

丰台区红十字会 应急救护工作 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

随着社会发展，人民群众对生命安全和权益的重视程度空前提高。而在社会各个层面都存在急救知识普及率不高，专业急救人员资源不足，急救体系不完善等问题。政府更是将“提升民众应急救护能力”列为“健康中国”战略的重要组成部分。开展应急救护培训、普及应急救护、防灾避险和卫生健康知识，是法律赋予红十字会的职责。为全面落实《中国红十字会总会关于进一步推进红十字应急救护工作的指导意见》和《北京市红十字会关于落实应急救护推进年工作的指导意见》，结合社会需求拟在学校、公安、交通、消防等重点行业和街镇、社区、农村、企业中，开展4学时心肺复苏及体外心脏除颤器使用技能的培训工作，提高群众自救互救能力，推动急救体系建设。

该项目预算资金为15万元，全部为财政拨款资金。在项目实施过程中，根据实际需求，专款专用，截止2025年12月31日使用预算资金15万元，项目预算执行率100%。完成对学校、公安、交通、消防等重点行业和街镇、社区、农村、企业中，开展4学时心肺复苏、AED使用、气道异物梗阻的现场识别与救护

的应急救护培训取证工作。

（二）项目绩效目标，包括总体目标和阶段性目标

该项目总体目标：协调和指导辖区内红十字会应急救护培训基地具体开展培训工作，结合实际培训需求，排出课程培训计划，协调上课师资，配送教材教具，开展线下现场理论讲解，实际操作练习教学和考核，对考核通过的学员制定并发放证书。

致力于传播人道主义精神，提高全区范围内民众的应急救护知识普及率，提升群众的健康意识和自救互救能力，发展壮大应急救护志愿者队伍，在突发事件现场，能向他人提供及时有效的紧急救护，以达到挽救生命、减轻伤残的目的，形成“人人学急救，急救为人人”的良好社会风尚，弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神。

阶段性目标：

（1）数量指标：应急救护技能取证课程培训，完成取证培训 2060 人，取证率 100%。

（2）质量指标：理论学习增强安全意识和“第一响应人”的责任感，实操训练消除对急救的陌生和恐惧感，关键时刻以组织者的姿态积极施救，“人人学急救，急救为人人”的意识在民众中不断深化，提升群众应急救护能力，路遇危险敢于伸手施救，有信心救人于危难之间。

（3）时效指标：完成时限本年度。

（4）成本指标：完成预算数 15 万元，预算执行率 100%。

（5）效益指标：逐步提高群众自救互救能力，推动急救体系建设，提升公众应急救护意识。通过应急救护培训工作，与基层红十字会积极对接，提高民众对心肺复苏及体外心脏除颤器的使用技能，推动急救体系建设，能够有效地传播和普及应急救护知识和技能，可以使人人都成为生命守护者，最大限度地保护生命和健康。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

评价目的：为加强预算绩效管理意识，强化支出责任，提高财政资金使用效益。通过对“应急救护工作”项目绩效评价，对项目实施情况进行分析，全面客观的总结工作成效，对项目决策、项目管理、项目绩效等方面存在的不足提出合理化建议，使预算管理更加科学、完善，进而规范资金的使用管理，提高资金使用效益和效率。

评价对象：“应急救护工作”项目。

评价范围：对“应急救护工作”项目支出情况开展绩效评价。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

本项目绩效评价遵循：“科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明”的原则，采取自评的方式，对项目支出的经济性、效率性、效益性进行客观、公正的比较、分析和评价。

按照“相关性、重要性、可比性、系统性”的原则，明确评价标准，确定绩效评价指标体系，主要包括项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个方面，满分100分。一是决策指标（10分），主要评价项目绩效和决策过程等内容；二是过程指标（20分），主要评价项目资金和实施等内容；三是产出指标（40分），主要评价项目产出和质量等内容；四是效益指标（30分），主要评价项目效果和满意度等内容。结合项目特点，采取比较法、因素分析法等方法开展评价工作。评价指标如下：

一级指标	二级指标	分值
决策（10分）	项目立项	3
	绩效目标	4
	资金投入	3
过程（20分）	资金管理	12
	组织实施	8
产出（40分）	产出数量	10
	产出质量	10
	产出时效	10
	经济成本	10
效益（30分）	项目效益	30
总分		100

（三）绩效评价工作过程

根据《北京市丰台区项目支出绩效评价管理办法》程序组织

该项目绩效评价工作。评价通过对项目资料进行核实，了解项目资金的使用和取得的效益情况。按照相关文件及评分标准对各项进行评分，总结梳理应急救护培训工作中的经验和不足，进一步规范应急救护工作项目的实施。根据具体评价要求和评价项目情况，编写项目绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

2025 年度“应急救护工作”项目支出绩效评定结论为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目决策指标 10 分，评价得分 10 分。该项目依据《中国红十字会总会关于进一步推进红十字应急救护工作的指导意见》和《北京市红十字会关于落实应急救护推进年工作的指导意见》等相关政策法规进行项目立项，在群众中广泛开展应急救护知识培训及宣传，提高群众应急救护能力，符合部门职责和年度工作计划、红十字事业发展的需要。根据实际需求确定具体项目资金及绩效目标，立项依据较为充分，立项程序较为规范。结合市红十字会开展应急救护工作的要求，对项目预算进行编制，确保预算资金与年度目标相匹配，保证预算编制的科学性。严格按照相关规定分配使用项目资金，保障了应急救护工作的顺利开展。

（二）项目过程情况

项目过程指标 20 分，评价得分为 20 分。资金管理落实到位，

预算批复 15 万元，实际支出 15 万元，预算执行率 100%，资金使用严格按照财务管理制度执行，支付有完整审批程序和手续。管理制度健全，制度执行较为有效。

（三）项目产出情况

项目产出指标 40 分，评价得分为 40 分。开展普及性应急救护培训，完成应急救护培训取证人员 2060 人，取证率 100%。按计划完成年度任务，合理控制成本，无超预算，无浪费。

（四）项目效益情况

项目效益指标 30 分，评价得分为 30 分。通过红十字应急救护工作，在一定程度上，提升了人们在突发紧急情况下以正确的方式及时施救的能力，从而减少意外伤害的发生，保护人民的生命安全；提升了公众的自救互救的意识和能力，壮大了应急救护志愿者队伍，弘扬了“人道、博爱、奉献”的红十字精神。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

主要经验及做法：

1、精准覆盖重点人群。聚焦公安民警、消防、军队、商圈重点从业人员，并在社区（村）、学校、企业等领域，提升自救互救能力。

2、标准化教学保障。统一教学大纲，统一教材，统一师资，统一考核，确保培训质量。

3. 多方协同推进。联合学校、企业、社区等多方联动，形成

工作合力，使工作有条不紊顺利推进。

存在问题：

当前部分年轻人员和机关工作人员，对红十字会应急救护技能培训认知度不足，培训参与度不高。

六、有关建议

1. 优化组织统筹。提前对接需求，错峰安排培训，提升培训对象参与率。

2. 强化管理。加强过程监控与结果应用。

3. 整合资源，强化保障。争取多方投入，优化资源，提升培训可持续性。

七、其他需要说明的问题

无