

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 年互联网专线费						
主管部门		丰台区人力资源和社会保障局			实施单位	丰台区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 （万元）			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	22.4	22.2	22.2	10	100%	10
		其中：当年财 政拨款	22.4	22.2	22.2	—	100%	—
		上年结 转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	劳动人事争议仲裁院每年同中国联合网络通信有限公司签订互联网专线合同，通过政府采购购买网络服务，带宽为 300 兆，以保证仲裁院正常办公，及云庭、网络立案等线上业务的正常有序开展				提供 300M 带宽的专线网络，能够满足仲裁院办公的上网需求			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
	产出指标	数量指标			15	15		
		质量指标			25	25		
	效益指标	社会效益指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 年劳动仲裁服务经费						
主管部门		丰台区人力资源和社会保障局			实施单位	丰台区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 （万元）			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	14.2	13.8	13.8	10	100%	10
		其中：当年财 政拨款	14.2	13.8	13.8	—	100%	—
		上年结 转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	我院近年承办案件数量逐年增加，工作量剧增，现有工作人员已不能满足经办业务的需求，为提高仲裁经办能力，促进服务水平的不断提升，我院需聘用专职书记员辅助在职人员工作，以确保各项经办工作正常运转。				专职书记员的增加极大缓解了仲裁院的工作人员和业务量不匹配的需求，提高了工作效率，大大提高了仲裁员办案效率及灵活性			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标			20	19		
		质量指标			10	10		
		时效指标			10	10		
	效益指标	社会效益指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	99		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年劳动仲裁聘用人员经费						
主管部门		丰台区人力资源和社会保障局			实施单位	丰台区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 （万元）			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	158.6	158.6	158.6	10	100%	10
		其中：当年财 政拨款	158.6	158.6	158.6	—	100%	—
		上年结 转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	我院近年承办案件数量逐年增加，工作量剧增，现有工作人员已不能满足经办业务的需求，为提高仲裁经办能力，促进服务水平的不断提升，我院需聘用专职书记员辅助在职人员工作，以确保各项经办工作正常运转。				专职书记员的增加极大缓解了仲裁院的工作人员和业务量不匹配的需求，提高了工作效率，大大提高了仲裁员办案效率及灵活性			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标			20	19		
		质量指标			10	10		
		时效指标			10	10		
	效益指标	社会效益指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	99		

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 年兼职仲裁员办案补助费						
主管部门		丰台区人力资源和社会保障局			实施单位	丰台区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 （万元）			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	75	75	75	10	100%	10
		其中：当年财 政拨款	75	75	75	—	100%	—
		上年结 转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据仲裁院工作需要，缓解各庭室案件量大的现状，结合调解仲裁法对于仲裁员条件的要求和丰台仲裁委对兼职仲裁员参与办案的需求，聘任非专职人员承担部分劳动人事争议案件调解仲裁工作，并按照每名兼职仲裁员每审结一件案件不超过一千元的标准，支付办案补助费。				根据仲裁院工作需要，聘任非专职人员承担部分劳动人事争议案件调解仲裁工作，缓解各庭室办案压力			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
	产出指标	数量指标			20	20		
		质量指标			10	10		
		时效指标			20	20		
	效益指标	社会效益指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 年丰台区乡镇（街道）劳动人事争议调解补贴及评查项目经费						
主管部门		丰台区人力资源和社会保障局			实施单位	丰台区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 （万元）			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	34	32.19	32.19	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	34	32.19	32.19	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	完成丰台区街道（乡镇）劳动人事争议调解中心规范化建设并投入使用，发挥街乡基础性、前沿性、预防调处劳动人事争议作用，缓解仲裁委案多人少压力，通过案前调解解决部分劳动争议案件，达到案结事了的目的				发挥街乡调解组织基础性、前沿性作用，有效帮助调解劳动争议案件。			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标			20	20		
		质量指标			20	20		
		时效指标			10	10		
	效益指标	社会效益指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 年劳动仲裁调解和执法服装经费						
主管部门		丰台区人力资源和社会保障局			实施单位	丰台区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 （万元）			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	10.63	10.62	10.62	10	100%	10
		其中：当年财 政拨款	10.63	10.62	10.62	—	100%	—
		上年结 转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	依据《劳动人事争议仲裁组织规则》、《北京市劳动争议仲裁开庭公开审理实施办法》的规定，仲裁员在办案过程中应统一着装，工作服样式为深蓝色西服。为适应仲裁办案需要，规范人员着装管理，结合工服使用频率、磨损程度、人员体型变化和流动交替等因素，申请 2025 年劳动仲裁调解和执法服装经费为仲裁院工作人员定制工作服，每人一套。				完成在职和聘用人员工作服制作，每人 2 套，包括：西服、长袖衬衫和短袖衬衫等			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
	产出指标	数量指标			10	10		
		质量指标			15	15		
		时效指标			15	15		
	效益指标	社会效益指标			30	30		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 年劳动监察执法终端服务费						
主管部门		丰台区人力资源和社会保障局			实施单位	丰台区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 (万元)			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	56.64	56.61	56.61	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	56.64	56.61	56.61	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据《人力资源社会保障部 中央编办 财政部关于加强劳动保障监察执法能力建设的意见》(人社部发(2015)67 号)、《北京市司法局 北京市财政局关于印发<北京市行政执法记录设备配备办法>的通知》(京司发(2020)41 号)、《关于做好北京市劳动保障监察执法装备配备有关事项的通知》(京人社监字[2020]82 号)以及《行政执法全过程记录办法》的相关要求，结合互联网+劳动保障监察综合管理平台的建设需求，为我市劳动保障监察员配备移动监察执法终端、劳动监察协管员配备移动监察采集终端，同时保证实现无线传输和临时存储功能				已为我市劳动保障监察员配备移动监察执法终端、劳动监察协管员配备移动监察采集终端，同时保证实现无线传输和临时存储功能			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标			10	10		
		质量指标			15	15		
		时效指标			15	15		
	效益指标	社会效益指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 年劳动监察“两网化”平台维护费						
主管部门		丰台区人力资源和社会保障局			实施单位	丰台区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 （万元）			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	10.02	10	10	10	100%	10
		其中：当年财 政拨款	10.02	10	10	—	100%	—
		上年结 转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	依据《关于转发<人力资源社会保障部 中央编办 财 政部关于加强劳动保障监察执法能力建设的意见> 的通知》规定，要努力做到劳动保障监察执法办 案场所相对独立、设施功能齐全，能满足举报投 诉接待服务、案件办理和日常工作需要				劳动保障监察执法办案场所相对独 立、设施功能齐全，能满足举报投诉 接待服务、案件办理和日常工作需要			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
	产出指标	数量指标			10	10		
		质量指标			20	20		
		时效指标			20	20		
	效益指标	社会效益指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		