党 时 间	2011. 02	参加工作 时间	2007. 11	健康状况	健康	
专业技 术职务			熟悉专业 有何专长			
学 历 学 位	全日制 教 育	大专		毕业院校 系及专业	北京政法职业学院计算机应用与维修专业	
	在 职 教 育	市委党校研究生		毕业院校 系及专业	北京市委党校行政管理专业	
现 任 职 务		丰台区人力资源和社会保障综合执法队队长				
拟 任 职 务						
拟 免 职 务						
简 历	1999. 09—2002. 09 北京第十中学学生 2002. 09—2005. 07 北京政法职业学院学生 2005. 07—2007. 11 宛平城地区办事处组宣部职员（无合同） 2007. 11—2008. 11 北京市门头沟区地震局办公室未定级 2008. 11—2013. 07 北京市门头沟区地震局办公室科员 （2006. 02—2009. 01 在中国政法大学继续教育学院法学专业在职大学学习毕业；2008. 09—2011. 07 在北京市委党校成人教育学院行政管理专业在职研究生学习毕业） 2013. 07—2018. 01 北京市丰台区社会保险基金管理中心科员 2018. 01—2018. 04 北京市丰台区劳动监察大队副队长 2018. 04—2020. 07 北京市丰台区劳动保障监察队副队长 2020. 07—2021. 06 北京市丰台区劳动保障监察队队长 2021. 06— 北京市丰台区人力资源和社会保障综合执法队队长					

奖 惩 情 况	2023 年 7 月 经 北 京 市 丰 台 区 人 力 资 源 和 社 会 保 障 局 批 准，记 三 等 功。 2021 年 6 月 经 北 京 市 丰 台 区 人 力 资 源 和 社 会 保 障 局 批 准，获 嘉 奖。				
年 度 核 考 结 果	2021 年 年 度 考 核 为 称 职、2022 年 年 度 考 核 为 优 秀。				
培 训 情 况					
任 理 免 由					
主 要 家 庭 成 员 及 社 会 关 系	称 谓	姓 名	年 龄	政 治 面 貌	工 作 单 位 及 职 务
	妻 子	刘 婧	41	中 共 党 员	北 京 市 丰 台 区 房 屋 管 理 局 财 务 审 计 科 副 科 长
	女 儿	张 昕 瑶	11		丰 台 区 第 一 小 学 学 生
	父 亲	张 铁 利	64	群 众	北 京 卢 沟 桥 金 色 裕 民 投 资 管 理 公 司 职 工（已 退 休）
	母 亲	张 福 霞	64	群 众	北 京 卢 沟 桥 金 色 裕 民 投 资 管 理 公 司 职 工（已 退 休）
	岳 父	刘 春 生		中 共 党 员	丰 台 区 卢 沟 桥 派 出 所 所 长（已 去 世）
	岳 母	王 琪	65	中 共 党 员	丰 台 区 宛 平 街 道 办 事 处 主 任 科 员（已 退 休）
呈 报 或 提 议 单 位 意 见		试 任 职 审 批 机 关 意 见		试 任 职 行 政 任 免 机 关 意 见	
盖 章 年 月 日		盖 章 年 月 日		盖 章 年 月 日	
正 式 任 职 审 批 机 关 意 见			正 式 任 职 行 政 任 免 机 关 意 见		
盖 章 年 月 日			盖 章 年 月 日		

填表人 人保局

贾丹萍同志现实表现材料

政治素质较好，持续深入学习习近平总书记系列讲话精神，强化对党的最新理论、路线、方针、政策的认识，坚持在发展中保障和改善民生的方略要求，持续做好丰台区社保工作改革创新落实。有较开阔的工作思路，统筹协调能力较强，工作落实效率较高。

综合素质较高，讲团结，顾大局，组织领导和沟通协调能力较强。历经多岗位锻炼，长期从事社保经办服务工作，了解社保业务，熟悉相关工作法律法规、工作内容、程序要求，具有较为丰富的实践工作经验。在担任社保中心综合服务管理科科长期间，注重优化窗口经办服务，强化制度建设，明确问题解决渠道。对内建立“窗口事项对接机制”、“问题单报送制”以及“特殊问题联合协调机制”等联动机制，畅通内部的问题解决渠道，对外增强人员敏锐度，做到窗口问题即时解决，疑难问题追本溯源，塑造“多部门协调解决+专人跟踪反馈+台账资料留存”的业务事项解决流程。打通业务堵点，畅通线下经办渠道。对内打造咨询部门收集常规问题、窗口科室总揽经办问题、业务后台分类解决问题的链条，提升新系统使用效率；对外做好公服部门、街镇便民服务中心的指导解答，保障经办点同事通标、顺畅受理。

善于攻坚克难，作风务实，注重工作谋划，有一定创新意识，工作推进力度较大。在推进政务大综窗工作中，能够较好地发挥模范带头作用，直面工作难点，创新经办模式，

梳理社保类移交业务账户类 33 项、资格认证和支付类 42 项、登记征缴类 67 类、工伤受理类 24 项，通过一带二的师带徒模式，以做带训、定期培训、每日晨会实现医保社保业务大融合，“综合受理”窗口实现医保、社保业务的统一受理，减少群众跑路。签订三方备忘录，建立每周联席座谈机制，制定大厅双向值班制度，捋顺三方协作和问题处理方式。注重队伍建设，善于发挥人员积极性，工作有方法，关注群众问题的畅通解决。提出并撰写“青蓝工程”项目计划、修改制定人员管理各项制度；系统改革时期，牵头建立问题收集和跨部门联席解决机制，从宣传培训、咨询解答、业务经办等全链条推进改革工作完成。

为人诚恳，工作扎实，善于与人沟通交流，关心和团结同事，亲和力强。工作认真负责，勤恳敬业，责任心强，积极主动、有韧劲有担当，廉洁自律，坚持原则。

主要不足：理论学习深度、广度不够，需要进一步提高政治理论水平，用于指导工作实践；应进一步学习业务知识，提高业务能力。

张悦同志现实表现材料

政治素质较好，政治立场坚定，能自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。始终能在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，大局意识和执行力较强。

综合素质较高，忠诚履职，秉公执法，组织领导和抓落实能力较强，有较好的事业心和责任感。在担任综合执法队队长期间，以身作则，充分发挥带头作用，保障劳动者劳有所得，带领监察队员全力查处各类劳动保障监察案件，查处各渠道线索 4.566 万件，追发劳动者工资待遇 2.33 亿元，涉及劳动者 4.94 万人。针对重点领域和热点问题，有针对性开展保安虚假招聘清理整治行动、清理整治人力资源市场专项行动、防暑降温联合行动、根治欠薪夏季行动、保安行业劳动用工专项行动、根治欠薪冬季专项行动等专项执法检查，出动执法人员 451 人次，检查单位 4716 家，追讨金额 7082.43 万元，涉及劳动者 6997 人。牵头全区 57 个成员单位，高效开展根治拖欠农民工工资工作协调小组日常工作。完善保障农民工工资支付考核体系，落实平安北京建设考核和绩效考核“双考核”机制，制定《丰台区根治拖欠农民工工资工作协调小组 2023 年工作要点》，明确成员单位监管责任，压实街镇属地责任，形成根治欠薪工作合力。

善于攻坚克难，主动担当，自担任“接诉即办”专班工作负

责人以来，充分发挥党员干部模范带头作用，凝心聚力，带领团队战斗在“接诉即办”工作一线，牢记为人民服务的初心与宗旨，把服务企业和保护劳动者的合法权益贯穿在日常工作的始终，坚持做到“民有所呼、我有所应”，维护辖区劳动关系和谐稳定。持续捋顺工作机制，优化专班接件、分析派件、科室办件流程；建立接诉即办“智慧大脑”，打造无缝衔接工作模式，对于集中性诉求，响应、办理同步进行，打造快反、快处、快访协同办件架构；落实部门职能、发挥协同效能，对“接诉即办”工作日通报、周会商、月点评，全年编发《接诉即办日报》365期，组织开展全局范围内“接诉即办”培训，定期、定题、定人，以点带面，有针对性提升各岗位“接诉即办”业务水平。2023年共接收派单48790件，全年综合成绩位列考核30件以上委办局第一名。

坚持学习，自觉加强党性修养。工作扎实细致，勇于担当，热情服务，具有奉献精神。自我要求严格，廉洁奉公，忠于职守。尊重领导，团结同事，群众基础较好。

主要不足：进一步提高政治理论水平，用理论指导工作实践；进一步提高创新意识，拓宽工作思路，创新工作方法。

关于贾丹萍、张悦同志廉政情况的复函

中共北京市丰台区人力社保局党组：

截止 2024 年 6 月 25 日，区纪委区监委第八综合派驻纪检监察组在日常监督工作中，未收到贾丹萍、张悦同志关于廉政方面的信访反映。

特此函复。

丰台区纪委区监委
第八综合派驻纪检监察组
2024 年 6 月 25 日

