

附件 3:

项目支出绩效评价报告

(区直机关工委)

一、基本情况

(一) 项目概况:

项目名称: 2025 年度机关工委文体系列活动经费

项目单位: 中共北京市丰台区委区直属机关工作委员会(以下简称区直机关工委)

项目背景: 为深入贯彻全民健身国家战略, 丰富机关文体活动形式, 机关工委组织开展定向越野、八段锦、趣味运动会等比赛。旨在增强机关干部职工身体素质, 缓解工作压力, 促进各单位、各部门之间的横向交流, 进一步增强党组织凝聚力和向心力。

(二) 项目绩效目标, 包括总体目标和阶段性目标

根据丰台区财政局《丰台区财政支出绩效评价管理暂行办法》, 绩效考评工作组结合本次项目的特点及资金使用的具体情况, 通过组织开展系列文体活动, 实现机关干部职工参与率不低于 80%, 满意度达到 90%以上, 有效提升机关干部队伍身体素质和团队凝聚力, 营造健康向上的机关文化氛围。一级指标包括执行进度、产出指标和满意度指标。二级指标包括数量指标、社会效益指标、服务对象满意度指标。三级指标包括健康促进机关创建、干部职工健身活动开展、参与人员满意度等。组织开展定向

越野、八段锦、趣味运动会等文体赛事，切实增强干部职工身体素质，缓解工作压力，加强部门间沟通交流，凝聚队伍合力。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

绩效评价目的：客观反映项目资金使用效益和活动组织实施效果，总结经验、查找不足，为后续文体活动经费安排提供决策依据。

评价对象：2025 年度机关工委文体系列活动经费的使用情况及活动成效。

评价范围：涵盖项目决策、过程管理、产出完成、效益实现等全流程，涉及定向越野、八段锦、趣味运动会三项主要活动。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等

为进一步做好项目绩效的评价工作，按照程序合规、规范有效、成效显著的原则，编制了“机关工委工会经费”指标体系。4 月份，机关工委对照指标体系，对“区直机关宣传经费”开展了项目绩效评价工作。

（三）绩效评价工作过程

为做好评价工作，根据《北京市市级预算部门组织财政项目支出绩效评价规范》，结合区直机关工委项目少、金额少的实际，制定了《机关工委项目绩效评价方案》，成立由主要领导任组长，主管领导任副组长机关工委项目绩效评价小组，评价小组下设办

公室，办公室设在机关工委办公室，负责单位绩效评价工作的组织、实施、协调等工作。

“工会经费”年初预算数 6 万元，其中，财政拨款 6 万元，全年实际执行数 6 万元，执行率 100%，项目执行进度和资金支出进度均严格符合要求。

三、综合评价情况及评价结论（明确自评打分、等级及分析结论，附相关评分表）

自评打分：92 分

评价等级：优秀

分析结论： 本项目决策依据充分，目标设定明确；过程管理较为规范，资金使用合规；产出完成情况良好，三项活动均按计划实施；社会效益显著，干部职工参与度和满意度较高。但在活动创新性、长效机制建设方面仍有提升空间。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1. 目标明确性分析

该项目的总体目标是通过开展活动，解决机关工委广大职工问题，确保区直机关工委工会工作的正常运转，目标非常明确。

2. 目标合理性分析

财务账目清晰、手续完整、档案规范，符合财务规范，具有合理性和必然性。

（二）项目过程情况

按照区财政局资金使用相关要求，在资金预算、政府采购、合同履行等各个环节加强资金的管理和使用，尽量压缩不必要支出，严格资金支出进度，项目执行率 100%。

（三）项目产出情况

通过开展活动，进一步加强了工会工作，确保经费使用和管理符合会计制度和中央、市区委和工会经费管理使用的最新文件和要求，财务流程完善，机关工会工作运转正常，达到了项目预期效果。

（四）项目效益情况

通过与机关各单位沟通，工会工作能够按照相关政策和财务要求，做好会计和出纳工作，积极服务机关各单位，服务对象满意度较高。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

项目做到了立项准备充分，前期都要经过了认真研究，充分调研，并制定完善的活动方案和细致的活动计划确保了项目的正常执行。在项目推进和支出进度上，都能按照年初制定的计划有条不紊的推进，执行率 100%，项目完成 100%，项目顺利完成。在项目产生的效益上，加大了工会工作力度，提升了党建引领效能，成效明显。

对照评价指标，该项目评价得分为 100 分，优秀级别。

六、有关建议

随时保持联系，提升效率。

七、其他需要说明的问题

无