

附件 2

中共北京市丰台区委党校 部门整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

中共北京市丰台区委党校（简称区委党校）为中共北京市丰台区委员会直属公益一类事业单位，加挂北京市丰台区行政学院（简称区行政学院）、北京市丰台区社会主义学院（简称区社会主义学院）牌子，机构规格正处级，经费形式为财政补助。

区委党校（区行政学院、区社会主义学院）主要职责为：

一是承担处级及以下领导干部、公务员、年轻干部、基层干部、党员培训轮训工作；承担公务员和参照公务员法管理人员的初任培训、任职培训、专门专业培训和更新知识培训；承担全区基层党务工作者和社区工作者培训工作。二是加强马克思主义基本理论研究，重点研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。三是承办区委、区政府以及相关部门举办的专题研讨班工作。四是围绕党的中心任务和区委、区政府的工作部署，开展重大理论和现实问题研究；承担区委和区政府决策咨询服务。五是承担民主党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士、统战干部培训工作；承担统一战线理论研究人士培养工作。六是完成区委、区政府交办的其他任务。

（二）部门整体绩效目标设立情况（包括绩效目标设立依据、目标与职责任务匹配情况、目标合理性等）。

2025 年所有项目经费立项均列入政府年度财政预算。根据党校自身建设情况和组织部培训计划，拟定各类项目开支及教学计划，在具体实施过程中，由校委会把控方向。紧扣“主业主责”这一主线，以培训、科研咨政为工作重点，按照《中国共产党党校工作条例》、《干部教育培训工作条例》、中共中央《关于加强改进新形势下党校工作的意见》等文件要求，针对党校工作特点，以培养造就信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部队伍为宗旨，全年贯穿以“主业主责”为主的各项教学保障工作。

二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 2963.42 万元，其中，基本支出预算数 2135.60 万元，项目支出预算数 874.69 万元。资金总体支出 2948.42 万元，其中，基本支出 2073.73 万元，项目支出 874.69 万元。预算执行率为 99.57%。

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出指标完成情况分析

1.产出数量

培训任务：全年举办各类培训班 76 期，培训学员 11918 人次。举办封闭式培训 7 期，培训学员 778 人次。

课程建设：开发理论讲授、现场教学、案例教学等课程 21 门；开发长辛店革命旧址沉浸式 8 处沉浸式教学点、打造 4 条精品线路。

品牌培育：做强“丰台菁锐营”，第一期于 2025 年 10 月结营，第二期已有序开展，系统安排开展理论课程 90 门、专题辅导 45 场、现场教学 23 场。

科研咨政：立项科研项目 9 项（市级 5 项）；报送咨政报告 23 篇，获区领导批示 14 篇。

理论宣讲：组建“理论先锋”宣讲团，开展基层宣讲 510 余场，覆盖全区宣讲任务 1/3 以上。

人员保障：完成 52 名在职人员、60 名离退休人员的保障，机构稳定运转。

2.产出质量

课程成果：2 门课程获评“北京市干部教育培训好课程”，3 门案例课入选市委党校急需重点课程；南中轴国际科技文化园列入市级实践基地矩阵。

科研成果：发表理论文章 9 篇（含《光明日报》1 篇），编印学刊 4 期、成果汇编 2 部；1 篇论文获国家级研讨会一等奖。

项目质量：干部教育、课程开发、课题研究、物业服务、设备采购等项目均通过验收，资金使用规范。

3.产出进度

全年项目按季度分解实施计划，80%以上项目在三季度前完成主体支出，四季度重点推进收尾及结算工作。其中，干部教育培训、基层分校建设等周期性项目随教学计划有序推进，于 12 月底前顺利完成预期目标。

（二）效益指标实现情况分析

1.经济效益

党校主要工作以干部教育、科研咨政以及保持运转运行为主，不存在收入和盈利情况，无直接的经济效益产出。

2.社会效益

出色完成全年培训任务，强化理论武装与党性教育；基层党校规范化建设、党性教育阵地打造等项目，夯实基层党建基础，提升区域干部教育培训影响力；课题研究成果转化区委区政府决策参考，咨政服务效能显著增强。

3.可持续性影响

党校是党领导的培养党的领导干部的学校，是教育培训干部和党员的主渠道，是党的思想理论建设的重要阵地。

（三）成本指标完成情况分析

1.经济成本

严格控制项目成本，整体项目成本控制在预算范围内，重点业务领域成本投入与产出效益匹配。

2.社会成本

通过集中培训、资源共享，避免重复建设与分散培训损耗，降低基层单位组织培训的时间与人力成本；科研课题聚焦区域发展，提升决策效率，间接减少社会治理成本。

（四）满意度指标情况分析

1.服务对象满意度

培训主体、受训对象及党校职工对预算项目运行整体满意度较高。

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1.财务管理制度健全性

根据党校自身情况，结合“主业主责”先后梳理制定财务管理规定、财务借支报销流程、公务卡使用及报销管理制度、基础建设项目管理控制办法、政府采购管理制度、小型工程项目施工单位选定及小额资金使用管理办法、收入管理办法、交通费报销管理暂行办法等财务管理方面的制度，从制度入手、确保资金使用的合规性、安全性。

2.资金使用合规性和安全性

在资金使用过程中，严格按相关财经规定执行，做到无预算的不列入开支计划、超预算的一律不予借支报销，结算、报销过程中，严格核对商户各类基本信息，确保每笔资金使用的合规性和安全性。

3.会计基础信息完善性

每笔收入支出均纳入预算与支出系统，从最初的申请到开支、审核、签字、结算、报销等各个环节严格把关，确保基础信息的完整与完善。

（二）资产管理

资产由总务处专人负责管理、登记，定期与财务核对数据并清点盘查实有资产物资，做到账实、账证、账账相符。

（三）绩效管理

绩效管理方面严格按预算立项之初所设目标、指标等情况执行，做到年中有运行监控、项目结束或年底有支出评价。

（四）结转结余率

党校整体项目结余率皆控制得当，无结转下年项目经费。

（五）部门预决算差异率

党校年初预算收入为 2610.85 万元，全年预算数 2963.42 万元，决算数为 2963.42 万元，差异率为 13.5%，差异率出现的主要原因为：菁英营两期同步开展、干部轮训班次增加，经费需求有所上升；年中增加国产电脑采购资金、选调生到村补助资金、安全教育基地建设资金。

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

评价项目共 21 个，其中，部门自评项目 2 个，评价得分在 90（含）-100 分的 2 个，得分为 100 分。单位评价项目 19 个，评价得分在 90（含）-100 分的 19 个。

（二）存在的问题及原因分析

目前我校在项目绩效目标设定、预算执行、资金使用等方面，不同程度地存在一些操作不够规范、跟踪不够及时、衔接不够充分等问题。财务岗位人员对于财政政策仍需加强学习。

六、措施建议

下一步工作中，我校将立足工作实际，坚持推行精细化管理，强化预算绩效管理、细化绩效目标，并将绩效目标细化分解为具体工作计划。建立健全财政各项资金管理制度，严格执行财务管理制度，做到财务处理及时，会计核算规范，严格按照计划进度支付。各项目资金严格实行专款专用，保证更规范严要求使用资金。强化预算执行动态监控机

制，定期（如每季度）对项目整体支付执行情况展开专题会议，确保各责任处室对于财政的支出要求理解到位，如存在支付进度不达预期的，及时调整实施方案。同时，注重对于财务人员的培训，加强各部门之间事前沟通协作，保障财务上合规，进度上合理的前提下完成区委布置的培训任务。

2025 年干部教育培训经费 项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

依据《干部教育培训工作条例》《干部教育培训规划》（2023—2027 年），以及中央、北京市关于开展干部教育培训工作的指示精神。以为推动新时代首都高质量发展和丰台区经济社会高质量发展，培养忠诚、干净、担当的干部队伍作为出发点和落脚点，聚焦理论教育、党性教育、履职能力和知识培训，进一步统一全区党员干部的思想和行动，为丰台区“倍增追赶 合作发展”汇聚智慧和力量。

（二）项目绩效目标

按照区委组织部 2025 年度干部教育培训计划，拟开展各级各类培训 65 期，培训人次 8000 人次。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

项目绩效目的为确保此次专题培训收到良好效果，资金使用符合规定制度，参训群体认可满意；对象为全年各级各类培训班次；范围培训的全体党员、干部。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

绩效评价原则以各阶段工作完成情况为准；评价指标体

系为区委组织部《2025年丰台区干部教育培训班次计划》、《干部教育培训学员管理规定》。

三、综合评价情况及评价结论

项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	407.16	407.16	407.16	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	407.16	407.16	407.16	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
绩效指标	一级指 标	二级指标			分值	得分	偏差原因分 析及改进 措施	
	产出指 标	数量指标			40	40		
		质量指标			10	10		
	效益指 标	可持续影响指标			30	30		
	满意度 指标	服务对象满意度标			10	10		
总分					100	100		

综合评价以自评打分方式开展,综合评价结果为 100 分,评价结论为“优”。

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况

本项目为区委组织部年度干部教育培训工作安排,经区委组织部部务会审议通过,项目由区委党校具体组织实施。

(二) 项目过程情况

项目由区委组织部牵头，党校具体负责组织、实施。教学目标紧紧围绕理论教育、党性教育、履职能力和知识培训，始终将习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线。围绕《干部教育培训工作条例》《干部教育培训规划》（2023—2027年）以及中央、市、区关于干部教育培训的相关工作部署和工作要求，培训期间在教学安排上，安排由中央党校、北京市委党校以及区委党校专家教授进行专题辅导，教学方式采取理论讲授、分组研讨、案例教学、现场教学等多种互动式教学方式，教学管理以组织部跟班人员、党校班主任和学员班委会（临时党支部）为主体，确保各级各类培训班次规范、有序、顺利组织开展。

（三）项目产出情况

全年实际完成各级各类培训班次、会议等共计 76 期，培训人数累计 11918 人次。实际培训期次比预计期次增加 16 期，增长比例 27%。实际培训人次比预计培训人次增加 3918 人次，增长比例 49%。

（四）项目效益情况

使全体党员干部进一步深刻领悟“两个确定”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。进一步将全区党员、干部的思想和行动，统一到推动首都和全区经济社会高质量发展上来，为“倍增追赶 合作发展”汇聚智慧和力量。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

首先，应注重对教学计划的设计，突出教学计划的针对性、组织性、实效性。其次，要加强学员临时党支部建设，指导并引导学员临时党支部发挥好组织、协调、引领作用。最后，要将教育培训工作与实际工作紧密结合，以理论教育、党性教育、履职能力和知识培训促实际工作开展，做到教学相长、学学相长。

六、有关建议

无。

七、其他需要说明的问题

无。

安全警示教育基地改造 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称	安全警示教育基地改造项目						
主管部门	丰台区委党校			实施单位	总务处		
项目资金 （万元）		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分
	年度资金总额	38.54	38.54	38.54	10	100%	10
	其中：当年财政 拨款	38.54	38.54	38.54	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度总体目 标	预期目标			实际完成情况			
	将党校五层机房改造为反恐安全警示教育 基地			拓展党校培训新空间			
绩效指 标	一级指标	二级指标		分值		得分	偏差原因分析及改 进 措施
	产出指标	质量指标		60		60	
	效益指标	社会效益指标		30		30	
总分				100		100	

2025 党报党刊订阅 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称		2025 年党报党刊订阅						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	办公室		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	2.5	2.5	2.5	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	2.5	2.5	2.5	—	100%	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为配合党校、行政学院和社院三块牌子的干部培训、教学、科研工作，满足教职工、学员多样化需求，提供有力的资料保障，增加图书、报刊种类、数量等，尤其是订阅党报党刊,丰富党校图书资料库。				订阅 2025 年全年党报党刊,满足党校理论学习和教师讲课提升能力和业务知识更新需要			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值		得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标			20		20	
		质量指标			20		20	
		时效指标			20		20	
	效益指标	可持续影响指标			20		20	
	成本指标	经济成本指标			10		10	
总分					100		100	

2025 干部教育培训经费 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称		2025 干部教育培训经费						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	培训处		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分
		年度资金总额	237.99	237.99	237.99	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	237.99	237.99	237.99	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	依据《干部教育培训工作条例》《干部教育培训规划》（2023—2027年），以及中央、北京市关于开展干部教育培训工作的指示精神。按照区委组织部 2025 年度干部教育培训计划安排，以为推动新时代首都高质量发展和丰台区经济社会高质量发展，培养忠诚、干净、担当的干部队伍作为出发点和落脚点，聚焦理论教育、党性教育、履职能力和知识培训，进一步统一全区党员干部的思想和行动，为丰台区“倍增追赶 合作发展”汇聚智慧和力量。				2025 年圆满完成各级各类培训班次 71 期，培训人数 11134 人次。			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值		得分	偏差 原因 分析 及改 进
	产出指标	数量指标			40		40	
		质量指标			10		10	
	效益指标	可持续影响指标			30		30	
	满意度 指标	服务对象满意度标			10		10	
总分					100		100	

机构运转费 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称		机构运转经费项目						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	总务处		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	89.16	89.16	89.16	10	100%	100
		其中： 当年财政拨款	89.16	89.16	89.16	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	满足职工伙食需要，满足食堂运营需要				600000 用于食堂运营 7 个人的用人成本 291600 用于职工伙食支出			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析 及改进 措施	
	产出指标	数量指标			10	10		
		质量指标			20	20		
		时效指标			20	20		
		成本指标			20	20		
	效益指标	经济效益指标			10	10		
	满意度 指标	服务对象满意度标			10	10		
总分					100	100		

2025 年基层党组织党建活动经费 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称		2025 年基层党组织党建活动经费						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	机关党总支		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	2.61	2.61	2.61	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	2.61	2.61	2.61	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	根据《基层党组织党建活动经费管理办法》（京组通〔2021〕45 号）的要求，基层党组织党建活动经费标准为每人 300 元/年，其中，“两新”党组织党员经费标准为每人 400 元/年。				区组织部科室下达党组织党建经费，完成对党员的学习、教育及党支部建设			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值		得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标			40		40	
	效益指标	可持续影响指标			20		20	
		服务对象满意度指标			10		10	
	成本指标	经济成本指标			20		20	
总分					100		100	

课程开发 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称		课程开发						
主管部门		丰台区委党校			实施全年执行数	教研处		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数		分值	执行率	得分
		年度资金总额	5	5	4.92	10	98.43%	10
		其中：当年财政拨款	5	5	4.92	—	98.43%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	围绕习近平新时代中国特色社会主义思想及其在丰台的实践，开发特色课程，并根据基层需要，开发基层宣讲课程，通过提升课程质量，赋能干部教育培训，助推区域高质量发展。				完成			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标			40	40		
		社会效益指标			10	10		
		可持续影响指标			10	10		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
		社会成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度标			10	10		
总分					100	100		

离休干部医疗统筹金 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称		2025 年离休人员医疗统筹金						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	办公室		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	9	9	9	10	100%	10
		其中： 当年财政拨款	9	9	9	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为一位离休人员支付医疗统筹保障金				按时按政策金额保障离休人员医疗统筹保障金支付			
绩效 指标	一级 指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析 及改进 措施	
	产出 指标	时效指标			20	20		
		数量指标			10	10		
		质量指标			10	10		
	效益 指标	社会效益指标			10	10		
	成本 指标	经济成本指标			10	10		
总分					100	100		

南小院南面外立面改造 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称		南小院南面外立面改造						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	总务处		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0	39.85	39.85	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	0	39.85	39.85	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	针对巡察反馈意见，对南小院外立面进行改造，有效利用拓展培训空间				我区干部教育培训党性教育的新空间			
绩效 指标	一级指 标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析 及改进 措施	
	产出指 标	数量指标			30	30		
		质量指标			30	30		
	效益指 标	可持续影响指标			30	30		
总分					100	100		

电子政务互联网专线接入服务 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称		电子政务互联网专线接入服务项目						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	网络信息处		
项目资金 （万元）			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	20	20	20	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	20	20	20	—	100%	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	2025 年度带宽不低于 300M，全年专线接入无事故				全部完成			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值		得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标			45		45	
	效益指标	可持续影响指标			35		35	
	满意度指标	服务对象满意度指标			10		10	
总分					100		100	

2025 年干部教育培训经费 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称		2025 年干部教育培训经费						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	培训处		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0	169.18	169.18	10	100%	10
		其中： 当年财政拨款	0	169.18	169.18	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	依据《干部教育培训工作条例》《干部教育培训规划》（2023—2027 年），以及中央、北京市关于开展干部教育培训工作的指示精神。按照区委组织部 2024 年度干部教育培训计划安排，以为推动新时代首都高质量发展和丰台区经济社会高质量发展，培养忠诚、干净、担当的干部队伍作为出发点和落脚点，聚焦理论教育、党性教育、履职能力和知识培训，进一步统一全区党员干部的思想和行动，为丰台区“倍增追赶 合作发展”汇聚智慧和力量。				2025 年圆满完成各级各类培训班次 5 期，培训人数 784 人次，持续提高丰台区干部整体素质。			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标			60	60		
	效益指标	可持续影响指标			30	30		
总分					100	100		

2025 基层党校规范化建设 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称 主管部门		2025 基层党校规范化建设						
		丰台区委党校			实施单位	教务处		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	2	2	1.9976	10	99.88%	10
		其中：当年财政拨款	2	2	1.9976	—	99.88%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	聚焦基层党校规范化建设各项目标要求，围绕贯彻落实基本培训、基层党校工作指导、学员党性教育、干部教育培训工作者核心能力建设等主题，以贯彻落实新版《干部教育培训工作条例》和全国、全市《干部教育培训规划（2023-2027 年）》为指引，不断强化三级党校教育培训主渠道、思想引领主阵地、理论宣讲主力军作用，为丰台区持续推动倍增追赶合作发展，奋力谱写中国式现代化的丰台篇章贡献党校力量。				定期举办年度工作部署会，组织开展基层优秀课程推荐工作。围绕党建引领基层治理、高质量发展、乡村振兴、文旅融合、历史文化、接诉即办、民生保障等主题，将充分体现基层一线干部群众参与经济发展、社会建设、服务民生等鲜活实践的课程，择优纳入丰台区基层党校课程库，共有 23 家基层分校推荐课程 48 门。遴选各级领导干部、社区（村）书记、“两新”党组织代表、辖区企业代表等优秀基层师资纳入基层师资库。邀请优秀基层师资围绕乡村振兴、基层治理等主题，到主体班次进行经验分享等。			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值		得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标			10		9	
		质量指标			10		9	
		时效指标			10		10	
	效益指标	可持续影响指标			10		10	
	成本指标	经济成本指标			10		9	
	满意度	服务对象满意度标			10		10	
总分					100		97	

能力提升设备采购项目

项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称		能力提升设备采购项目						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	网络信息处		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0	83.08	83.08	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	0	83.08	83.08	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	按区委办要求购置安可电脑				全部完成			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施	
	产出指标	数量指标			40	40		
	效益指标	可持续影响指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			20	20		
	满意度 指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

2025 年选调生到村（社区）任职工作补助资金 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称		2025 年选调生到村（社区）任职工作补助资金						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	培训处		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0	12.6	12.6	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	0	12.6	12.6	—	100%	—
		上年结转资 金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	提升政治理论水平、党性修养、履职能力，更加系统、全面了解首都发展和丰台区域发展的目标、要求以及重点任务，在提升选调生能力素质的同时，锻造一支忠诚、干净、担当的选调生队伍。				圆满完成为期 5 天的江西干部学院异地专题培训，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想体系、党性教育、新时代年轻干部应该具备的能力素质开展系统培训，进一步提升了选调生队伍的政治理论水平、党性修养和履职能力。			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析 及改进 措施	
	产出指标	数量指标			40	40		
	效益指标	社会效益指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			20	20		
	满意度 指标	服务对象满意度标			10	10		
总分					100	100		

设备间空调购买项目

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		设备间空调购买项目						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	总务处		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	5	5	5	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	5	5	5	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为综合楼 316 设备间核心机房购置恒温空调，保障设备正 常恒温运转				达到预期目标			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得 分	偏差原因分析 及改进 措施	
	产出指标	质量指标			10	10		
		质量指标			20	20		
		数量指标			10	10		
	效益指标	经济效益指标			20	20		
		可持续影响指标			20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

2025 年离退休书记工作补贴

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 年离退休书记工作补贴						
主管部门		丰台区委党校			实施单	办公室		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分
		年度资金总额	0.9	0.9	0.9	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	0.9	0.9	0.9	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		发放离退休党员在基层党组织中担任书记、副书记和委员工 作补贴			按月发到离退休书记等人 员银行卡内			
绩效指标	一级 指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改 进 措施	
	产出 指标	数量指标			20	20		
		时效指标			20	20		
	效益 指标	社会效益指标			20	20		
		可持续影响指标			10	10		
		经济效益指标			10	10		
	成本 指标	经济成本指标			10	10		
总分					100	100		

物业管理项目

项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称		物业管理项目						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	总务处		
项目资金 (万元)			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分
		年度资金总额	89.59	89.59	89.59	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	89.59	89.59	89.59	10	—	10
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为干训工作和日常工作提供优质服务				圆满保障了全年干训工作和日常工作的开展			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值		得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	质量指标			20		20	
		时效指标			10		10	
		数量指标			20		20	
	效益指标	生态效益指标			10		10	
		社会效益指标			10		10	
		可持续影响指标			10		10	
		经济效益指标			10		10	
总分				100		100		

校园文化传播

项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称		2025 校园文化传播						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	办公室		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行 数	分 值	执行 率	得分
		年度资金总额	2	2	2	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	2	2	2	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	深入贯彻落实二十大大及相关会议指示精神，发挥党校干部教育培训的主渠道、主阵地作用，结合展板、宣传栏、党性教育主题教室等打造党校理论宣传阵地				发挥党校干部教育培训的主渠 道、主阵地作用，结合展板等 打造党校理论宣传阵地。			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值		得分	偏差原 因分析 及改进 措施
	产出指标	数量指标			40		40	
		时效指标			10		10	
		质量指标			10		10	
	效益指标	社会效益指标			20		20	
	成本指标	经济成本指标			10		10	
总分					100		100	

科研项目研究、科研成果 项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称		科研课题研究、科研成果						
主管部门		丰台区委党校		实施单位	科研处			
项目资金 （万元）			年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	18	18	17.97	10	99.8%	9.9
		其中：当年财政预算	18	18	17.97	—	99.8%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	课题研究和科研成果该项目的资金主要用途包括：2024 课题的配套结项经费、2025 年课题立项配套经费、2025 年课题评审专家费用、2025 年四期校刊总体费用，2024 年度优秀科研成果奖励费用以及教师专著出版支持费用等。			截止 2025 年 12 月 31 日，该项目费用全部支出完毕，2025 年形成了 5 篇市级科研项目报告，2 篇区级课题报告和 2 篇校级课题报告。其中，1 个市委党校科研项目以良好等级结项，2 篇市级智库项目成果报送区委，获得批示，并以优秀等级结项；成功出版了 4 期《丰台党校学刊》；完成 2024 年度优秀科研成果奖励；完成 2024 年课题结项经费支出。				
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标		30	30			
		质量指标		10	10			
	效益指标	可持续影响指标		20	19			
	成本指标	经济成本指标		20	20			
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10			
总分				100	98.9			

2025 图书购买、报刊订阅、数字资源采购

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 图书购买、报刊订阅、数字资源采购						
主管部门		丰台区委党校			实施单位	图书资料处		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行 数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	5	5	5	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	5	5	5	—		—
		上年结转资金	0	0	0	—		—
		其他资金	0	0	0	—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	"2025 年将优化纸质图书采购，订购适合教学、科研的报刊，不断丰富党校图书资料库，推进书香校园建设，以适应大规模干部教育培训的需求，为“学术兴校”提供智力服务。				采购纸质图书 700 册；订购适合教学、科研的报刊 48 种。			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因 分析及改 进 措施	
	产出指标	数量指标			20	20		
		质量指标			20	20		
	效益指标	可持续影响指标			25	25		
	成本指标	经济成本指标			15	15		
	满意度 指标	服务对象满意度标			10	10		
总分					100	100		

公务员招录项目经费 项目支出绩效自评表 (2025 年度)

项目名称		公务员招录项目经费					
主管部门		丰台区委党校			实施单位	党外人士培训处	
项目资金 （万元）		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	60	60	48.02	10	80.03%	10
	其中：当年财政 拨款	60	60	48.02	—	80.03%	—
	上年结 转资金	0	0	0	—		—
	其他资金	0	0	0	—		—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据区委组织部工作安排，区委党校党外人士培训处承接丰台区 2025 年度考试录用公务员、补充录用公务员面试工作、丰台区 2026 年定向选调应届优秀大学毕业生面试工作，做好 2025 年全年度公务员面试的服务保障和经费支取工作。			按照市委组织部关于《北京市各级机关 2025 年度考试录用公务员面试工作实施方案》部署要求和中共北京市丰台区组织部《关于 2026 年度定向选调应届优秀大学毕业生面试相关工作的汇报》部署要求，党外人士培训处全力服务保障面试工作的开展，根据区委组织部上会方案及需求做好费用预算，严格按照财政规定结算各类经费支出，实现圆满完成面试任务的良好效果。组织部公务员科、区内外考官、考生对区委党校提供各项服务保障工作给予了好评。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标		分值		得分	偏差原因分析及 改进 措施
	产出指 标	数量指标		40		40	
	效益指 标	社会效益 指标		20		20	
	成本指 标	经济成本指标		20		19	
	满意度 指标	服务对象满意度标		10		9	
总分				100		98	