

第四部分 2025 年度部门绩效评价情况

一、部门整体绩效评价报告

（一）部门概况

1.机构设置及职责工作任务情况

中共北京市丰台区委组织部（简称区委组织部）是负责本区组织工作、干部工作、人才工作与公务员工作的区委工作机构，为正处级。对外加挂北京市丰台区公务员局牌子。

2.部门整体绩效目标设立情况

根据《丰台区财政局关于开展丰台区 2026 年度部门绩效自评工作的通知》（丰财绩效〔2026〕509 号）文件要求，部机关 2025 年度纳入部门预算绩效管理的项目共 23 个，根据项目绩效目标设置及部门重点履职目标，编制项目支出绩效目标表，共编制项目支出绩效自评表 23 份，反映单位整体履职目标。

（二）当年预算执行情况

2025 年全年预算数 2946.55 万元，其中，基本支出预算数 2409.96 万元，项目支出预算数 536.59 万元，其他支出预算数 0 万元。资金总体支出 2933.14 万元，其中，基本支出 2396.57 万元，项目支出 536.57 万元。预算执行率为 99.54%。

（三）整体绩效目标实现情况

1.产出完成情况分析

区委组织部紧扣年度工作目标，坚持以组织路线服务政治路线，聚焦组织工作、干部工作、人才工作重点任务，从严落实各项岗位职责，规范推进年度预算项目实施，全过程抓好项目管控、任务落地和质量把关，全年各项项目产出进度达标、质量合规，圆满完成年度既定绩效产出任务。

2.效果实现情况分析

本年度通过健全组织工作长效机制，本年度通过健全组织工作长效机制，抓实作风建设、建强干部队伍、夯实基层党建、推进教育科技人才一体发展，各项工作稳步有序推进，有效赋能区域高质量发展，完成年度既定绩效目标。

（四）预算管理情况分析

1.财务管理

一是资金支出的规范，部机关资金管理、费用标准、支付均符合财务相关制度规定；二是严格实行预算调整调剂审批制度；三是会计核算的规范，部机关支出凭证及其他核算均符合规定，按标准支出，无虚列支出、无截留、无挤占、无挪用资金情况。

2.资产管理

固定资产配置严格按照丰台区行政事业单位国有资产管理暂行办法及市相关部门制定的标准执行。建立健全资产管理机制，完善资产台账，确保资产配置规范合理、使用合规、保管完整，账实相符。

3.绩效管理

不断加强预算绩效目标管理，不断提高对预算管理、资金绩效的重视程度，明晰产出和社会效益，积极开展成本分析，提升绩效目标的编报质

量。

4.结转结余率

2025 年度，当年财政拨款结转和结余决算数为 95.22 万元，结转结余率为 3.24%。

（五）总体评价结论

1.评价得分情况

部机关 2025 年度纳入部门预算绩效管理的项目共 23 个，得分均在 90 分以上。

2.存在的问题及原因分析

无。

二、项目支出绩效评价报告

（一）基本情况

1.项目概况

项目背景：为推进高水平人才高地建设，统筹推进教育科技人才一体发展，通过组织开展一系列人才活动，搭建交流平台、完善服务体系，营造青年人才“近悦远来”的发展环境，实现人才集聚与区域发展双向赋能。

项目主要内容：举办“丰台·学子回家”启动仪式，组织开展系列活动，营造青年友好生态环境。推进“国际人才港”建设，组织开展 2025 年“慧聚英才 筑梦丰台”校园招聘，宣介丰台区发展机遇与人才政策。参加 HICOOL 2025 全球创业者峰会现场展览，展示丰台区前沿技术与产才融合的创新实践。开展 2025 年政工专业职务评审各项工作。

项目资金投入及使用情况：项目资金投入，全部为财政拨款。学子回

家活动启动仪式服务费 99.68 万元；“学子回家·英才之夜”活动承办服务费 1.9 万元；“国际人才港”运营管理 20.776 万元，“国际人才港”开港活动承办服务费 19.47178 万元；2025 年政工师职评答辩劳务费 0.63 万元；HICOOL 全球创业者峰会展位费 30 万元；HICOOL 全球创业者峰会展位承办服务费 49.661 万元；2025 年“慧聚英才 筑梦丰台”高校宣讲承办服务费 41.7163 万元。

2.项目绩效目标

总体目标：落实上级部门工作部署，全面推进教育科技人才一体发展，通过策划开展一系列的特色人才活动，激活人才创新创造活力，助力区域发展。同时广泛传播区域人才发展生态，持续提升人才工作知名度，塑造区域人才品牌形象，不断夯实人才集聚优势。

阶段性目标：通过“学子回家”活动，打造“落地—成长—成才”全链条引才育才服务体系，服务地区人才成长；通过 HICOOL 全球创业者峰会现场展览展示活动，拓展我区引才渠道，吸引更多优质创新创业项目选择丰台、落地丰台；组织开展“慧聚英才 筑梦丰台”系列宣讲招聘活动，赴知名高校开展宣讲招聘活动；做好全区政工职评工作，优化我区政工师队伍，提高我区政工职评工作水平和质量；通过“国际人才港”建设，打造高品质人才生态，增强城市人才粘性。

（二）绩效评价工作开展情况

1.绩效评价目的、对象和范围

绩效评价目的：通过开展人才活动经费项目的绩效评价，分析该项目各项指标是否达到预期完成情况，评价资金使用的规范性和有效性，并及

时总结经验，分析存在问题，提出改进意见和建议，强化支出责任，提高财政资金使用效益。

绩效评价对象和范围：绩效目标和各项活动的适应性；各个项目资金的使用情况；绩效目标的实现程度，是否达到预定产出和效果等。

2.绩效评价原则、评价方法等

绩效评价原则：客观、科学、公正的原则；综合绩效评价的原则；定量分析和定性分析的原则；统筹规划、稳步推进的原则等。

评价方法：依据各专项资金管理的相关法律法规和政策性文件，采取因素分析、指标分析等方法进行，最终出具绩效评价报告。

3.绩效评价工作过程

按照区财政局关于开展绩效评价的相关制度和文件，由办公室牵头，对 2025 年度项目支出绩效进行全面自评。

（三）综合评价情况及评价结论

本次 2026 年人才活动经费项目绩效评价结果为“优秀”。项目与政策相符，资金拨付及时、使用合规、监控有效，执行到位，人才满意度高，达到了预期目标。

（四）绩效评价指标

1.项目决策情况：项目立项充分，符合发展规划、政策要求和部门职责。立项程序规范，绩效目标合理，与实际工作内容关联度强，项目产出效益和效果达到预期效果，与预算确定的项目资金量相匹配。绩效指标明确，资金分配合理，与实际相适应。

2.项目过程情况

资金到位率：截至 2025 年 12 月 31 日，项目资金实际到位 263.83508 万元，全部由区财政拨款到位，资金到位率 100%。

预算执行率：2025 年项目资金实际执行 263.83508 万元，项目资金使用率 100%。

资金使用合规，符合相关资金管理办法规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

组织实施情况：严格遵守“三重一大”资金审批制度，根据年度工作安排，加强对项目实施前、实施中、实施后的监督管理，将项目资金纳入单位财政统一管理，对项目经费进行严格把关，实行内部审批，严格落实资金拨付审批程序和手续，做到专款专用，确保资金安全规范使用。

3.项目产出情况

2025 年 5 月举办“丰台·学子回家”启动仪式，以“恰同学少年‘丰’华正茂”为主题，发布涵盖“三生有幸”“基层治理实验室”等 56 项系列活动，营造青年友好生态环境。深入推进“国际人才港”建设，组织开展 2025 年“慧聚英才 筑梦丰台”校园招聘，宣介丰台区发展机遇与人才政策，搭建校地对接与人才引进桥梁。做好 HICOOL 2025 全球创业者峰会现场展览展示，全面展示丰台区前沿技术与产才融合的创新实践。有序开展 2025 年政工专业职务评审各项工作，严格按照评审标准与流程开展。

4.项目效益情况

效益指标：自项目实施开展以来，吸引了海内外高校学子和各领域人才的关注与参与，项目实施成效显著，达到了预期效果，充分体现了项目在“引才、聚才、留才”方面的核心价值。

可持续影响指标: 2025 年组织开展的各类人才活动均达到了预期设定目标，符合区域发展需求，具有良好的可持续性，为后续工作开展奠定了良好基础。

（五）主要经验及做法、存在的问题及原因分析

主要经验及做法：科学谋划、夯实工作基础；落实资金、强化工作保障。

（六）有关建议

无。

（七）其他需要说明的情况

无。

三、项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 年组织部日常工作经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	30	23.819611	23.819611	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	30	23.819611	23.819611	—	100%	—
		上年结转资 金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	用于区委组织部因业务工作产生的活动、刊物、购买办公耗材、加班食品、网络维护等相关工作费用，保障组织部日常工作运行，确保部机关各项工作正常运转				补充用于部机关承担全区性工作的运行保障支出，确保各项任务顺利完成			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值		得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标	质量指标			20		20	
		时效指标			20		20	
	效益指标	可持续影响指标			20		20	
	成本指标	经济成本指标			20		20	
	满意度指标	服务对象满意度指标			10		10	
总分					100		100	

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年基层党组织党建活动经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行 率	得分
		年度资金总额	2.07	1.466904	1.466904	10	100	10
		其中：当年财政拨 款	2.07	1.466904	1.466904	—	100 %	—
		上年结转资 金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障基层党组织正常开展党建活动，打牢基层党建工 作基层，切实增强基层党组织的战斗力、凝聚力和创 造力，建设学习型、服务型、创新型基层党组织				常态化开展党员教育，丰富党建活动，夯实基 层党建根基，各项任务顺利完成			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
	产出指标	质量指标			20	20		
		时效指标			20	20		
	效益指标	社会效益指标			15	15		
		可持续影响指标			15	15		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		区委组织部无纸化会议设备采购项目						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0	2.8587	2.8587	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	0	2.8587	2.8587	—	100%	—
		上年结转资 金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为进一步提高办会质量和经费使用效率，逐步推动部 务会等会议实现无纸化				有效提升办会质量与经费使用效能，稳步推 进部务会等会议无纸化办公			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
	产出指标	时效指标			40	40		
	效益指标	可持续影响指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		因公出国境经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0	16.666331	16.666331	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	0	16.666331	16.666331	—	100%	—
		上年结转资 金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	用于保障各项出国任务顺利开展				各项出国任务顺利完成，干部综合能力有所提升			
绩效 指标	一级指标		二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标		质量指标		40	40		
	效益指标		可持续影响指标		30	30		
	成本指标		经济成本指标		10	10		
	满意度指标		服务对象满意度指标		10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年丰台组工微信公众号运行维护项目经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行率	得分
		年度资金总额	23	22.6	22.6	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	23	22.6	22.6	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	持续做好丰台组工微信公众号的运行维护，围绕组织工作、基层治理、人才服务等我区重点工作，充分运用长图、海报、H5 页面、SVG 互动等多种形式，加大组织工作宣传引导力度，营造良好舆论氛围，具体包括平台优化、技术运维、基础内容运维、重点工作节日节点专题策划、短视频制作、24 小时应急服务保障等				平均单篇阅读量大幅提升，“丰台组工”微信公众号影响力持续提升，并在全市组工宣传工作推进会上作经验分享			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
	产出指标	数量指标			10	10		
					20	20		
		质量指标			15	15		
					时效指标			
	效益指标	社会效益指标						20
		可持续影响指标			10	10		
	成本指标	经济成本指标			5	5		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年调研及宣传工作经费					
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部		实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行 率	得分
	年度资金总额	5	0.23	0.23	10	100%	10
	其中：当年财政 拨款	5	0.23	0.23	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	开展组织工作日常调查研究，结合市区两级重点工作任务，围绕基层治理、干部队伍建设、人才引育等方面，加大调查研究力度，推动重点难点问题解决，提升部机关干部调查研究能力			聚焦亮点工作，高质量开展组织工作调查研究和宣传工作，组织工作影响力进一步提升			
绩效 指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	质量指标		25	25		
		时效指标		20	20		
	效益指标	社会效益指标		25	25		
	成本指标	经济成本指标		20	20		
总分				100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年党群服务中心（站）运行费						
主管部门		004—中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001—中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	40	1.6733	1.6733	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	40	1.6733	1.6733	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	按照市委、区委部署要求，完善党群服务中心体系建设，为全区党群服务中心（站）提供必要资金用于开展服务、组织活动、日常办公、办公设备维护更新等，保障党群服务中心（站）正常运行				保障各级党群服务中心正常运转，党群阵地@你活动符合每月最低要求开展一次，惠及辖区居民及两新群体，党在新兴领域的凝聚力和号召力显著提升			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	质量指标			40	40		
	效益指标	社会效益指标			20	20		
		可持续影响指标			10	10		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 年第一书记专项工作经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	35.949	0.045	0.045	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	35.949	0.045	0.045	—	100%	—
		上年结转 资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	用于支出第一书记担任期间各项工作开展和生活补贴、交通补贴及人身意外保险费用，帮助第一书记解决工作、生活等方面的实际困难，更好推动工作，建强基层组织，促进增收致富，为民办事服务				为选派至我区的 1 名第一书记办理保险，保费 450 元/人			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	时效指标			40	40		
	效益指标	可持续影响指标			30	30		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年区属党（工）委书记抓基层党建工作述职评议考核会议经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	20	0.4885	0.4885	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	20	0.4885	0.4885	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	用于民主评议表、述职报告汇编等材料的设计印刷，会议场地租用，调研视频片的拍摄、制作等相关费用				2025 年 1 月 24 日，召开年度区属单位党（工）委书记抓基层党建工作述职评议会，各项材料齐备完整，会议组织高效有序			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	时效指标			40	40		
	效益指标	可持续影响指标			30	30		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		丰台区村（社区）“两委”换届工作经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0	0.992	0.992	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	0	0.992	0.992	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	用于丰台区村（社区）“两委”换届前期准备工作，保障换届工作有序推进				组建区级换届选举工作办公室，服务保障前期日常办公正常运转，各项工作平稳有序推进			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	时效指标			40	40		
		可持续影响指标			30	30		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2024 年干部管理监督工作经费						
主管部门		004—中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001—中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）			年初 预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	3	1.008	1.008	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	3	1.008	1.008	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	完成全区领导干部个人有关事项报告专用信封、报告表、学习宣传培训手册等材料的印刷工作			已完成全区领导干部个人有关事项报告专用信封、报告表、学习宣传培训手册等材料的印刷工作				
绩效 指标	一级指标		二级指标		分值		得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标		数量指标		10		10	
			质量指标		20		20	
			时效指标		20		20	
			可持续影响指标		10		10	
	成本指标		经济成本指标		10		10	
	满意度 指标		服务对象满意度指标		20		20	
总分				100		100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年干部人事档案管理驻场服务经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	30	30	30	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	30	30	30	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过使用该笔经费，加强全区处级干部人事档案的扫描、整理、电子化及档案室日常维护管理，夯实干部人事档案数字化建设以及提升档案规范化管理服务工作的，进而让干部人事档案更好地发挥凭证、依据和参考作用				按合同要求进行干部人事档案数字化及质检、备份等，完成新录入档案数字化和高清处理、散材料数字化等工作			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分 析及改进 措施	
	产出指标	质量指标			20	20		
		时效指标			20	20		
	效益指标	社会效益指标			30	30		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年挂职干部工作经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	230	17.461183	17.461183	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	230	17.461183	17.461183	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过使用该笔经费，改善援派干部人才在受援地工作期间待遇，贯彻落实中央关于对口支援、东西部扶贫协作、对口协作、对口合作工作的有关部署要求，充分体现区委区政府对援派干部人才的关心关怀，进一步激励援派干部人才干事创业				按照市委组织部相关要求，通过本项经费，加强对我区赴青海、内蒙、山西、沈阳等地挂职干部人才的关心关爱，落实中央、市级关于生活补贴、休假探亲、健康体检、食宿保障、购买人身意外伤害保险等福利待遇，积极帮助解决实际困难，充分体现区委对援派干部人才的关心关怀，有效激励援派干部人才干事创业			
绩效指标	一级指标		二级指标		分值		得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标		质量指标		30		30	
			时效指标		10		10	
	效益指标		社会效益指标		30		30	
	成本指标		经济成本指标		10		10	
	满意度指标		服务对象满意度指标		10		10	
总分					100		100	

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年科级干部选拔任用“一报告两评议”工作经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部		实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	4	2.8	2.8	10	100	10
		其中：当年财政拨款	4	2.8	2.8	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成全区科级干部选拔任用单位“一报告两评议”测评数据扫描及评议软件数据分析服务工作			已完成全区科级干部选拔任用单位“一报告两评议”测评数据扫描及评议软件数据分析服务工作				
绩效指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措		
	产出指标	质量指标		30	30			
		时效指标		20	20			
	效益指标	可持续影响指标		20	20			
	成本指标	经济成本指标		10	10			
	满意度指标	服务对象满意度指标		10	10			
总分				100	100			

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年人才活动经费					
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部		实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）		年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执 行 率	得 分
	年度资金总额	372	263.83508	263.83508	10	100%	10
	其中：当年财政 拨款	372	263.83508	263.83508	—	100%	—
	上年结转资 金				—		—
	其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过“学子回家”活动，打造“落地—成长—成才”全链条引才育才服务体系，服务地区人才成长；通过 HICOOL 全球创业者峰会现场展览展示活动，拓展我区引才渠道，吸引更多优质创新创业项目选择丰台、落地丰台；组织开展“慧聚英才 筑梦丰台”系列宣讲招聘活动，赴在京知名高校开展宣讲招聘活动；做好全区政工职评工作，优化我区政工师队伍，提高我区政工职评工作水平和质量；通过“国际人才港”建设，打造高品质人才生态，增强城市人才粘性；通过丰台“学者之家”建设，服务在京专家学者和高层次人才，发挥人才智力资源优势			2025 年 5 月举办“丰台·学子回家”启动仪式，以“恰同学少年‘丰’华正茂”为主题，发布涵盖“三生有幸”“基层治理实验室”等 56 项系列活动，营造青年友好生态环境。推进“国际人才港”建设，组织开展 2025 年“慧聚英才 筑梦丰台”校园招聘，宣介丰台区发展机遇与人才政策。在 HICOOL 2025 全球创业者峰会现场展览，展示丰台区前沿技术与产才融合的创新实践。严格按照评审标准与流程有序开展 2025 年政工专业职务评审各项工作			
绩效 指标	一级指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	质量指标		25	25		
		时效指标		15	15		
	效益指标	社会效益指标		20	20		
		可持续影响指标		15	15		
	成本指标	经济成本指标		15	15		
总分				100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年慰问干部经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	5	1.4	1.4	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	5	1.4	1.4	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过使用该笔经费，尽可能帮助解决好实际困难，把党的相关政策要求和区委区政府对干部的关心爱及时送到实处，解决干部后顾之忧,努力以家庭和谐促进干部身心健康				通过本项经费，积极联系和慰问干部、家属，帮助解决好干部的实际困难，创造条件解决干部后顾之忧，让广大干部安心安身安业，更好履职奉献			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	质量指标			30	30		
		时效指标			10	10		
	效益指标	社会效益指标			30	30		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年组工查询系统服务经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	7	3.5	3.5	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	7	3.5	3.5	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过使用该笔经费，为干部管理、任免等相关工作提供准确、有效的支撑和保障，确保组工查询系统应用效果				高质量完成了权限管理、支持及数据维护等相关工作，为干部管理、任免、统计等相关工作提供准确、有效的支撑和保障			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	质量指标			30	30		
		时效指标			10	10		
	效益指标	社会效益指标			30	30		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2024 年度领导班子和领导干部考核经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	7	6.9	6.9	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	7	6.9	6.9	10	100%	10
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成 2024 年度处级领导班子和领导干部民主测评工作				按期完成 2024 年度处级领导班子和领导干部民主测评工作			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	质量指标			30	30		
		时效指标			20	20		
	效益指标	社会效益指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年干部教育培训经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位		004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）	
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执 行 率	得 分
		年度资金总额	200	26.68745	26.68745	10	100 %	10
		其中：当年财政 拨款	200	26.68745	26.68745	—	100 %	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	落实年度干部教育培训计划，扎实开展理论教育、党性教育和履职能力培训，着力培养造就适应首都和丰台高质量发展，忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍				按照 2025 年度干部教育培训计划推进落实，培训任务按时限计划完成			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分 析及改进措	
	产出指标	数量指标			30	30		
		质量指标			10	10		
		时效指标			10	10		
	效益指标	社会效指标			15	15		
		可持续影响指标			10	10		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标			5	5		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		2025 年公务员考核奖励项目经费						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部		实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	16	15	15	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	16	15	15	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	按照市委组织部通知要求，做好 2024 年度全区公务员考核奖励证书和奖章的采购与颁发工作			在预算额度内按计划完成本项目相关工作，实现项目目标，成效良好				
绩效指标	一级指标	二级指标		分值		得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	质量指标		20		20		
		时效指标		20		20		
	效益指标	社会效益指标		20		20		
		可持续影响指标		20		20		
	成本指标	经济成本指标		10		10		
总分				100		100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		2025 年抗战主题党员教育电视片项目						
主管部门		中共北京市丰台区委组织部			实施单位	中共北京市丰台区委组织部		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行率	得分
		年度资金总额	0	28.6	28.6	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	0	28.6	28.6	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该笔经费制作 2025 年抗战主题党员教育电视片			完成 2025 年抗战主题党员教育电视片制作， 并报送市委组织部				
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	数量指标			20	20		
		质量指标			30	30		
		时效指标			10	10		
		可持续影响指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		制作“光荣退休”奖牌奖章						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	2.8	2.626	2.626	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	2.8	2.626	2.626	10	100%	10
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	对 2025 年退休的局级和正处级干部颁发“光荣退休”奖牌奖章				完成“光荣退休”奖牌奖章制作及颁发工作			
绩效指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标			40	40		
	效益指标	社会效益指标			20	20		
	成本指标	经济成本指标			20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标			10	10		
总分					100	100		

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		丰台区“十五五”时期推进高水平人才高地建设研究						
主管部门		004-中共北京市丰台区委组织部			实施单位	004001-中共北京市丰台区委组织部（本级）		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年 执行数	分 值	执行率	得分
		年度资金总额	0	15	15	10	100%	10
		其中：当年财政 拨款	0	15	15	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过该笔经费研究丰台区“十五五”时期推进高水平人才高地建设研究				对标北京高水平人才高地建设要求，统筹谋划丰台区教育科技人才一体发展与“北京—雄安人才科创走廊”先行试点区建设，已形成《丰台区委关于推进教育科技人才一体发展的实施意见》和《丰台区推进北京—雄安人才科创走廊建设若干措施（讨论稿）》			
绩效 指标	一级指标	二级指标			分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	质量指标			40	40		
	效益指标	可持续影响指标			30	30		
	成本指标	经济成本指标			20	20		
总分					100	100		