

附件 4

丰台街道 2025 年部门整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

北京市丰台区人民政府丰台街道办事处（简称：丰台街道办事处）为区委区政府的派出机构。丰台街道办事处内设“六室三中心一执法队一派出监察组”，其中：**六室**为综合办公室、党群工作办公室（人大工作委员会办公室）、平安建设办公室（司法所）、城乡管理办公室、社区建设办公室（统计所）、民生保障办公室；**三中心**为北京市丰台区丰台街道市民活动中心（北京市丰台区丰台街道党群活动中心）、北京市丰台区丰台街道便民服务中心（北京市丰台区丰台街道退役军人服务站）、北京市丰台区丰台街道市民诉求处置中心（北京市丰台区丰台街道综治中心）；**一执法队**为北京市丰台区丰台街道综合行政执法队；**一派出监察组**为纪工委、派出监察组。

丰台街道党工委、丰台街道办事处依据党内法规和法律、法规、规章，及上级党委、政府授权，代表区委、区政府对辖区党的建设、公共服务、城市管理、社会治理等行使综合管理职能，全面负责辖区地区性、社会性、群众性工作的统筹协调。

丰台街道党工委主要职责是：

(1) 坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻执行党中央决策部署以及市委、区委决定，领导本辖区的工作和基层社会治理，支持和保证行政组织、经济组织和群众自治组织充分行使职权，讨论并决定本辖区重要事项，统筹推进文明街道、活力街道、宜居街道、平安街道建设。

(2) 把党的政治建设摆在首位，提高政治站位，彰显政治属性，强化政治引领，增强政治能力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，保持良好的政治生态。

(3) 强化理论武装，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，引导党员、干部坚定理想信念宗旨，落实意识形态工作责任制。

(4) 贯彻新时代党的组织路线，坚持民主集中制，贯彻党管干部、党管人才原则，加强忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍建设，加强党的基层组织和党员队伍建设，着力提高党内活动和党的组织生活质量，做好人才工作。

(5) 加强和改进作风，落实中央八项规定精神及市委贯彻落实办法，持续整治“四风”特别是形式主义、官僚主义，反对特权思想和特权现象。

(6) 加强党的纪律建设，履行党风廉政建设主体责任，支持纪检监察机构履行监督责任，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

(7) 带头遵守党内法规制度，严格落实党内法规执行责任制，建立健全本街道党建工作制度，不断提高制度执行力。

(8) 加强对统一战线工作和群团工作的领导，支持和保证其依照法律法规和各自章程履行职责。

(9) 组织维护辖区安全稳定，协调推动社会治安综合治理，落实信访工作责任制。

(10) 及时向区委报告辖区有关情况、反映问题、提出意见建议。

丰台街道办事处主要职责是：

(1) 组织实施辖区与居（村）民生活密切相关的公共服务工作，落实卫生健康、养老助残、社会救助、住房保障、就业创业、文化教育、体育事业和法律服务等领域的相关法律法规和政策。

(2) 组织实施辖区环境保护、秩序治理、街区更新、物业管理监督、应急管理等城市管理工作，营造辖区良好发展环境。

(3) 组织实施辖区平安建设工作，预防、排查、化解矛盾纠纷，维护社会和谐稳定。

(4) 组织动员辖区单位和各类社会组织参与基层治理工作，统筹辖区资源，实现共建共治共享。

(5) 推进社区（村）发展建设，指导居（村）民委员会工作，支持和促进居（村）民依法自治，完善社区（村）服务功能，提升社区（村）治理水平。

(6) 做好国防教育和兵役等工作。

(7) 法律、法规、规章及市、区人民政府作出的决定、命令规定的其他职责。

(二) 部门整体绩效目标设立情况

2025 年，是“十四五”规划收官与“十五五”规划谋划衔接的关键之年，丰台街道办事处部门整体支出绩效目标设置为：在区委、区政府的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，牢固树立和践行正确政绩观，锚定“丰台之心、宜居高地、更新典范”核心定位，团结带领全体干部群众，深化长辛先锋引领，紧扣高质量发展主线，坚定“倍增追赶、合作发展”路径，全面加强党的建设，扎实推进经济发展、社区治理、城市更新、民生保障、平安建设等重点工作，以担当作为、务实奋进的作风推动各项工作取得显著成效。

一是深化理论武装，筑牢思想根基。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把政治思想建设作为一项基础性、长期性任务纳入基层治理总体布局。

二是突出党建引领，推进治理创新。以“长辛先锋”为指引，带领各基层党组织用足“绣花功夫”，不断丰富“丰街·永善”党建品牌内涵，坚持不懈深化“一社一品”品牌体系建设，提升基层治理质效。

三是进一步塑强城市功能，推动区域高质量发展。立足区委将丰台站地区打造成“轨道上的京津冀”、京雄科创走廊重要节点规划部署，将“站北 TOD 先导区”融入区“三站

一楼”规划范围，抢抓站北客流量窗口机遇期，以交通优化、空间释放、环境改善、产业升级为重点，激活丰台站站北区域经济发展新动能。

四是运用新模式新体制更好地管理辖区、为辖区居民服务，同时继续落实完成城市日常管理、背街小巷环境整治、生活垃圾分类、创建卫生城区、城市运行指挥中心接诉即办建设等方面的日常基本工作。

总体目标以各预算项目支出绩效目标为支撑，与预算资金投入相匹配，具有较强的可行性、合理性。

二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 23955.610057 万元，其中，基本支出预算数 10826.58105 万元，项目支出预算数 13129.029007 万元，其他支出预算数 0 万元。资金总体支出 23759.08892 万元，其中，基本支出 10630.059913 万元，项目支出 13129.029007 万元，其他支出 0 万元。预算执行率为 99.18%。

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出指标完成情况分析

1. 产出数量

截至 2025 年 12 月 31 日，丰台街道办事处年度工作任务和目标基本实现。具体完成任务包括以下：

1. 稳妥有序推进村（社区）“两委”换届，严格按照“五好十不能”标准，提前完成 37 名社区书记、站长、委员等关键岗位的调整任用。高质量完成 17 个社区（村）党组织

换届工作，其中 14 个社区（村）党组织书记满票，书记、委员平均得票率位居全区前列。优化社区设置，撤销向阳社区党委，其 4 个支部并入建国街社区党委。深化党建引领基层治理，各级党建协调委员会召开会议 63 次，落实项目 48 个。党建品牌创建亮点纷呈，西国贸新就业群体友好场景获评市级示范点，“小哥学堂”获评市级“双强”党建品牌，“小哥助学计划”获市委社工部推广。深化“丰街·永善”党建品牌，发布街道级《志愿服务体系建设指导意见》，推动志愿服务融入基层治理，劝导队志愿案例被中国社区建设展示中心收录。探索社区治理“多方共治”机制，北大街北里社区以临时党支部激活老旧小区治理新效能，获少峰书记批示，案例获评全国第三届社会工作党建经验优秀案例。

2. 以高标准谋划“丰台站北东区”建设，建成民企家科创中心，落实“先丰港”一站式服务，打造西国贸青年创新创业基地。深化“学子回家”，与清华大学计算机系博士生党支部结对共建，联动近 10 所高校 200 余名师生开展调研交流，落地“丰台·学子回家”YOUNGZONE 创享区、“智汇创享·社区青年汇”。举办群众音乐盛典、“丰台街超”、丽泽怪市等特色活动，促进文商旅体融合。全年新设、新迁入企业 6737 家，鸿蒙智行超级体验中心交付，冶金自动化院打造“人工智能+工业”特色产业园区，街道留区税收增速 24.4%。

3. 老旧小区改造工程覆盖 12 个社区、107 栋楼，切实改

善居民居住条件。强力整治违法建设，全年累计拆除违建 4 万平方米，销账率 100%。深化城市微更新项目，以“文化赋能”提升街面环境风貌，完成丰北路、东货场路、文体路等道路 300 平方米“文化墙”彩绘，对新华街废弃烟囱及水塔、文体路井盖、东货场路箱体等设施进行创意美化，打造独具特色的街头景观。精细化管理成效凸显，街面环境秩序考核位居全区前列。

4. 建立“民意四访”工作机制，开好全区首场向群众报告工作会。深化接诉即办改革，落实民生项目池项目 20 个，诉求量年均下降 15%，北京电视台“接诉即办”栏目专题报道前泥洼社区破解停车难问题，群众满意度提升至 96%。政务大厅“一网通办”覆盖率 95%，“丰街暖阳”覆盖辖区 80% 独居老人。建设庄怡“乐学公园”，探索“教育+公园+治理”新范式。

5. 依托“企安安”系统检查单位 2333 家次，整改隐患 7426 处。开展燃气安全执法，完成 180 家非居民用户二轮排查，安装安全配件 1616 户（安装率 85%）。电动自行车电池检测 2740 块，更换问题电池 38 块。社会稳定方面，排查矛盾纠纷 542 件，化解率 99.3%。整治违法群租房 47 处，反诈宣传入户 4.5 万户。重点时期发动民兵 1408 人次参与安保。防汛应急方面，修订预案并开展演练 22 次，排查隐患 300 余次，汛期转移危房人员 69 人次，未发生安全事故。

6. 聚焦民生痛点发力，争取资金 **810** 万元，完成 **54** 部

老旧电梯更新改造。推动公共空间功能升级，庄怡乐学公园与北京十二中合作打造“第二课堂”，累计开展活动 20 余场；新增电动自行车充电接口 270 个，新建立体停车设施新增泊位 225 个。深化垃圾分类治理，严格落实“四级监管体系”，优化撤并桶站 79 个。完善养老服务配套，桥南康爱养老驿站、政务服务大厅智能养老展示厅建成投用，相关工作获北京电视台等媒体关注。

2. 产出质量

2025 年是“十四五”规划收官之年，在区委、区政府的坚强领导下，丰台街道紧扣“丰台之心、宜居高地、更新典范”定位，以营造环境、塑强功能为主线，主动站位全局、服务保障大局，高质量发展取得积极进展。

2025 年全部项目按照相关管理规定开展，均能依据预算完成相关绩效目标，并在项目实施过程中采取了一定的质量控制措施，保障工作质量。

评价分析认为，重点工作的完成质量较高，各项目能够按照计划实施，项目质量达到要求，运行平稳，产出质量有保障。

3. 产出进度

根据年度工作安排，结合部门实际情况，各项目的工作进展和资金支付进度均能按期完成，项目资金拨付及时，无滞留和挪用的情况，各项目基本于 2025 年 12 月 31 日实施完毕。

评价分析认为，2025 年度各项重点工作制定了详实的组织实施方案，明确了时间进度安排与人员分工，为顺利完成各项工作奠定了良好的基础。在具体实施过程中，各项工作按照既定节奏有序推进，将产出进度控制在合理预期范围内。

（二）效益指标实现情况分析

1. 社会效益

评价分析认为，2025 年丰台街道办事处各项工作的有效开展产生了较好的社会效益，品质城市更新成效显著，老城焕发新活力，主要表现在：

一是打造政务职能融合发展区。优化政务服务大厅功能布局，推动“一窗通办”全覆盖，年接待居民 23495 人次，办理业务 18150 件，政务服务效能显著提升。二是建成“站产城”活力中心区。深化丰台站北东区开发谋划，推动“站、产、城”多元融合，依托丰台站枢纽优势，带动周边商圈发展，“激情街超”足球赛等活动推动商户月销售额同比提升 83 万元，实现枢纽流量向经济增量转化。三是构建休闲空间体系。完成庄怡乐学公园改造提升，打造寓教于乐的户外课堂，开展系列特色活动；推进“两园、多点”休闲空间建设，新增停车泊位 602 个，有效破解停车难问题，区域空间品质持续提升。

2. 环境效益

评价分析认为，2025 年丰台街道办事处各项工作的有效开展产生了较好的环境效益，表现在：

一是完善共治机制。搭建街、社、校、企多方融合协作平台，“丰台镇·悦空间”开展全年龄段活动 200 余场；推动“邻里提、邻里议、邻里定、邻里办、邻里评”五邻议事长效机制，居民参与治理积极性显著提升。二是提升治理精度。推行垃圾分类“四级监管体系”，完成 1800 m²“文化墙”彩绘，街面环境秩序考核位居全区前列；接诉即办成绩持续优化，1-10 月市级直派成绩均保持优秀，矛盾纠纷排查化解率达 98.9%。三是办好民生实事。完成 10 个社区 100 栋楼老旧小区改造，借助超长期特别国债资金更新老旧电梯 54 部；解决前泥洼小区等 233 户居民历史遗留“办证难”问题，改造东大街西里社区农行楼等老旧设施，居民生活质量持续提升。完整准确全面贯彻新发展理念，在经济发展中注重质量效益，优先培育高新技术企业和优质服务业，推动产业升级与环境保护协同发展，避免粗放式发展。

评价分析认为，重点工作的开展，切实起到了加强环境治理、引领绿色发展、提升服务质量的作用，不断增强公共服务工作的支撑能力，不断提升各项工作水平，产生的环境影响较为显著。

（三）成本指标完成情况分析

丰台街道街道办事处按照部门预算批复的内容进行列支，优化支出结构，控制重点项目的支出。资金按照“专款专用、单独核算”原则进行管理，在项目执行过程中采取了市场询价、遴选比价、预结算评审等一系列成本控制措施，

节约了成本。

评价分析认为，2025 年度在项目执行过程中，资金按照预算执行，采取了经济控制措施，经济性合理，严格进行成本把控和成本绩效管理，保障财政资金效益最大化。

（四）满意度指标情况分析

1. 服务对象满意度

丰台街道办事处在各项重点工作中结合实际情况，面向服务对象普遍开展了满意度调查工作，但未开展部门总体满意度调查，缺乏相应资料及数据分析。

评价分析认为，应注重服务对象满意度调查工作，及时收集并汇总满意度等绩效资料，深入统计、分析调查结果，以便全面了解服务对象满意度情况，挖掘相关需求，进一步改进与完善各项工作。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1. 财务管理制度健全性

为进一步强化内部控制，完善财务管理制度，规范财务行为，加强财务管理和监督，提高资金使用效益，丰台街道办事处按照《行政事业单位内部控制规范（试行）》《政府会计制度》等法律法规的要求，结合街道财务支出的实际情况，完善了《丰台街道办事处财务管理规定（试行）》《丰台街道财政性资金投资项目管理规定》等制度，并在部门预算管理中严格执行。

同时，为强化廉政风险防控机制建设，进一步推动“三重一大”制度的贯彻落实，确保各项大额资金管理使用规范化、制度化，按照《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国会计法》《行政事业单位内部控制规范（试行）》以及《行政单位财务规则》等法律法规的规定，细化财务管理办法，加强大额资金管理使用和监督，确保大额资金支出的安全合理性，不断提高资金使用效益。

评价分析认为，丰台街道办事处能够根据实际情况，不断完善制度，加强内部控制，使财务制度更加健全。

2. 资金使用合规性和安全性

为了进一步规范项目经费的管理，保障资金安全、高效运行，提高资金使用效益，丰台街道办事处规定了所有资金支出都需要主要领导审批，杜绝了监管漏洞；严格执行固定资产购置审批；严格按照制度执行工程类项目的设计、造价、评审和监理等环节；确保财政资金使用的合规性和安全性。

评价分析认为，部门资金能够在使用过程中，贯彻执行国家行政法规、方针政策，资金使用合理，支出凭单、发票等附件齐全，未发现资金挪用、截留等严重违规情况。

3. 会计基础信息完善性

丰台街道办事处会计基础信息较为完善，会计凭证、财务报表、相关账簿、文件、记录等会计信息齐备。同时，对项目资金财务进行单独核算，专款专用，并按照批复的预算内容能够作好账务设置和账务管理，依法、合理、及时使用

财政资金，控制成本，减少资金损失和浪费，提高投资效益；建立、健全内部财务管理制度，及时掌握项目进度、定期进行财产物资清查，保证日常支出记录的完整性，核算准确，相应的凭证和财务账齐全，按照规定向有关部门报送财务报表。

评价分析认为，会计基础信息完善性情况良好，会计信息准确可靠，资产运营安全，财务效益良好，会计基础管理工作做到实处。

（二）资产管理

丰台街道办事处能够根据市财政局《北京市市级行政事业单位国有资产配置管理办法》（京财资产〔2015〕129号）《北京市财政局关于调整北京市市级行政事业单位日常办公设备和最低使用年限标准的通知》（京财资产〔2011〕1714号）等要求，严格落实市财政局资产管理相关规定，制定并完善了《丰台街道办事处国有资产管理办法》，确保做到账、卡、物相符。维护资产安全完整，提高资产管理水平和使用效率。

评价分析认为，丰台街道办事处部门资产管理工作较为严谨，能够及时清点固定资产，进行定期更新、核对和上传数据，使得固定资产数据准确、实物完整。

（三）绩效管理

2025年绩效评价开展情况：设置机构、明细职责、合理分工、开展培训、信息收集、归纳总结，顺利完成绩效评价

工作。

（四）结转结余率

根据部门决算报表，2025 年结转和结余 196.521137 万元，2025 年全年预算数 23955.610057 万元，结转结余率为 0.82%。

（五）部门预决算差异率

2025 年支出年初预算数 16225.603442 万元，决算支出数 23759.08892 万元，预决算差异率为 46.43%。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

2025 年度丰台街道办事处部门整体支出绩效评价综合得分 98 分。

（二）存在的问题及原因分析

1. 绩效目标的设定与部门年度工作目标的关联性有待进一步加强。部分项目在绩效目标的设定过程中，同部门发展目标 and 年度工作重点关联的紧密程度还需进一步强化。

2. 部分项目绩效目标及指标科学性不足。部分项目绩效目标设置不够具体、完整、细化，难以全面反映项目绩效完成情况，也给绩效评价工作带来影响。

六、措施建议

（一）加强预算编制准确度，科学设定绩效目标

结合上年度预算执行情况，及当年实际情况的变化，做好预算编制的准确性，充分论证项目立项的必要性、投入的

经济性、绩效目标的合理性，确保项目具有可操作性，项目实施达到预期效果，发挥最大效益。强化预算下达和预算执行，为进行绩效目标管理提供基础保障，提高项目支出资金使用和项目实施精细化管理水平，使绩效目标资金保障更具科学性。

（二）加强项目过程中绩效管理

项目开展过程中，我们将逐步建立支撑财政支出绩效评价的信息资源数据库，跟踪项目绩效目标和预算执行的进展情况，及时对项目进行跟踪分析。逐步形成“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算绩效管理机制，实现全过程绩效控制和管理。进一步强化部门绩效管理理念，健全完善制度办法，切实加强组织领导，深入推进评价工作，提升整体绩效管理水平。

丰台街道办事处

2026年4月30日