

## 附件 4

# 部门整体绩效评价报告

### 一、部门概况

#### （一）机构设置及职责工作任务情况

主要职能为：

团区委是丰台区各级团组织的领导机关。

主要职责是：

1. 做好党的助手和后备军，协助党和政府管理青年事务，做党和政府联系青年的桥梁和纽带，巩固党在青年中的群众基础。

2. 负责指导并组织实施全区青少年的思想政治教育、理论宣传、文化体育等活动，培养、推荐、选拔各级各类优秀青少年。

3. 积极探索新时期团组织面临的新问题，更好的指导基层团的工作。

4. 及时反映全区青少年的思想状况，为上级党组织决策提供依据。

5. 承担区未成年人保护委员会办公室的工作。

6. 承担区青年联合会秘书处的的工作。

7. 负责指导全区青年志愿者工作开展。

8. 完成区委、区政府交办的其他事项。

内设机构为：

根据上述指责，团区委设置 5 个职能部（室）。

办公室（宣传部）：协助团区委领导处理机关日常事务；组织起草有关文件；负责常委会、全委会、机关例会的组织落实；负责领导批示和会议决定等重要事项的督办工作；负责文秘、信息、档案、保密、内保和交通管理等工作；负责机关的财务工作；负责人事工作。

负责在全区青年中宣传党的路线、方针、政策，开展形式多样的思想教育活动；负责团区委机关局域网的维护、管理工作；负责研究全区青年工作的规律，总结推广共青团工作经验，宣传和推广全区团员青年的典型事迹。

组织部：负责指导基层团组织实施具体工作；负责团干部任免、考核、培训，团员的登记和审批、发展、奖惩及团费的收缴等；负责组织工作调研，并落实调研成果转化；负责全区团员青年的推优入党的推优荐才工作、区团校的组织实施工作；负责团务目标考核、评比、达标创优及表彰工作；负责全区团员青年和团组织的年度统计工作。

社区工作部：负责社区青少年工作，组织青少年参与社区服务和社区文化建设；负责指导“青年志愿者”集体开展形式多样的社区服务活动，负责“青年志愿者”的培训、检查、评比表彰工作；负责组织社区青少年在社区内开展积极健康的文化节（月）活动，营造良好的社区文化氛围。

权益部：负责维护全区青少年的合法权益，预防未成年人犯罪；负责宣传“两法一条例”（《中华人民共和国未成年

人保护法》、《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》和《北京市未成年人保护条例》);负责协调区未成年人保护委员会委员单位处理侵犯未成年人合法权益案件;负责研究青年维权工作。

统战部(区青年联合会秘书处):负责宣传党关于统战工作的路线、方针、政策;负责对我区青年知识分子、台籍青年、归侨青年、少数民族青年、有宗教信仰的青年及其他青年的统战工作;承担区青联秘书处的工作职责;负责团结凝聚全区各族各界优秀青年,服务于我区的经济建设和社会发展工作;负责召集青联常委会、主席办公会、界别组长会、全委会,起草青联工作计划、总结及文件;负责全区“青年文明号”的创建工作,对基层“青年文明号”创建工作实施具体指导,负责“青年文明号”集体的检查、考核、评比和表彰工作。

## (二) 部门整体绩效目标设立情况

丰台共青团工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实区委和团市委各项工作部署,着力提升共青团的组织力、引领力、服务力,团结带领广大青年为推动丰台各项工作上台阶,实现“妙笔生花看丰台”的美好愿景作出积极贡献。

## 二、当年预算执行情况

2023 年全年预算数 1327.59 万元,其中,基本支出预算数 672.21 万元,项目支出预算数 655.38 万元,其他支出预

算数 0 万元。资金总体支出 1279.38 万元，其中，基本支出 615.92 万元，项目支出 663.46 万元，其他支出 0 万元。预算执行率为 96.37%。

### 三、整体绩效目标实现情况

#### （一）产出完成情况分析

1. 产出数量 丰台团区委自觉提高政治站位，强化责任担当，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实区委区政府的各项工作部署要求，不断加强团的引领力、组织力、服务力和大局贡献度，带领广大团员青年在服务区域发展大局中建功立业。

##### 1. 强化理论武装，坚定理想信念

抓好学习教育。开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，开展“三会一课”、主题党日活动等 17 次。深化青年讲师团工作，开展组织化学习教育、区级宣讲 1.3 万场次，覆盖团员青年 11 万余人次。挖掘选树先进典型。积极推优荐才，选树 30 名“丰台青年榜样”，推荐 10 名青年荣获“全国优秀共青团员”等称号。举办区志愿服务项目大赛，常态化开展“团建百强”等评选，阶梯式储备培养一批区内先进组织、个人和项目。严格落实意识形态责任制。加强宣传阵地建设，精心运营“青春丰台”公众号、视频号等平台。推出 8 期“倍增追赶·青年先锋”专访，激励青少年学习先进、争当先进。

##### 2. 围绕中心服务大局，引领青年奋进建功

精准推介，为区域发展赋能聚势。以市青企协会员代表

大会召开为契机，面向青年企业家代表开展精准推介，助力优质企业落地丰台。勇于担当，急难险重冲锋在前。8 名机关干部先后参与“4·18”、房山区防汛指挥部等专班工作，动员全区 138 支青年突击队、益行志愿服务队等投身防汛救灾，积极筹措 45 万余元的物资支援灾区，开展红领巾暑期成长营、心理咨询、清淤除障等志愿服务，助力平稳度过汛期。统筹谋划，推进全区志愿服务提质增效。完善区志联制度框架，修订联合会《章程》，出台三项制度规范。组织 200 余人次志愿者服务保障中国戏曲文化周、醒狮越野跑等活动等活动，常态化开展创城创卫等志愿服务 200 余场次。凝聚力量，助力乡村振兴。实施青联助学行动，向内蒙古贫困青少年捐赠物资 10 万元。开展大学生“返家乡”社会实践活动，90 余名大学生参与岗位实践。依托社区青年汇举办“小丰助农”活动 123 场，有效支持乡村发展。

### 3. 聚焦青年需求，服务青年成长发展

扎实开展调查研究。在全区共青团系统进行青年大走访大调研，摸清青年在城市融入、创业就业、婚恋交友等方面的诉求，形成调研报告和实事清单。统筹资源服务青少年发展。打造“两节送温暖”“团团伴考”等特色项目，为困境青少年提供物资帮扶 15 万余元。针对青年交友需求，推出“丰青缘”品牌交友项目，覆盖 300 余名青年。拓宽青年政治参与渠道，举办青年沙龙活动，政协委员与青年代表共谋丰台发展。搭建创新创业平台。在万科泊寓成立青年创新创业基地，打造“居住+创业”青年社区，实施青联委员“创

业导师”计划。组织参与“创业丰台”大赛青年创意专项赛，6个项目获奖，激发创新活力。强化社区青年汇建设。46家社区青年汇开展思想引导、志愿公益等活动1200余场，覆盖3万余人次。依托81家“小哥加油站”，为新业态、新就业青年群体提供心理咨询、法律援助等暖心服务。

#### 4. 抓实组织建设，打造坚强战斗堡垒

加强党的全面领导。完成党建带团建、队建全面从严治团考核工作，推动工作落实。深化全面从严治党。书记班子定期研究党建相关工作，修订规章制度20个形成汇编，对党员干部定期开展警示教育，强化纪律规矩意识。健全团的组织体系。持续扩大团组织有效覆盖，成立首科大厦团委、饿了么蓝骑士团委、联众地产团总支和区政务服务行业团指委，年度新增团组织200余家。履行全团带队职责。成功举办区第七次少代会，推动校外少工委街镇全覆盖，新增24家区级校外少先队实践基地，推荐1个校外少先队中队成功创建全国红领巾中队。

### 四、预算管理情况分析

#### （一）财务管理

##### 1. 财务管理制度健全性

团区委十分重视财务制度建设，严格贯彻执行市、区制定的各项财政政策、财政管理制度以及财经纪律，并且依据上级部门的制度、规定，结合街道工作实际制定了本单位财务管理制度。在业务实施的过程中不断对照完善制度，规范单位的财务行为，加强单位的财务管理监督和风险防控。

## 2. 资金使用合规性和安全性

规范资金审批权限及程序、资金支付和发票报销的管理流程。合理设置内部控制关键岗位，明确划分职责权限，实施相应的分离措施，形成相互制约、相互监督的工作机制。

## 3. 会计基础信息完善性

为保证会计工作的连续性、资金的安全性，真实记录和反映经济业务史料的证据，我们制定了财务内部管理制度，有效保证了会计信息完整真实。自实行会计电子化信息系统后，我们一直保持专用电脑专人使用管理，实行财政专网核算后，固定了专网专机专人。加强网络管理，并经常对财务人员进行安全教育，确保财务信息安全。

## （二）资产管理

固定资产管理遵循资产管理与预算管理相结合，资产管理与财务管理相结合，实物管理与价值管理相结合的原则，规范和加强我单位固定资产管理，维护国有资产的安全完整、合理配置和有效利用。

## （三）绩效管理

加强单位绩效管理工作，按照本单位年度工作目标，严格做好单位项目申报工作，定时做好项目绩效监控，定期开展绩效自评工作，增强部门支出责任和绩效意识，提高财政资金使用效益。

## （四）结转结余率

2023 年调整预算金额 1327.59 万元，年末结转结余资金 70.87 万元，结转结余率为 5.34%。

#### **（五）部门预决算差异率**

2023 年年初预算数 1420.19 万元，决算数 1279.38 万元，  
部门预决算差异率=（决算数-年初预算数）/年初预算数  
\*100%=9.91%。

### **五、总体评价结论**

团区委对 2023 年度部门项目支出实施了绩效评价，评价项目 12 个，占部门项目总数的 100%，涉及金额 663.46 万元。其中，部门评价项目 1 个，涉及金额 89.26 万元，评价得分在 90（含）-100 分的 1 个、评价得分在 80（含）-90 分的 0 个、评价得分在 60（含）-80 分的 0 个、评价得分在 60 分以下的 0 个。单位自评项目 12 个，涉及金额 663.46 万元，评价得分在 90（含）-100 分的 12 个、评价得分在 80（含）-90 分的 0 个、评价得分在 60（含）-80 分的 0 个、评价得分在 60 分以下的 0 个。

### **六、措施建议**

今后工作中，我单位将以此次部门绩效自评为契机，进一步提高责任意识，完善绩效管理有关制度；结合预算目标合理调节预算，提高资金使用效率；提高预算绩效管理认识，加强预算管理，对项目中可能存在的变动提前做好预案，防止预算过程中出现偏差；进一步完成完善内部控制制度，根据绩效目标落实责任。