

丰台团区委整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

主要职能为：

团区委是丰台区各级团组织的领导机关。

主要职责是：

1. 做好党的助手和后备军，协助党和政府管理青年事务，做党和政府联系青年的桥梁和纽带，巩固党在青年中的群众基础。

2. 负责指导并组织实施全区青少年的思想政治教育、理论宣传、文化体育等活动，培养、推荐、选拔各级各类优秀青少年。

3. 积极探索新时期团组织面临的新问题，更好的指导基层团的工作。

4. 及时反映全区青少年的思想状况，为上级党组织决策提供依据。

5. 承担区未成年人保护委员会办公室的工作。

6. 承担区青年联合会秘书处的工作。

7. 负责指导全区青年志愿者工作开展。

8. 完成区委、区政府交办的其他事项。

（二）机构设置情况

办公室：协助团区委领导处理机关日常事务；组织起草有关文件；负责常委会、全委会、机关例会的组织落实；负责领导批

示和会议决定等重要事项的督办工作；负责文秘、信息、档案、保密、内保和交通管理等工作；负责机关的财务工作；负责人事工作。

负责在全区青年中宣传党的路线、方针、政策，开展形式多样的思想教育活动；负责团区委机关局域网的维护、管理工作；负责研究全区青年工作的规律，总结推广共青团工作经验，宣传和推广全区团员青年的典型事迹。

组织部：负责指导基层团组织实施具体工作；负责团干部任免、考核、培训，团员的登记和审批、发展、奖惩及团费的收缴等；负责组织工作调研，并落实调研成果转化；负责全区团员青年的推优入党的推优荐才工作、区团校的组织实施工作；负责团务目标考核、评比、达标创优及表彰工作；负责全区团员青年和团组织的年度统计工作。

社区工作部：负责社区青少年工作，组织青少年参与社区服务和社区文化建设；负责指导“青年志愿者”集体开展形式多样的社区服务活动，负责“青年志愿者”的培训、检查、评比表彰工作；负责组织社区青少年在社区内开展积极健康的文化节（月）活动，营造良好的社区文化氛围。

权益部：负责维护全区青少年的合法权益，预防未成年人犯罪；负责宣传“两法一条例”（《中华人民共和国未成年人保护法》、《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》和《北京市未成年人保护条例》）；负责协调区未成年人保护委员会委员单位处

理侵犯未成年人合法权益案件；负责研究青年维权工作。

统战部（区青年联合会秘书处）：负责宣传党关于统战工作的路线、方针、政策；负责对我区青年知识分子、台籍青年、归侨青年、少数民族青年、有宗教信仰的青年及其他青年的统战工作；承担区青联秘书处的工作职责；负责团结凝聚全区各族各界优秀青年，服务于我区的经济建设和社会 development 工作；负责召集青联常委会、主席办公会、界别组长会、全委会，起草青联工作计划、总结及文件。

（二）部门整体绩效目标设立情况

丰台团区委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻落实区委、区政府各项决策部署，围绕推动教育、科技、人才一体化发展，以构建“青年友好生态城区”为重要牵引，持续聚焦青年成长成才核心需求，优化服务供给、拓展发展平台、强化思想引领，团结带领全区广大青少年积极投身丰台高质量发展的生动实践，为推动区域创新策源能力提升与宜居宜业环境建设贡献青春力量。

二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 1256.22 万元，其中，基本支出预算数 624.68 万元，项目支出预算数 631.54 万元，其他支出预算数 0 万元。资金总体支出 1251.06 万元，其中，基本支出 619.52 万元，项目支出 631.54 万元，其他支出 0 万元。预算执行率为 99.59%。

三、整体绩效目标实现情况

1. 强化思想政治引领，青年听党话、跟党走信念更加坚定

组织化学习覆盖广泛。以全区 2259 个基层团支部为基本单元，常态化开展主题团日活动 3000 余次，有效引导广大团员青年深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。青年化阐释生动鲜活。深化“丰青讲师计划”，组织青年榜样、突击队代表深入基层开展 12 场“六进”宣讲，覆盖 600 余人次。举办“传五四薪火，当先‘丰’青年”主题音乐会暨青年榜样发布会，创新运用情景剧、音乐等艺术形式，将理论宣讲与艺术欣赏深度融合。新兴领域团建扎实推进。累计覆盖台账内企业 1954 家，建立团组织 3728 家，实现工作覆盖率 100%，超额完成预定目标，进一步增强了团组织对新兴领域青年的凝聚力、组织力和服务力。

2. 围绕服务中心大局，青年生力军和突击队作用充分彰显

凝聚青春志愿正能量。启动“共创美丽丰台”暨“文明实践大篷车”进社区主题活动，推动学雷锋志愿服务制度化开展。圆满完成抗战胜利 80 周年纪念大会、京彩新春彩灯嘉年华、中国戏曲文化周等重大活动服务保障，联动高校、企业招募志愿者 1315 人次，服务时长超 5200 小时。常态化组织“春季大扫除”、志愿服务大集、文明出行等活动 580 余场，引导青年深度融入基层治理。打造学子归巢强磁场。举办 2025 年学子大会，邀请 400 余名高校学生代表和企业人才走进丰台，开展人才对接与实地参

访，搭建常态化引才通道。依托“返家乡”平台发布政务实践、企业实习等岗位 295 个，吸引 225 所京内外高校 1137 名青年学子参与。举办第二届五四骑行活动，组织百名京雄青年以体育为纽带增进联动，积极服务京雄科创走廊建设。

3. 紧扣服务青年生命线，青少年成长发展环境持续优化

调查研究成果显著。开展“十五五”青年需求走访调研，广泛运用问卷、访谈及新媒体征集等方式，收回问卷 2062 份，收集意见建议 525 条。服务阵地活力增强。全区 46 家社区青年汇围绕 8 大类主题，开展活动 1093 场，覆盖影响青少年 2.7 万余人次。常态化推进“青年夜校”项目，开展活动 486 场，服务 12200 人次。权益维护深化拓展。摸排更新全区困境青少年台账，持续开展“两节送温暖”等帮扶活动，为 600 余户困境青少年家庭提供帮扶物资 12 万余元。开展“星光自护”品牌公益讲座 57 场，提供“12355”心理疏导 30 余人次，青年特色心理团辅 15 场次，有效提升青少年自护意识。完善涉案未成年人社会支持体系，全年为 36 名涉诉未成年人提供帮教服务，助力回归社会。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1. 财务管理制度健全性

团区委十分重视财务制度建设，严格贯彻执行市、区制定的各项财政政策、财政管理制度以及财经纪律，并且依据上级部门的制度、规定，结合街道工作实际制定了本单位财务管理制度。

在业务实施的过程中不断对照完善制度，规范单位的财务行为，加强单位的财务管理监督和风险防控。

2. 资金使用合规性和安全性

规范资金审批权限及程序、资金支付和发票报销的管理流程。合理设置内部控制关键岗位，明确划分职责权限，实施相应的分离措施，形成相互制约、相互监督的工作机制。

3. 会计基础信息完善性

为保证会计工作的连续性、资金的安全性，真实记录和反映经济业务史料的证据，我们制定了财务内部管理制度，有效保证了会计信息完整真实。自实行会计电子化信息系统后，我们一直保持专用电脑专人使用管理，实行财政专网核算后，固定了专网专机专人。加强网络管理，并经常对财务人员进行安全教育，确保财务信息安全。

（二）资产管理

固定资产管理遵循资产管理与预算管理相结合，资产管理与财务管理相结合，实物管理与价值管理相结合的原则，规范和加强我单位固定资产管理，维护国有资产的安全完整、合理配置和有效利用。

（三）绩效管理

加强单位绩效管理工作，按照本单位年度工作目标，严格做

好单位项目申报工作，定时做好项目绩效监控，定期开展绩效自评工作，增强部门支出责任和绩效意识，提高财政资金使用效益。

（四）结转结余率

2025 年全年预算数 1256.22 万元，年末结转结余资金 5.16 万元，结转结余率为 0.41%。

（五）部门预决算差异率

2025 年年初预算数 1231.97 万元，决算数 1256.22 万元，
部门预决算差异率=（决算数-年初预算数）/年初预算数
*100%=1.97%。

五、总体评价结论

团区委对 2025 年度部门项目支出实施了绩效评价，评价项目 13 个，占部门项目总数的 100%，涉及金额 631.54 万元。其中，部门评价项目 1 个，涉及金额 42 万元，评价得分在 90（含）-100 分的 1 个、评价得分在 80（含）-90 分的 0 个、评价得分在 60（含）-80 分的 0 个、评价得分在 60 分以下的 0 个。单位自评项目 13 个，涉及金额 631.54 万元，评价得分在 90（含）-100 分的 13 个、评价得分在 80（含）-90 分的 0 个、评价得分在 60（含）-80 分的 0 个、评价得分在 60 分以下的 0 个。

六、措施建议

今后工作中，我单位将以此次部门绩效自评为契机，进一步提高责任意识，完善绩效管理有关制度；结合预算目标合理调节

预算，提高资金使用效率；提高预算绩效管理认识，加强预算管理，对项目中可能存在的变动提前做好预案，防止预算过程中出现偏差；进一步完成完善内部控制制度，根据绩效目标落实责任。