

青塔街道整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

中共北京市丰台区委青塔街道工作委员会（简称青塔街道党工委）是区委的派出机关，北京市丰台区人民政府青塔街道办事处（简称青塔街道办事处）是区政府的派出机关。依据党内法规和法律、法规、规章，及上级党委、政府授权，代表区委、区政府对辖区党的建设、公共服务、城市管理、社会治理等行使综合管理职能，全面负责辖区地区性、社会性、群众性工作的统筹协调。

青塔街道党工委主要职责是：

1.坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻执行党中央重大决策部署以及市委、区委决定，领导本辖区的工作和基层社会治理，支持和保证行政组织、经济组织和群众自治组织充分行使职权，讨论并决定本辖区重要事项，统筹推进文明街道、活力街道、宜居街道、平安街道建设。

2.把党的政治建设摆在首位，提高政治站位，彰显政治属性，强化政治引领，增强政治能力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，保持良好的政治生态。

3.强化理论武装，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，引导党员、干部坚定理想信念，落实意识形态工作责任制。

4.贯彻新时代党的组织路线，坚持民主集中制，贯彻党管干部、党管人才原则，加强忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍建设，加强党的基层组织和党员队伍建设，着力提高党内活动和党的组织生活质量，做好人才工作。

5.加强和改进作风，落实中央八项规定精神及市委贯彻落实办法，持续深化纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义，反对特权思想和特权现象。

6.加强党的纪律建设，履行党风廉政建设主体责任，支持纪检监察机构履行监督责任，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

7.带头遵守党内法规制度，严格落实《中国共产党党内法规执行责任制规定（试行）》，建立健全本街道党建工作制度，不断提高制度执行力。

8.加强对统一战线工作和群团工作的领导，支持和保证其依照法律法规和各自章程履行职责。

9.组织维护辖区安全稳定，协调推动社会治安综合治理，落实《信访工作责任制实施办法》。

10.及时向区委报告辖区有关情况、反映问题、提出意见建议。

青塔街道办事处主要职责是：

1.组织实施辖区与居（村）民生活密切相关的公共服务工作，

落实卫生健康、养老助残、社会救助、住房保障、就业创业、文化教育、体育事业和法律服务等领域的相关法律法规和政策。

2.组织实施辖区环境保护、秩序治理、街区更新、物业管理监督、应急管理等城市管理工作，营造辖区良好发展环境。

3.组织实施辖区平安建设工作，预防、排查、化解矛盾纠纷，维护社会和谐稳定。

4.组织动员辖区单位和各类社会组织参与基层治理工作，统筹辖区资源，实现共建共治共享。

5.推进社区（村）发展建设，指导居（村）民委员会工作，支持和促进居（村）民依法自治，完善社区（村）服务功能，提升社区（村）治理水平。

6.做好国防教育和兵役等工作。

7.法律、法规、规章及市、区人民政府作出的决定、命令规定的其他职责。

青塔街道办事处设下列6个内设机构：

1.综合办公室。

2.党群工作办公室（人大工作委员会办公室）。

3.平安建设办公室（司法所）。

4.城乡管理办公室。

5.社区建设办公室（统计所）。

6.民生保障办公室。

纪工委（监察组）按照有关规定设置。

管理1个行政执法机构，北京市丰台区青塔街道综合行政执法队，以街道办事处名义开展执法工作。

青塔街道办事处设下列3个事业单位：

1.北京市丰台区青塔街道市民活动中心（北京市丰台区青塔街道党群活动中心），公益一类事业单位，经费形式财政补助。

2.北京市丰台区青塔街道便民服务中心（北京市丰台区青塔街道退役军人服务站），公益一类事业单位，经费形式财政补助。

3.北京市丰台区青塔街道市民诉求处置中心（北京市丰台区青塔街道综治中心），公益一类事业单位，经费形式财政补助。

（二）部门整体绩效目标设立情况

严格按照《预算法》等相关规定，结合部门职能职责、年度工作重点，参考上年度绩效评价结果、本年度工作任务，科学设立部门整体绩效目标，确保目标与上级决策部署、部门职责高度契合。部门整体绩效目标为保证街道办事处正常运转，改善居民生活、推动环境改善，切实增强全街道人民幸福感、获得感、安全感，切实营造风清气正的良好政治生态，切实保持全街道经济持续健康发展。目标设定坚持“实事求是、科学可行、突出重点”的原则，充分结合核心职能，符合街道发展规律和工作实际，具有较强的合理性和可操作性。

二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 18568.59 万元，其中，基本支出预算数 9192.74 万元，项目支出预算数 9375.85 万元，其他支出预算数 0

万元。资金总体支出 18568.59 万元，其中，基本支出 9192.74 万元，项目支出 9375.85 万元，其他支出 0 万元。预算执行率为 100%。

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出指标完成情况分析

1. 产出数量

2025 年度纳入部门预算管理的项目顺利推进并基本完成计划内容。通过高效的项目统筹与执行，各项目均按计划完成预期目标，为部门工作开展提供坚实支撑。

2. 产出质量

本年度所有项目严格依照相关管理规定开展实施，均能围绕预算目标完成各项绩效任务。在项目推进过程中，通过完善的质量控制措施，保障了工作高质量落实。特别是在民生保障、环境治理等重点工作上成果显著，政务服务规范高效，经济推进举措落地见效，不仅圆满完成上级部门交付任务，更有力保障了部门日常工作的稳定运行。

3. 产出进度

依据财政支出进度要求，结合部门年度工作规划，各项目产出任务稳步推进，按时完成。街道提前梳理各项工作任务时限，细化重点工作推进计划，加强进度监控，确保各项产出任务按时保质完成，项目资金拨付及时、流程规范，保障既定工作目标顺利达成。

（二）效益指标实现情况分析

1. 经济效益

重点围绕优化辖区营商环境、规范财政资金使用等方面推进，通过优化工作流程、合理配置资源，实现资金高效利用，无资金浪费、超支情况，有效发挥了资金的投入效益，为全街道经济持续健康发展提供了有力保障，助力整体绩效目标落地。成功引导 24 家异地纳税企业回迁，形成 83.23 万元的稳定税收规模。营商环境迭代升级，企业服务精准高效。深化“服务包”机制，协调解决企业诉求 84 个。招商引资筑巢引凤，企社共建温暖民心。新引进注册企业 808 家，累计注册资本 30 亿元；助力“两区”建设，新入库企业 15 家、落地 13 家；推动大成路九号联合食堂落地，满足企业员工与社区居民的餐饮需求。

2. 社会效益

街道各项工作的开展，有效提升了辖区公共服务水平，扎实推进民生实事落地，改善了居民居住环境和生活质量，切实保障了群众切身利益。强化组织基础，提升党建效能。以“长辛先锋”党建品牌为引领，成功召开向群众报告工作大会，做好街道履职事项清单梳理总结工作，以“青骑先锋+青企论坛+青塔驿家”为抓手，持续打造“红色驿站”18 个，开展“党群中心@你”活动 59 场，依托市民活动中心构建“1+1+16”三级党群服务矩阵，建成 10 余处暖“新”驿站，打造“青新小哥联盟”等特色品牌。高质量完成社区村党组织换届选举工作，有序补选区人大代表 1

名。充分使用党建活动经费和城乡基层党组织服务群众经费，开展惠民活动 15 余场，顺利落地 35 个民生项目。深入开展新一轮全国文明城区创建工作。群众生产生活条件得到极大改善，幸福感、获得感、安全感显著提升，社会反响良好，圆满达成整体绩效目标中社会效益相关要求。

3. 环境效益

紧扣推动环境改善的要求设定，持续塑强功能，提升城市环境品质。重点项目稳步推进，城市功能持续优化。落实“强基工程”，保障十一学校高中部地块“场干地净”，完成十一学校高中部红线范围内岳各庄批发市场的拆除工作，累计拆除面积 2.9 万平方米。完成春园、小屯路东里 1 号院、青东 10 号院 10 号楼完善类改造，吉祥园小区完善类改造已于年底完成单项验收。基础类改造中蔚园、芳园、秀园、蔚园 23 号楼已进场，青东 10 号院、青东 7 号院已完成前期治理及宣传工作；年度完成拆违任务 30268 平方米，销账率 105.3%，全区排名第三。城乡一体化统筹推进，重点工作取得关键进展。推动青六地区街区控规形成稳定成果，协调释放岳各庄村产业指标；协同区级多部门，破解梅市口路甲 12 号院顺利完成初始及首批转移登记；完成铁路两侧桥下(青塔招待所段)沿线疏解整治及绿化提升工作，涉及 4361.756 平方米。精细化管理成效凸显，市容环境持续改善。落实污染源管控，强化日常监管，TSP 排名全区第二，PM2.5 排名全区第三；“门前三包”治理成效显著，垃圾分类工作排名全区第八

（三）成本指标完成情况分析

1. 经济成本

年度经济成本指标主要围绕“控制资金支出、提高资金使用效率，保障街道正常运转、支撑民生改善、环境提升、经济发展”的要求设定，实际完成情况良好：各项民生、环境、经济相关项目单位成本控制合理，无超支、浪费资金的情况，资金使用效率较高，切实发挥了资金管控作用，为整体绩效目标的实现提供了坚实的资金保障。

2. 社会成本

居民对辖区环境改善、民生服务提升、政务服务效率等方面的满意度整体较好，不满意意见较少，针对少量反馈问题，已制定整改措施，逐步提升服务质量，进一步增强居民的幸福感和满意度，助力整体绩效目标达成。筑牢双重防线，构建多元共治的平安建设新格局。精准施策提效能，治安防控成果突出。圆满完成全国“两会”等重大活动维稳安保任务；完成群租房整治 72 间，位列全区第二；铁路沿线环境综合整治提升完成 0.29 公里，完成进度 126.67%，位列全区第五；电诈发案同比下降 66%；

（四）满意度指标情况分析

1. 服务对象满意度

居民对辖区环境改善、民生服务提升、政务服务效率等方面的满意度整体较好，不满意意见较少。完成综治中心二期建设，基本实现“五有”，完成街道综治中心挂牌，在街道应急处置中

心设置指挥调度区，平台上账矛盾纠纷 576 件，化解率 98.24%，实现“一网统管、多维联动”。安全底线再筑牢，专项整治消除隐患。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1. 财务管理制度健全性

部门依据相关要求制定《街道财务管理制度（试行）》、《青塔街道投资评审办法》、《青塔街道采购管理办法》，涵盖现金提取和使用管理、公务卡管理、大额现金支取、投资评审、采购管理等实施细则，并在部门预算管理中严格执行，为财务管理工作提供坚实制度保障。

2. 资金使用合规性和安全性

在资金使用过程中，严格按照财务管理制度和预算安排使用资金，资金拨付、报销审核等环节规范有序：一是严格执行“专款专用”原则，项目资金专项用于指定项目，未发生截留、挤占、挪用、套取资金等违规行为；二是报销审核严格，所有报销凭证均经过审核把关，确保票据真实、合法、完整，审批流程规范；三是加强资金使用监管，定期对资金使用情况进行核查，及时发现并纠正资金使用过程中的不规范问题，保障资金使用安全。规范项目比价、采购流程，严格落实用款前审批制度，对政府购买服务实行指导性目录管理，确保资金使用规范、安全、高效。

3. 会计基础信息完善性

部门会计基础信息完备，会计凭证、会计账簿、财务报表等会计基础资料齐全、规范，填写准确、完整，能够真实反映部门资金收支情况和财务状况。按规定及时报送财务报表，确保会计信息真实可靠。会计核算流程规范，账务处理及时，做到账证相符、账账相符、账实相符；财务报表编制及时、准确，能够为部门决策和预算管理提供可靠的会计信息。

（二）资产管理

严格落实资产管理规定，固定资产购置严格按照预算和审批流程执行；建立固定资产台账，定期开展固定资产清查盘点，及时更新台账信息，确保账、卡、物一致，有效维护固定资产安全完整；固定资产处置严格按照规定程序报批，杜绝擅自处置固定资产的情况。

（三）绩效管理

规范开展绩效管理工作，覆盖预算编制、执行、监督以及绩效评价、反馈、应用等各环节，确保绩效管理流程科学规范。定期对整体绩效目标及各项细化指标完成情况进行监控和分析，及时发现问题、整改问题，确保绩效目标按时完成；认真开展绩效自评工作，客观分析整体绩效目标完成情况、存在的问题及原因，形成绩效自评报告，主动接受上级部门的绩效评价和监督。

（四）结转结余率

结转结余率为 0%。

（五）部门预决算差异率

部门 2025 年年初预算数 13899.9 万元。其中，基本支出预算 9381.79 万元，项目支出预算 4518.11 万元。部门 2025 年支出决算 18568.59 万元。其中，基本支出预算 9192.74 万元，项目支出预算 9375.85 万元。部门预决算差异率为 2%。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

2025 年度人民政府部门整体支出绩效评价综合得分 99.92 分，其中，当年预算执行情况 20.00 分，整体绩效目标实现情况 60 分，预算管理情况 19.92 分。

（二）存在的问题及原因分析

1. 执行进度存在个别月份资金使用进度小幅不均衡情况，主要原因是部分民生项目、环境整治项目实施节奏略有差异，前期筹备与后期推进速度不够均衡，导致月度资金支出存在波动，对整体绩效目标推进的时效性产生轻微影响。

2. 绩效目标设定的精准度有待优化。对年度内民生改善、环境整治、经济推进等相关支出调整预判不够精准。

3. 工作创新力度不足。部分围绕整体绩效目标开展的工作仍沿用传统模式，缺乏突破性举措，主要原因是创新机制不够完善，影响了整体绩效目标的提升空间。

六、措施建议

1. 针对预算执行月度不均衡问题，优化民生项目、环境整治项目等整体绩效目标相关项目的实施计划，细化各月度推进任

务，合理安排资金拨付节奏，确保资金使用进度与项目推进进度同步，保障街道正常运转和各项重点工作有序推进。

2. 针对绩效管理精细化不足问题，重点围绕整体绩效目标的优化完善、各项工作举措的改进提升发挥绩效激励约束作用，为整体绩效目标落地提供坚实保障。

3. 针对工作创新不足问题：建立创新激励机制，推出创新性工作举措，提升工作创新性和实效性，确保各项工作适配新形势下的工作要求，推动整体绩效目标进一步提升。